



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)
โดย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำนำ

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) ฉบับนี้ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลด้านแรงงานต่างๆ ได้แก่ ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และการประกันสังคม ตลอดจนความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ขอขอบคุณส่วนราชการต่างๆ ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลเป็นอย่างดี และเพื่อให้การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกฝ่าย เพื่อจักได้ปรับปรุงแก้ไขให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ตุลาคม 2562

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดนครสวรรค์	1
- ข้อมูลทั่วไป	1
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์	3
- ดัชนีราคาผู้บริโภค	4
- การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	5
- การจดทะเบียนนิติบุคคล	6
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์	14
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
1.1 โครงสร้างประชากร	14
1.2 ผู้มีงานทำ	15
1.3 ผู้ว่างงาน	18
1.4 แรงงานนอกระบบ	19
2) การส่งเสริมการมีงานทำ	22
2.1 การจัดหางานในประเทศ	22
2.2 ความต้องการภาคเอกชน	25
2.3 แรงงานต่างด้าว	28
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	30
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	31
3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน	32
3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	32
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
4.1 การตรวจแรงงาน	33
4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	38
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	41
4.4 สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง	41
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	42
5) การประกันสังคม	42
5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม	43
5.2 สถานะกองทุนประกันสังคมของจังหวัดนครสวรรค์	43
5.3 กองทุนเงินทดแทน	44
5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน	44
ภาคผนวก	45

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์ ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2562 ดังนี้

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2560 ทั้งสิ้น 107,178 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 29,847 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.84 นอกภาคเกษตร 77,330 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 72.16 อัตราการเปลี่ยนแปลงจากปี 2559 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 27.84 ของค่า GPP 2) การผลิต ร้อยละ 18.66 3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 14.56 4) การศึกษา ร้อยละ 7.96 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 7

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรจำนวน 1,063,964 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 513,297 คน ผู้มีงานทำ 508,267 คน คิดเป็นร้อยละ 99.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,871 คน หรือร้อยละ 0.71 ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 301,974 คน

การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 508,267 คนซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาส 2/2562 ที่มีอยู่ 529,821 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 240,956 คน (ร้อยละ 47.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2/2562 ที่มีอยู่ 221,718 คน ส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 267,311 คน (ร้อยละ 52.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 308,103 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด มี 87,298 คน คิดเป็นร้อยละ 32.66 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 216,111 คน (ร้อยละ 42.52) ด้านการศึกษาของผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 150,635 คน (ร้อยละ 29.64) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 517,558 คน พบว่าส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 174,639 คน (ร้อยละ 33.74) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 287,990 คน (ร้อยละ 55.64)

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,871 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2/2562 ที่มีอยู่ 3,353 คน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชายอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 946 คน (ร้อยละ 24.44 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,925 คน (ร้อยละ 75.56 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

แรงงานนอกระบบ สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 382,374 คน คิดเป็นร้อยละ 76.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (499,456 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่

กล่าวคือ มีจำนวน 201,185 คน คิดเป็นร้อยละ 50.78 ขณะที่ในภาคการเกษตรมีจำนวน 181,189 คน (ร้อยละ 49.22) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 69,238 คน (ร้อยละ 18.11) รองลงมาคือ ก่อสร้าง มีจำนวน 32,911 คน (ร้อยละ 8.61) หากจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพด้านการเกษตร และการประมง สูงที่สุด มีจำนวน 181,189 คน (ร้อยละ 47.39) อายุของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 78,801 คน (ร้อยละ 20.61) การศึกษาส่วนใหญ่ต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 135,392 คน (ร้อยละ 35.41) และแรงงานนอกระบบจะเป็นผู้ประกอบการกิจส่วนตัว มีจำนวน 171,667 คน (ร้อยละ 44.90)

การบริการจัดหางานในประเทศ มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 838 อัตรา ส่วนใหญ่ไม่ระบุเพศ มีจำนวน 804 อัตรา (ร้อยละ 95.94) ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 162 คน เป็นเพศชาย 77 คน (ร้อยละ 47.53) ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 777 คน เป็นเพศชาย 370 คน (ร้อยละ 47.62) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าตำแหน่งงานว่างมีอัตราการลดลงร้อยละ 2.78 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีอัตราการลดลงร้อยละ 19.81 และด้านการบรรจุงานมีอัตราการลดลง ร้อยละ 4.90

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 294 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 218 คน (ร้อยละ 74.15) และประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 76 คน (ร้อยละ 25.85) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน 244 คน พบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 20.49 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์ ระหว่าง เดือน กรกฎาคม - กันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,374 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 8,297 คน ส่วนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 76 คน ซึ่งสัญชาติ เมียนมา มากที่สุด คือ 6,140 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 40 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 73 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 45.00)

การอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 92 คน มีอัตรา ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี จำนวน 123 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทาง ประเภท Re-Entry Visa จำนวน 76 คน (ร้อยละ 82.61) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 10.87) ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 42 คน (ร้อยละ 45.65) รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง 28 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 23.92)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดังนี้

- 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 0 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน อยู่ระหว่างการฝึก 0 คน
- 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 198 คน ผู้ผ่านการฝึก 193 คน
- 3) การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน ผู้ผ่านการฝึก 80 คน
- 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 79 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 68 คน

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสนี้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,959 คน จำแนกเป็นชาย 1,279 คน (ร้อยละ 65.29 ของ ลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 680 คน (ร้อยละ 34.71) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถาน ประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.08 (33 แห่ง) ผลการตรวจ

คุ้มครองแรงงานพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.89 (จำนวน 80 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.11 (จำนวน 9 แห่ง) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่คือ เรื่องเวลาการทำงาน วันหยุด การจ่ายค่าจ้าง และค่าจ้างขั้นต่ำ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสนี้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ 57 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,910 คน จำแนกเป็นชาย 1,284 คน (ร้อยละ 67.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 626 คน (ร้อยละ 32.77) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 24.56) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 92.98 (จำนวน 47 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 7.02 (จำนวน 4 แห่ง) ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน โดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในไตรมาสนี้มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 93 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบกิจการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1-10 คน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.43) สำหรับประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 73 คน (ร้อยละ 78.49) หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.43) เสียชีวิต มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.08) ไม่มีผู้ทุพพลภาพ และผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ทั้งกิจการเอกชนและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 61 แห่ง และมีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 163 คน ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง ประเภทอื่นๆ จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 39.34) รองลงมาเป็นประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 29.51)

การสวัสดิการแรงงาน ในไตรมาสนี้มีการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม 39 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 1,849 คน

การประกันสังคม พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ทั้งสิ้น 3,637 แห่ง และผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีจำนวน 56,028 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 2,719 แห่ง (ร้อยละ 74.75) สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำนวน 57,525 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 38,325 ราย (ร้อยละ 66.62)

กองทุนเงินทดแทน ไตรมาสนี้มีการจ่ายเงินจากกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 114.91 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 40.43 ล้านบาท (ร้อยละ 35.19)

สำนักแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 เบื้องต้น พบว่า สถานการณ์การเลิกกิจการลดลงไม่มีข้อบ่งชี้ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีสถานประกอบกิจการเลิกกิจการ จำนวน 90 แห่ง มีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 178 คน และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีสถานประกอบกิจการเลิกกิจการ จำนวน 63 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 339 คน ลดลงเช่นเดียวกัน สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ พบว่ามีอัตราร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งถือว่าเป็นอัตราการว่างงานปกติของจังหวัดนครสวรรค์ ที่ไม่เกินร้อยละ 1 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาถาฮะ) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่ อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอุในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นไปได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับเมียนมา และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสันคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนี่ยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง เมียนมาวิ่งหนีผ่านช่องเขานี้จึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก

แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,063,964 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 520,079 คน และหญิง 543,885 คน (ตารางที่ 1)

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 130 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
1	เมืองนครสวรรค์	118,382	126,524	244,906
2	โกรกพระ	17,313	18,237	35,550
3	ชุมแสง	31,307	33,248	64,555
4	หนองบัว	33,914	34,975	68,889
5	บรรพตพิสัย	42,350	44,036	86,386
6	กำแพงเพชร	16,877	17,738	34,615
7	ตาก	53,219	54,919	108,138
8	ท่าตะโก	32,572	34,331	66,903
9	พยุหะคีรี	35,250	36,331	71,581
10	ไพศาลี	29,896	31,740	61,636
11	ลาดยาว	42,737	44,653	87,390
12	ตากฟ้า	19,889	20,585	40,474
13	แม่वंก	26,455	26,560	53,015
14	แม่เปิน	10,489	10,407	20,896
15	ชุมตาบง	9,429	9,601	19,030
รวม		520,079	543,885	1,063,964

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2560ทั้งสิ้น 107,178 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 29,847 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.84 นอกภาคเกษตร 77,330 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 72.16 อัตราการเปลี่ยนแปลงจากปี 2559 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ร้อยละ 27.84 ของค่า GPP 2) การผลิต ร้อยละ 18.66 3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 14.56 4) การศึกษา ร้อยละ 7.96 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 7.0 (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดนครสวรรค์

หน่วย (ล้านบาท)

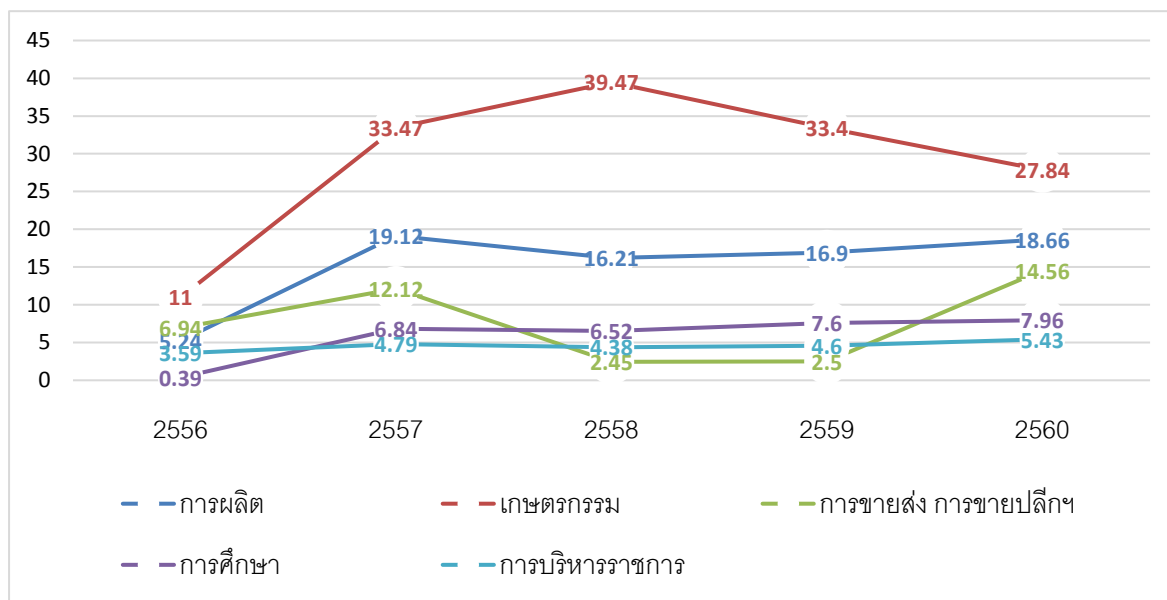
สาขาการผลิต	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราการเปลี่ยนแปลง ปี 2560
ภาคเกษตร	29,847	7.62
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	29,847	7.62
นอกภาคเกษตร	77,330	3.01
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,471	-7.40
การผลิต	20,007	0.73
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,507	4.71
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	244	17.21
การก่อสร้าง	2,154	-26.88
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	15,606	8.64
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,390	-4.43
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	827	10.27
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	683	8.63
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,506	3.10
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3,938	15.56
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	94	-4.25
กิจกรรมทางการบริหารและการบริการสนับสนุน	464	18.96
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5,821	3.59
การศึกษา	8,535	-0.51
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,079	6.88
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	282	16.66
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	722	2.07
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	107,178	4.29
มูลค่าเฉลี่ยต่อคน (บาท)	109,977	4.57
ประชากร (1,000 คน)	975	-0.20

รวบรวมโดย : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์



อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์ รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2559 สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 18.96 2) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 17.21 3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 16.66 4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 15.56 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 10.27

แผนภูมิที่ 1 ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมในแต่ละสาขาอุตสาหกรรม ที่สำคัญ ปี 2556 - 2560



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.7 ของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.3 สาเหตุหลักมาจากการปรับราคาลดลงของหมวดผักและผลไม้ร้อยละ 5.7 ได้แก่ กะหล่ำปลี แตงกวา ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักบุ้ง ผักชี มะเขือ มะเขือเทศ ถั่วฝักยาว บวบ ฟักเขียว ฟักทอง มะนาว พริกสด ขึ้นฉ่าย ต้นหอม มะระจีน ข้าวโพดฝักอ่อน เงาะ มะม่วง ทุเรียน ส้มโอ ลำไย มังคุด แก้วมังกร ซึ่งผลผลิตอยู่ในช่วงกำลังออกสู่ตลาดในปริมาณมาก และผลไม้บางชนิดได้รับผลกระทบจากสภาพอากาศฝนตกทำให้ผลผลิตด้อยคุณภาพ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 1.3 ได้แก่ เครื่องดื่มช็อกโกแลต กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำอัดลม หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 1.1 ได้แก่ เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู ปลาหมึกกล้วย และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 0.1 ได้แก่ อาหารแบบตะวันตก (ไก่ทอด พิซซ่า) แต่อย่างไรก็ตามมีสินค้าที่ปรับสูงขึ้นเป็นผลมาจากหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.6 ได้แก่ นมผง นมเปรี้ยว หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.3 ได้แก่ ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว อาหารธัญพืช และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.2 ได้แก่ น้ำมันพืช ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรมเครื่องปรุงรส

และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.3 เป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ 0.8 ได้แก่ น้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ E85 แต่อย่างไรก็ตามมีสินค้าที่ปรับสูงขึ้นเป็นผลมาจากหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 0.3 ได้แก่ สบู่ถูตัว กระดาษชำระ โปมล้างหน้า

ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดนครสวรรค์

สินค้าเกษตรหลักสำคัญของจังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่ ข้าว, ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังโรงงาน

ข้าว : ข้าวเปลือกนาปรัง ปีการผลิต 2562 ผลผลิตออกสู่ตลาดประมาณ 95 % ของผลผลิตทั้งหมด โดยราคาเฉลี่ยในช่วงเดือนสิงหาคม 2562

- ความชื้น 15% ราคาตันละ 7,725 – 7,825 บาท
- ความชื้น 20 - 25% ราคาตันละ 6,725 – 6,825 บาท

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ : ปีการผลิต 2562/2563 รุ่นที่ 1 ผลผลิตออกสู่ตลาดประมาณ 20 % ของผลผลิตทั้งหมด ผลผลิตออกสู่ตลาดมากในเดือน สิงหาคม - ตุลาคม 2562 โดยราคาเฉลี่ยในช่วงเดือน สิงหาคม 2562

- ชนิดเมล็ด ความชื้น 14.50% ราคาเก็โลกรัมละ 8.00 – 8.10 บาท
- ชนิดเมล็ด ความชื้น 30% ราคาเก็โลกรัมละ 6.20 – 6.30 บาท

มันสำปะหลัง : ผลผลิตออกสู่ตลาดหมดแล้ว

ที่มา : เว็บไซต์สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง (%)
จดทะเบียน (ราย)	2	6	200
เงินลงทุน (ล้านบาท)	26.716	5,977.750	22,275.17
การจ้างงาน (คน)	9	354	3,833.33
เลิกจ้าง (ราย)	2	1	-50
เงินทุน (ล้านบาท)	7.200	11.500	59.72
การจ้างงาน (คน)	9	15	66.67

รายการข้อมูล	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง (%)
จำนวนโรงงานทั้งหมด (ราย)	1,067	1,088	1.97
เงินลงทุน (ล้านบาท)	82,478.913	88,833.144	7.70
การจ้างคน (คน)	21,584	22,163	2.68

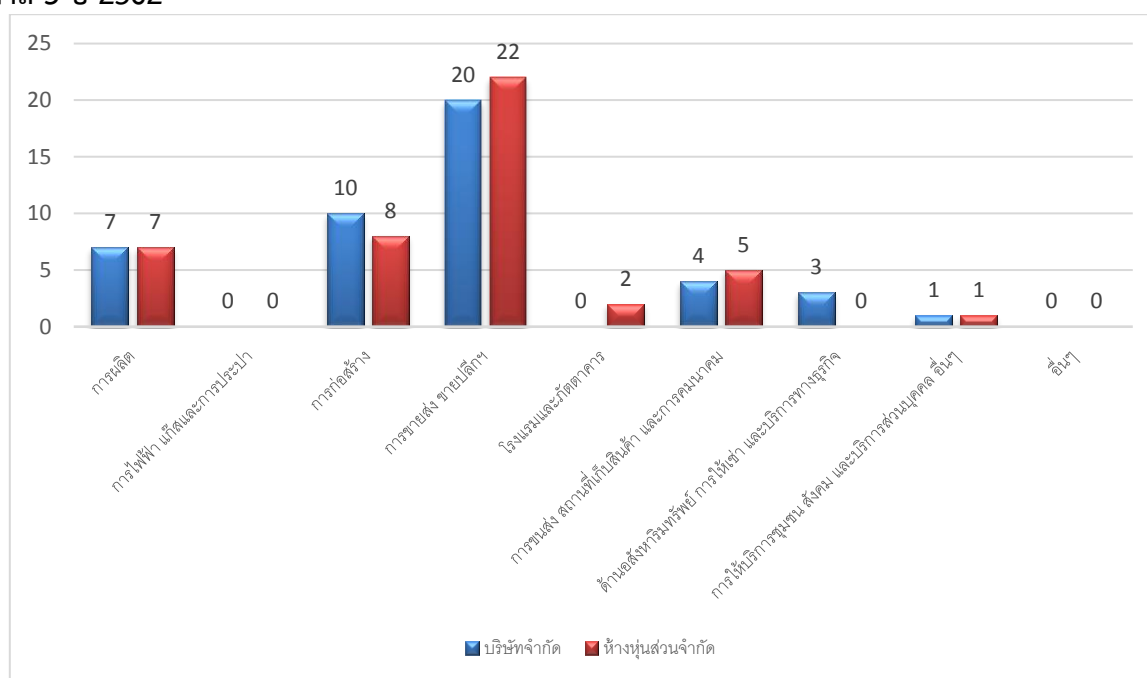
ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์

การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 90 แห่ง เป็นบริษัทจำกัด 45 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 45 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง ขายปลีกฯ 42 แห่ง (ร้อยละ 46.67) 2) การก่อสร้าง 18 แห่ง (ร้อยละ 20.00) 3) การผลิต 14 แห่ง (ร้อยละ 15.56) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม 9 แห่ง (ร้อยละ 10.00) 5) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่นๆ และอื่นๆ 3 แห่ง (ร้อยละ 3.33)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ รวมทั้งสิ้น 120.45 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 72 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 48.45 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ 1) การขายส่ง ขายปลีกฯ 55.14 ล้านบาท (ร้อยละ 45.79) 2) การก่อสร้าง 22.50 ล้านบาท (ร้อยละ 18.68) 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 20 ล้านบาท (ร้อยละ 16.60) 4) การผลิต 13.80 ล้านบาท (ร้อยละ 0.11) 5) ด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 5 ล้านบาท (ร้อยละ 4.15) 6) โรงแรมและภัตตาคาร 2 ล้านบาท (ร้อยละ 1.66) 7) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่นๆ 2 ล้านบาท (ร้อยละ 1.66)

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

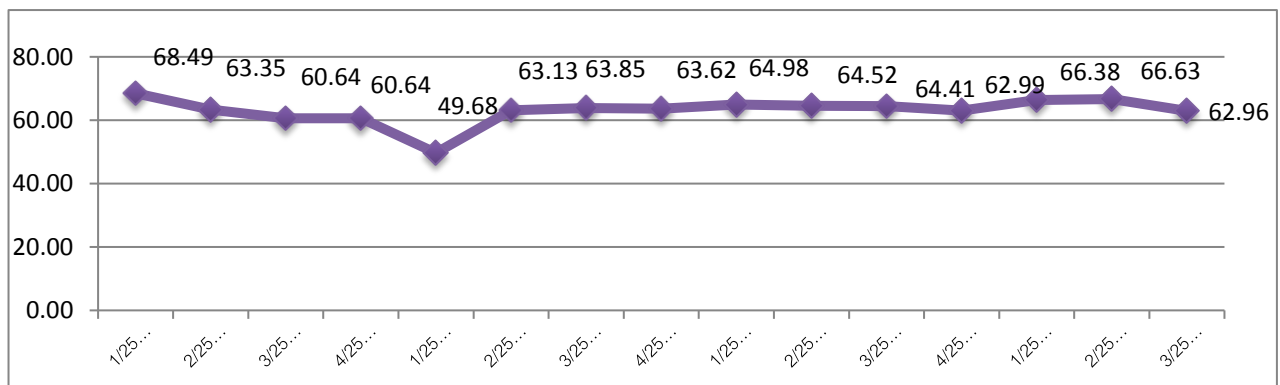
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผล ต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าใน ไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 62.96 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 66.63 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 64.41 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 มีการลดตัวลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 สืบเนื่องมาจาก ปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



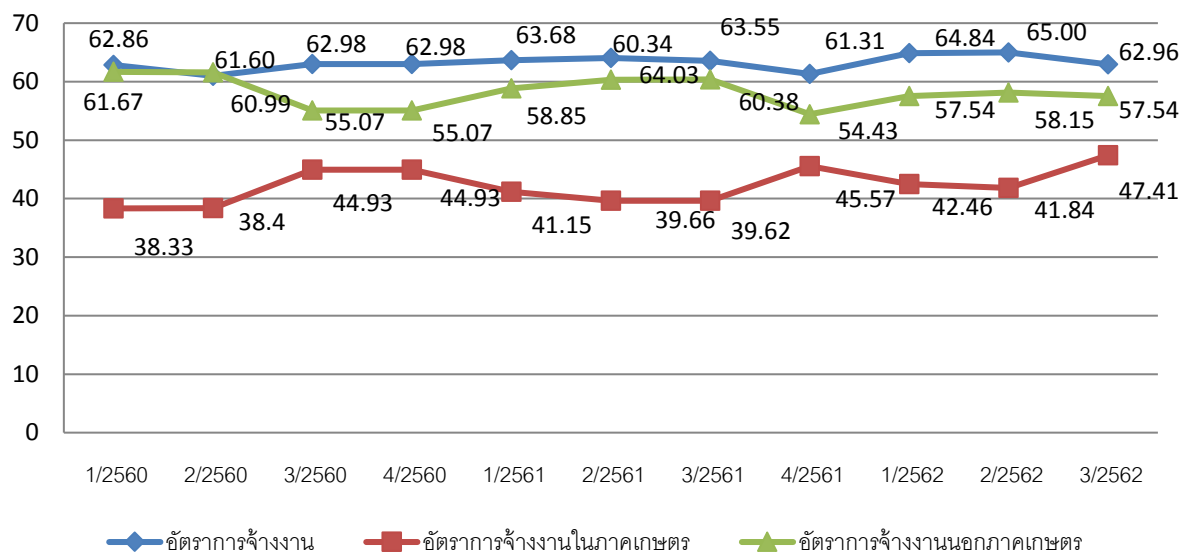
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 62.96 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 65.00 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 63.55 ในส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 47.41 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อย ละ 42.46 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงที่มีอัตราส่วนร้อยละ 39.62 เนื่องจากไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่อยู่ในช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการ จ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลง ในไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 57.54 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาค เกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการปัจจัยฤดูกาล รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

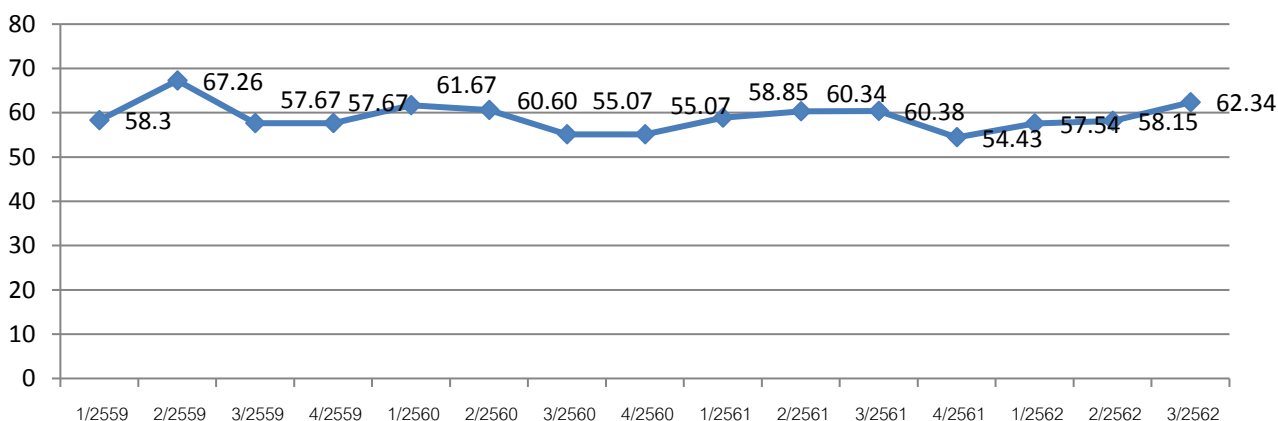
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 62.34 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 58.15 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกัน คือ 60.38 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มหรือลดเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

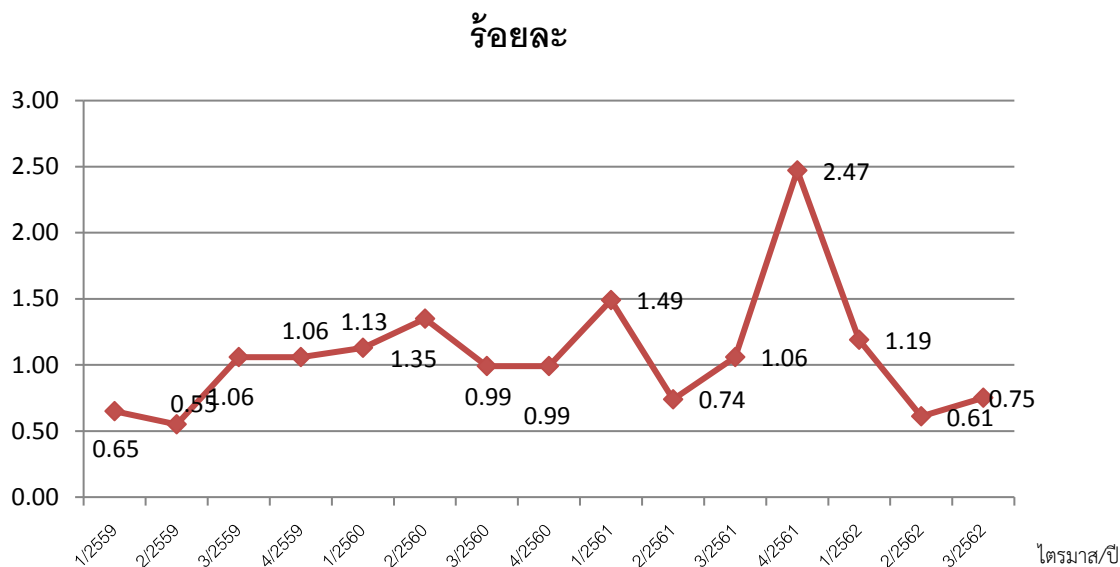
โดยสรุปภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์มีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกระบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็เคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพราะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบอัตราว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูเกษตร ประกอบด้วยกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้น ในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.75 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิ 4

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

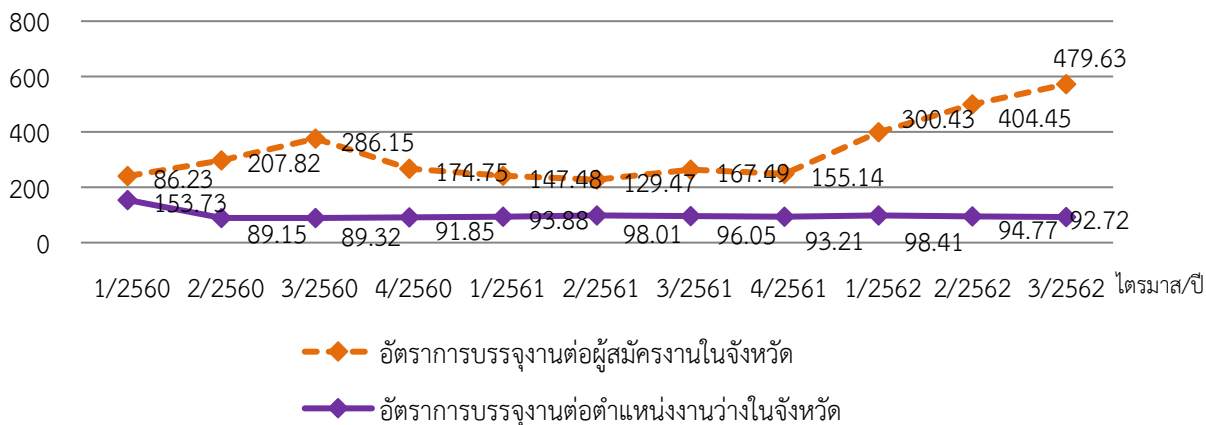
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 92.72 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 94.77 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 3 ลดลง อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 96.05 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัคร ที่มีอัตราร้อยละ 479.63 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 404.45 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้เนื่องจากการบรรจุนานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์

ร้อยละ



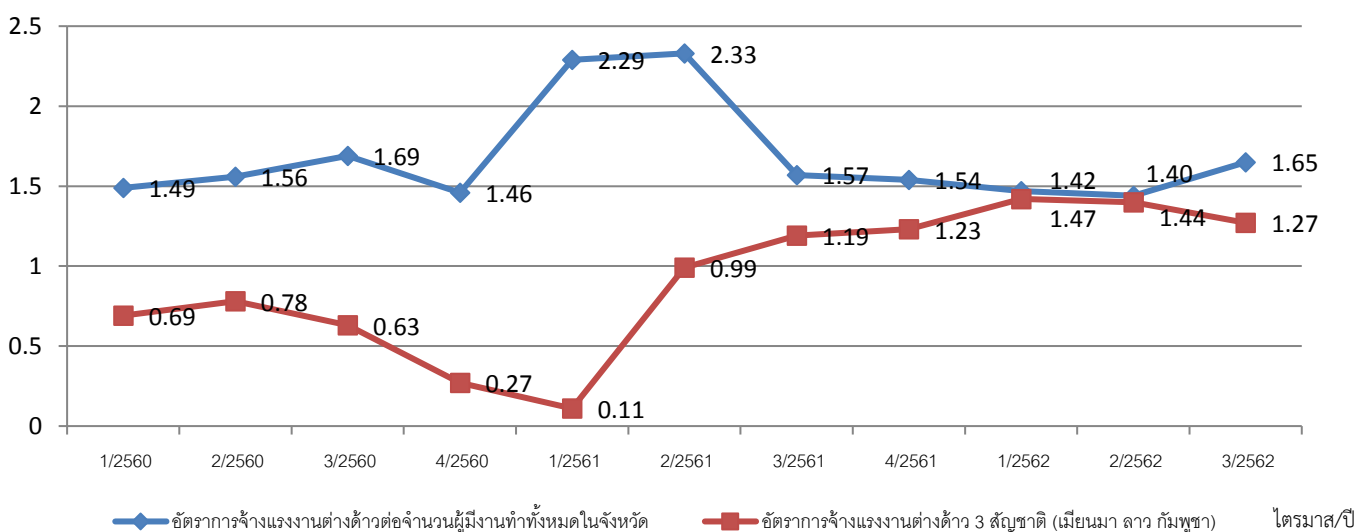
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.65 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.27 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1-2 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์



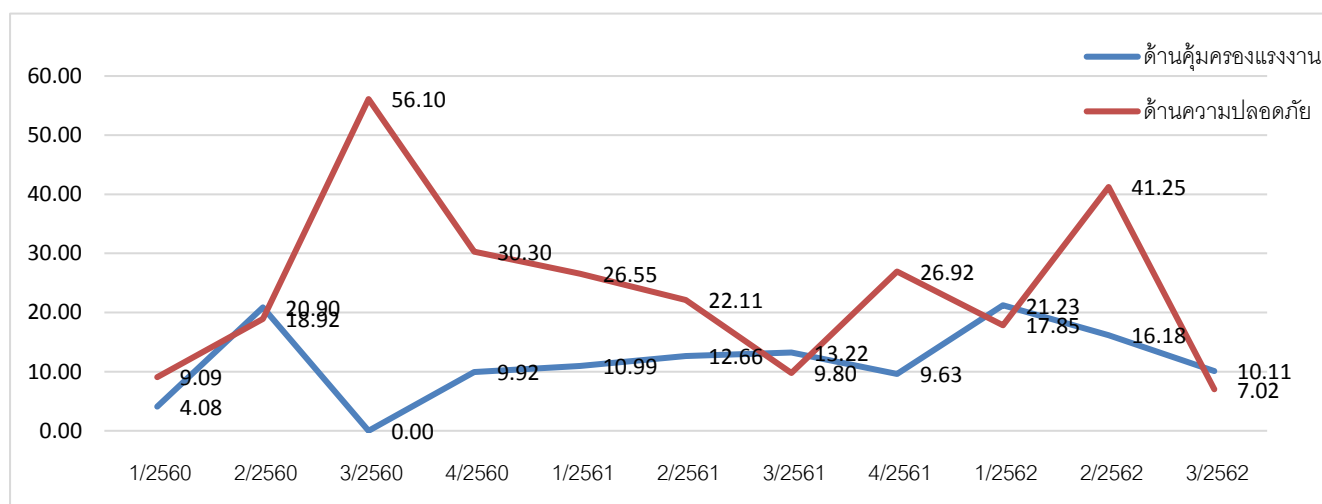
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 10.11 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 16.18 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตรา 9.80 (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของเวลา ทำงาน การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด ค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น วันหยุด ค่าจ้างขั้นต่ำ และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 อัตรา 7.02 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 41.25 และลดลงจากช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา 22.11 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

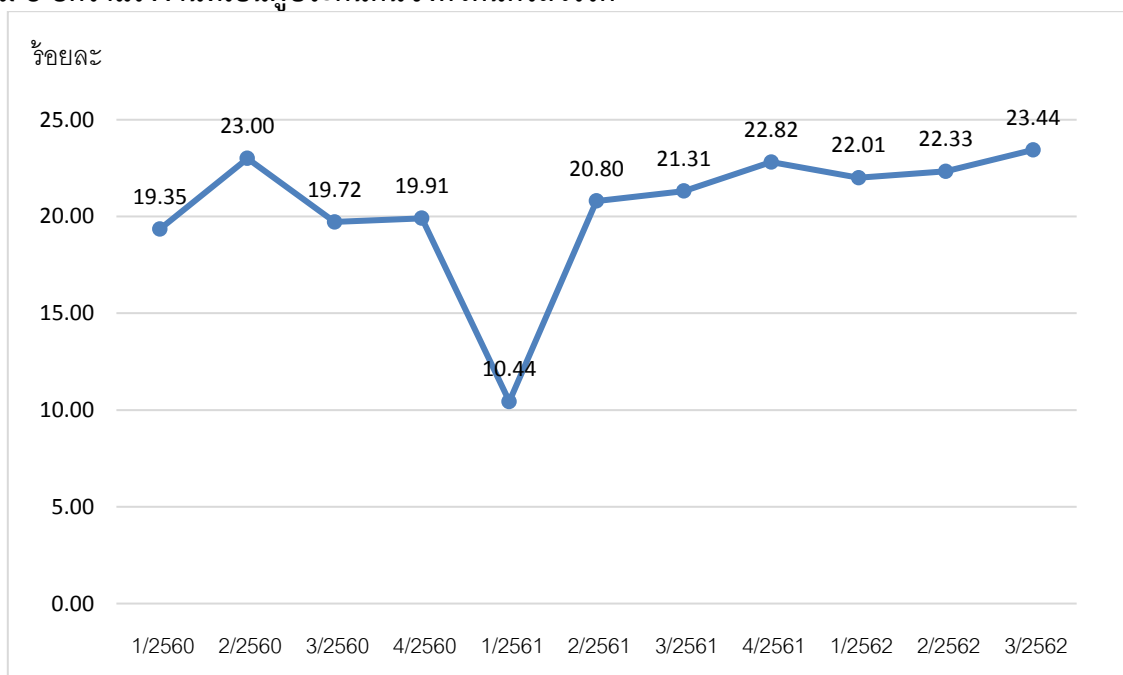
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมามีจนถึง ไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.44 อัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 22.33 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ยร้อยละ 21.31 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

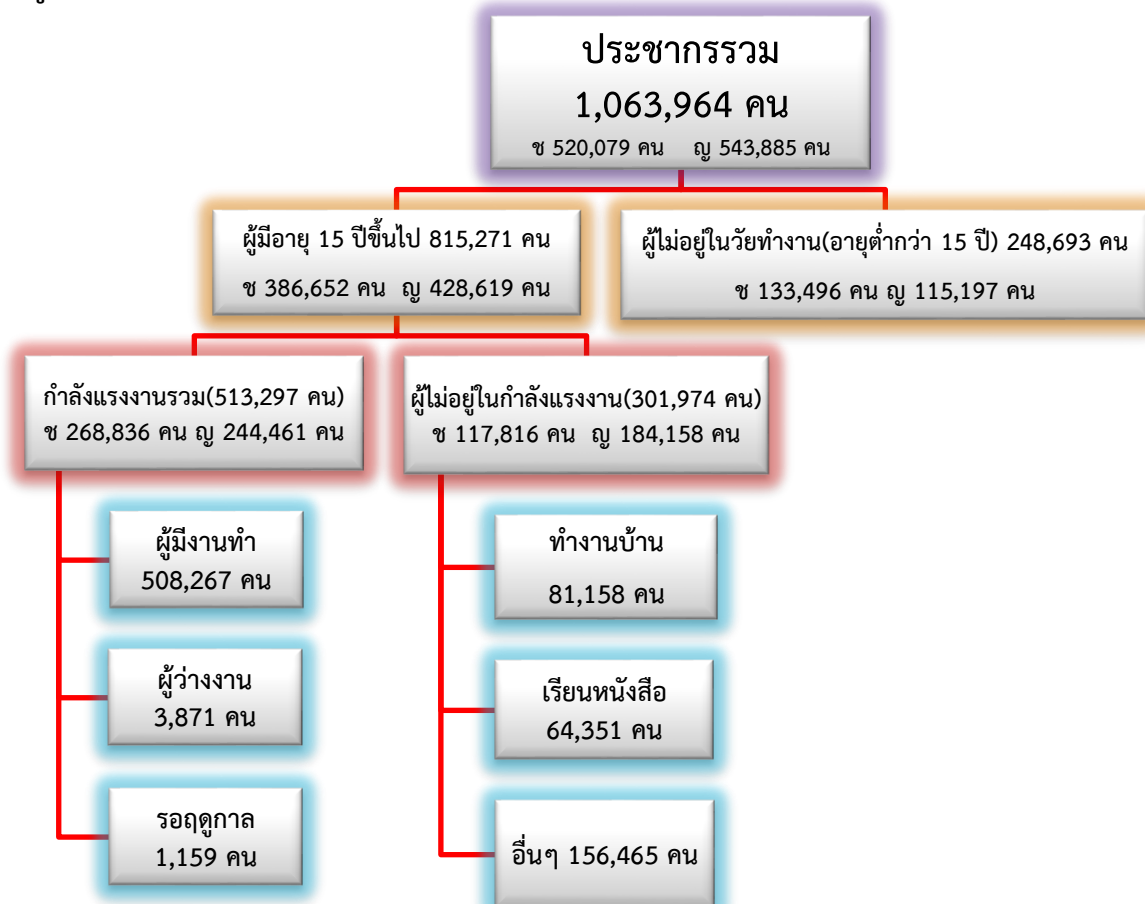
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวนทั้งหมด 815,271 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,652 คน คิดเป็นร้อยละ 47.43 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 428,619 คน คิดเป็นร้อยละ 52.57 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยแรงงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 815,271 คน คิดเป็นร้อยละ 76.63 ขณะที่ผู้อยู่ในวัยทำงาน(อายุต่ำกว่า 15 ปี) (มีจำนวน 248,693 คน คิดเป็นร้อยละ 23.37 ของประชากรรวมทั้งจังหวัดนครสวรรค์ (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 815,271 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 513,297 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 508,267 คน คิดเป็นร้อยละ 99.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,871 คน หรือร้อยละ 0.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม โดยเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 268,836 คน (ร้อยละ 52.37 ของผู้มีงานทำ) ขณะที่เพศหญิงมี 244,461 คน (ร้อยละ 47.63 ของผู้มีงานทำ) ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 0.75 เพิ่มขึ้นจาก 2/2562 ที่มีอัตราว่างงาน ร้อยละ 0.61

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 301,974 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในส่วนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 156,465 คน (ร้อยละ 51.81) กลุ่มทำงานที่บ้าน มีจำนวน 81,158 คน (ร้อยละ 26.88) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 64,351 คน (ร้อยละ 21.31) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

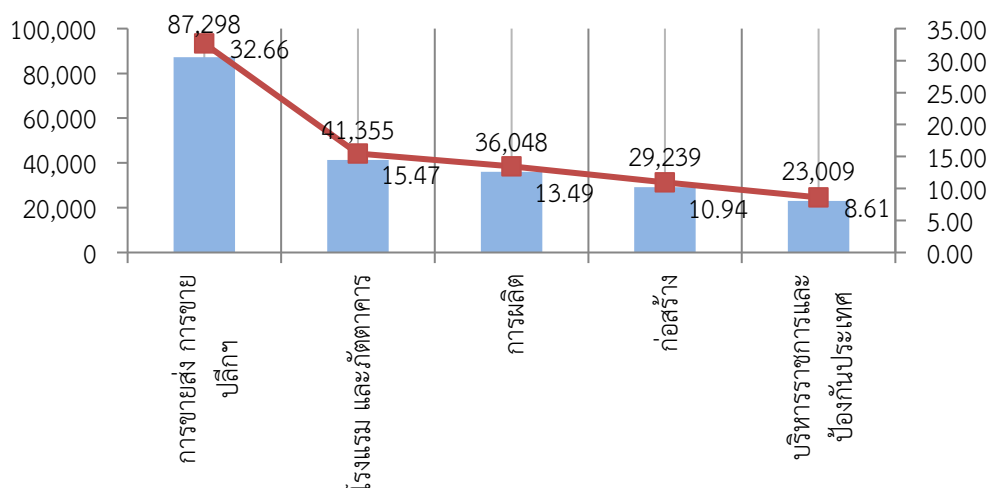
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,652	428,619	815,271
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	268,836	244,461	513,297
- ผู้มีงานทำ	266,731	241,536	508,267
- ผู้ว่างงาน	946	2,925	3,871
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,159	-	1,159
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	117,816	184,158	301,974
- ทำงานบ้าน	9,540	71,618	81,158
- เรียนหนังสือ	30,595	33,756	64,351
- อื่นๆ	77,682	78,783	156,465
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	69.53	57.04	62.96
อัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	0.35	1.20	0.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 508,267 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 240,956 คน (ร้อยละ 47.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาส 2/2562 ที่มีอยู่ 221,718 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 267,311 คน (ร้อยละ 52.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 308,103 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด มี 87,298 คน คิดเป็นร้อยละ 32.66 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา คือ โรงแรมและภัตตาคาร 41,355 (ร้อยละ 15.47) การผลิต 36,048 คน (ร้อยละ 13.49) ก่อสร้าง 29,239 (ร้อยละ 10.94) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 23,009 (ร้อยละ 8.61)

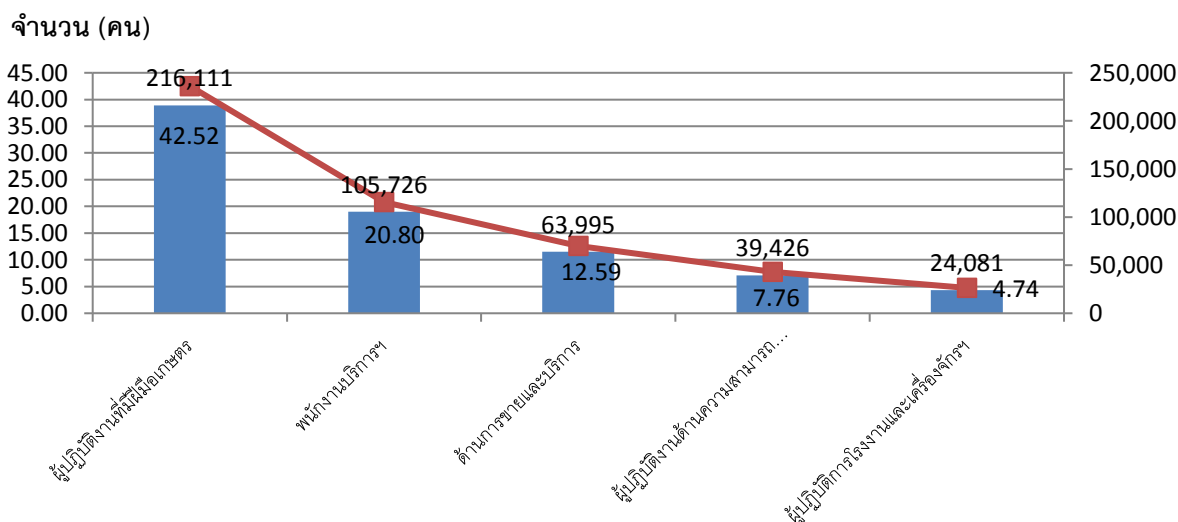
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 216,111 คน (ร้อยละ 42.52) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 105,726 คน (ร้อยละ 20.80) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 63,995 คน (ร้อยละ 12.59) 4) การปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 39,426 (ร้อยละ 7.76) 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 24,081 (ร้อยละ 4.74) (แผนภูมิ 3)

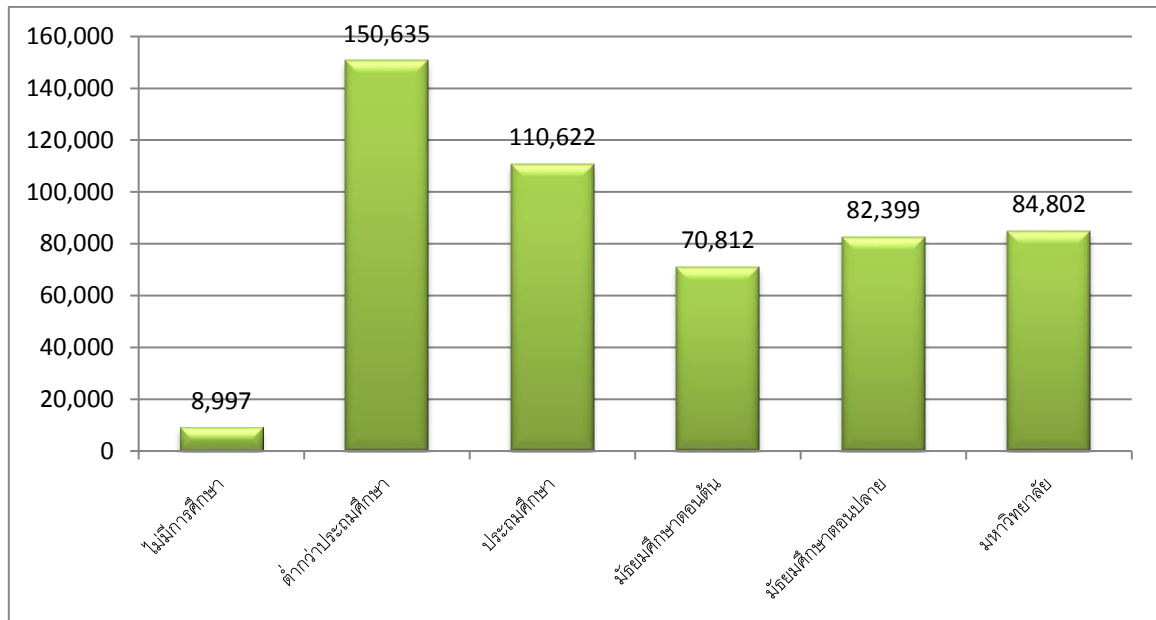
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

หากจัดลำดับในระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 150,635 คน (ร้อยละ 29.64) ผู้มีการศึกษาระดับประถม จำนวน 110,622 (ร้อยละ 21.76) ผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 84,802 คน (ร้อยละ 16.69) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 82,399 คน (ร้อยละ 16.21) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 70,812 คน (ร้อยละ 13.93) และ ไม่มีการศึกษา จำนวน 8,997 คน (ร้อยละ 1.77) ตามลำดับ

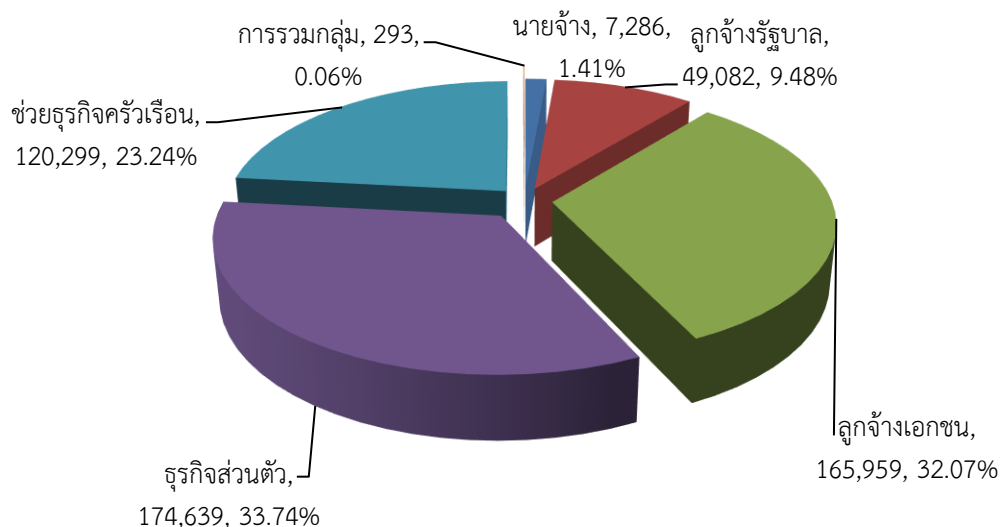
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 517,558 คน พบว่าส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 174,639 คน (ร้อยละ 33.74) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 165,959 คน (ร้อยละ 32.07) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 120,299 คน (ร้อยละ 23.24) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 49,082 คน (ร้อยละ 9.48) สถานะนายจ้าง จำนวน 7,286 คน (ร้อยละ 1.41) และการรวมกลุ่ม จำนวน 293 คน (ร้อยละ 0.06) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ.2561)

ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งสิ้น 517,558 คน โดยมีสัดส่วนเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย จำนวน 274,649 คน (ร้อยละ 53.07) และเพศหญิง จำนวน 242,910 คน (ร้อยละ 46.93) เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 287,990 คน (ร้อยละ 55.64) รองลงมาคือ 30-39 ชั่วโมง จำนวน 100,086 คน (ร้อยละ 19.34) 50 ชั่วโมงขึ้นไป 72,433 คน (ร้อยละ 14) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 45,736 คน (ร้อยละ 8.84) และ 10-19 ชั่วโมง 8,326 คน (ร้อยละ 1.61) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้ปฏิบัติงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

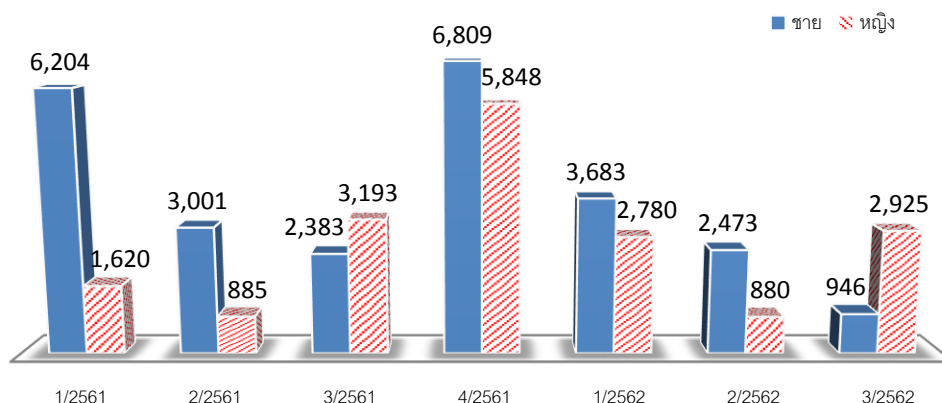
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	517,558	274,649	242,910
1. 0 ชั่วโมง	995	846	149
2. 1-9 ชั่วโมง	1,992	1,409	583
3. 10-19 ชั่วโมง	8,326	4,382	3,944
4. 20-29 ชั่วโมง	45,736	22,285	23,452
5. 30-39 ชั่วโมง	100,086	53,777	46,309
6. 40-49 ชั่วโมง	287,990	153,534	134,456
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	72,433	38,416	34,017

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,871 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาถึงกลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 946 คน (ร้อยละ 24.44 ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,925 คน (ร้อยละ 75.56 ของผู้ว่างงานทั้งหมด)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 /2561 ไตรมาส 2/2561 ไตรมาส 3/2561 ไตรมาส 4/2561 ไตรมาส 1/2562 ไตรมาส 2/2562 และไตรมาส 3/2562



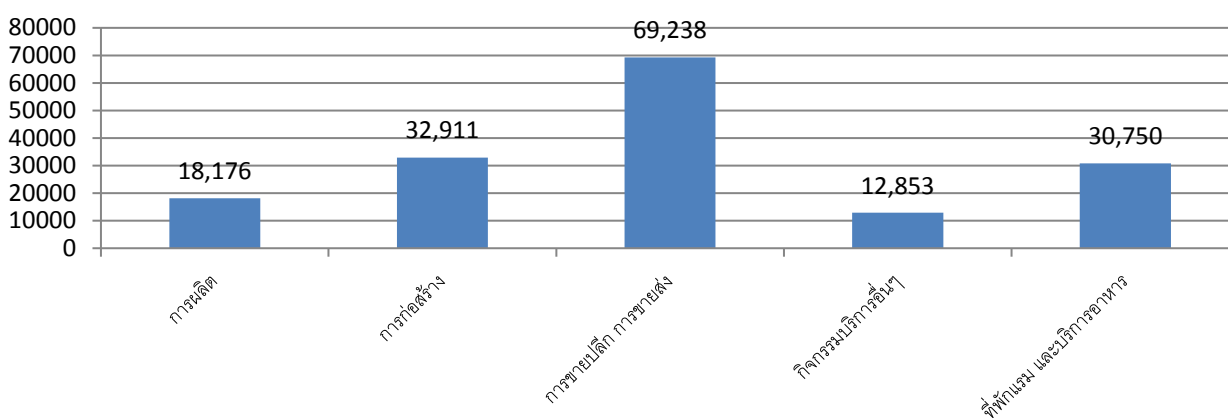
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 382,374 คน คิดเป็นร้อยละ 76.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (499,456 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานนอกภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 201,185 คน คิดเป็นร้อยละ 50.78 ขณะที่ในภาคการเกษตรมี 181,189 คน (ร้อยละ 49.22) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก 69,238 คน (ร้อยละ 18.11) รองลงมาคือ ก่อสร้าง 32,911 คน (ร้อยละ 8.61) แพคเกจและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,750 คน (ร้อยละ 8.04) การผลิต 18,176 คน (ร้อยละ 4.75) และ กิจกรรมบริการอื่นๆ 12,853 คน (ร้อยละ 3.36) ตามลำดับ

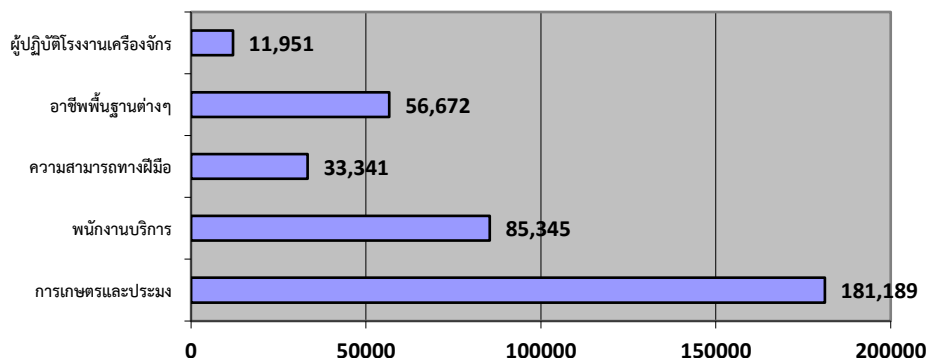
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 181,189 คน (ร้อยละ 47.39) 2) อาชีพพนักงานบริการ 85,345 คน (ร้อยละ 22.32) 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 56,672 คน (ร้อยละ 14.82) 4) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 33,341 คน (ร้อยละ 10.02) 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 11,951 คน (ร้อยละ 3.13)

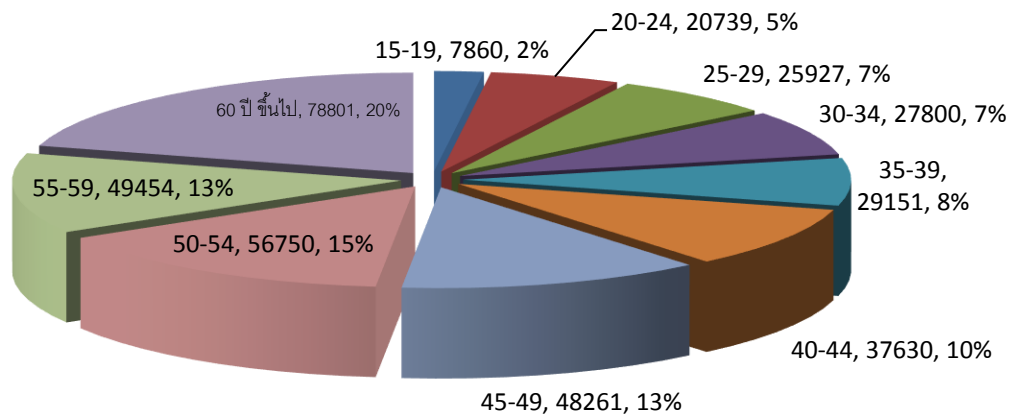
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 78,801 คน (ร้อยละ 20.61) รองลงมาคือ อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 56,750 คน (ร้อยละ 14.84) อายุ 55 - 59 ปี มี 49,454 คน (ร้อยละ 12.93) 45 - 49 ปี มีจำนวน 48,261 คน (ร้อยละ 12.62) และอายุ 40 - 44 ปี 37,630 คน (ร้อยละ 9.84) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มแรงงานนอกระบบของจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าส่วนใหญ่จะกลุ่ม ผู้สูงอายุ

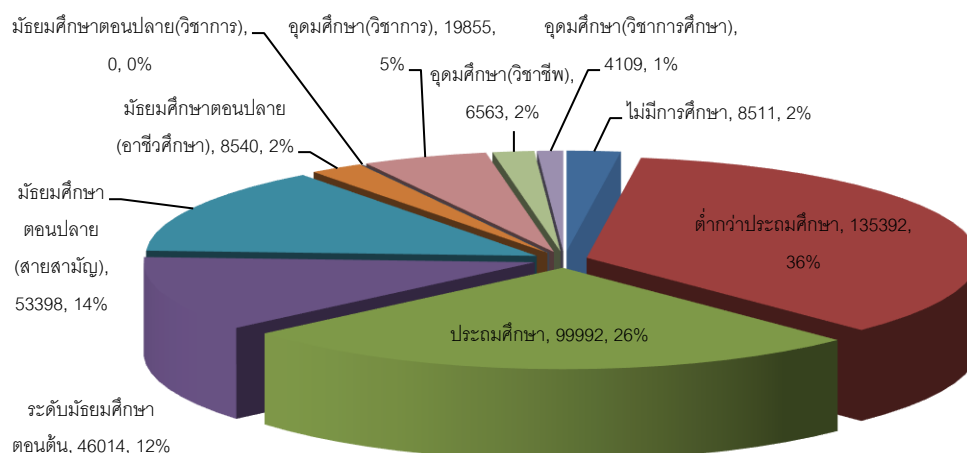
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 135,392 คน (ร้อยละ 35.41) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 99,992 คน (ร้อยละ 26.15) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 53,398 คน (ร้อยละ 13.96) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 46,014 คน (ร้อยละ 12.03) และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน 19,855 คน (ร้อยละ 5.19)

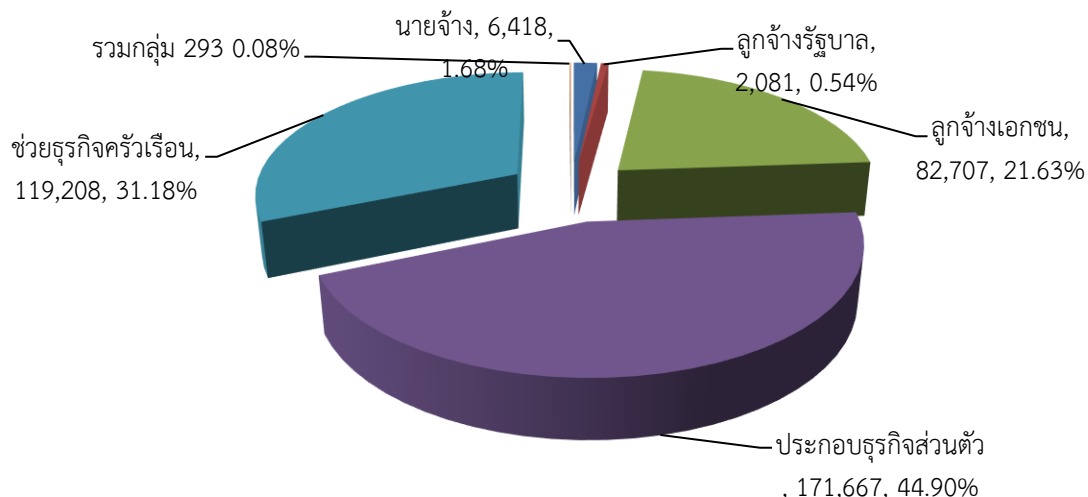
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว ที่มีจำนวน 171,667 คน (ร้อยละ 44.90) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 119,208 คน (ร้อยละ 31.18) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 82,707 คน (ร้อยละ 21.63) สถานะนายจ้าง จำนวน 6,418 คน (ร้อยละ 1.68) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 2,081 คน (ร้อยละ 0.54) และการรวมกลุ่ม จำนวน 293 คน (ร้อยละ 0.08) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2561)

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 382,374 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 196,263 คน (ร้อยละ 51.33) รองลงมาคือ 30-39 ชั่วโมง จำนวน 67,681 คน (ร้อยละ 17.70) 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 64,494 คน (ร้อยละ 16.87) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 43,485 คน (ร้อยละ 11.37) และ 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,884 คน (ร้อยละ 2.06) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนของผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	382,374	201,661	180,713
1. 0 ชั่วโมง	574	425	149
2. 1-9 ชั่วโมง	1,992	1,409	583
3. 10-19 ชั่วโมง	7,884	3,940	3,944
4. 20-29 ชั่วโมง	43,485	21,475	22,010
5. 30-39 ชั่วโมง	67,681	38,340	29,341
6. 40-49 ชั่วโมง	196,263	102,557	93,705
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	64,494	33,514	30,980

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2561

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 838 อัตรา แบ่งเป็นชาย 23 อัตรา (ร้อยละ 2.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 11 อัตรา ร้อยละ 1.31 และไม่ระบุเพศ มีจำนวน 804 อัตรา ร้อยละ 95.94 ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 162 คน เป็นชาย 77 คน (ร้อยละ 47.53 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) หญิงมีจำนวน 85 คน (ร้อยละ 52.47) ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 777 คน โดยแบ่งเป็นชาย 370 คน (ร้อยละ 47.62 ของการบรรจุงานทั้งหมด) และหญิงจำนวน 407 คน (ร้อยละ 52.38)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานเปรียบเทียบ ไตรมาส 1/2561, 2/2561, 3/2561, 4/2561, 1/2562, 2/2562 และไตรมาส 3/2562 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 1/61	30	14	952	996	324	310	634	443	502	935
ไตรมาส 2/61	6	6	992	1,004	397	363	760	514	470	984
ไตรมาส 3/61	2	2	629	633	258	105	363	395	213	608
ไตรมาส 4/61	15	15	942	972	394	190	584	571	335	906
ไตรมาส 1/62	30	13	696	739	81	147	228	250	435	685
ไตรมาส 2/62	25	10	827	862	94	108	202	472	345	817
ไตรมาส 3/62	23	11	804	838	77	85	162	370	407	777

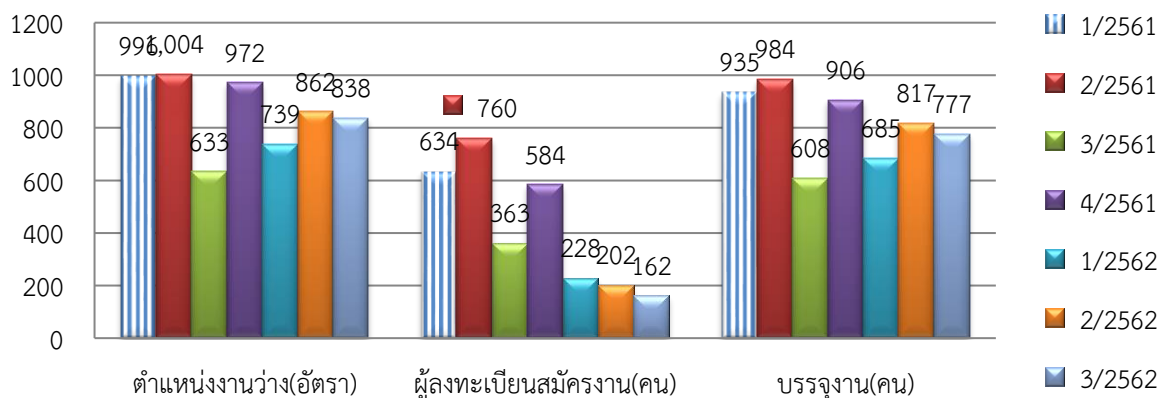
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)

เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1/2561 ไตรมาส 2/2561 ไตรมาส 3/2561 ไตรมาส 4/2561 ไตรมาส 1/2562 ไตรมาส 2/2562 และไตรมาส 3/2562

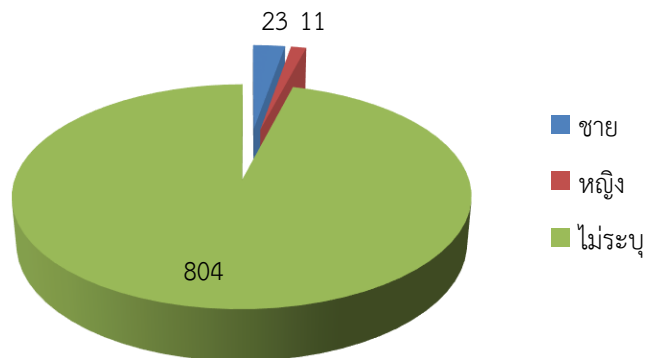
จำนวน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3/2562 นี้พบว่าเป็นชาย 23 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 2.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 11 อัตรา (ร้อยละ 1.31) และไม่ระบุเพศ 804 อัตรา ร้อยละ 95.94 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

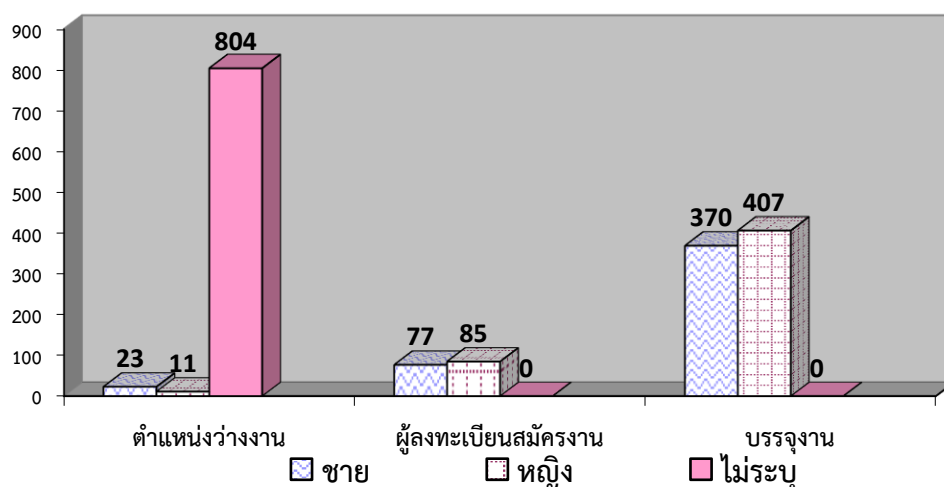
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 162 คน เป็นชาย 77 คน คิดเป็นร้อยละ 47.53 และเป็นหญิง 85 คน คิดเป็นร้อยละ 52.47 และการบรรจุนั้นมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 777 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุนั้นที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 47.62 (370 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 52.38 (407 คน)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนั้นในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562



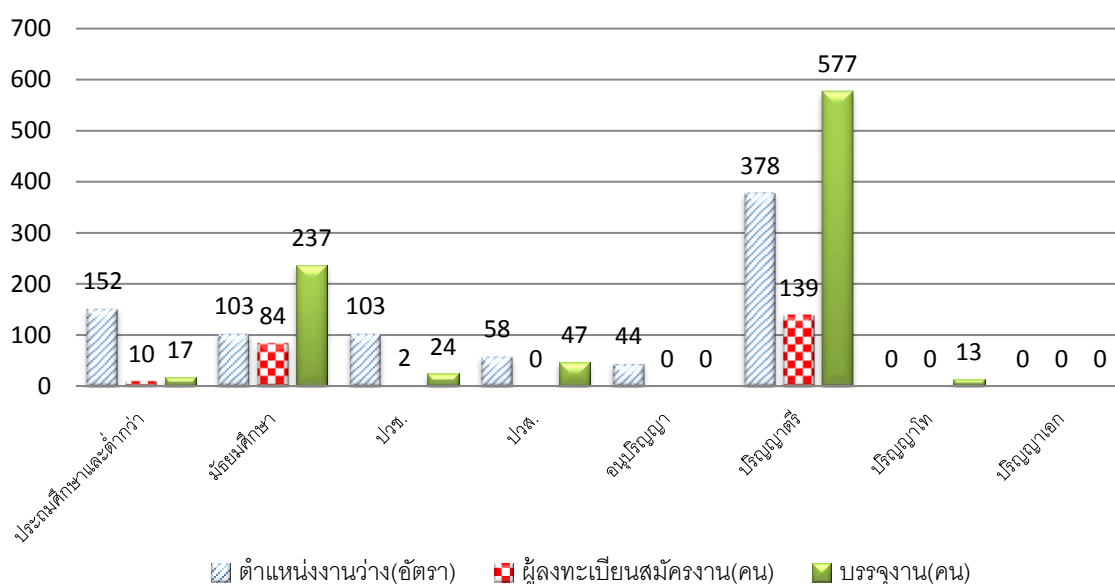
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปริญญาตรี ร้อยละ 45.11 (378 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.14 (152 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 12.29 (103 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 12.29 (103 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 6.92 (58 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.25 (44 อัตรา) ระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ไม่มีตำแหน่งงานว่าง แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่างในอัตราที่สูง

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 139 คน (ร้อยละ 85.80) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.64) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.32) ระดับปวช. จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.24) ระดับปวส. อนุปริญญา ปริญญาโท และปริญญาเอก ไม่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน

ผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรี มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 577 คน (ร้อยละ 74.26) เมื่อเปรียบเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 98 คน (ร้อยละ 12.61) ระดับปวส. จำนวน 47 คน (ร้อยละ 6.05) ปวช. 24 คน (ร้อยละ 3.09) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.32) และระดับปริญญาโท 13 คน (ร้อยละ 1.67) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุนานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)

เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับปริญญาตรี รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด คือระดับปริญญาตรี รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา การบรรจุนานสูงสุดคือ ปริญญาตรี รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับปริญญาตรีมีความต้องการสูงสุด แสดงให้เห็นว่าระบบการศึกษามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษาในสังคมไทยมากขึ้น แต่ยังคงต้องการแรงงานระดับกลางและล่างควบคู่ไปด้วย

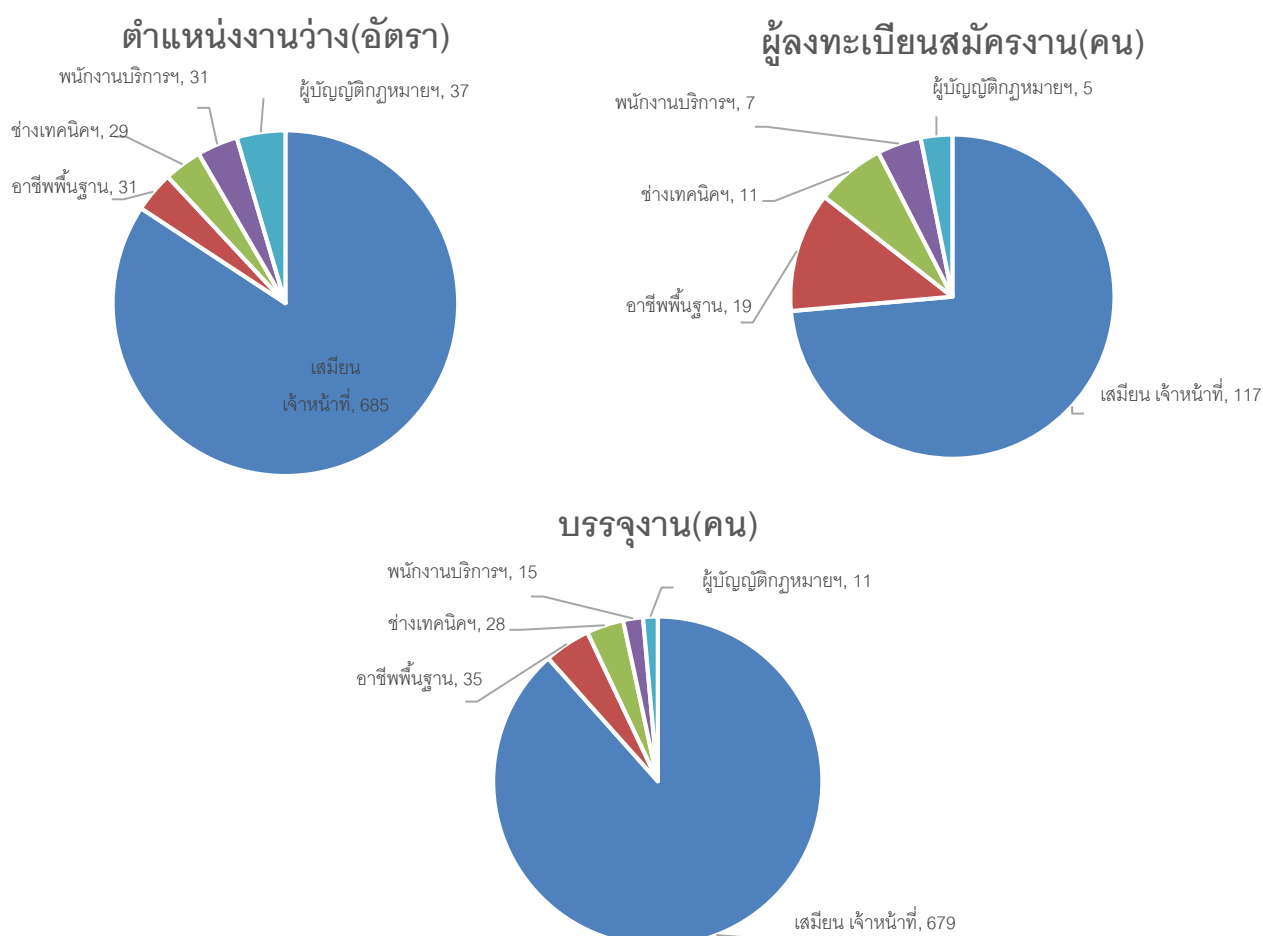
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 685 อัตรา (ร้อยละ 81.74) 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 37 คน (ร้อยละ 4.42) 3) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 3.70) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 3.70) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 3.46)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 117 คน (ร้อยละ 72.22) 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 11.73) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 6.79) 4) อาชีพพื้นฐาน มีจำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 4.32) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.09)

การบรรจุนั้น มีการบรรจุนสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 679 คน (ร้อยละ 87.39) 2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 4.51) 3) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 28 คน (ร้อยละ 3.60) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 1.93) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 อัตรา (ร้อยละ 1.42) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุนมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครเก่าและใหม่)

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 272 อัตรา (ร้อยละ 32.46) 2) การศึกษา จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 30.55) 3) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 16.23) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 3.94) 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 3.94)

ส่วนการบรรจุนงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 258 คน (ร้อยละ 33.21) 2) การศึกษา จำนวน 256 คน (ร้อยละ 32.95) 3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 13.00) 4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 34 คน (ร้อยละ 4.38) 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 29 คน (ร้อยละ 3.73)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม		ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
1	เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	7	6
2	การทำเหมืองแร่	0	0
3	การผลิต	272	258
4	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	1	1
5	การก่อสร้าง	28	25
6	การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	136	101
7	การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	33	29
8	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	15	15
9	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15	13
10	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11	10
11	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3	3
12	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	2
13	กิจกรรมการบริหารและสนับสนุน	33	34
14	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	6
15	การศึกษา	256	256
16	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	9	9
17	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
18	กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	5
19	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	6	4
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม		0	0
รวม		838	777

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



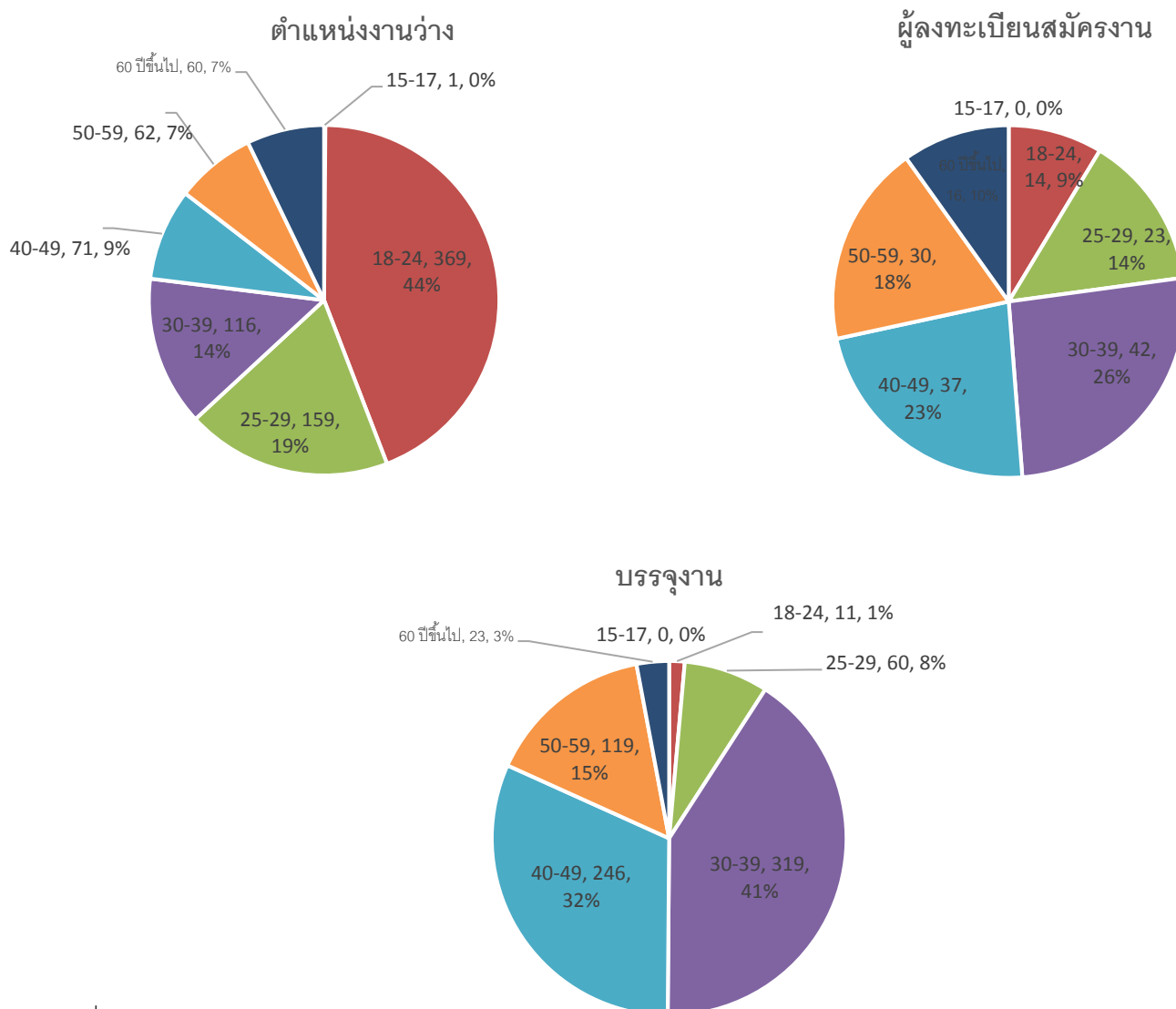
หมายเหตุ : ผลการบรรจงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครเก่าและใหม่)

ตลาดแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 369 อัตรา (ร้อยละ 44.03) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 159 อัตรา (ร้อยละ 18.97) อายุ 30-39 ปี 116 อัตรา (ร้อยละ 13.84) อายุ 40-49 ปี 71 อัตรา (ร้อยละ 8.47) อายุ 50-59 ปี 62 อัตรา (ร้อยละ 7.40) อายุ 60 ปีขึ้นไป 60 คน (ร้อยละ 7.16) และอายุ 15-17 จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.12)

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 25.93) อายุ 40-49 ปี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.84) อายุ 50-59 ปี จำนวน 30 คน (ร้อยละ 18.52) อายุ 25-29 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 14.20) อายุ 60 ปีขึ้นไป 16 คน (ร้อยละ 9.88) และอายุ 18-24 ปี 14 คน (ร้อยละ 8.64)

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุด คือ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 319 คน (ร้อยละ 41.06) อายุ 40-49 ปี 245 คน (ร้อยละ 31.53) อายุ 50-59 ปี จำนวน 119 คน (ร้อยละ 15.32) อายุ 25-29 ปี จำนวน 60 คน (ร้อยละ 7.72) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 23 คน (ร้อยละ 2.96) และอายุ 18-24 ปี 11 คน (ร้อยละ 1.42)

แผนภูมิ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

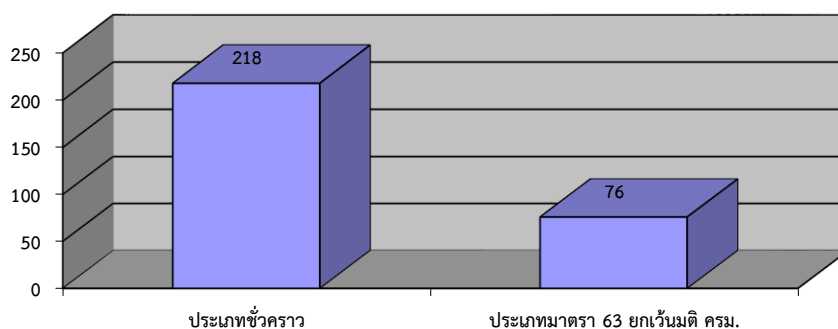
2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 294 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 218 คน (ร้อยละ 74.15) และประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 76 คน (ร้อยละ 25.85)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

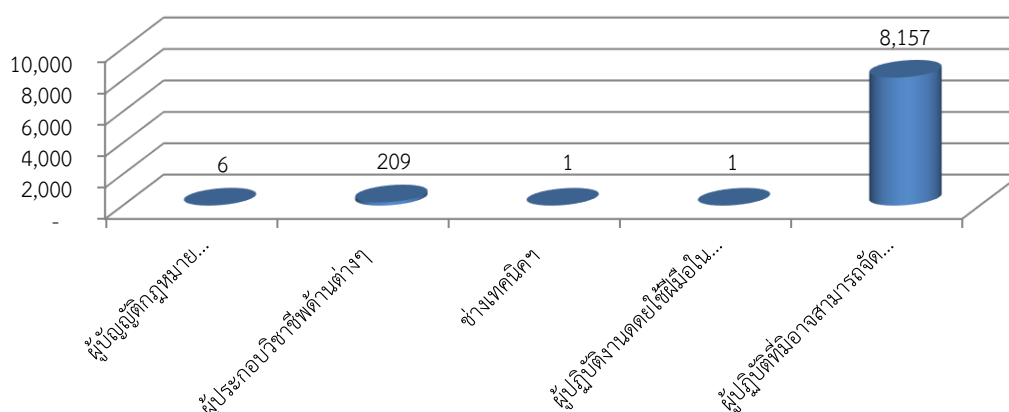
หมายเหตุ : ออกใบอนุญาตทำงาน + ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดนครสวรรค์ส่วนใหญ่ร้อยละ 97.41 (8,157 คน) ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 209 คน (ร้อยละ 2.50) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.07) ช่างเทคนิคฯ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.01) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.01) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์ ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2562

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดนครสวรรค์ มีสัญชาติเมียนมามากที่สุด คือมีจำนวน 6,140 คน คิดเป็นร้อยละ 73.33 รองลงมาคือสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 2,120 คน (ร้อยละ 25.33) ฟิลิปปินส์ มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 0.52) จีน มีจำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.35) ไทยใหญ่ มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 0.24) อเมริกัน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.10) อังกฤษ มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.07) อินเดียและญี่ปุ่น มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.04) และออสเตรเลีย มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

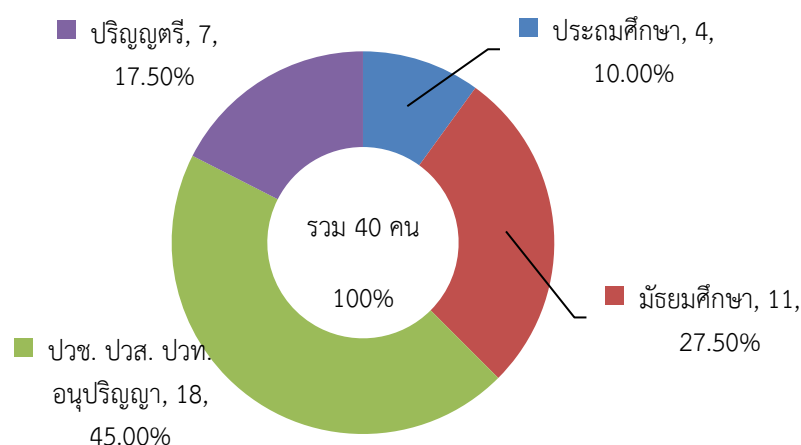
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 6,457 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติเมียนมา จำนวน 5,156 คน (ร้อยละ 79.85) สัญชาติลาว จำนวน 236 คน (ร้อยละ 3.66) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,065 คน (ร้อยละ 16.49)

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,298 คน (ร้อยละ 99.09 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด) จำแนกเป็นกลุ่มชั่วคราวทั่วไป จำนวน 218 คน (ร้อยละ 2.60) กลุ่มชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 1,623 คน (ร้อยละ 19.38) กลุ่มชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 6,457 คน (ร้อยละ 77.11) ส่วนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น 76 คน (ร้อยละ 0.91) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดนครสวรรค์) จำแนกเป็นชนกลุ่มน้อย 76 คน (ร้อยละ 0.91) ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 40 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 73 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 27.50) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 45.00) ระดับปริญญาตรี 7 คน (ร้อยละ 17.5) และระดับประถมศึกษา 4 คน (ร้อยละ 10.00) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)

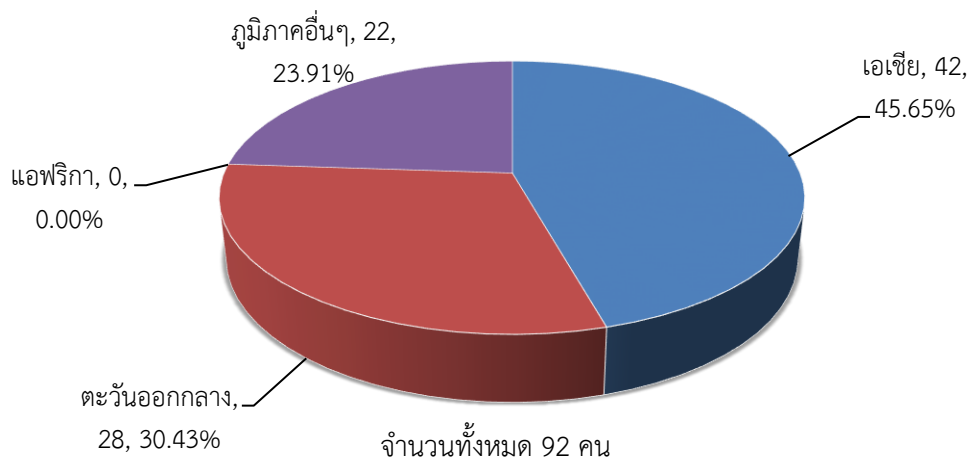


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนของการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 92 คน มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี จำนวน 123 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 76 คน (ร้อยละ 82.61) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 10.87) และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.52)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 42 คน (ร้อยละ 45.65 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง 28 คน (ร้อยละ 30.43) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 23.92)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

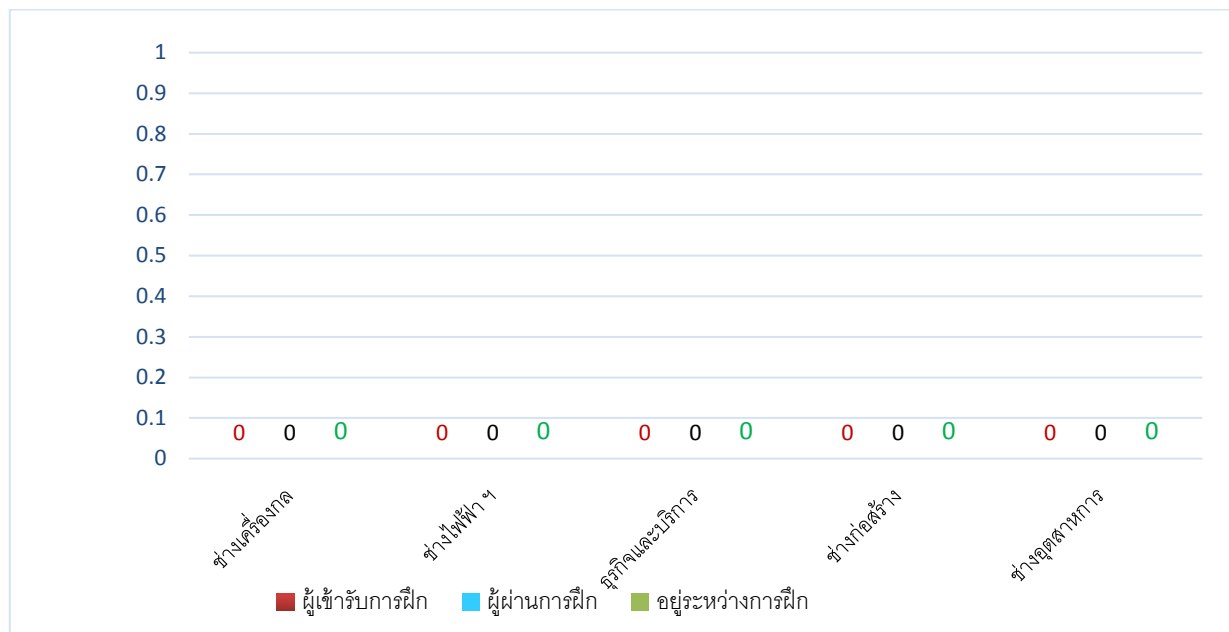
พบว่า ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

*หมายเหตุ : 1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เริ่มเข้าฝึกในช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย.62

2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ที่เข้าฝึกก่อนเดือน ก.ค. แต่มีกำหนดจบฝึกในช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย.62

3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ยังไม่จบการฝึกและมีกำหนดจบฝึกภายหลังเดือน ก.ย.62

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562



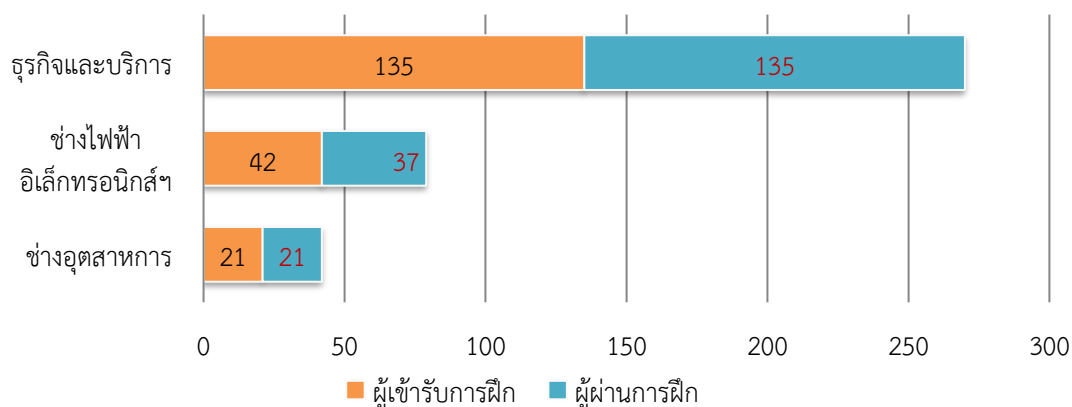
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 198 คน โดยพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวนมากที่สุด คือ 135 คน (ร้อยละ 68.18 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 21.21) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 21 คน (ร้อยละ 10.61)

ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคิดเป็นร้อยละ 97.47 (193 คน ของจำนวนผู้ที่เข้ารับการยกระดับฝีมือทั้งหมด) พบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวนมากที่สุด คือ 135 คน (ร้อยละ 69.95 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 19.17) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 21 คน (ร้อยละ 10.88)

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562



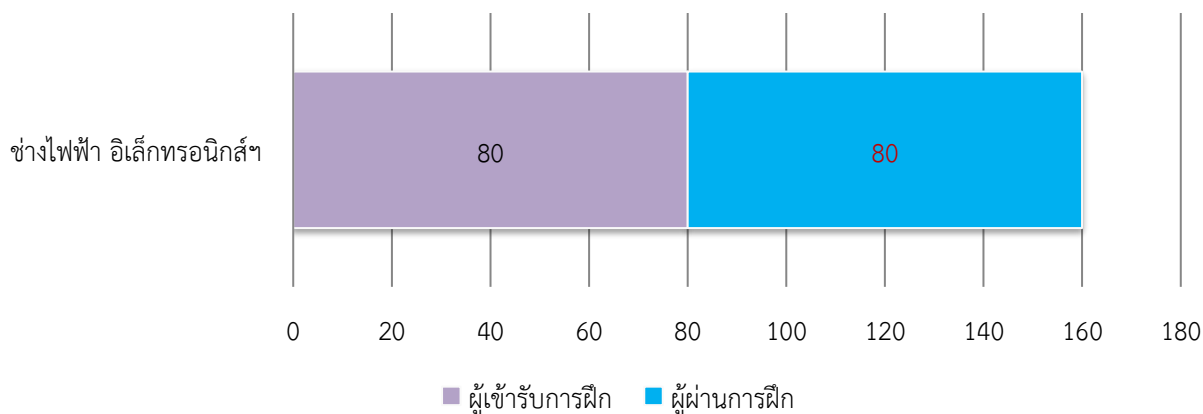
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้พบว่าการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 80 คน โดยพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 100)

ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน โดยกลุ่มกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 100)

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562

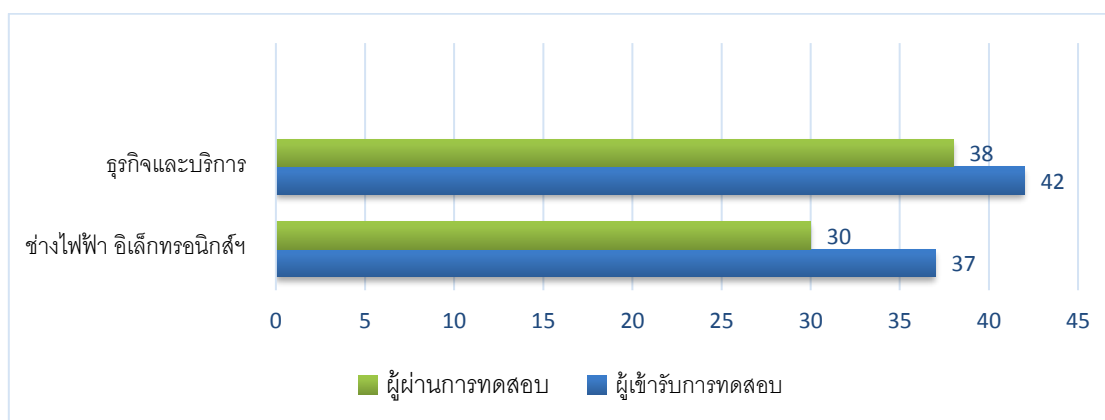


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 79 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 42 คน (ร้อยละ 53.16) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 46.84) ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 86.08 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 55.88) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 44.12)

แผนภูมิ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 (ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,959 คน จำแนกเป็นชาย 1,279 คน (ร้อยละ 65.29 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 680 คน (ร้อยละ 34.71) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.08 (33 แห่ง) ขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72 (22 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 15.73 (14 แห่ง) ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 7.86 (7 แห่ง) ขนาด 100-299 คน ร้อยละ 7.87 (7 แห่ง) ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 6.74 (6 แห่ง)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562

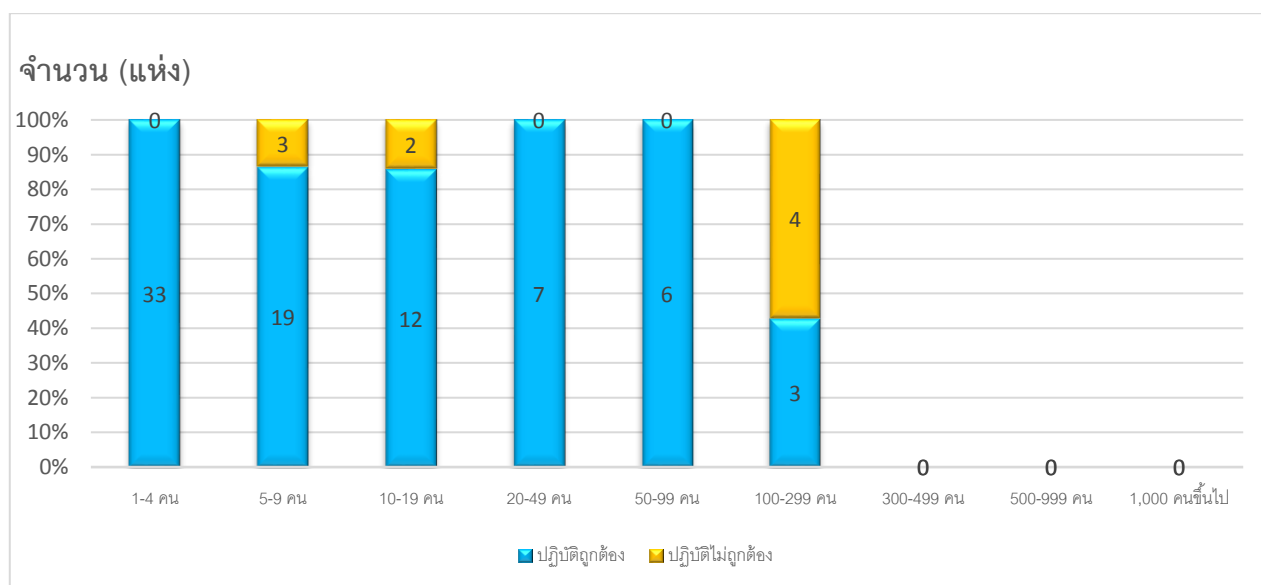
ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ไตรมาส 3 ปี 2562				
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	33	51	23	-	74
5 - 9 คน	22	90	59	-	149
10 - 19 คน	14	116	56	-	172
20 - 49 คน	7	128	116	-	244
50 - 99 คน	6	323	112	-	435
100 - 299 คน	7	571	314	-	885
300 - 499 คน	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	89	1,279	680	-	1,959

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนผลการตรวจคุ้มครองแรงงานพบว่าสถานประกอบการที่ส่วนใหญ่ร้อยละ 89.89 (จำนวน 80 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.11 (จำนวน 9 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าสถานประกอบการขนาด 100-299 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมากที่สุด จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 44.44 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) ตามลำดับ เมื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการจะพบว่า สถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 41.25 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 23.75) ขนาด 10-19 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 15.00) ขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 8.75) ขนาด 50-99 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 7.50) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.75)

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 9 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เวลาทำงาน จำนวน 3 แห่งวันหยุด จำนวน 3 แห่ง การจ่ายค่าจ้าง จำนวน 3 แห่ง และค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 แห่ง เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่การแนะนำให้ปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นพบว่า ไตรมาส 3 ปี 2562 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานของสถานประกอบการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 6)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

เมื่อพิจารณาเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือเรื่อง เวลาทำงาน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด) วันหยุด จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) การจ่ายค่าจ้าง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) และเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 ซึ่งพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 9 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ช่วงเดือน (กรกฎาคม - กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการทั้งสิ้น 57 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,910 คน จำแนกเป็นชาย 1,284 คน (ร้อยละ 67.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 626 คน (ร้อยละ 32.77) โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 24.56) ขนาด 5-9 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 21.05) ขนาด 20-49 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 19.30) ขนาด 1-4 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 15.79) ขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.53) และขนาด 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 8.77) ตามลำดับ

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562
จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

สถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	9	28
5 - 9 คน	12	88
10 - 19 คน	14	180
20 - 49 คน	11	348
50 - 99 คน	5	372
100 - 299 คน	6	894
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	57	1,910

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 92.98 (จำนวน 53 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 7.02 (จำนวน 4 แห่ง)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดนครสวรรค์
ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ไตรมาส 3 ปี 2562		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	9	9	-
5 - 9 คน	12	11	1
10 - 19 คน	14	14	-
20 - 49 คน	11	10	1
50 - 99 คน	5	4	1
100 - 299 คน	6	5	1
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	57	53	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 50.88) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ครัวเรือน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 22.81) 3) การผลิต จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 12.28) 4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้, การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การก่อสร้าง, จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.51) 5) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, โรงแรมภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.75) ตามลำดับ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2562 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 15.38) 2) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 50.00) 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.45)

ตาราง 9 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม		สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1	เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2	2	-
2	การประมง	-	-	-
3	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2	-
4	การผลิต	7	7	-
5	การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-
6	การก่อสร้าง	2	1	1
7	การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	13	11	2
8	โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	-
9	การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	29	28	1
10	การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-
11	กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
12	การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
13	การศึกษา	-	-	-
14	งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
15	กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-
16	ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17	องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-
18	โรงสีข้าว	-	-	-
รวม		57	53	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

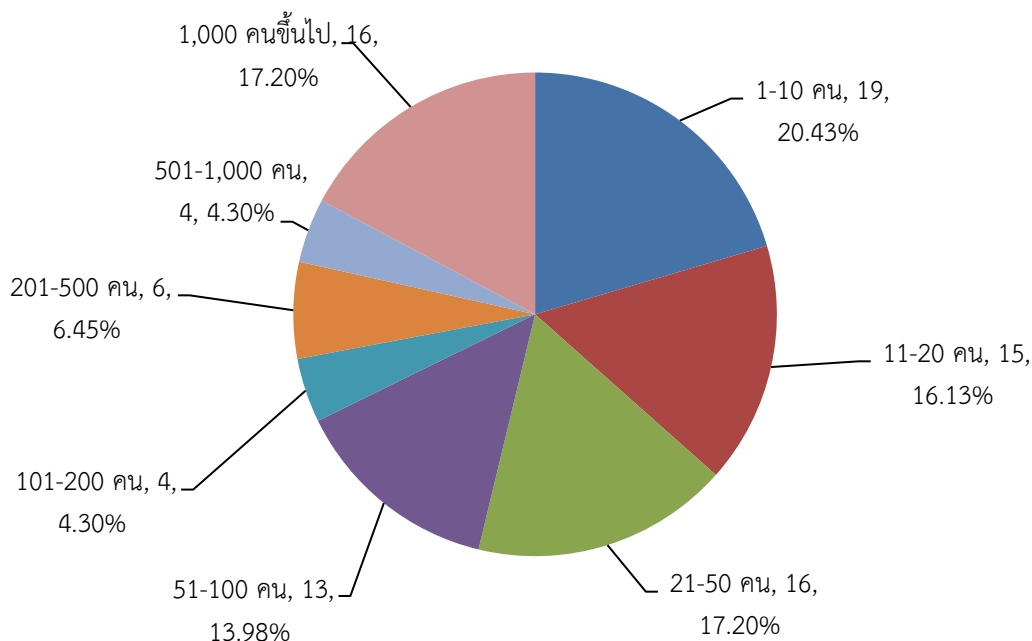
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 93 คน โดย 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบกิจการขนาดที่มีลูกจ้างขนาด 1 - 10 คน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.43) ขนาด 21 - 50 คน, 1,001 คนขึ้นไป จำนวน 16 คน (ร้อยละ 17.20) ขนาด 11 - 20 คน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 16.13) ขนาด 51 - 100 คน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 13.98) และขนาด 201 - 500 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.45)

แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

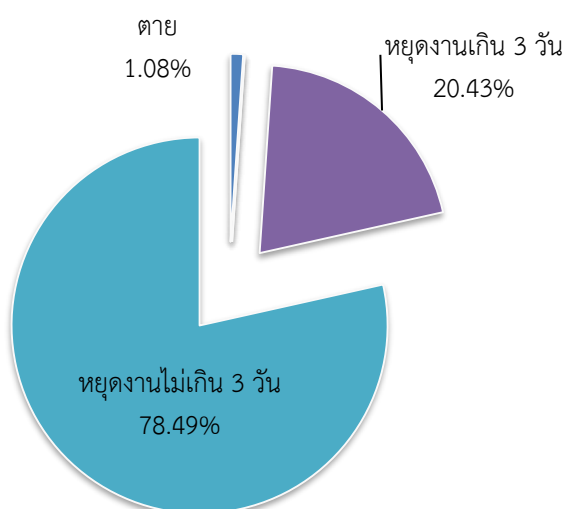
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งหมด 93 คน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่าเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 73 คน (ร้อยละ 78.49) หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.43) ตาย มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.08) ไม่มีผู้ทุพพลภาพ และผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน

ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	1	-	-	1	17	19
11 - 20 คน	-	-	-	6	9	15
21 - 50 คน	-	-	-	2	14	16
51 - 100 คน	-	-	-	3	10	13
101 - 200 คน	-	-	-	1	3	4
201 - 500 คน	-	-	-	1	5	6
501 - 1,000 คน	-	-	-	2	2	4
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	3	13	16
รวม	1	-	-	19	73	93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

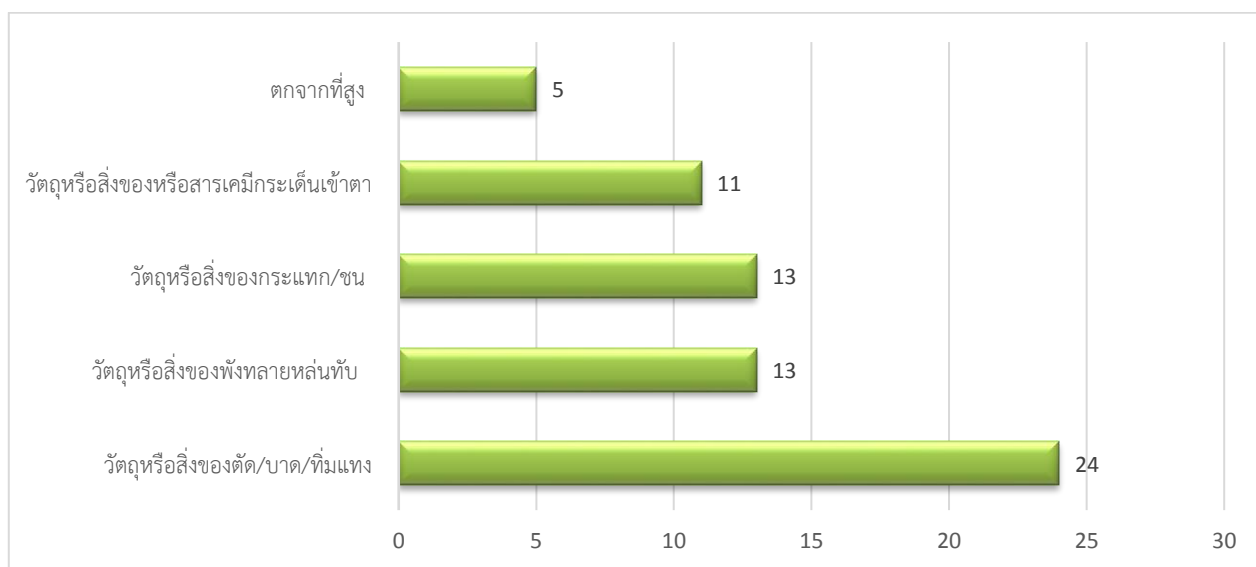
สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 25.81) 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 13.98) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.83) 5) ตกจากที่สูง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 9.68)

ตารางที่ 11 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2562

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	1	-	-	4	4	9
2	หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	6	6
3	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4	วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	10	13
5	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	10	13
6	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	1	2
7	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	5	19	24
8	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	11	11
9	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
10	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	3	3
11	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	2	5
12	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13	ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	1
14	ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	3	3
15	ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16	สัมผัสสิ่งมีพิษ - สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17	อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18	อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19	ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	1	1
20	ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
21	โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22	ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
23	การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
22	อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม		1	-	-	19	73	93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการจำนวน 61 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 163 คน เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-9 คน จำนวน 58 แห่ง (ร้อยละ 95.08) และขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.92)

ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 มีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 61 แห่ง และมีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 163 คน สรุปได้ดังนี้ 1) อื่นๆ จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 39.34) 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้า อื่นๆ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 29.51) 3) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 16.39) 4) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 6.56) 5) การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.92) 6) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.28)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทกิจการ		จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1	การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	10	19
2	ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	18	32
3	ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	4	7
4	การก่อสร้าง	3	12
5	สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	2	4
6	อื่น ๆ	24	89
รวม		61	163

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้อ้างมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม จำนวน 39 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีจำนวน 1,849 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,637 แห่ง และผู้ประกันตนในสถานประกอบการมีจำนวน 56,028 คน โดยจัดลำดับ 5 อันดับแรกได้ดังนี้ 1) สถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 2,719 แห่ง (ร้อยละ 74.76) ผู้ประกันตนจำนวน 9,286 คน (ร้อยละ 16.57) 2) สถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีจำนวน 409 แห่ง (ร้อยละ 11.25) ผู้ประกันตน 5,938 คน (ร้อยละ 10.59) 3) สถานประกอบการขนาด 21-50 คน มีจำนวน 304 แห่ง (ร้อยละ 8.36) ผู้ประกันตน 9,274 คน (ร้อยละ 16.55) 4) สถานประกอบการขนาด 51-100 คน มีจำนวน 125 แห่ง (ร้อยละ 3.44) ผู้ประกันตน 8,854 คน (ร้อยละ 15.80) 5) สถานประกอบการขนาด 101-200 คน มีจำนวน 51 แห่ง (ร้อยละ 1.40) ผู้ประกันตน 7,190 คน (ร้อยละ 12.83)

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
<= 10 คน	2,719	9,286
11 - 20 คน	409	5,938
21 - 50 คน	304	9,274
51 - 100 คน	125	8,854
101 - 200 คน	51	7,190
201 - 500 คน	18	5,406
501 - 1,000 คน	8	5,467
> 1,000 คน	3	4,613
รวม	3,637	56,028

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน ทั้งสิ้น 2 แห่ง เป็นสถานพยาบาลภาครัฐ 1 แห่ง และ สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 57,525 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 4,263 ราย (ร้อยละ 7.41) คลอดบุตร จำนวน 790 ราย (ร้อยละ 1.37) ทูพพลภาพ จำนวน 1,045 ราย (ร้อยละ 1.82) ตาย จำนวน 256 ราย (ร้อยละ 0.45) สงเคราะห์บุตร จำนวน 38,325 ราย (ร้อยละ 66.62) ชราภาพ จำนวน 7,854 ราย (ร้อยละ 13.65) ว่างงาน จำนวน 4,992 ราย (ร้อยละ 8.68)

ตารางที่ 14 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)

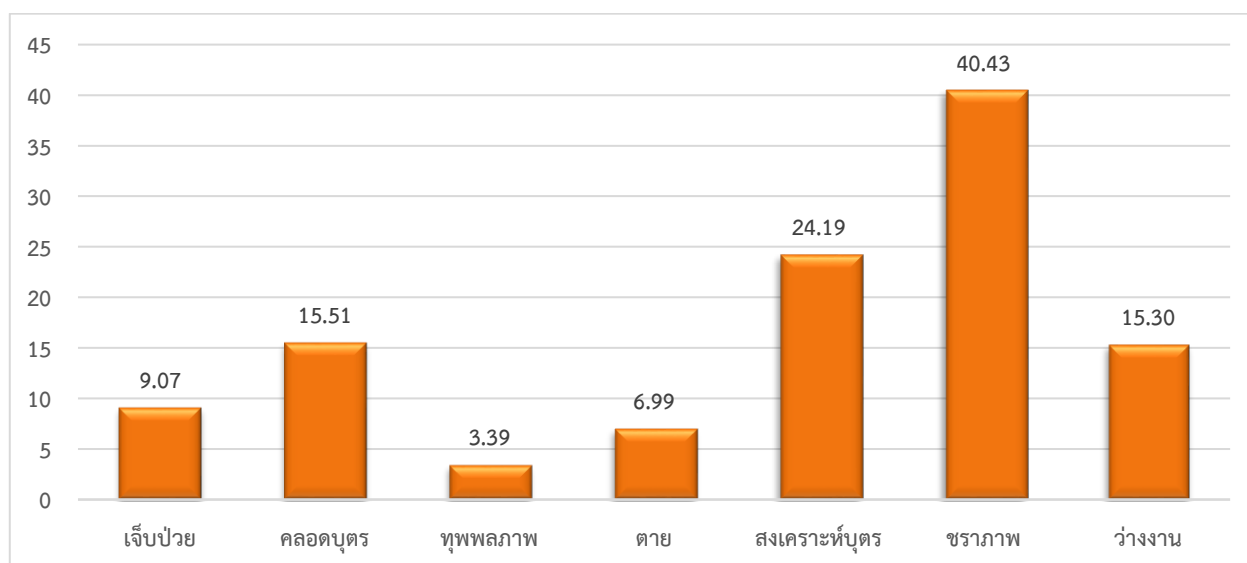
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย	ล้านบาท
1	เจ็บป่วย	4,263	9,075,233.79
2	คลอดบุตร	790	15,517,631.75
3	ทูพพลภาพ	1,045	3,395,739.21
4	ตาย	256	6,995,101.91
5	สงเคราะห์บุตร	38,325	24,196,000.00
6	ชราภาพ	7,854	40,433,540.60
7	ว่างงาน	4,992	15,304,874.72
รวม		57,525	114,918,121.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 114.91 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 31.68 ล้านบาท (ร้อยละ 35.19) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือกรณีสงเคราะห์บุตร 24.19 ล้านบาท (ร้อยละ 21.05) คลอดบุตร 15.51 ล้านบาท (ร้อยละ 13.50) ว่างาน 15.30 ล้านบาท (ร้อยละ 13.32) เจ็บป่วย 9.07 ล้านบาท (ร้อยละ 7.89) ตาย 6.99 ล้านบาท (ร้อยละ 6.08) และทุพพลภาพ 3.39 ล้านบาท (ร้อยละ 2.95)

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

หากพิจารณาสถานประกอบการของจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทผู้ประกันตนตามมาตรา 33, 39 และ 40 รวมทั้งหมด 3,630 แห่ง จำนวนของลูกจ้างทั้งหมด 119,161 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 3,631 แห่ง จำนวนของลูกจ้างทั้งหมด 118,317 คน

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภท	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,630	56,632
มาตรา 39	-	13,048
มาตรา 40	-	49,481
รวม	3,630	119,161

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้จ้างทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2557-ปัจจุบัน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	2557	2558	2559	2560	2561	Q2/62	Q3/2562		
							ชาย	หญิง	รวม
ประชากร									
ผู้อายุ 15 ปีขึ้นไป	809,513	810,671	812,132	813,906	814,277	815,093	386,652	428,619	815,271
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	555,938	545,323	525,592	528,209	522,792	543,157	268,836	244,461	513,297
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	554,689	543,019	522,871	526,092	521,625	533,174	267,677	244,461	512,138
1.1.1 ผู้มีงานทำ	548,584	539,833	518,244	518,268	514,140	529,821	266,731	241,536	508,267
1.1.2 ผู้ว่างงาน	6,105	3,186	4,627	7,824	7,485	3,353	946	2,925	3,871
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,249	2,304	2,721	2,117	1,167	9,983	1,159	-	1,159
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	253,575	265,348	286,540	285,697	291,484	271,936	117,816	184,158	301,974
2.1 ทำที่บ้าน	96,818	94,825	83,799	77,221	79,944	84,901	9,540	71,618	81,158
2.2 เรียนหนังสือ	55,270	58,273	60,509	63,824	60,852	57,768	30,595	33,756	64,351
2.3 อื่นๆ	101,487	112,250	142,232	144,652	150,688	129,267	77,682	78,783	156,465

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ ๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส ๓/๒๕๖๒ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๒)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๕๒	๗	๑๘
มัธยมศึกษา	๑๐๓	๑๔	๙๘
ปวช.			
พาณิชย์	๐	๑	๑๑
ช่าง	๐	๑	๑๐
อื่นๆ	๑๐๓	๐	๓
ปวส.			
พาณิชย์	๐	๐	๓๑
ช่าง	๐	๐	๑๔
อื่นๆ	๕๘	๐	๒
อนุปริญญา	๔๔	๐	๐
ปริญญาตรี	๓๗๘	๑๓๙	๕๗๗
ปริญญาโท	๐	๐	๑๓
ปริญญาเอก	๐	๐	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐
รวม	๘๓๘	๑๖๒	๗๗๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

ตารางที่ ๙ จำนวนตำแหน่งว่าง และการบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส ๓/๒๕๖๒ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๒)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
๑ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	๗	๖
๒ การทำเหมืองแร่	๐	๐
๓ การผลิต	๒๗๒	๒๕๘
๔ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๑	๑
๕ การก่อสร้าง	๒๘	๒๕
๖ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๑๓๖	๑๐๑
๗ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๓๓	๒๙
๘ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๕	๑๕
๙ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๕	๑๓
๑๐ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๑	๑๐
๑๑ กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๓	๓
๑๒ กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	๒	๒
๑๓ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๓๓	๓๔
๑๔ การบริหารราชการป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมบังคับ	๖	๖
๑๕ การศึกษา	๒๕๖	๒๕๖
๑๖ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๙	๙
๑๗ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	๐	๐
๑๘ กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	๕	๕
๑๙ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ตัวเองใช้ในครัวเรือน	๖	๕
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	๐	๐
รวม	๘๓๘	๗๗๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๓/๒๕๖๒ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๒)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน (คน)	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๑	๐.๑๒	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๓๖๙	๔๔.๐๓	๑๔	๘.๖๔	๑๑	๑.๔๒
๒๕ - ๒๙	๑๕๕	๑๘.๙๗	๒๓	๑๔.๒๐	๖๐	๗.๗๒
๓๐ - ๓๙	๑๑๖	๑๓.๘๔	๔๒	๒๕.๙๓	๓๑๙	๔๑.๐๖
๔๐ - ๔๙	๗๑	๘.๔๗	๓๗	๒๒.๘๔	๒๔๕	๓๑.๕๓
๕๐ - ๕๙	๖๒	๗.๔๐	๓๐	๑๘.๕๒	๑๑๙	๑๕.๓๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๖๐	๗.๑๖	๑๖	๙.๘๘	๒๓	๒.๙๖
รวม	๔๓๘	๑๐๐	๑๖๒	๑๐๐	๗๗๗	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

ตาราง 13 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ณ เดือนกันยายน 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										รวม
	สัญชาติไทย	กัมพูชา	พม่า	ลาว	เวียดนาม	จีน	อินเดีย	กษัตริย์	กษัตริย์	กษัตริย์	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ	2	1	2	1							6
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	27	1	5	7				43	1	209
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง										1	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่											0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด											0
6. ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)											0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ		1									1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร											0
9. อาชีพงานพื้นฐาน											0
T ผู้ฝึกงาน											0
X ผู้ปฏิบัติงานที่มีโอกาสสามารถจัดประเภทอาชีพได้											0
	20										8,157
รวม	3	20	29	6	8	0	43	2	2,120	8,374	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ตารางจำนวนแรงงานต่างด้าวจ้างชั่วคราว
ไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2562)

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย										คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย				รวมทั้งสิ้น
ตลอดชีพ	ชั่วคราวทั่วไป	ชั่วคราว MOU		มาตรา 62 ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 63			รวม					
		นำเข้า	พิสูจน์สัญชาติ			ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม.							
0	218	1,623	6,457	0	8,298	76	0	76	76	8,374				

ตาราง 27 การตรวจแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ การที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 – 4 คน	33	51	23	-	74	33	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	22	90	59	-	149	19	3	-	-	3	-	-
10 – 19 คน	14	116	56	-	172	12	2	-	-	2	-	-
20 – 49 คน	7	128	116	-	244	7	-	-	-	-	-	-
50 – 99 คน	6	323	112	-	435	6	-	-	-	-	-	-
100 – 299 คน	7	571	314	-	885	3	4	-	-	4	-	-
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	89	1,279	680	-	1,959	80	9	-	-	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ตาราง 29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ การที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 – 4 คน	9	20	8	-	28	9	-	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	12	57	31	-	88	11	1	-	-	-	1	-	-
10 – 19 คน	14	128	52	-	180	14	-	-	-	-	-	-	-
20 – 49 คน	11	242	106	-	348	10	1	-	-	-	1	-	-
50 – 99 คน	5	236	136	-	372	4	1	-	-	-	1	-	-
100 – 299 คน	6	601	293	-	894	5	1	-	-	-	-	-	1
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	57	1,284	626	-	1,910	53	4	-	-	-	3	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	1	-	-	1	17	19
11 - 20 คน	-	-	-	6	9	15
21 - 50 คน	-	-	-	2	14	16
51 - 100 คน	-	-	-	3	10	13
101 - 200 คน	-	-	-	1	3	4
201 - 500 คน	-	-	-	1	5	6
501 - 1,000 คน	-	-	-	2	2	4
1,001 คนขึ้นไป	-	-	-	3	13	16
รวม	1	0	0	19	73	93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562

ขนาด สถานประกอบการ	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
<= 10 คน	2,719	9,286
11 - 20 คน	409	5,938
21 - 50 คน	304	9,274
51 - 100 คน	125	8,854
101 - 200 คน	51	7,190
201 - 500 คน	18	5,406
501 - 1,000 คน	8	5,467
> 1,000 คน	3	4,613
รวม	3,637	56,028

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ 41 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์
 จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2562

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1 เจ็บป่วย	4,263	9,075,233.79
2 คลอดบุตร	790	15,517,631.75
3 ทูพพลภาพ	1,045	3,395,739.21
4 ตาย	256	6,995,101.91
5 สงเคราะห์บุตร	38,325	24,196,000.00
6 ชราภาพ		
บำนาญชราภาพ	1,025	25,729,298.42
บำนาญชราภาพ	6,829	14,704,242.18
7 วางงาน	4,992	15,304,874.72
รวม	57,525	114,918,121.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์

ประเภท	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,630	56,632
มาตรา 39	-	13,048
มาตรา 40	-	49,481
รวม	3,630	119,161

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์