

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาฤาษี) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำ ปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอยู่ในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับพม่า และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสนคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนั้นยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง พม่าวิ่งหนีผ่านช่องเขาจึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก



แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,071,942 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 524,682 คน และหญิง 547,260 คน

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 128 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 121 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ตำบล	จำนวนประชากร		
					ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครสวรรค์	748.268	171	16	111,770	126,072	243,842
2	โกรกพระ	297.194	65	9	17,469	18,454	35,923
3	ชุมแสง	716.726	126	12	31,775	33,732	65,507
4	หนองบัว	819.505	107	9	34,468	35,462	69,930
5	บรรพตพิสัย	909.897	118	13	42,871	44,504	87,375
6	เก้าเลี้ยว	256.713	43	5	17,087	17,806	34,893
7	ตากลิ	854.062	125	11	54,393	55,564	109,957
8	ท่าตะโก	607.225	112	10	32,840	34,621	67,461
9	พยุหะคีรี	740.794	125	11	30,103	32,009	62,112
10	ไพศาลี	979.457	101	8	35,741	36,622	72,363
11	ลาดยาว	691.096	149	12	43,360	45,098	88,458
12	ตากฟ้า	570.692	76	7	20,078	20,767	40,845
13	แม่วงก์	766.808	66	4	26,686	26,610	53,296
14	แม่เปิน	260.200	24	1	10,518	10,341	20,859
15	ชุมตาบง	379.040	23	2	9,523	9,598	19,121
	รวม 15 อำเภอ	9,597.677	1,328	130	524,682	547,260	1,071,942

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2555 ทั้งสิ้น 109,840 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 38,070 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.66 นอกภาคเกษตร 71,770 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65.34 อัตราการเปลี่ยนแปลงจากปี 2545 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ร้อยละ 33.47 ของ GPP อุตสาหกรรม ร้อยละ 19.12 ของค่า GPP การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 12.12 ของค่า GPP การศึกษา ร้อยละ 6.84 ของค่า GPP และการบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 4.79 ของค่า GPP

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดนครสวรรค์

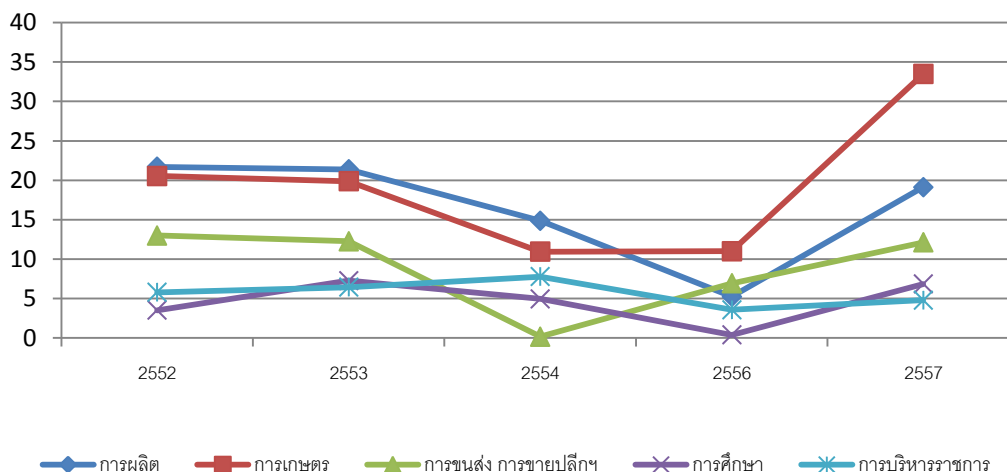
หน่วย (ล้านบาท)

สาขาการผลิต	มูลค่า	อัตราการเปลี่ยนแปลง ปี 2555
ภาคเกษตร		
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	36,763	49.28
การประมง	1,307	0.09
นอกภาคเกษตร		
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	1,526	29.13
อุตสาหกรรม	21,006	-9.49
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,446	13.94
การก่อสร้าง	3,706	59.88
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน	13,313	30.81
โรงแรมและภัตตาคาร	482	18.61
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,784	56.91
ตัวกลางทางการเงิน	5,083	14.34
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	4,047	16.54
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	5,258	2.60
การศึกษา	7,515	14.99
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	2,737	7.18
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	728	10.75
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	139	-19.21
รวม	109,840	21.37

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2554 สาขามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 59.88 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม ร้อยละ 56.91 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 49.28 การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน ร้อยละ 30.81 และการทำเหมืองแร่ย่อยหิน ร้อยละ 29.13

แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมวลรวมจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2550-2554



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เท่ากับ 100 โดยเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 109.5 และเดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 109.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เดือนธันวาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.1
- เดือนธันวาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.8
- เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.5

ถ้าพิจารณาดัชนีราคาเฉลี่ย 12 เดือนของปี 2559 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.5 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.0 ได้แก่ หมวดเคหสถานร้อยละ 1.4 และหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 2.6 ในขณะที่มีสินค้าบางรายการปรับตัวสูงขึ้นได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าร้อยละ 0.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 0.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.2 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 11.2 สำหรับหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.2 เป็นผลมาจากหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 0.1 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.2 หมวดผักและผลไม้ร้อยละ 2.7 หมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 1.0 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 1.7 ในขณะที่สินค้าที่มีการปรับตัวลดลงได้แก่ ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 4.9 และอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ 0.1

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ธันวาคม
ปี 2559

(ปี 2554= 100)

หมวด	มกราคม – ธันวาคม
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	99.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	113.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	106.1
ผักและผลไม้	136.2
เครื่องประกอบอาหาร	109.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	104.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	118.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	121.8
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	104.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	104.8
หมวดเคสสถาน	109.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	106.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	95.3
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	103.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	147.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	107.5
- อาหารสด	117.6
- พลังงาน	90.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

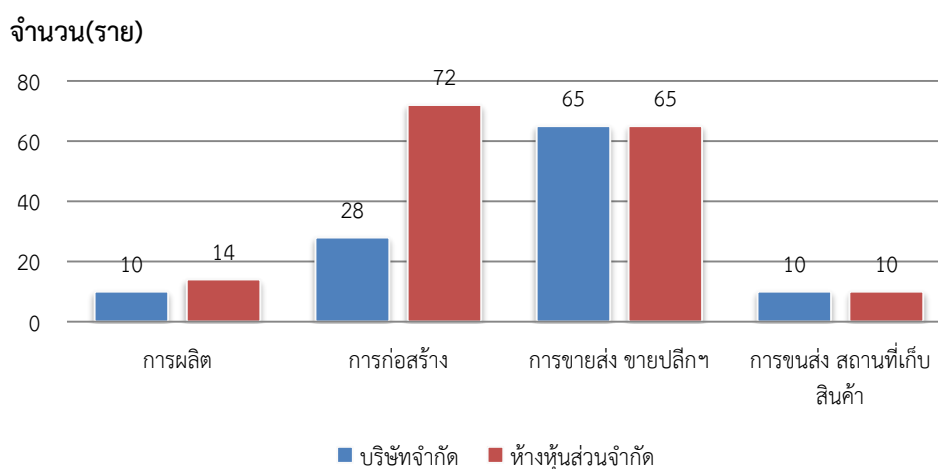


การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในปี 2559 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 297 ราย เป็นบริษัทจำกัด 132 ราย คิดเป็นร้อยละ 44.44 ห้างหุ้นส่วนจำกัด 165 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56 อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ ประเภทละ 130 ราย (ร้อยละ 43.77) (2) การก่อสร้าง 100 ราย (ร้อยละ 33.67) (3) การผลิต 24 ราย (ร้อยละ 8.08)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ทั้งหมด 440.52 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 256.90 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 183.62 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 165.36 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 98 ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด 67.36 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 8)

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครสวรรค์

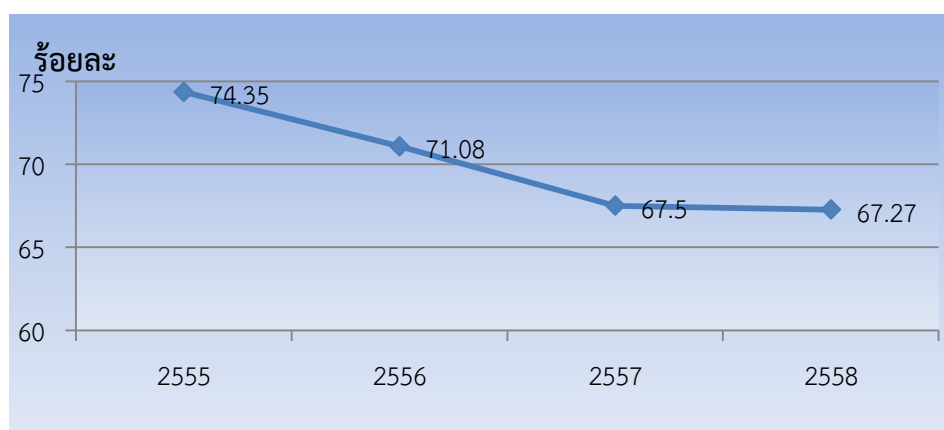
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าในปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 67.27 ลดลงเล็กน้อยจากปี 2557 มีอัตราร้อยละ 67.50 ปี 2556 ที่มีอัตรา 71.08 และปี 2555 มีอัตรา 74.35 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับลดลง

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



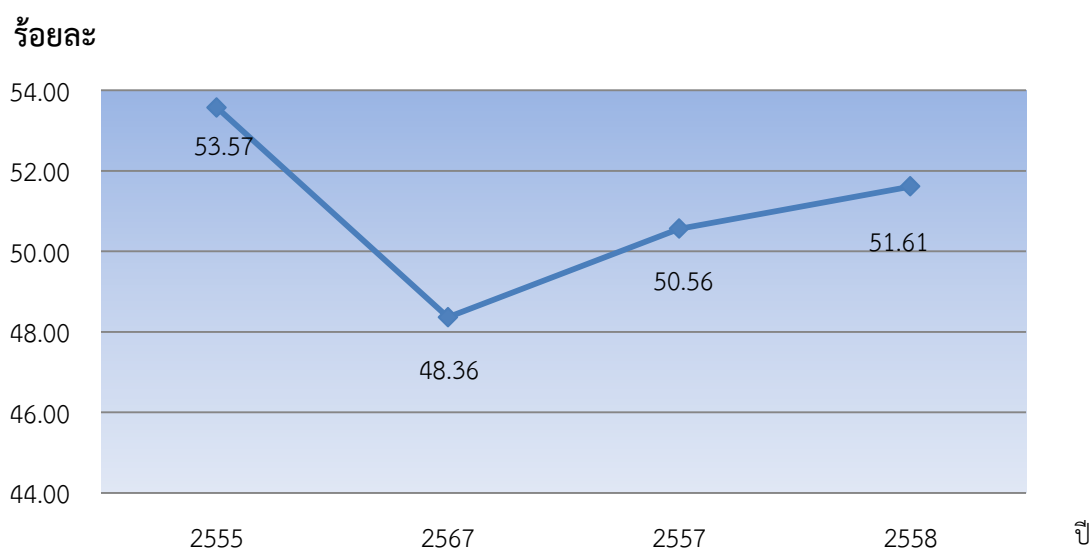
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูล ปี 2558)

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงานทำ

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครสวรรค์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครสวรรค์ ในปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 47.70 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนลดลงจากปี 2556 ที่มีร้อยละ 49.44 สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ซึ่งหากพิจารณาอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรจะพบว่าปี 2558 มีอัตรา 51.61 เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ที่มีอัตรา 50.56 ซึ่งสอดคล้องกับการในภาคเกษตรที่มีอัตราลดลง จึงแสดงให้เห็นชัดเจนว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลปี 2558)

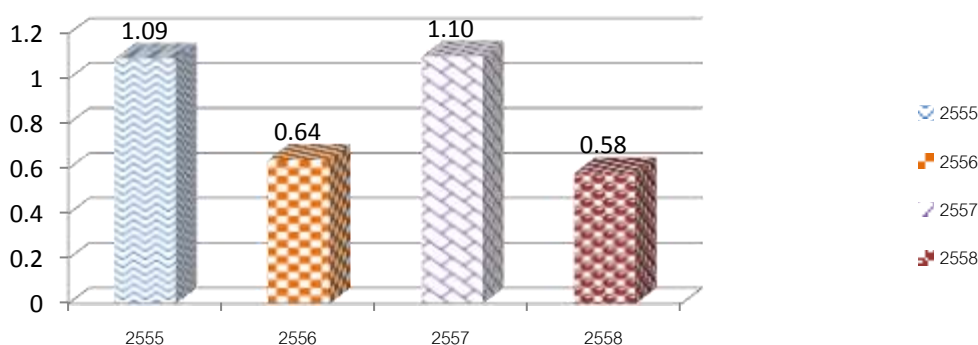
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ย่อมเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร จำนวนมากหากสภาพภูมิอากาศเหมาะสมกับการทำเกษตรกรรม ไม่เกิดปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.58 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 1.10 และปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 0.64

แผนภูมิที่ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558



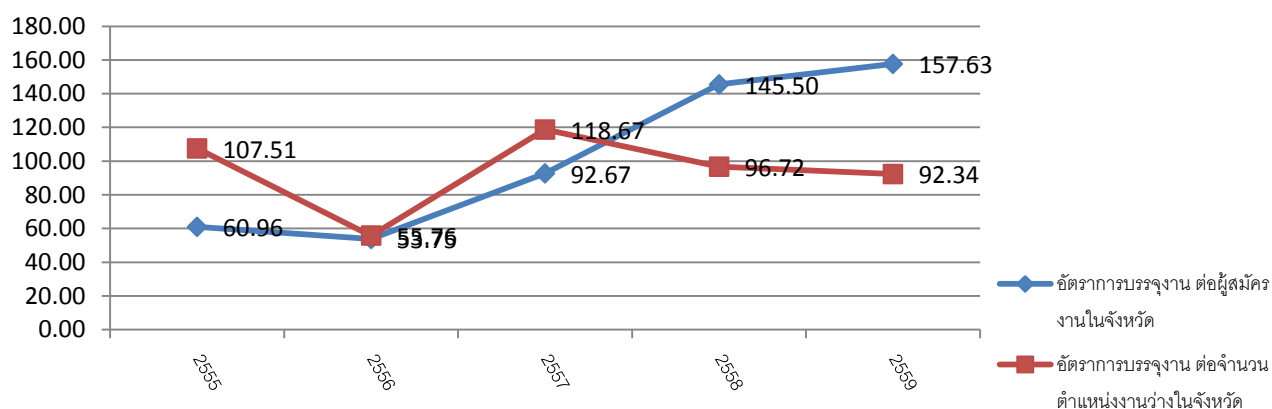
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูล ปี 2558)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 92.34 โดยมีอัตราน้อยกว่าปี 2558 ที่มีร้อยละ 96.72 และปี 2557 ที่ร้อยละ 118.67 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการชะลอการจ้างแรงงาน จากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ (แผนภูมิที่ 4) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 157.63 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2557 อัตราร้อยละ 145.50 และปี 2556 ที่มีอัตรา 92.67 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในปี 2558 นี้มียอดผู้สมัครงานที่มากกว่าปีที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดส่วนเพิ่มมากขึ้นกับปีที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์



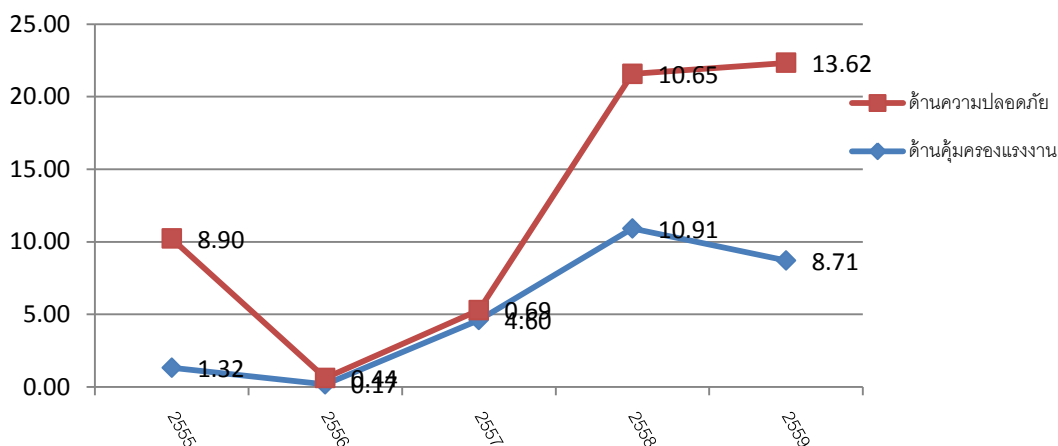
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติตามไม่ถูกต้องข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่ามีอัตรา 8.71 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 4.60 และปี 2557 มีอัตรา 4.60 (แผนภูมิที่ 5) ทั้งนี้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของค่าจ้างขั้นต่ำและข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถาน ประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2559 อัตรา 13.62 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 10.65 และปี 2557 อัตราร้อยละ 0.69 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

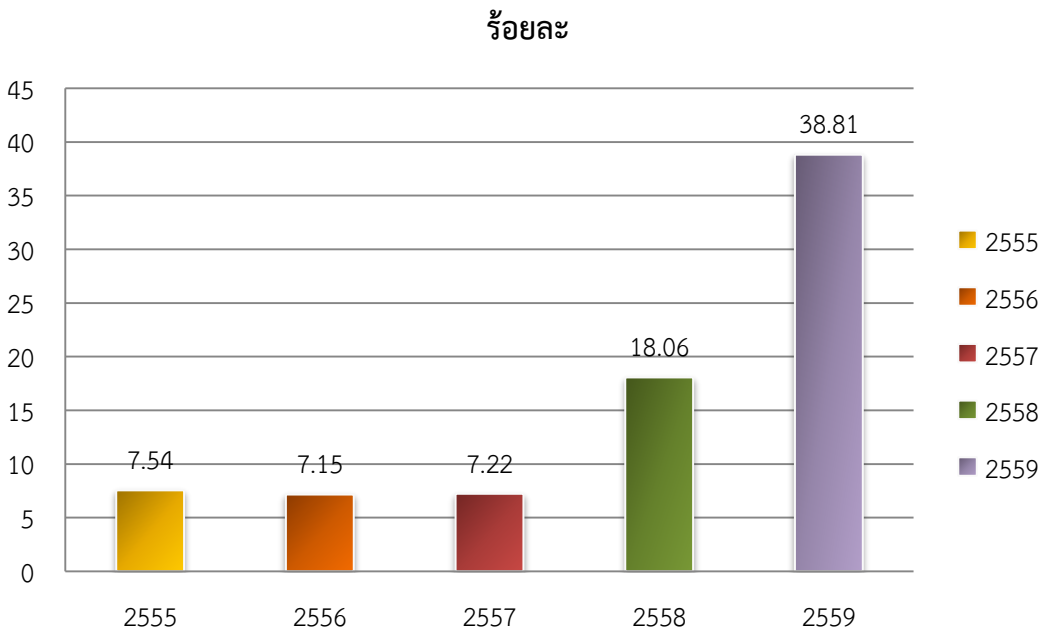
6) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมามีจนถึงปี 2559 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องการแจ้งข้อเรียกร้อง

7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดนครสวรรค์ เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนสูงขึ้น โดยปี 2559 มีอัตรา 38.81 ปี 2558 มีอัตรา 18.06 ปี 2557 มีอัตรา 7.28 ปี 2556 มีอัตรา 7.15 และปี 2555 มีอัตรา 7.54 จะเห็นได้ว่าอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

แผนภูมิ 6 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

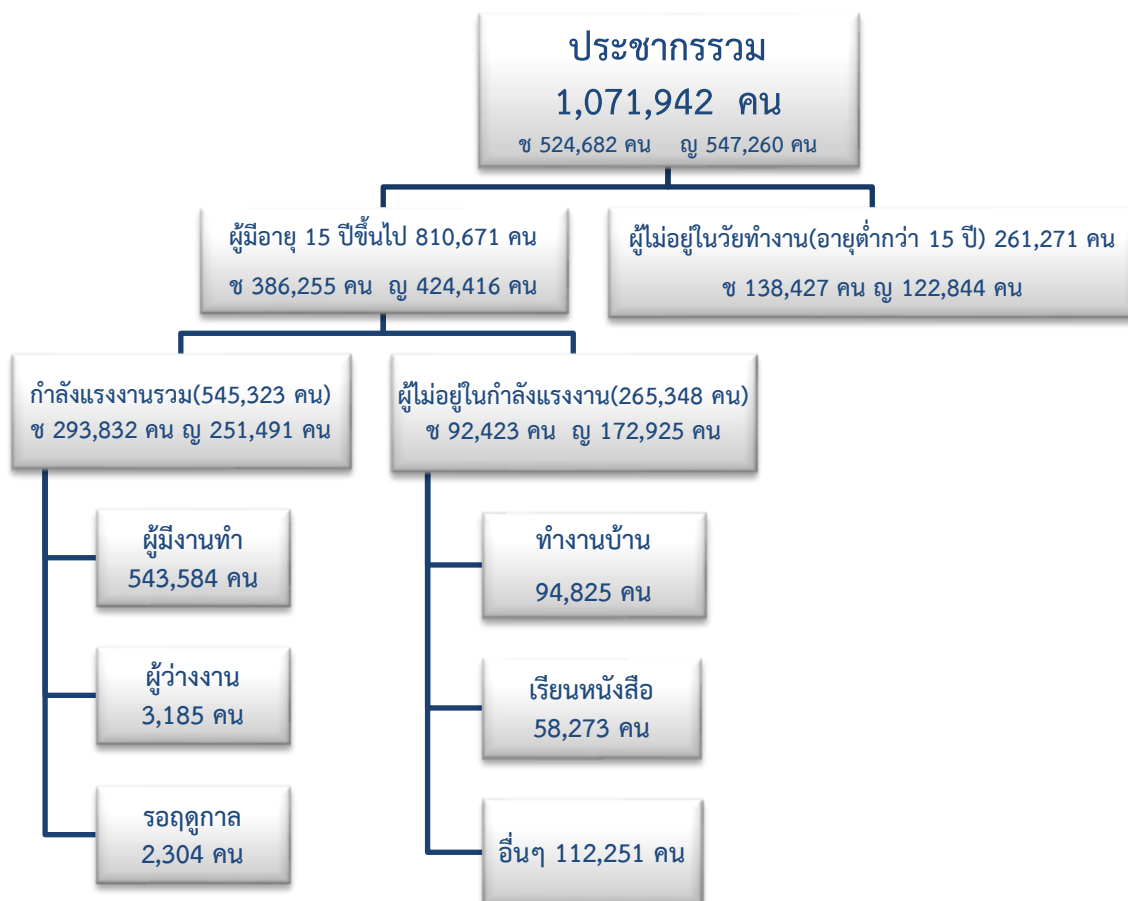
และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 810,671 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,255 คน คิดเป็นร้อยละ 47.65 ขณะที่เพศหญิงมี 424,416 คน คิดเป็นร้อยละ 52.35 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 545,323 คน คิดเป็นร้อยละ 67.27 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 265,348 คน คิดเป็นร้อยละ 32.73)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลประจำปี 2558)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 810,671 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 545,323 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 543,584 คน คิดเป็นร้อยละ 98.77 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,185 คน หรือร้อยละ 0.39 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน กล่าวคือเพศชายมี 1,498 คน (ร้อยละ 47.03 ของผู้ว่างงาน) ขณะที่เพศหญิงมี 1,687 คน (ร้อยละ 52.97 ของผู้ว่างงาน) ทั้งนี้ อัตราการว่างงาน ปี 2558 ลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.10

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 265,348 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกลุ่มทำงานที่บ้านมีจำนวน 94,825 (ร้อยละ 35.74) ส่วนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 112,251 คน (ร้อยละ 42.30) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 58,273 คน (ร้อยละ 21.96) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2558

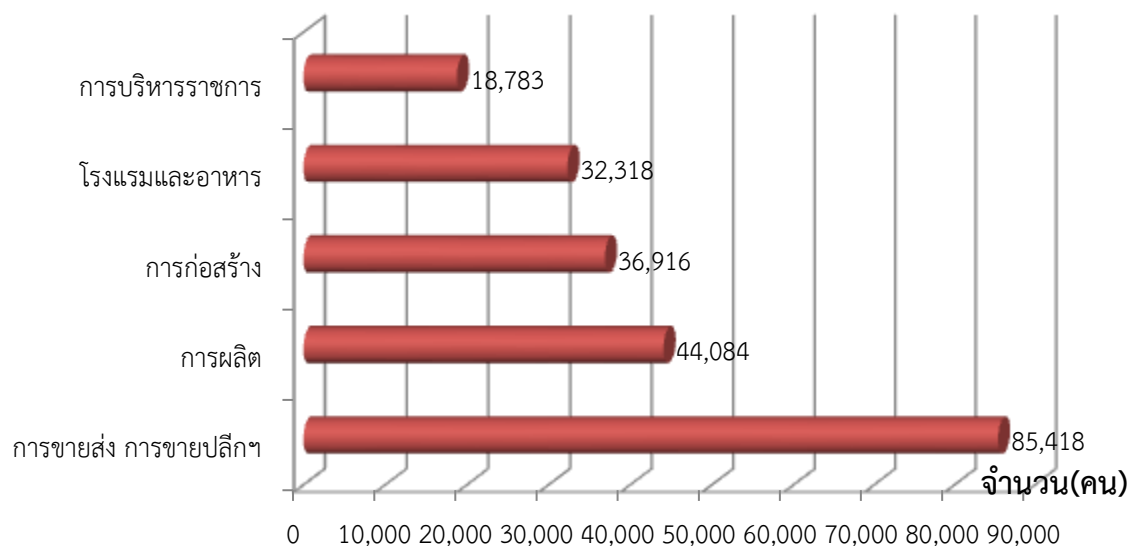
สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,255	100.0	424,416	100.0	810,671
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	293,832	76.1	251,491	59.3	545,323
- ผู้มีงานทำ	290,551	75.2	249,282	58.7	543,584
- ผู้ว่างงาน	1,498	0.4	1,687	0.4	3,185
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,782	0.5	522	0.1	2,304
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	92,423	23.9	172,925	40.7	265,348
- ทำงานบ้าน	8,461	2.2	86,364	20.3	94,825
- เรียนหนังสือ	28,251	7.3	30,022	7.1	58,273
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	-
- อื่นๆ	55,711	14.4	56,539	13.3	112,251
อัตราการว่างงาน					0.39

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 539,834 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 258,763 คน (ร้อยละ 47.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 284,821 คน (ร้อยละ 52.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มี 85,418 คน คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 44,084 คน ร้อยละ 15.48 การก่อสร้าง 36,916 คน ร้อยละ 12.96 โรงแรมและภัตตาคาร 32,318 คน ร้อยละ 11.35 และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 18,782 คน ร้อยละ 3.21 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

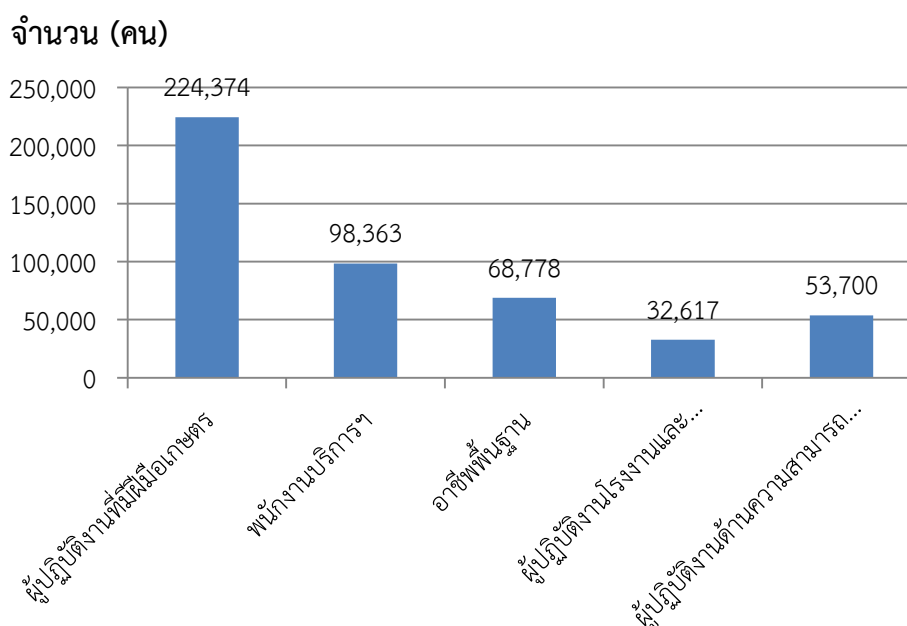
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 224,374 คน ร้อยละ 41.6 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 98,363 คน ร้อยละ 18.2 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 68,778 คน ร้อยละ 12.7 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 53,700 คน ร้อยละ 9.9 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 32,617 คน ร้อยละ 6.0

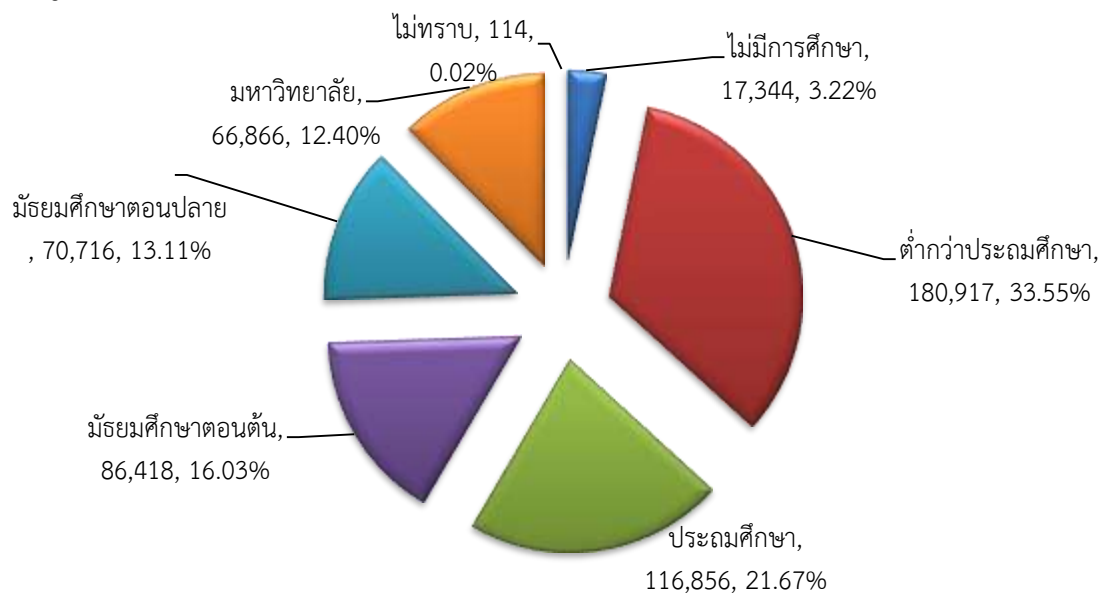
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพปี 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 180,917 คน คิดเป็นร้อยละ 33.55 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 116,856 คน (ร้อยละ 21.67) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 86,418 คน (ร้อยละ 16.03) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 70,716 คน (ร้อยละ 13.11) และมหาวิทยาลัย จำนวน 66,866 คน (ร้อยละ 12.40) ตามลำดับ

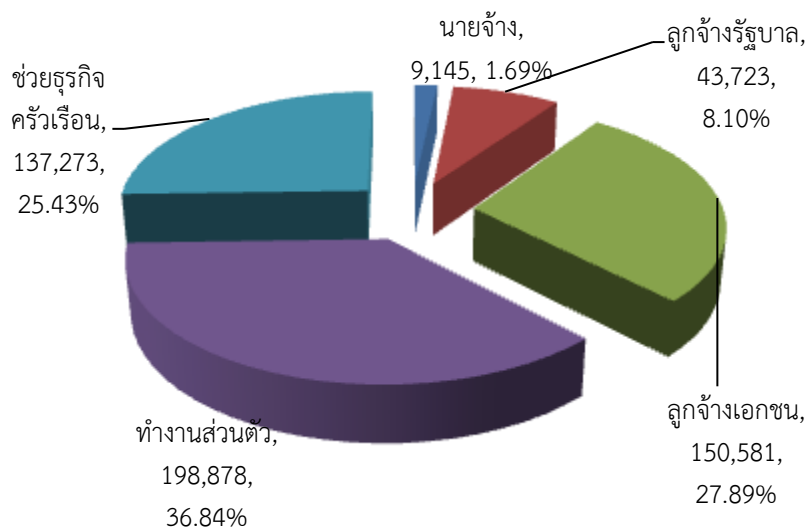
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ที่มีจำนวน 198,878 คน (ร้อยละ 36.8) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 150,581 คน (ร้อยละ 27.9) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 137,273 คน (ร้อยละ 25.4) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,723 คน (ร้อยละ 8.1) และ สถานะนายจ้าง จำนวน 9,145 คน (ร้อยละ 1.7) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 539,832 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 358,982 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.5 โดยมีสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 66.2 และ 66.8 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 75,268 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.9 ทำงาน 35-39 ชั่วโมง มีจำนวน 53,159 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.8 ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 21,914 คน หรือ ร้อยละ 4.1 สำหรับทำงาน 20-29 ชั่วโมง มีจำนวน 20,399 คน หรือร้อยละ 3.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

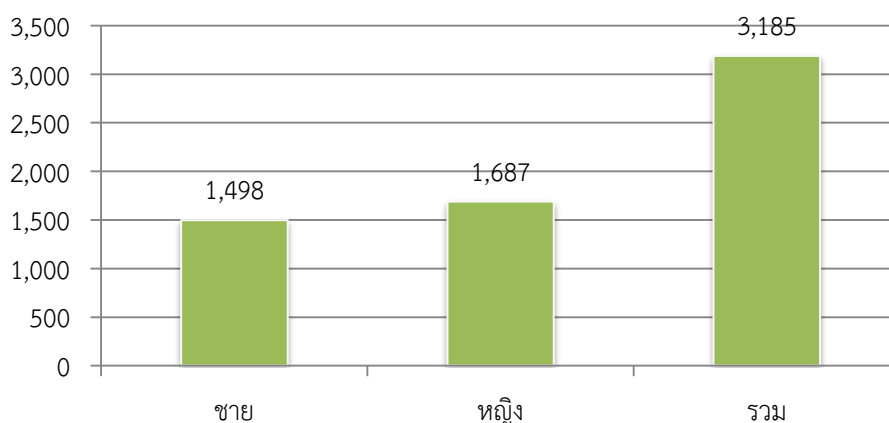
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	539,832	290,552	249,280
1. 0 ชั่วโมง	862	433	429
2. 1-9 ชั่วโมง	741	302	438
3. 10-19 ชั่วโมง	8,510	4,851	3,658
4. 20-29 ชั่วโมง	20,399	10,911	9,488
5. 30-34 ชั่วโมง	21,914	10,202	11,712
6. 35-39 ชั่วโมง	53,159	27,422	25,736
7. 40-49 ชั่วโมง	358,982	194,034	164,948
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	75,268	42,397	32,871

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,185 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.39 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 1,498 คน (ร้อยละ 0.39) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 1,687 คน (ร้อยละ 0.40)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558

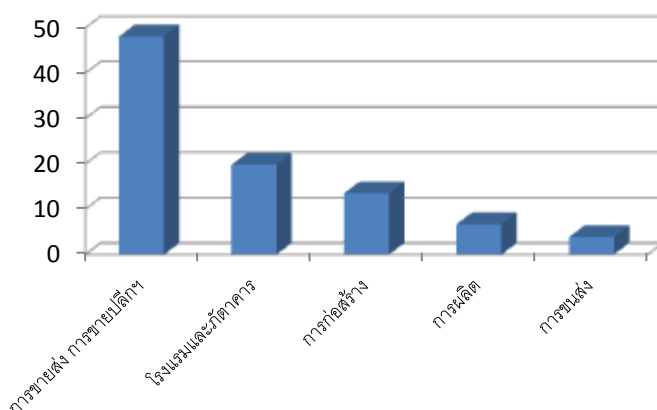


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 531,339 คน คิดเป็นร้อยละ 75.67 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด (702,199 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 358,849 คน คิดเป็นร้อยละ 67.54 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 172,490 คน (ร้อยละ 32.46) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ 83,003 คน (ร้อยละ 48.12) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 34,161 คน (ร้อยละ 19.80) การก่อสร้าง 23,330 คน (ร้อยละ 13.53) การผลิต 11,587 คน (ร้อยละ 6.72) และการขนส่ง 6,639 คน (ร้อยละ 3.85)

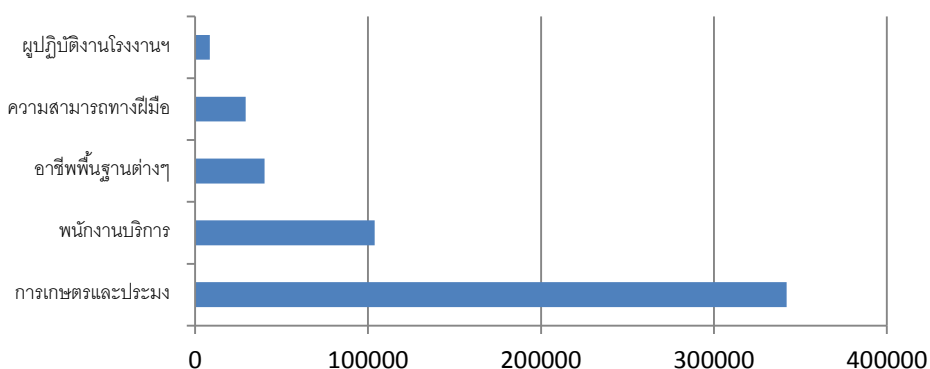
แผนภูมิที่ 7 ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2557

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 342,022 คน (ร้อยละ 64.37) รองลงมาคือ พนักงานบริการ 103,884 คน (ร้อยละ 19.55) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 40,251 คน (ร้อยละ 7.58 คน) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,331 คน (ร้อยละ 5.52) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 8,577 คน (ร้อยละ 1.61)

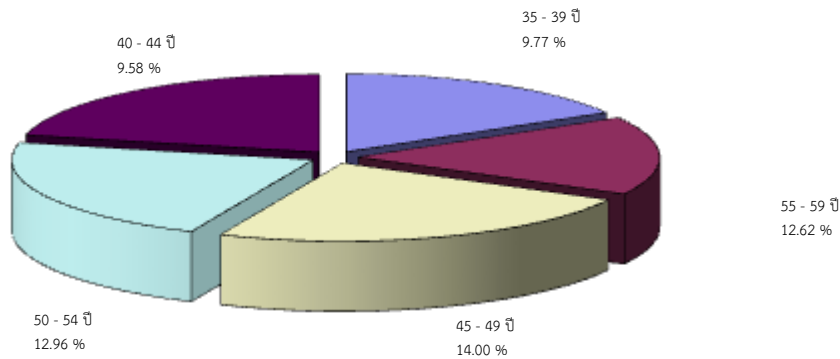
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2555

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45 – 49 ปี มีจำนวน 74,393 คน (ร้อยละ 14.00) รองลงมาคืออายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 69,964 คน (ร้อยละ 13.17) อายุ 50 - 54 คน มีจำนวน 68,838 คน (ร้อยละ 12.96) อายุ 55 – 59 ปี มี 64,074 คน (ร้อยละ 12.06) และอายุ 35 – 39 ปี 51,927 คน (ร้อยละ 9.77)

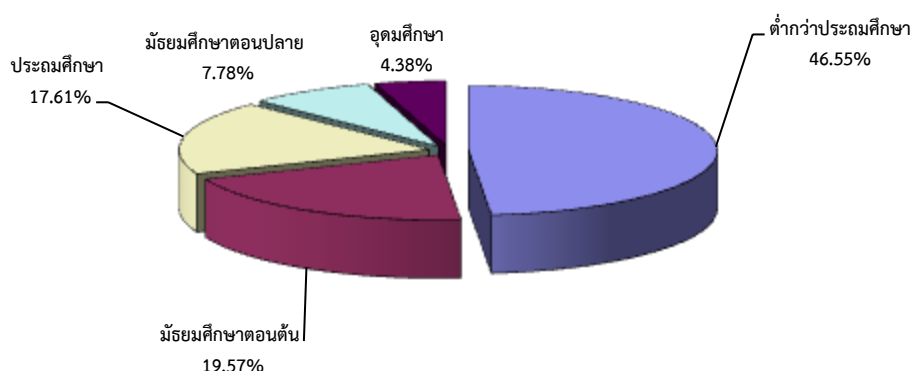
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2555

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 247,328 คน (ร้อยละ 46.55) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 103,982 คน (ร้อยละ 19.57) ระดับประถมศึกษา 93,564 คน (ร้อยละ 17.61) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 51,458 คน (ร้อยละ 9.68) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 23,265 คน (ร้อยละ 4.38)

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2555

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

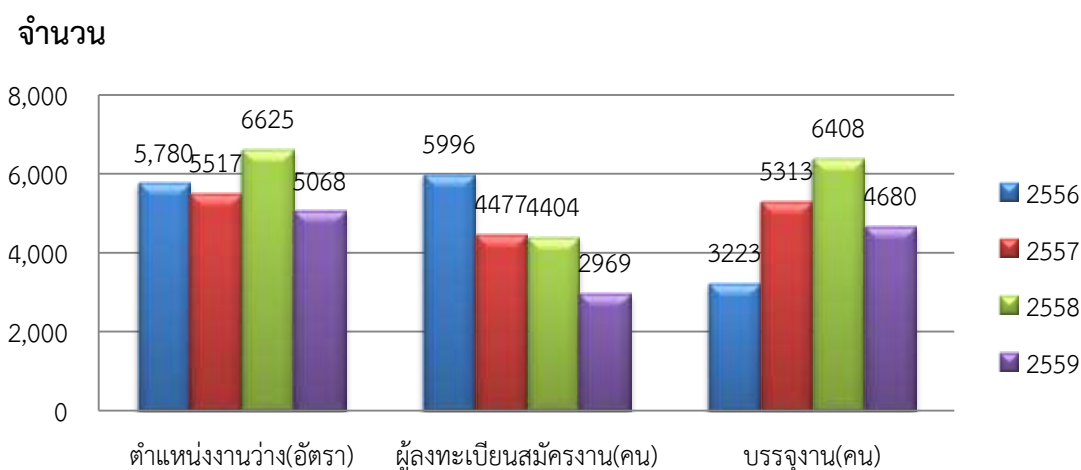
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 5,068 อัตรา แบ่งเป็นชาย 96 อัตรา (ร้อยละ 1.89 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 43 อัตรา ร้อยละ 0.85 และไม่ระบุ มีจำนวน 4,929 อัตรา ร้อยละ 97.26 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 2,969 คน เป็นชาย 1,362 คน ร้อยละ 45.87 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด หญิงมีจำนวน 1,607 คน ร้อยละ 54.13 ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 4,680 คน โดยแบ่งเป็นชาย 2,096 คน ร้อยละ 23.42 ของการบรรจุงานทั้งหมด และหญิงจำนวน 2,584 คน ร้อยละ 76.58

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานเปรียบเทียบ
ประจำปี 2556 ปี 2557 ปี 2558 และ ปี 2559 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประจำปี 56	1,741	828	3,211	5,780	2,050	3,918	5,996	930	2,293	3,223
ประจำปี 57	137	79	5,517	5,733	2,061	2,416	4,477	2,360	2,953	5,313
ประจำปี 58	69	40	6,516	6,625	1,982	2,422	4,404	2,837	3,571	6,408
ประจำปี 59	96	43	4,929	5,068	1,362	1,607	2,969	2,096	2,584	4,680

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

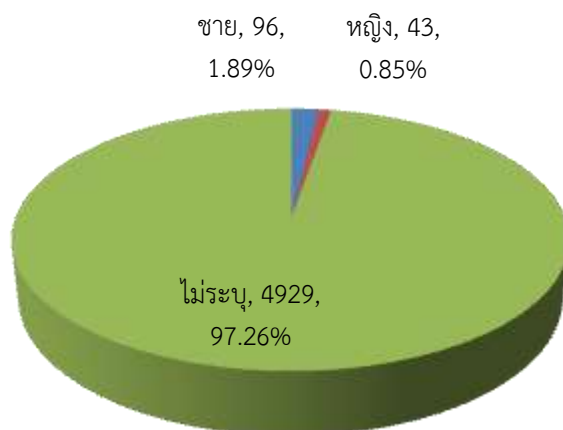
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี2556 ปี 2557 ปี 2558 และ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2559 นี้พบว่าเป็นชาย 96 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 1.89 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 43 อัตรา (ร้อยละ 0.85) และไม่ระบุเพศ 4,929 อัตรา ร้อยละ 97.26 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

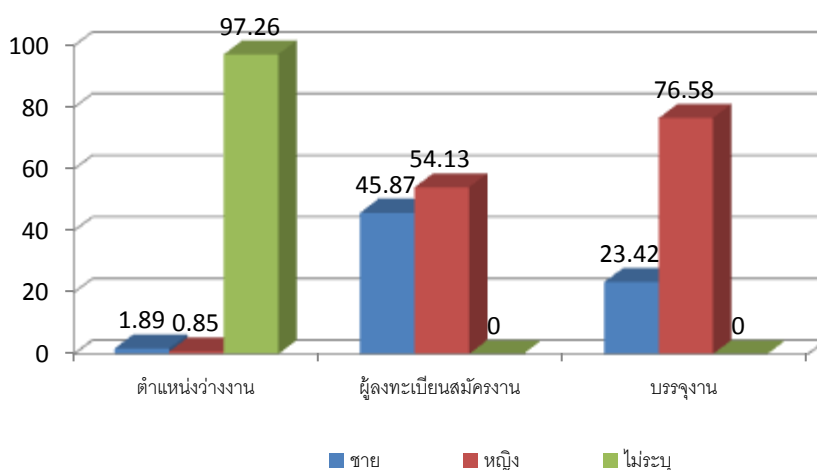
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี 2559 นี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 2,969 คน เป็นชาย 1,362 คน คิดเป็นร้อยละ 45.87 และเป็นหญิง 1,607 คน คิดเป็นร้อยละ 54.13 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 4,680 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 76.42 (2,584 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 23.42 (2,096 คน)

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามเพศ ปี 2559

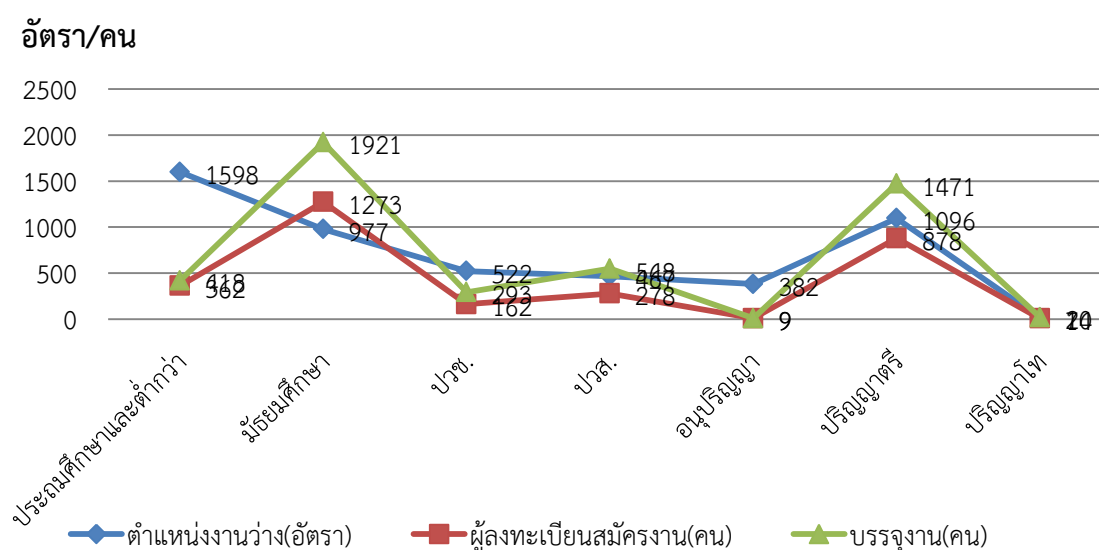


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2559 นี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 78.05 เป็นตำแหน่งงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า – ปวส. โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 31.61 (1,598 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี โดยมีสัดส่วน ร้อยละ 21.68 (1,096 อัตรา) มัธยมศึกษา ร้อยละ 19.32 (977 อัตรา) ปวช ร้อยละ 10.32 (522 อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ 9.24 (467 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป ในปี 2559 นี้พบว่ามีความต้องการน้อยที่สุด ร้อยละ 0.28 (14 อัตรา) แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่าง

ในอัตราที่สูง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ มีความต้องการแรงงานระดับล่าง ขณะที่ผู้สมัครงานปี 2559 นี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 42.88 (1,273 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 878 คน (ร้อยละ 29.57) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.19 (362 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 1,921 คน (ร้อยละ 41.05) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 31.43 (1,471 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 11.71 (548 คน) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ปริญญาตรี ประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือระดับ ปริญญาตรี ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องสร้างค่านิยมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมากกว่าเน้นที่การศึกษาสายสามัญ หรือระดับปริญญาตรี

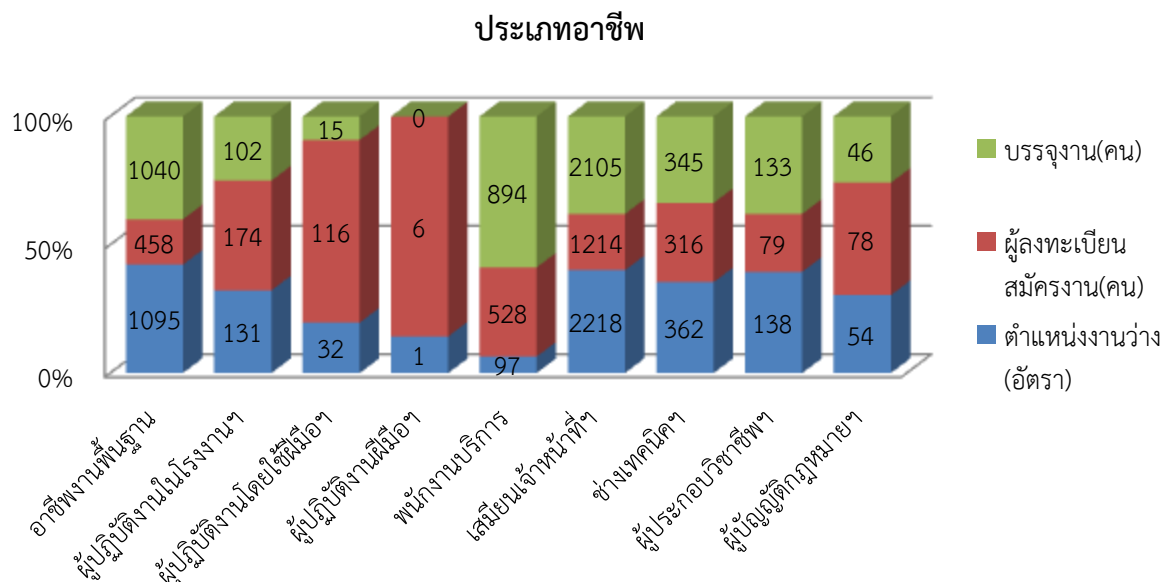
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าในปี 2559 นี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 53.73 (2,218 คน) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 26.53 (1,095 คน) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.77 (362 คน) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 3.34 (138 คน) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีร้อยละ 3.17 (131 คน)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 40.89 (1,214 คน) รองลงมาคือ 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 17.78 (528 คน) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 15.43 (458 คน) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.64 (316 คน) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 5.86 (174 คน)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,105 คน (ร้อยละ 44.98) รองลงมาคือ 2) อาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีร้อยละ 22.22 (1040 คน) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 19.10 (894 คน) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.37 (345 คน) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 2.84 (133 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปี 2559 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 2,349 อัตรา (ร้อยละ 53.00) 2) การผลิต 1,335 อัตรา (ร้อยละ 30.12) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 259 อัตรา (ร้อยละ 5.84) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม 108 อัตรา (ร้อยละ 2.49) และ 5) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 107 อัตรา (ร้อยละ 2.41)

ส่วนการบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 2,180 อัตรา (ร้อยละ 53.08) 2) การผลิต 1,222 อัตรา (ร้อยละ 29.75) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 248 อัตรา (ร้อยละ 6.04) 4) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 94 อัตรา (ร้อยละ 2.29) และ 5) การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์ 78 อัตรา (ร้อยละ 1.90)

ตาราง 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
	อัตรา	จำนวน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการประมง	30	26
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14	7
3. การผลิต	1335	1222
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2	2
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	67	53
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	2349	2180
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	108	103
9. ที่โรงแรมและภัตตาคาร	259	248
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12. กิจกรรมที่เกี่ยวกับภัตตาคารและเครื่องดื่ม	107	94
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
14. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	19	19
16. การศึกษา	59	75
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	83	78
18. องค์การระหว่างประเทศ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
ยอดรวม	4,432	4,107

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

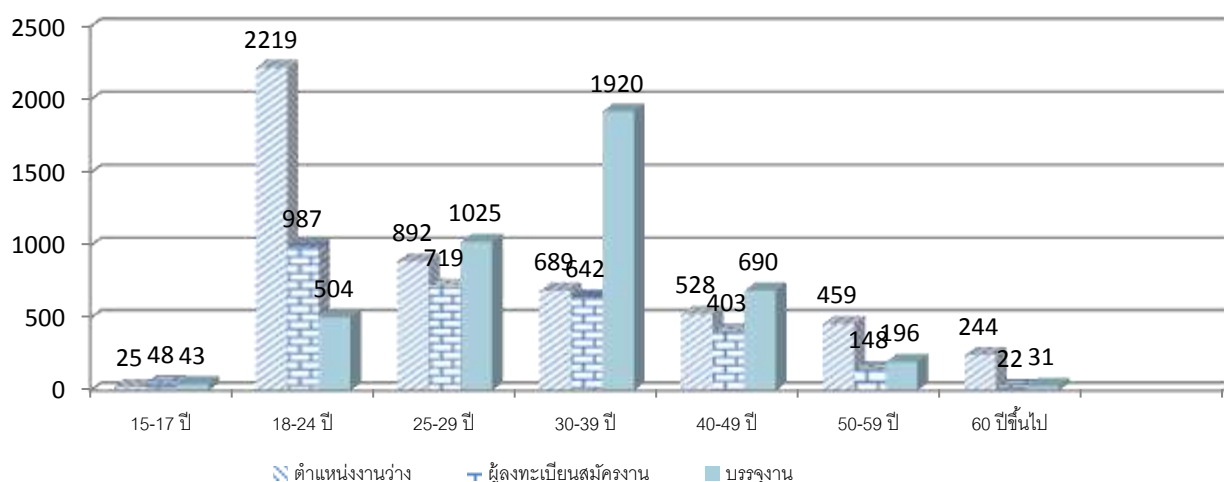
ตลาดแรงงานในปี 2559 พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 2,219 อัตรา (ร้อยละ 43.89) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 892 อัตรา (ร้อยละ 17.64) อายุ 30-39 ปี จำนวน 689 อัตรา (ร้อยละ 13.63) อายุ 40-49 ปี จำนวน 528 อัตรา (ร้อยละ 10.44) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 459 (ร้อยละ 9.08)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 987 คน (ร้อยละ 33.24) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 719 คน (ร้อยละ 24.22) อายุ 30-39 ปี จำนวน 642 คน (ร้อยละ 21.62) อายุ 40-49 ปี จำนวน 403 อัตรา (ร้อยละ 13.57) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 148 อัตรา (ร้อยละ 4.98) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 1,920 คน (ร้อยละ 43.55) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,025 คน (ร้อยละ 23.25) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 690 อัตรา (ร้อยละ 15.65) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 504 คน (ร้อยละ 11.43) และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 196 อัตรา (ร้อยละ 4.45)

(ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ปี 2559



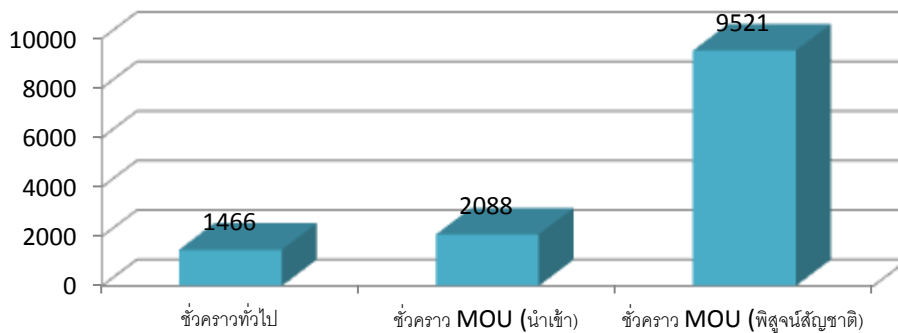
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม 2559) มีจำนวนทั้งสิ้น 13,075 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราวทั่วไป จำนวน 1,466 คน (ร้อยละ 11.21) ชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 2,088 คน (ร้อยละ 15.97) และชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 9,521 คน (ร้อยละ 72.82)

แผนภูมิที่ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ปี 2559



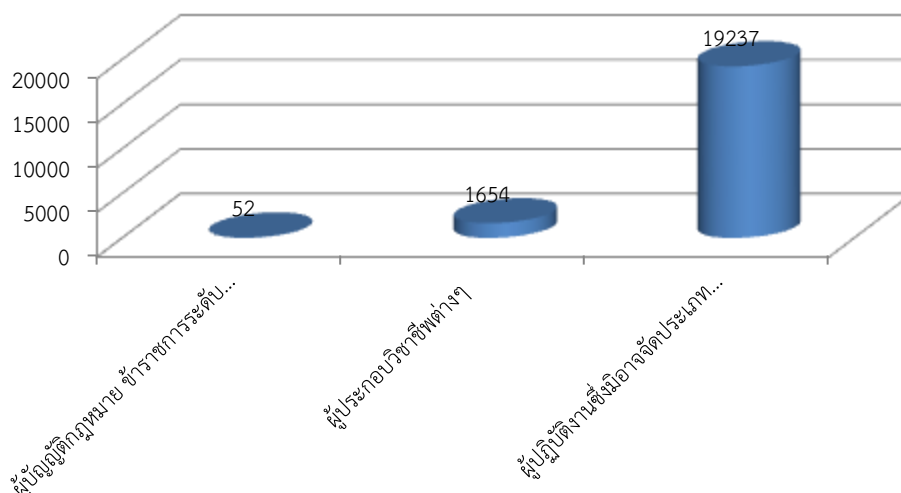
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่น้อยละ 91.73 (19,237 คน) ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 1,654 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงาน ที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 3 อันดับแรก ปี 2559

จำนวน(คน)

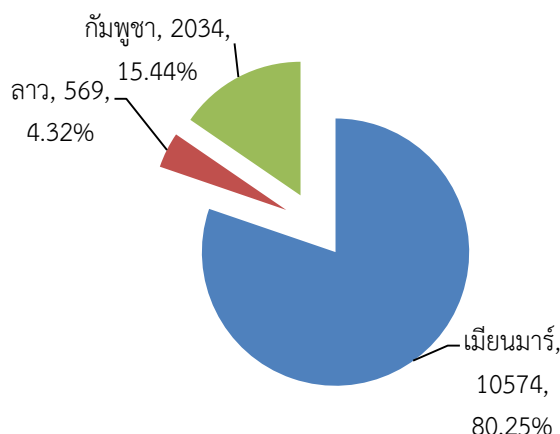


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

2.3.2 แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จำแนกตามสัญชาติ

สำหรับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในจังหวัดนครสวรรค์ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานตามมติ ครม. เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ คือ ลาว กัมพูชา เมียนมาร์ ในปี 2559 ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 13,177 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าเมียนมาร์ มีจำนวน 10,574 คน คิดเป็นร้อยละ 80.25 ขณะที่แรงงาน กัมพูชา มีจำนวน 2,034 คน คิดเป็นร้อยละ 15.44 และสัญชาติลาวมีจำนวน 569 คน คิดเป็นร้อยละ 4.32

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามประกาศ คสช. จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

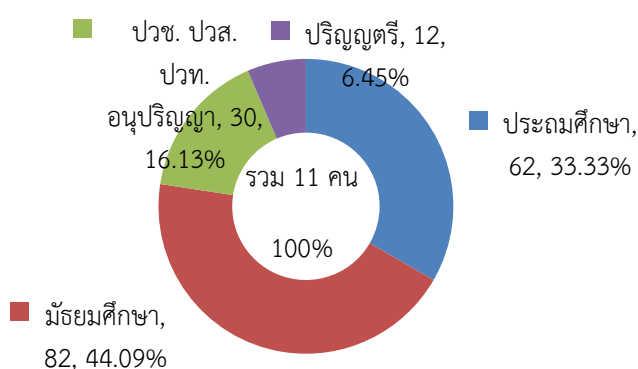


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 186 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 274 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 82 คน (ร้อยละ 44.09) รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 62 คน (ร้อยละ 33.33) และ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 30 คน (ร้อยละ 16.13) ปริญญาตรี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 6.45) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

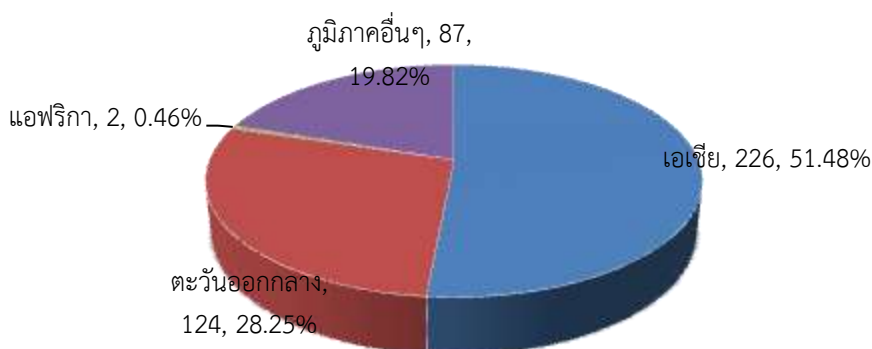


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 415 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry จำนวน 344 คน (ร้อยละ 82.89) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 64 คน (ร้อยละ 15.42) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.69)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2558 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 224 คน ร้อยละ 59.25 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง 108 คน คิดเป็นร้อยละ 28.58 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 41 คน ร้อยละ 10.85 และแอฟริกา จำนวน 5 คน ร้อยละ 1.32

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

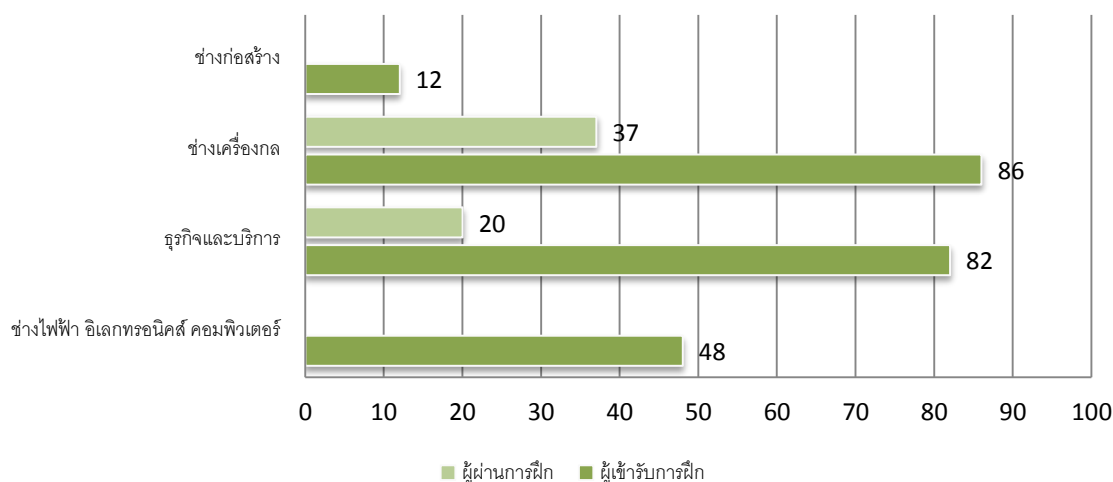
ในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

พบว่า ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในปี 2559 กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 228 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าช่างเครื่องกล มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด มีจำนวน 86 คน (ร้อยละ 37.72) รองลงมาคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 82 คน (ร้อยละ 35.96) กลุ่มอาชีพกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 21.05) และช่างก่อสร้าง มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 12 คน ร้อยละ 5.26

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด แยกเป็นช่างเครื่องกล จำนวน 37 คน (ร้อยละ 64.91 และกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 35.09) และยังมีผู้รับการฝึกกลุ่มช่างก่อสร้าง/กลุ่มช่างเครื่องกล/ช่างไฟฟ้า/ธุรกิจและบริการ ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึก จะจบการฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในช่วงเดือนมกราคม – เมษายน 2560 และฝากฝึกในสถานประกอบการระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม 2560

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



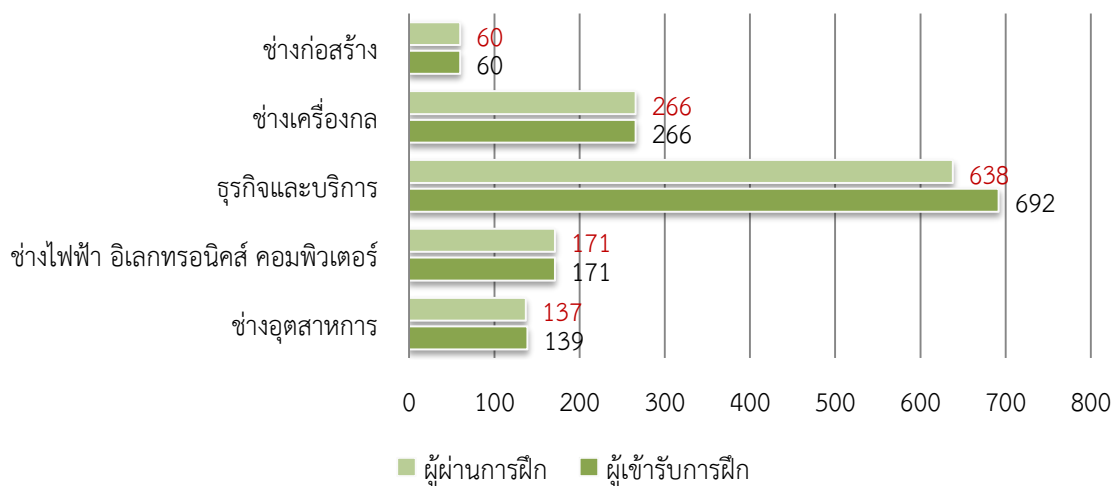
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,348 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 692 คน (ร้อยละ 51.34) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 266 คน (ร้อยละ 19.73) กลุ่มอาชีพกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 171 คน (ร้อยละ 12.69) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 139 คน (ร้อยละ 10.31) ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน (ร้อยละ 4.45) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 1.48) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 1,292 คน คิดเป็นร้อยละ 95.85 ของผู้เข้ารับการฝึก ยกระดับทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 638 คน (ร้อยละ 44.38) กลุ่มช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 266 คน (ร้อยละ 20.59) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 171 คน (ร้อยละ 13.24) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านการฝึก 137 คน (ร้อยละ 10.60) ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน (ร้อยละ 4.64) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 1.55) ตามลำดับ

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



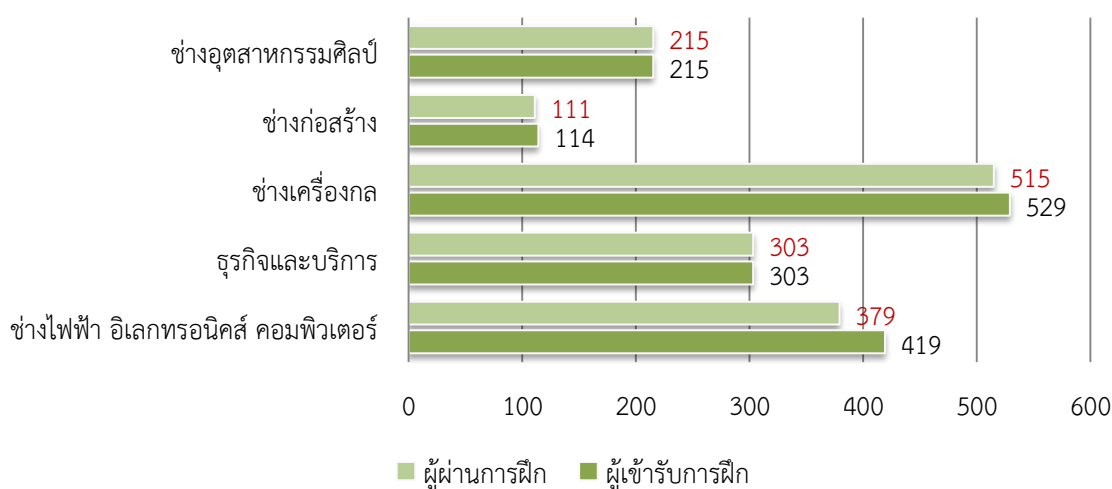
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,580 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่าช่างเครื่องกล มีการฝึกเสริมทักษะสูงสุด จำนวน 529 คน (ร้อยละ 33.48) รองลงมา ได้แก่กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 419 คน (ร้อยละ 26.52) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 303 คน (ร้อยละ 19.18) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 215 คน (ร้อยละ 13.61) และช่างก่อสร้าง จำนวน 114 คน (ร้อยละ 7.22)

ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกมีจำนวน 1,523 คน คิดเป็นร้อยละ 96.39 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด พบว่าช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด จำนวน 515 คน (ร้อยละ 33.81) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 379 คน (ร้อยละ 24.89) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 303 คน (ร้อยละ 19.89) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 215 คน (ร้อยละ 14.12) และช่างก่อสร้าง จำนวน 111 คน (ร้อยละ 7.29) ตามลำดับ

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



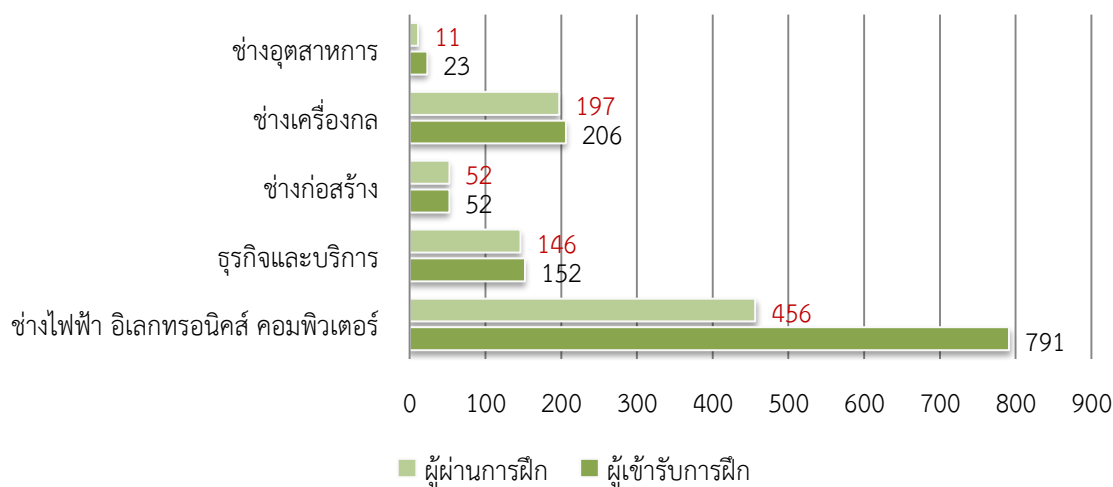
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 1,224 คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เข้ารับการฝึก จำนวน 791 คน (ร้อยละ 64.62 ของผู้เข้าทดสอบทั้งหมด) รองลงมา คือ กลุ่มช่างเครื่องกล เข้ารับการฝึก จำนวน 206 คน (ร้อยละ 16.83) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 152 คน (ร้อยละ 12.42) ช่างก่อสร้าง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 4.25) และช่างอุตสาหกรรม ที่เข้ารับการทดสอบ มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 1.88 ของผู้เข้ารับการทดสอบ)

ในส่วนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 862 คน คิดเป็นร้อยละ 70.42 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการทดสอบจำนวน 456 คน (ร้อยละ 52.90 ของผู้ผ่านทดสอบทั้งหมด) รองลงมาคือช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 197 คน (ร้อยละ 22.85 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 146 คน (ร้อยละ 16.94) ช่างก่อสร้าง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.03) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.28 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด)

แผนภูมิ 25 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนึกซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 700 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,457 คน จำแนกเป็นชาย 7,288 คน (ร้อยละ 58.51 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 5,131 คน (ร้อยละ 41.19) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และแรงงานเด็ก 38 คน (ร้อยละ 0.31) โดยสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 40.29 (282 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน ร้อยละ 18.57 (130 แห่ง) และขนาด 10-19 คน ร้อยละ 18.43 (129 คน) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ซึ่งดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ 614 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 13,974 คน (ตาราง 4 และตารางภาคผนวกที่ 6)

ตาราง 5 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558 และ ปี 2559

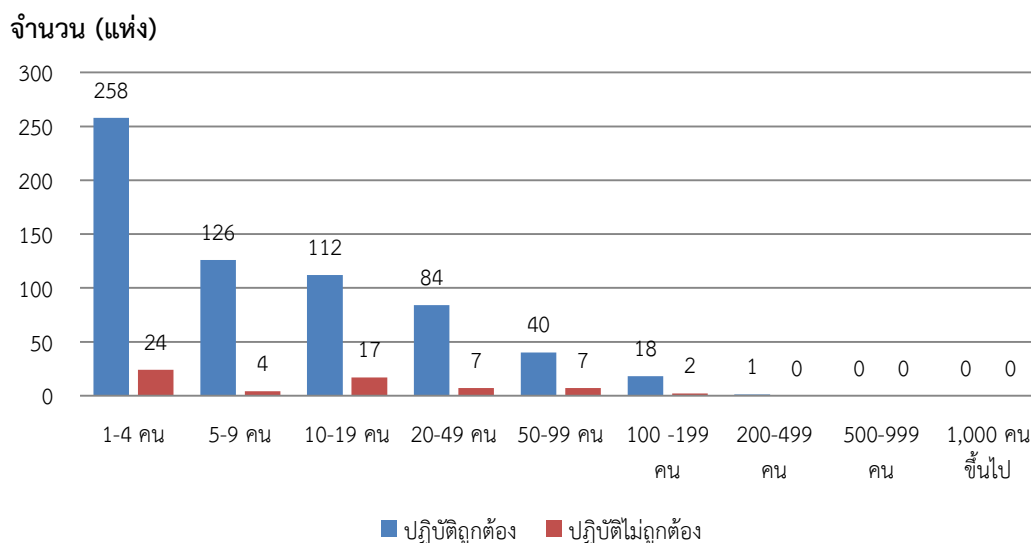
สถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ				
ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ปี 2558		ปี 2559	
	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบ กิจการ(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	199	471	282	672
5 - 9 คน	171	1,177	130	882
10 - 19 คน	119	1,616	129	1,718
20 - 49 คน	85	2,581	91	2,913
50 - 99 คน	20	1,360	47	3,261
100 - 199 คน	14	2,061	20	2,547
200 - 499 คน	2	694	1	464
500 - 999 คน	1	500	0	0
1,000 คนขึ้นไป	3	3,514	0	0
รวม	614	13,974	700	12,457

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.29 (จำนวน 639 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.71 (จำนวน 61 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการกับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในปี 2559 พบว่าสถานประกอบกิจการมีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 24 แห่ง ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดขนาด 10-49 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 29 แห่ง และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบกิจการ ในปี 2559 ที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการ จะพบว่า สถานประกอบกิจการที่มีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 258 แห่ง ร้อยละ 40.38 ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด ขนาด 5-9 คน จำนวน 126 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.72 ขนาด 10-19 คน จำนวน 112 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.53 ขนาด 20-49 คน 84 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.15 และขนาด 50-99 จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.26

แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 61 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ ค่าจ้างขั้นต่ำ เรื่องวันหยุด ข้อบังคับ เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นพบว่าปี 2559 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานของสถานประกอบกิจการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขแก่เจ้าของสถานประกอบกิจการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 7)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 ประเภท คือ 1) ประเภทการขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 44.26) 2) การผลิต และ โรงแรมและภัตตาคาร ประเภทละจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 21.31) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ ประเภทละจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.28)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบกิจการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในปี 2559 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 345 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 10,948 คน ขนาดสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 535 คน รองลงมาเป็นขนาด 10-19 คน จำนวน 69 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจรวม 953 คน และขนาด 20-49 คน จำนวน 44 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,443 คน และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพิ่มขึ้น ซึ่งในปีที่ผ่านมา สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ มีจำนวน 263 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 9,187 คน แสดงให้เห็นว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ให้ความสำคัญของความปลอดภัยในสถานประกอบการเป็นอย่างมาก

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558 และ ปี 2559

จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ปี 2558		ปี 2559	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	38	104	81	223
5 - 9 คน	75	535	70	503
10 - 19 คน	69	953	69	939
20 - 49 คน	44	1,443	66	2,047
50 - 99 คน	17	1,211	36	2,603
100 - 199 คน	17	2,486	21	2,695
200 - 499 คน	1	500	1	473
500 - 999 คน	1	716	0	0
1,000 คนขึ้นไป	1	1,239	1	1,465
รวม	263	9,187	345	10,948

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในปี 2559 คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 122 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.36 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต มีจำนวน 71 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.58 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีจำนวน 44 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.75 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.72 และ การก่อสร้าง มีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.09 (รายละเอียดตามตาราง 8 และภาคผนวกที่ 8)

ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 298 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.38 ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.62

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ปี 2559		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	81	78	3
5 - 9 คน	70	63	7
10 - 19 คน	69	60	9
20 - 49 คน	66	49	17
50 - 99 คน	36	29	7
100 - 199 คน	21	18	3
200 - 499 คน	1	1	0
500 - 999 คน	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	1	0	1
รวม	345	298	47

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในปี 2559 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม คือ ประเภทการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.91 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 21.28) และประเภทการผลิต จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.02

ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม		สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1	เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	14	13	1	2.13
2	การประมง	-	-	-	-
3	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	12	9	3	6.38
4	การผลิต	71	63	8	17.02
5	การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	1	1	2.13
6	การก่อสร้าง	21	16	5	10.64
7	การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	122	107	15	31.91

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
8 โรงแรมและภัตตาคาร	37	36	1	2.13
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	8	7	1	2.13
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	44	34	10	21.28
11 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	6	6	-	-
12 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	6	4	2	4.26
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17 องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18 ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	345	298	47	100.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

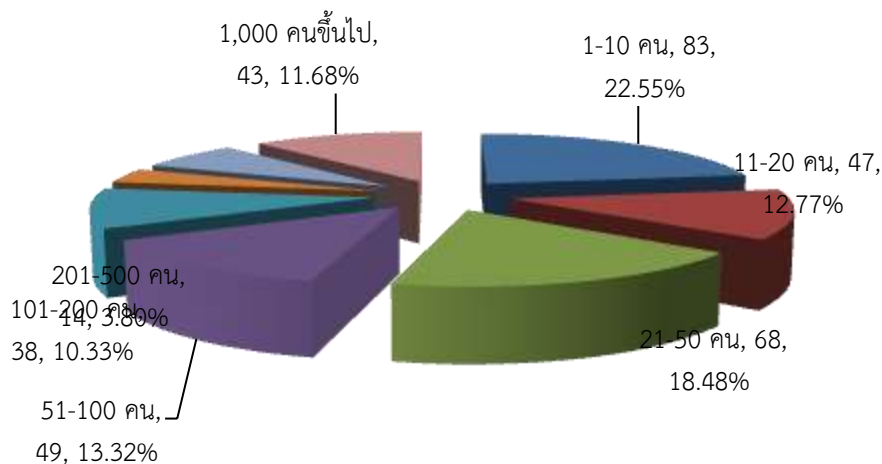
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ปี 2559 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 47 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการออกคำสั่งให้ปรับปรุง มีถึงร้อยละ 93.62 (44 แห่ง) ส่งเรื่องดำเนินคดี 4.26 (2 แห่ง) และส่งเอกสาร ร้อยละ 2.13 (1 แห่ง)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบปี 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 371 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน มีจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 รองลงมาคือขนาด 21-50 คน จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 18.48 ขนาด 51-100 คน มีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 13.32 ขนาด 11-20 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77 ส่วนสถานประกอบกิจการขนาด 201 – 500 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

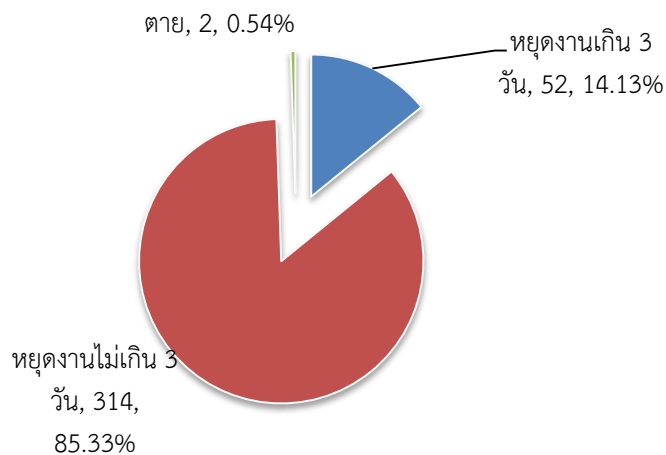
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 368 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็น
ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 314 คน (ร้อยละ 85.33) รองลงมาเป็น หยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 52 คน
(ร้อยละ 14.13) ตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.54)

ตารางที่ 9 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2559

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					หน่วย : คน
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	1	-	-	9	73	83
11 - 20 คน	1	-	-	6	40	47
21 - 50 คน	-	-	-	6	62	68
51 - 100 คน	-	-	-	5	44	49
101 - 200 คน	-	-	-	9	29	38
201 - 500 คน	-	-	-	3	11	14
501 - 1,000 คน	-	-	-	2	24	26
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	12	31	43
รวม	2	-	-	52	314	368

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 76 คน (ร้อยละ 20.65) 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 73 ราย (ร้อยละ 19.84) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 59 คน (ร้อยละ 16.03) 4) ตกจากที่สูง 35 คน (ร้อยละ 9.51) 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 33 คน (ร้อยละ 8.97)

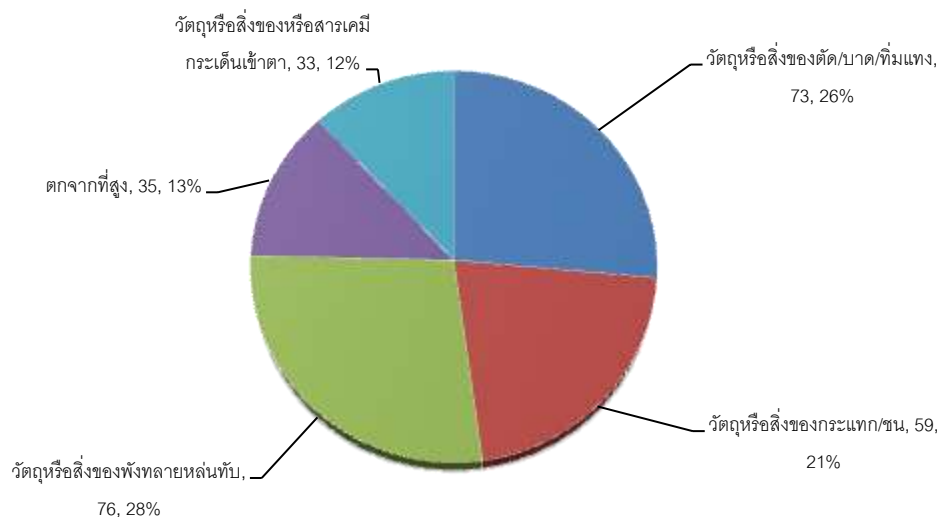
**ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2559**

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	2			8	25	35
2	หกล้ม ลื่นล้ม				1	12	13
3	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย					4	4
4	วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ				17	59	76
5	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน				5	54	59
6	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง				2	25	27
7	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง				11	62	73
8	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา					33	33
9	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก				1	1	2
10	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน					2	2
11	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ				3	10	13

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
12	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด					1	1
13	ไฟฟ้าช็อต				1	4	5
14	ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน				2	3	5
15	สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี					5	5
16	ถูกสัตว์ทำร้าย					3	3
17	โรคเนื่องจากการทำงาน				1	10	11
18	อื่นๆ					1	1
รวม		2	-	3	52	314	368

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2559 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559) ไม่มีการการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

4.4 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 106 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 741 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 จำนวน 95 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง 189 คน และ 10 คนขึ้นไป จำนวน 11 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง 552 คน พบว่าประเภทกิจการที่เลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทร้านค้า เบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 34.92) รองลงมาการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 25.40) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 12.70) ในส่วนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด ร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 110 คน (ร้อยละ 53.14) รองลงมาการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 18.36) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 11.59)

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

- ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นตัวเงินเพื่อการดำรงชีพ กำหนด 247 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 10,318 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 13,352 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 9,943 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.47 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 34,593 คน

ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=10 คน	9,943	34,593
11-20 คน	1,509	21,346
21 - 50คน	1,139	34,770
51 - 100คน	431	30,153
101 - 200คน	208	28,943
201 - 500คน	83	25,983
501 – 1,000คน	27	17,832
> 1,000 คน	12	17,335
รวม	13,352	210,955

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 50.00)

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 177,259 ราย คิดเป็นร้อยละ 84.03 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปี 2559 ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 132,777 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.91 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือกรณี เจ็บป่วย ว่างงาน ชราภาพ คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.17 6.83 6.23 1.40 1.28 และ 0.18 ตามลำดับ (ภาคผนวก ตาราง 9)

ตารางที่ 12 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2559

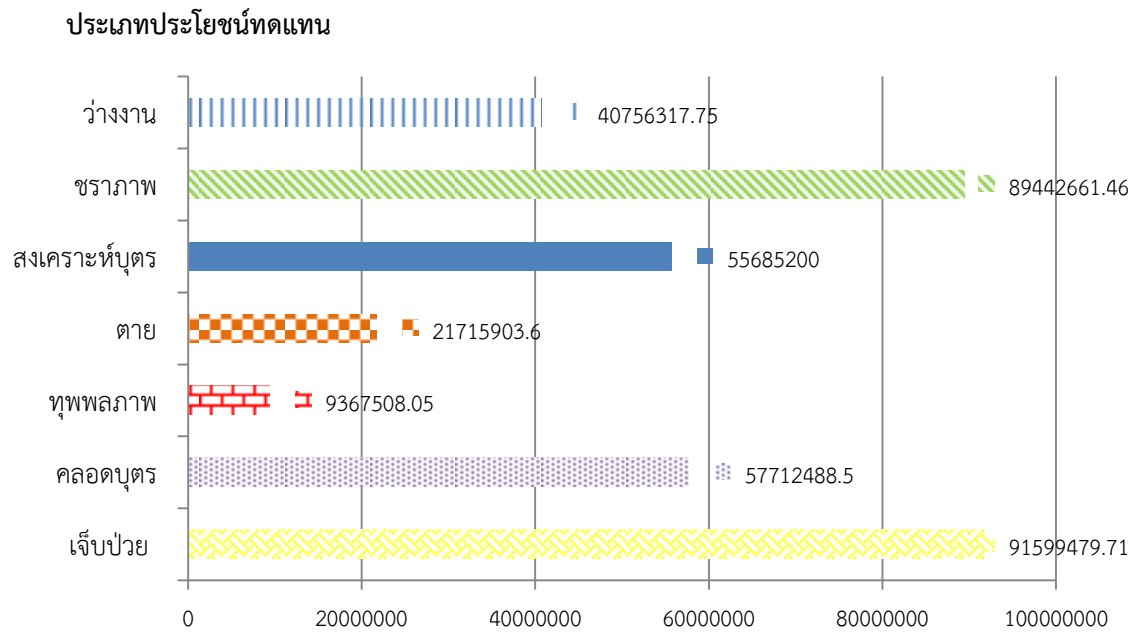
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย
1	เจ็บป่วย	16,248
2	คลอดบุตร	2,480
3	ทูพพลภาพ	2,277
4	ตาย	326
5	สงเคราะห์บุตร	132,777
6	ชราภาพ	11,050
7	ว่างงาน	12,101
รวม		177,259

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในปี 2559 จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 366.27 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 91.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.01 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จำนวน 89.44 ล้านบาท (ร้อยละ 24.42) คลอดบุตร จำนวน 57.71 ล้านบาท (ร้อยละ 15.76) สงเคราะห์บุตร จำนวน 55.68 ล้านบาท (ร้อยละ 15.20) ว่างงาน จำนวน 40.75 ล้านบาท (ร้อยละ 11.13) ตาย จำนวน 21.71 ล้านบาท (ร้อยละ 5.93) และ ทูพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9.36 ล้านบาท (ร้อยละ 2.56)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก