

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาฤาษี) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำ ปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอยู่ในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับพม่า และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสนคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนั้นยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง พม่าวิ่งหนีผ่านช่องเขาจึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก



แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,071,942 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 521,343 คน และหญิง 545,112 คน

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 130 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ตำบล	จำนวนประชากร		
					ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครสวรรค์	748.268	171	16	117,208	125,918	243,126
2	โกรกพระ	297.194	65	9	17,370	18,373	35,743
3	ชุมแสง	716.726	126	12	31,572	33,568	65,140
4	หนองบัว	819.505	107	9	34,099	28,727	62,826
5	บรรพตพิสัย	909.897	118	13	42,613	44,292	86,905
6	เก้าเลี้ยว	256.713	43	5	17,035	17,787	34,822
7	ตากลี	854.062	125	11	53,768	55,281	109,049
8	ท่าตะโก	607.225	112	10	32,704	34,480	67,184
9	ไพศาลี	740.794	125	11	35,490	36,516	72,006
10	พยุหะคีรี	979.457	101	8	29,954	31,838	61,792
11	ลาดยาว	691.096	149	12	43,109	5,297	48,406
12	ตากฟ้า	570.692	76	7	19,985	20,668	40,653
13	แม่วงก์	766.808	66	4	26,530	26,535	53,065
14	แม่เปิน	260.200	24	1	10,486	10,355	20,841
15	ชุมตาบง	379.040	23	2	9,420	9,565	18,985
	รวม 15 อำเภอ	9,597.677	1,431	130	521,343	545,112	1,066,455

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2559 ทั้งสิ้น 110,864 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 39,801 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.9 นอกภาคเกษตร 71,062 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 62.3 อัตราการเปลี่ยนแปลงจากปี 2545 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ร้อยละ 33.4 ของ GPP อุตสาหกรรม ร้อยละ 16.9 ของค่า GPP การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 12.4 ของค่า GPP การศึกษา ร้อยละ 7.6 ของค่า GPP และตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ 5.7 ของค่า GPP

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดนครสวรรค์

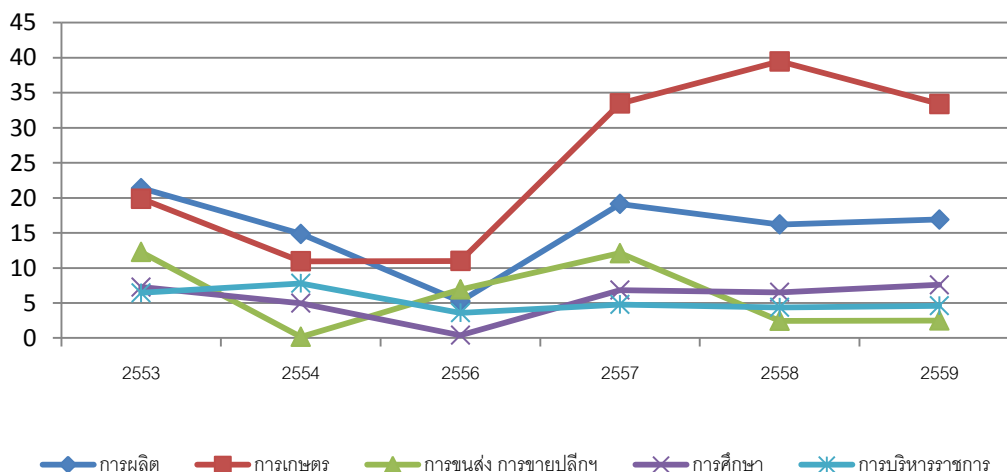
หน่วย (ล้านบาท)

สาขาการผลิต	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราการเปลี่ยนแปลง ปี 2557
ภาคเกษตร	39,801	34.9
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	38,092	33.4
การประมง	1,709	1.5
นอกภาคเกษตร	71,062	62.3
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	2,024	1.8
อุตสาหกรรม	19,229	16.9
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,679	1.5
การก่อสร้าง	2,720	2.4
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน	14,096	12.4
โรงแรมและภัตตาคาร	478	0.4
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,821	2.5
ตัวกลางทางการเงิน	6,516	5.7
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,430	3.0
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	5,266	4.6
การศึกษา	8,706	7.6
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	3,083	2.7
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	806	0.7
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	208	0.2
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	110,864	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	112,787	
ประชากร (1,000 คน)	983	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2557 สาขามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 59.88 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม ร้อยละ 56.91 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 49.28 การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน ร้อยละ 30.81 และการทำเหมืองแร่ย่อยหิน ร้อยละ 29.13

แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมวลรวมจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553-2559



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เดือนมีนาคม 2560 เท่ากับ 98.9 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2560 เท่ากับ 99.5 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์ เดือนมีนาคม 2560 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2560 ลดลงร้อยละ -0.6 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -1.5 จากดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ผักและผลไม้ เครื่องประกอบอาหาร เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ส่วนหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -4.2 เป็นผลมาจากหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มีนาคม ปี 2560
(ปี 2554= 100)

หมวด	มีนาคม	มกราคม – มีนาคม 108.5
รวมทุกรายการ	98.9	99.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	97.6	98.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	92.3	92.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	98.8	98.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	98.6	99.8
ผักและผลไม้	92.7	96.1
เครื่องประกอบอาหาร	101.6	101.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	102.3	102.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	100.0	100.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	100.0	100.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.8	100.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.5	100.5
หมวดเคหสถาน	97.8	97.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.2	100.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	100.5	101.1
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.3	100.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	112.4	112.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.5	100.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	96.0	97.2
- อาหารสด	95.4	96.6
- พลังงาน	96.4	97.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

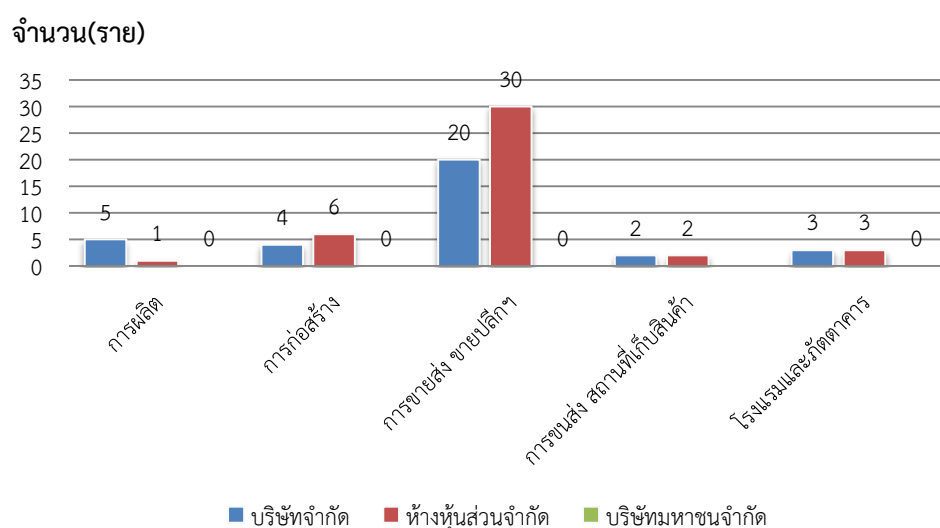


การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 77 ราย สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ซึ่งมีจำนวน 36 ราย ซึ่งจำแนกเป็นบริษัทจำกัด 34 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 43 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. การขายส่ง ขายปลีกฯ ประเภทละ 50 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.94 2. การก่อสร้าง 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.99 และ 3. การผลิต และโรงแรมและภัตตาคาร ประเภทละ 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.79

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 92.72 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 50.75 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 60.75 ล้านบาท (ร้อยละ 65.50) โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 42 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 50.75 ล้านบาท

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครสวรรค์

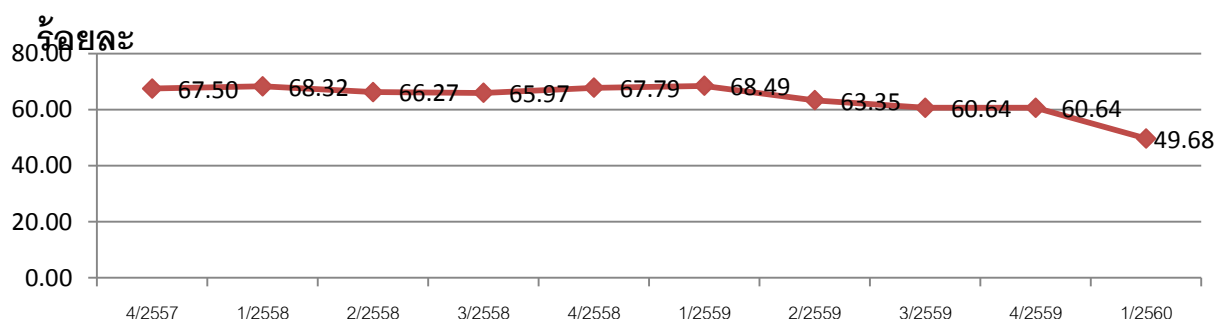
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าใน ไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 49.68 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 60.64 และเมื่อ เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.49 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2559 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 ของปี 2558 จะเป็น ช่วงเริ่มเข้าสู่ฤดูกาลเพาะปลูก ในกำลังแรงงานปรับลดลง

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

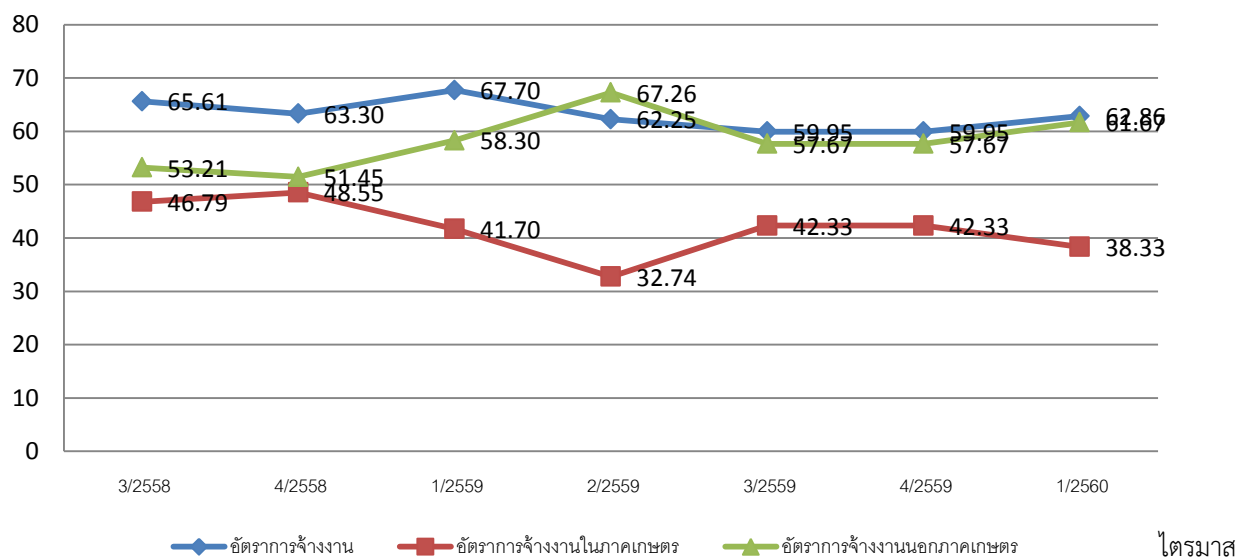
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 62.86 ปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 59.95 แต่ชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ ร้อยละ 67.70 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 38.33 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานทำภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 42.33 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่างกันมากนัก คือ เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลง ในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตรา ลดลง เป็น 57.67 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุ จากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัว เนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจ ในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงัก ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะ ชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือกันยายน – ตุลาคม ภายหลัง การปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่า แนวโน้มการจ้างงานยังสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือ การเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาค เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ ปรากฏ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

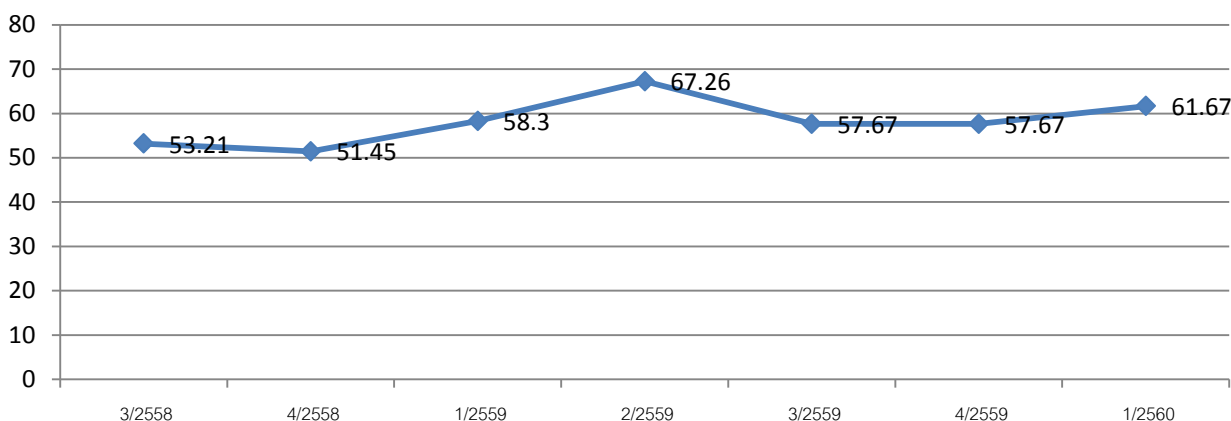
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 61.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 57.67 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ 58.3 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มหรือลดเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

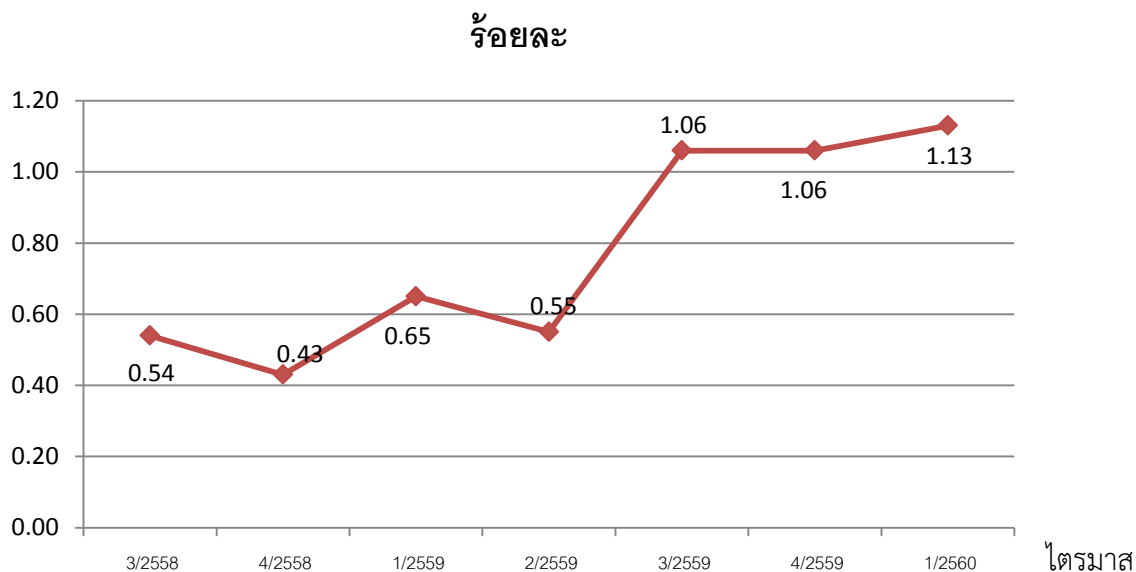
โดยสรุปภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์มีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกระบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็เคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบอัตราว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูเกษตร ประกอบด้วยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.13 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 และ 3 ปี 2559 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์



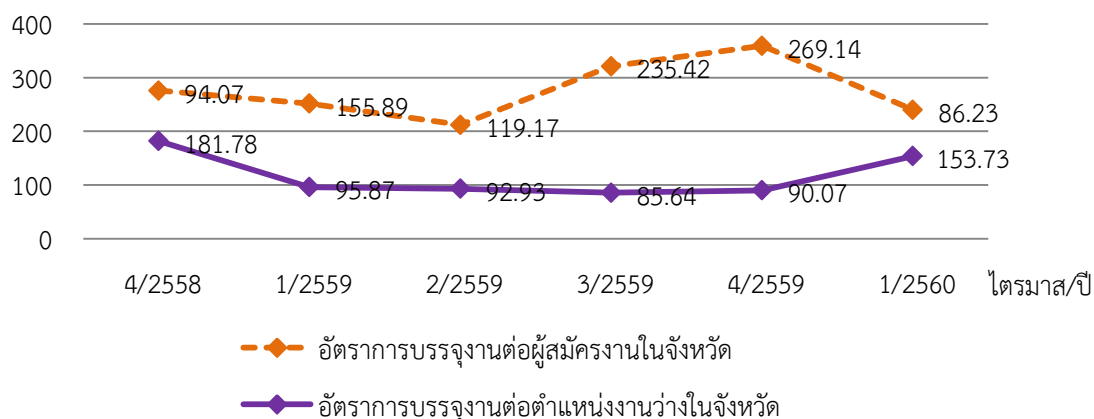
ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2559)
 หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 153.73 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 90.07 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบกันมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 4 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 155.86 (แผนภูมิที่ 5) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของ ผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 86.23 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 269.14 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้เนื่องจากการบรรจุนานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์

ร้อยละ



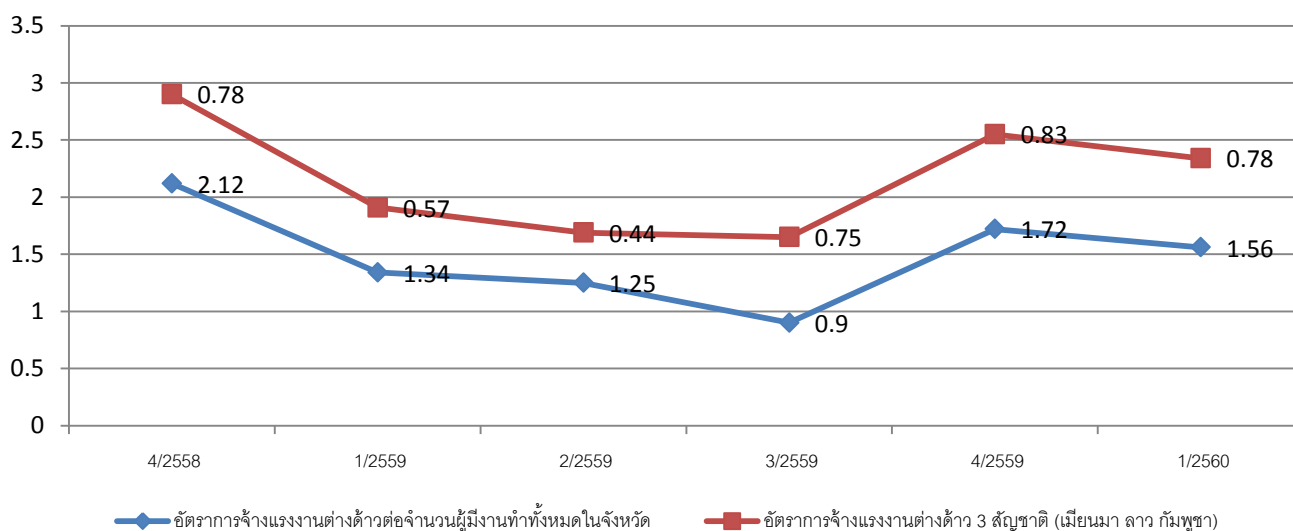
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.56 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.78 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์



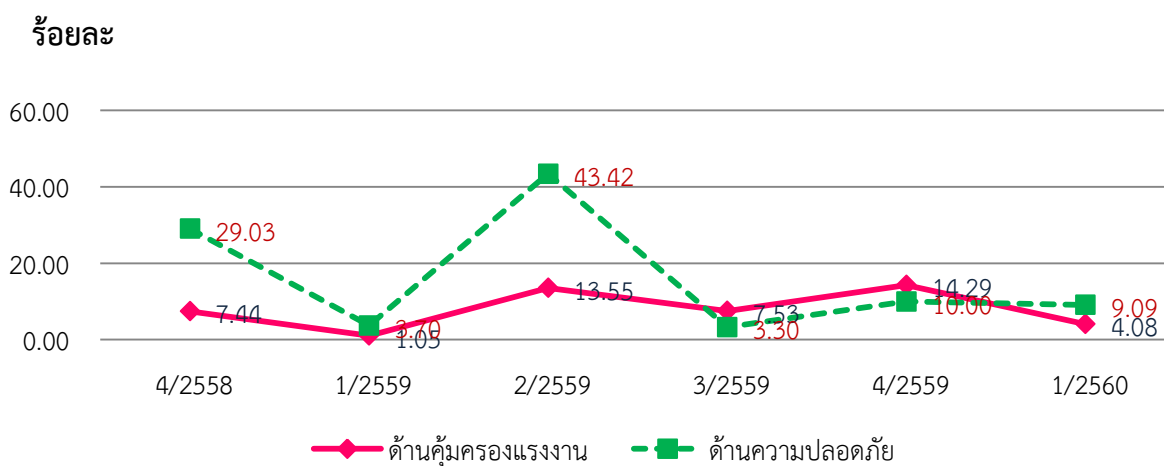
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตรา 14.29 สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 4.08 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 14.29 และ เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.05 (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงาน สวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุก ขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม ข้อกำหนด อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 อัตรา 9.09 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 10.00 และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.70 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$



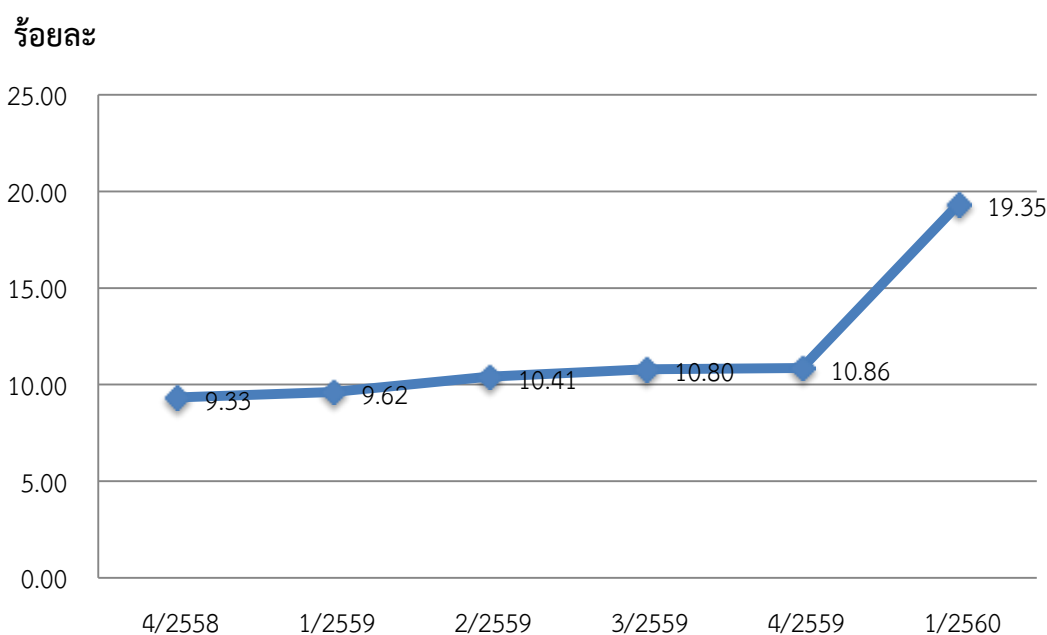
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมาจนถึง ไตรมาส 1 ปี 2560 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 19.35 อัตราขยายตัวเพิ่มมากขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 10.86 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 9.62 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

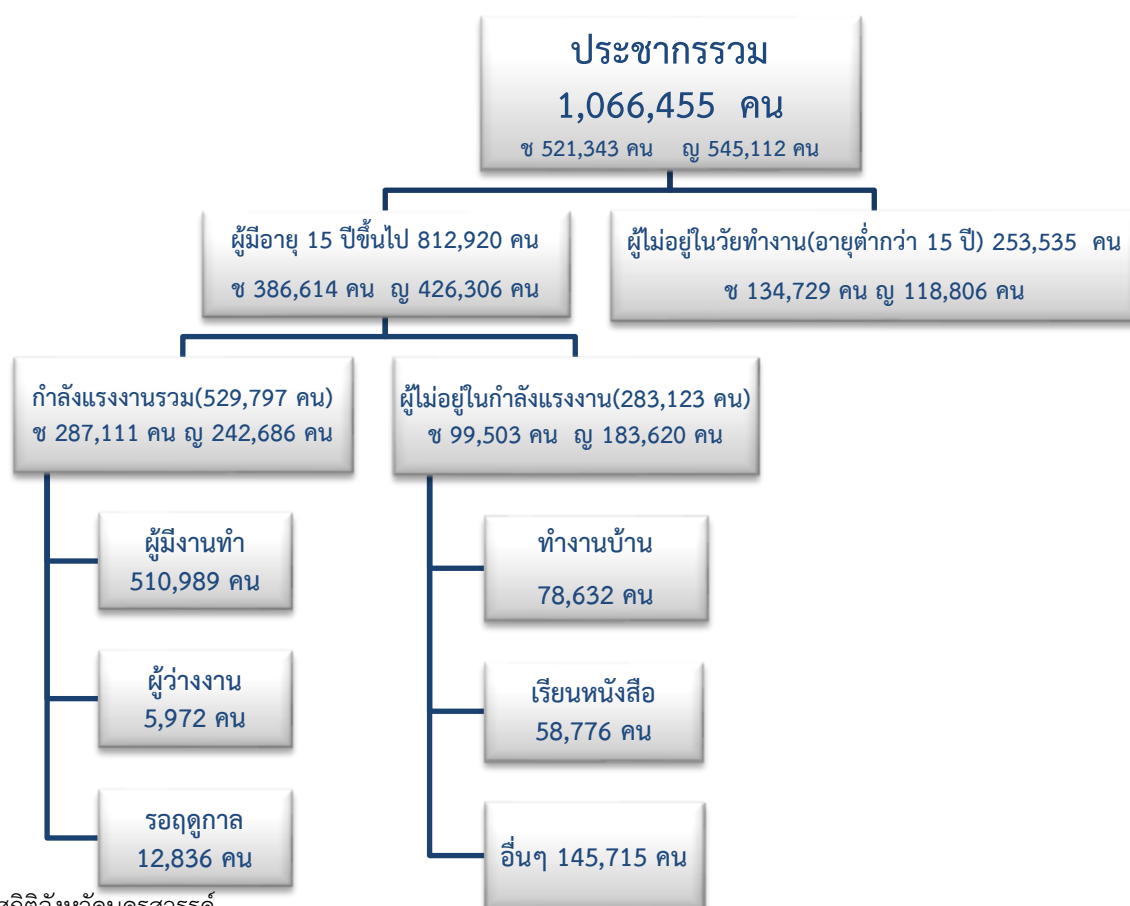
และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2560) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 812,920 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,614 คน คิดเป็นร้อยละ 47.56 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 426,306 คน คิดเป็นร้อยละ 52.44 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยแรงงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 812,920 คน คิดเป็นร้อยละ 76.23 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี 253,535 คน คิดเป็นร้อยละ 23.77 ของประชากรรวมทั้งจังหวัดนครสวรรค์ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 812,920 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 529,797 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 510,989 คน คิดเป็นร้อยละ 96.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,972 คน หรือร้อยละ 1.13 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม โดยเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 278,386 คน (ร้อยละ 54.48 ของผู้มีงานทำ) ขณะที่เพศหญิงมี 232,603 คน (ร้อยละ 45.52 ของผู้มีงานทำ) ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2560 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2559 ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.06

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 283,123 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในส่วนอื่นๆที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 145,715 คน (ร้อยละ 51.47) กลุ่มทำงานที่บ้านมีจำนวน 78,632 คน (ร้อยละ 27.77) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 58,776 คน (ร้อยละ 20.76) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560

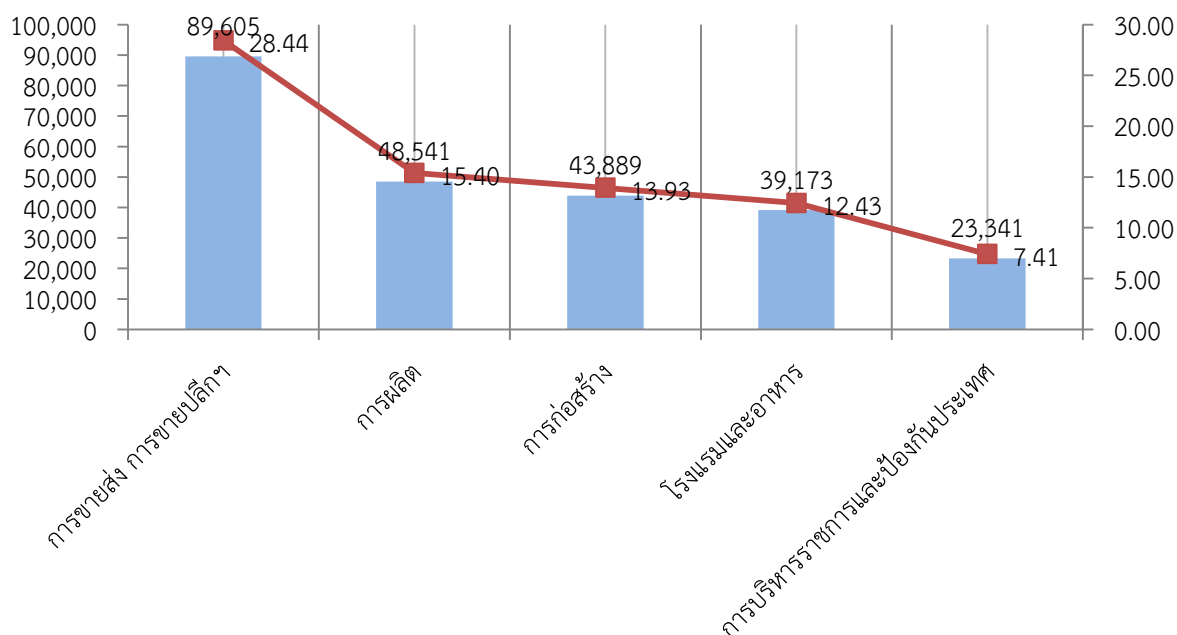
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	521,343	545,112	1,066,455
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,614	426,306	812,920
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	287,111	242,686	529,797
- ผู้มีงานทำ	278,386	232,603	510,989
- ผู้ว่างงาน	2,670	3,302	5,972
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,055	6,781	12,836
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	99,503	183,620	283,123
- ทำงานบ้าน	6,603	72,029	78,632
- เรียนหนังสือ	26,679	32,097	58,776
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่นๆ	66,221	79,494	145,715
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,729	118,806	253,535
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	72.01	54.56	62.86
อัตราการว่างงาน	0.93	1.36	1.13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 510,989 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 195,867 คน (ร้อยละ 38.33 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาส 4/2559 ที่มีอยู่ 165,487 คน ส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 315,122 คน (ร้อยละ 61.67 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 339,970 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มี 89,605 คน คิดเป็นร้อยละ 28.44 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต 48,541 คน (ร้อยละ 15.40) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 43,889 คน (ร้อยละ 13.93) โรงแรมและภัตตาคาร 39,173 คน (ร้อยละ 12.43) และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 23,341 (ร้อยละ 7.41)

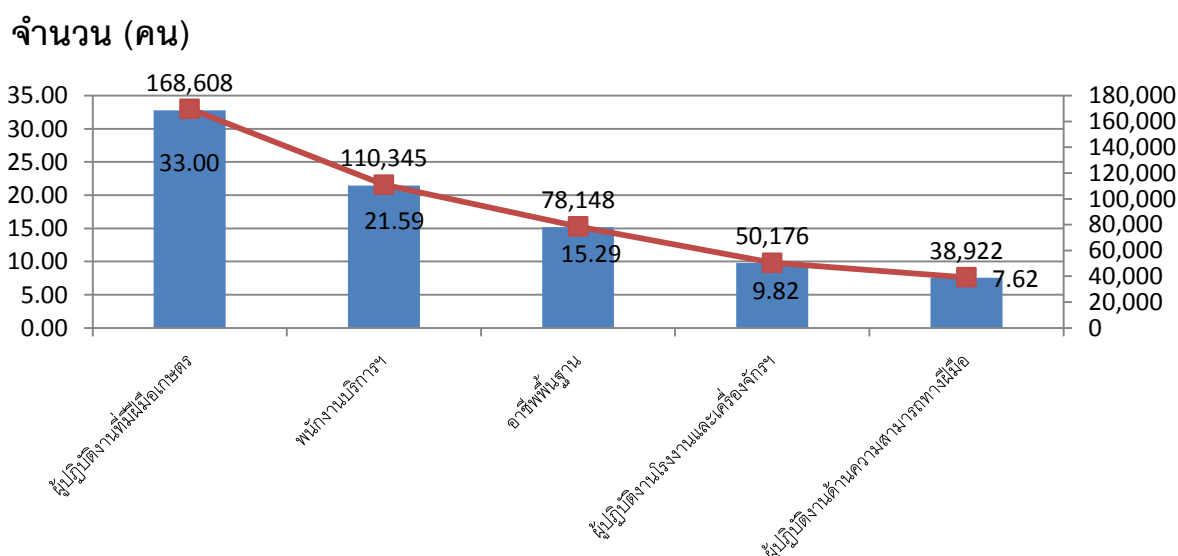
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 168,608 คน (ร้อยละ 33.00) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 110,345 คน (ร้อยละ 21.59) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 78,148 คน (ร้อยละ 15.29) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 50,176 คน (ร้อยละ 9.82) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 38,922 คน ร้อยละ 7.62 (แผนภูมิที่ 3)

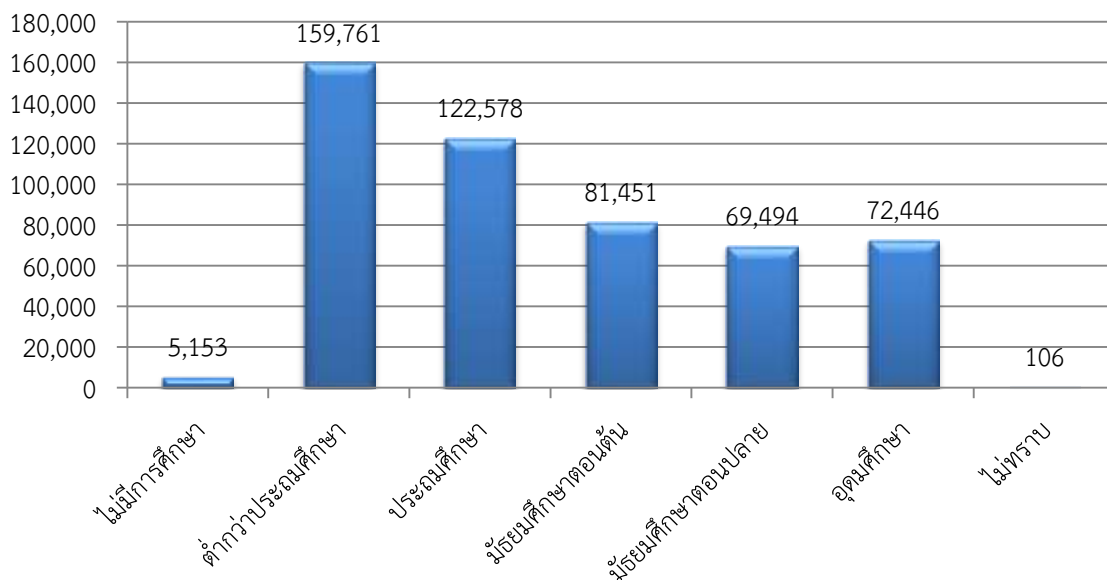
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 159,761 คน คิดเป็นร้อยละ 31.27 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 122,578 คน (ร้อยละ 23.99) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,451 คน (ร้อยละ 15.94) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 72,446 คน (ร้อยละ 14.18) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 69,494 คน (ร้อยละ 13.60)

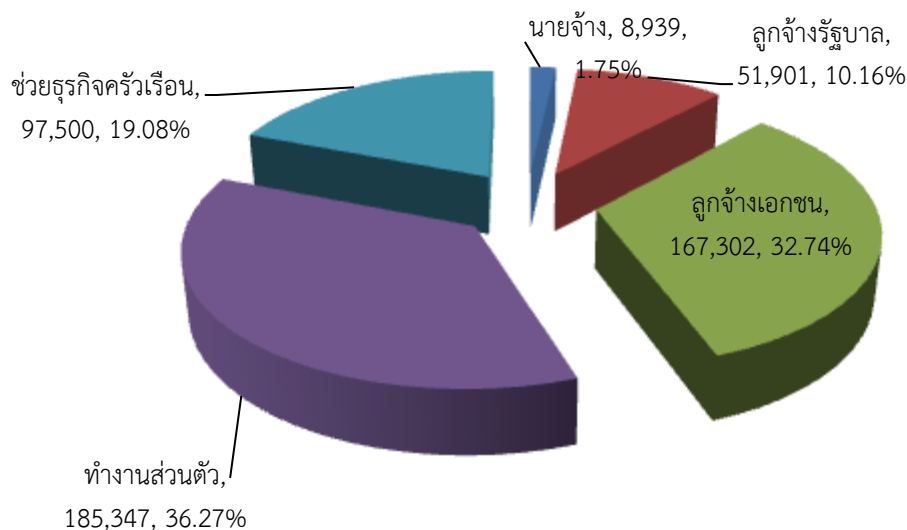
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ที่มีจำนวน 185,347 คน (ร้อยละ 36.27) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 167,302 คน (ร้อยละ 32.74) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 97,500 คน (ร้อยละ 19.08) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 51,901 คน (ร้อยละ 10.16) และ สถานะนายจ้าง จำนวน 8,939 คน (ร้อยละ 1.75) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 510,989 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 282,812 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 55.35 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.45 และ 45.55 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 121,421 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.76 ทำงาน 35-39 ปี มีจำนวน 37,051 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 7.25 ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 29,734 คน หรือ ร้อยละ 5.76 สำหรับทำงาน 20-29 ชั่วโมง มีจำนวน 23,869 คน หรือร้อยละ 4.67 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

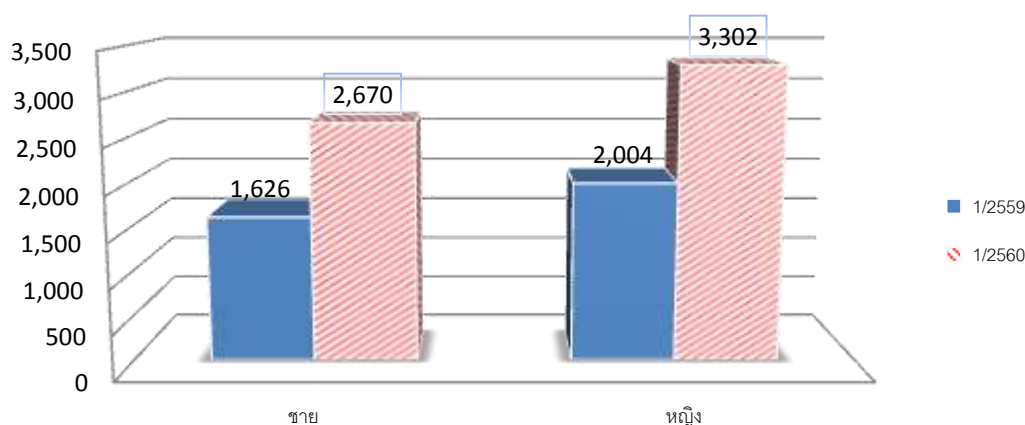
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	510,989	278,387	232,602
1. 0 ชั่วโมง	5,171	2,399	2,772
2. 1-9 ชั่วโมง	401	201	200
3. 10-19 ชั่วโมง	10,835	3,238	7,598
4. 20-29 ชั่วโมง	23,869	12,558	11,311
5. 30-34 ชั่วโมง	29,738	21,117	8,321
6. 35-39 ชั่วโมง	37,051	17,778	19,273
7. 40-49 ชั่วโมง	282,812	153,988	128,724
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	121,412	67,109	54,303

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 5,972 คน (คิดเป็น อัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1.13 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศหญิงอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 3,302 คน (ร้อยละ 55.29) ในขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงาน 2,670 คน (ร้อยละ 44.71)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2559 และ ไตรมาส 1 ปี 2560

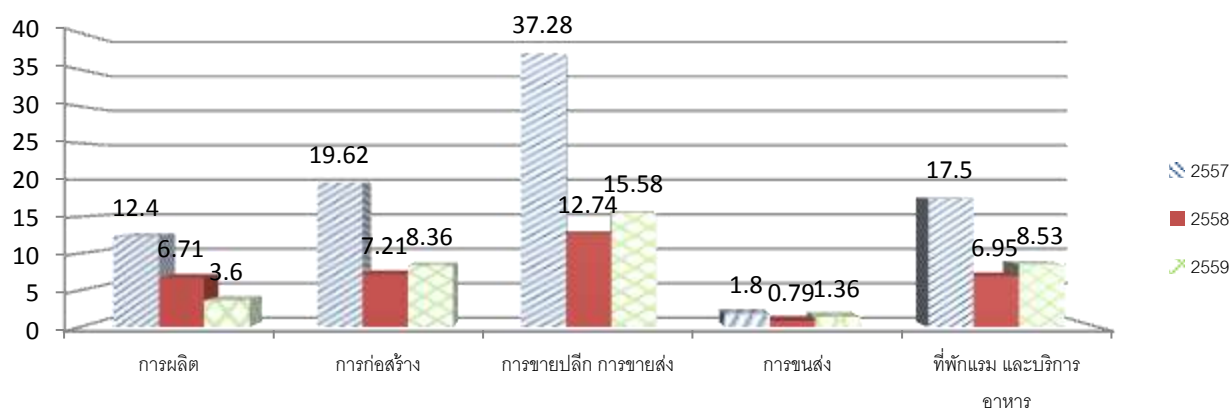


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 356,999 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 197,992 คน คิดเป็นร้อยละ 55.46 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 159,007 คน (ร้อยละ 44.54) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ 55,606 คน (ร้อยละ 15.58) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,453 คน (ร้อยละ 8.53) 3) การก่อสร้าง 29,831 คน (ร้อยละ 8.36) 4) กิจกรรมบริการอื่นๆ 14,598 คน (ร้อยละ 4.09) และ 5) การผลิต 12,841 คน (ร้อยละ 3.60) (ภาคผนวก 2)

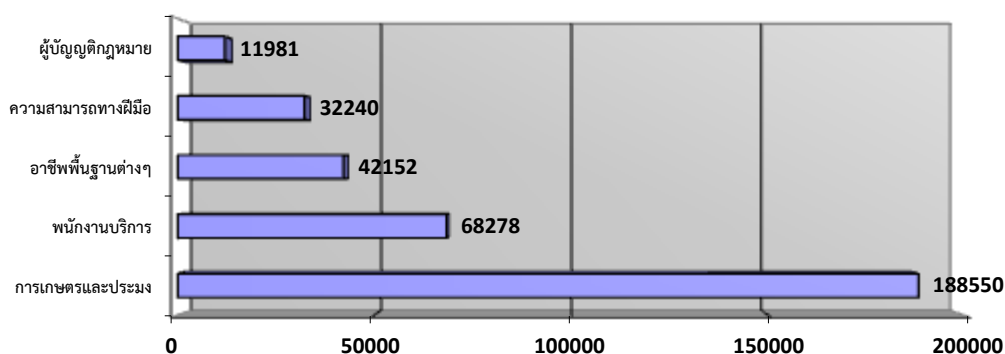
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 188,550 คน (ร้อยละ 52.82) รองลงมาคือ พนักงานบริการ 68,278 คน (ร้อยละ 19.13) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 42,152 คน (ร้อยละ 11.81 คน) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 32,240 คน (ร้อยละ 9.03) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 11,857 คน (ร้อยละ 3.32)

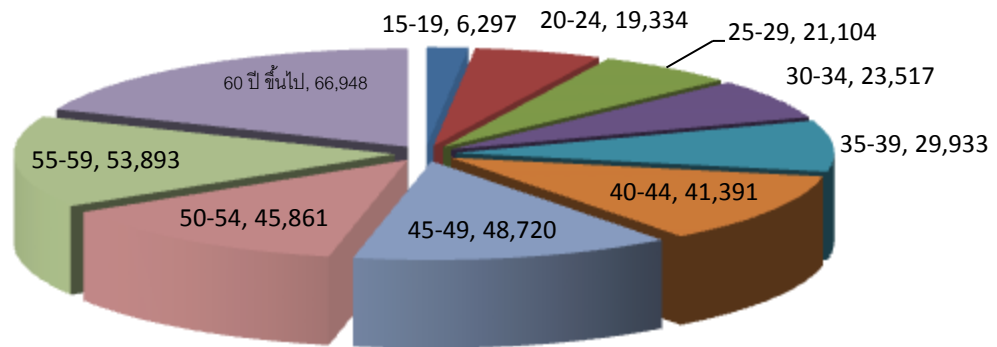
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 66,948 คน (ร้อยละ 18.75) รองลงมาคือ 55 – 59 ปี มีจำนวน 53,893 คน (ร้อยละ 15.10) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 45,861 คน (ร้อยละ 12.85) อายุ 45 – 49 ปี มี 48,720 คน (ร้อยละ 13.65) และอายุ 40 – 44 ปี (ร้อยละ 11.59)

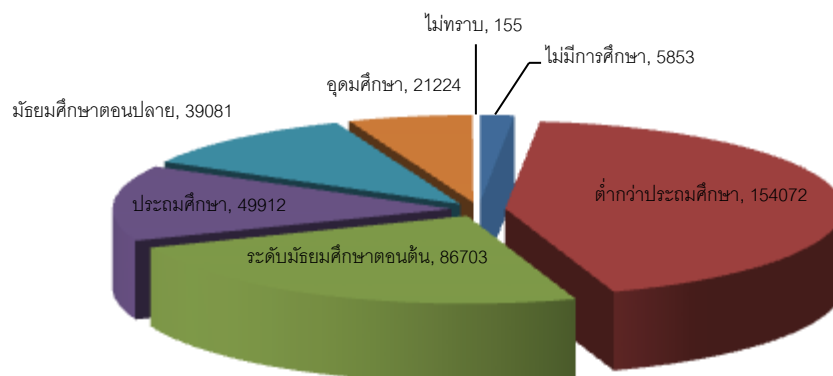
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้ทำงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 154,072 คน (ร้อยละ 43.16) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 86,703 คน (ร้อยละ 24.29) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,912 คน (ร้อยละ 13.93) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 33,123 คน (ร้อยละ 9.28) และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาชีพ) จำนวน 10,247 คน (ร้อยละ 2.87)

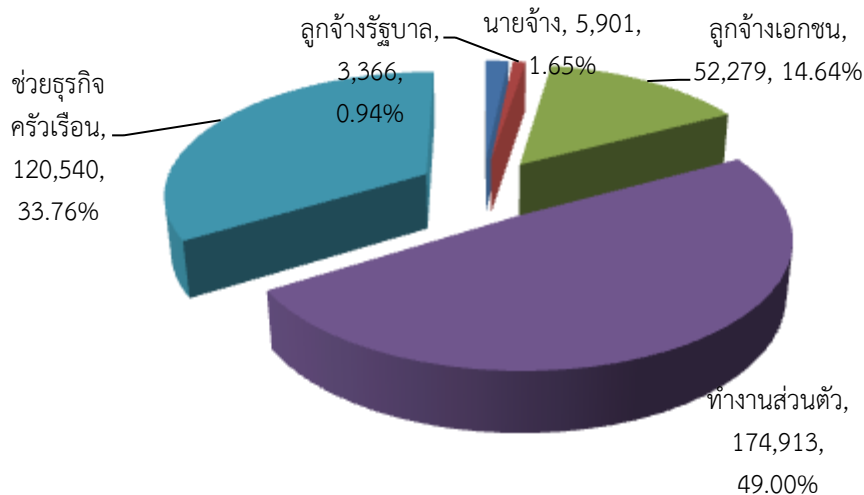
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว ที่มีจำนวน 174,913 คน (ร้อยละ 49.00) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 120,540 คน (ร้อยละ 33.76) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 52,279 คน (ร้อยละ 14.64) สถานะนายจ้าง จำนวน 5,901 คน (ร้อยละ 1.65) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 3,366 คน (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 356,999 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 215,191 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.28 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.42 และ 41.58 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 71,205 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 19.95 ทำงาน 30-39 ชั่วโมง มีจำนวน 60,496 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.995 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 8,937 คน หรือร้อยละ 2.50 และทำงาน 1-9 ชั่วโมง มีจำนวน 595 คน หรือร้อยละ 0.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวนของผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	356,999	200,539	156,460
1. 0 ชั่วโมง	112	-	112
2. 1-9 ชั่วโมง	595	47	548
3. 10-19 ชั่วโมง	463	463	-
4. 20-29 ชั่วโมง	8,937	5,817	3,120
5. 30-39 ชั่วโมง	60,496	28,947	31,549
6. 40-49 ชั่วโมง	215,191	125,724	89,467
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	71,205	39,542	31,663

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 908 อัตรา แบ่งเป็นชาย 41 อัตรา ร้อยละ 4.52 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 23 อัตรา ร้อยละ 2.53 และไม่ระบุ มีจำนวน 844 อัตรา ร้อยละ 92.95 ส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งหมด 509 คน เป็นชาย 219 คน ร้อยละ 43.03 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด หญิงมีจำนวน 290 คน ร้อยละ 56.97 และด้านการบรรจุนานมีจำนวนทั้งหมด 783 คน โดยแบ่งเป็นชาย 393 คน ร้อยละ 50.19 ของการบรรจุนานทั้งหมด และหญิงจำนวน 390 คน ร้อยละ 49.81

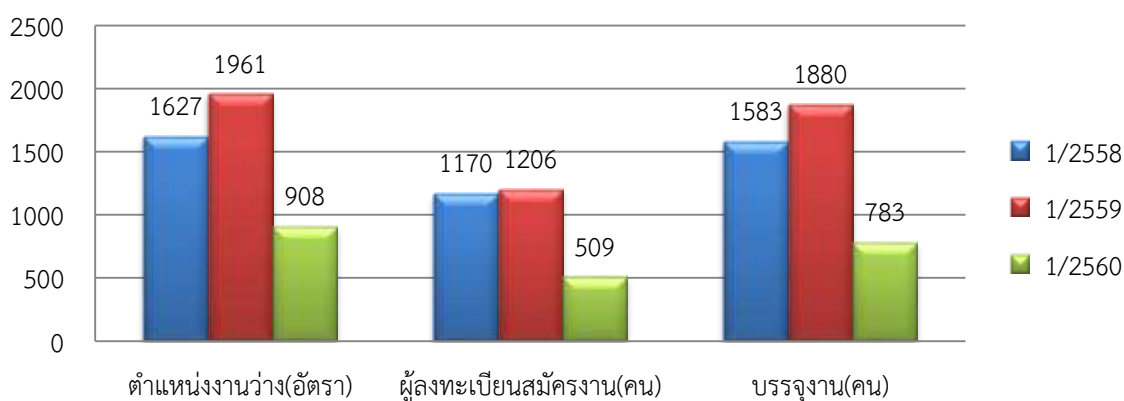
ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนานเปรียบเทียบ
ไตรมาส 1/58 ไตรมาส 1/59 และไตรมาส 1/60 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 1/58	20	13	1,594	1,627	559	611	1,170	754	829	1,583
ไตรมาส 1/59	19	13	1,929	1,961	598	608	1,206	884	996	1,880
ไตรมาส 1/60	41	23	844	908	219	290	509	393	390	783

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนาน ไตรมาส 1/2558 ไตรมาส 1/2559 และไตรมาส 1/2560

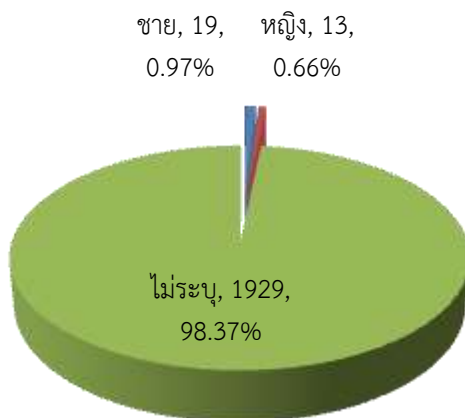
จำนวน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2560 นี้พบว่าผู้ชาย 19 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.97 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 13 อัตรา (ร้อยละ 0.66) และไม่ระบุเพศ 1,929 อัตรา ร้อยละ 98.37 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

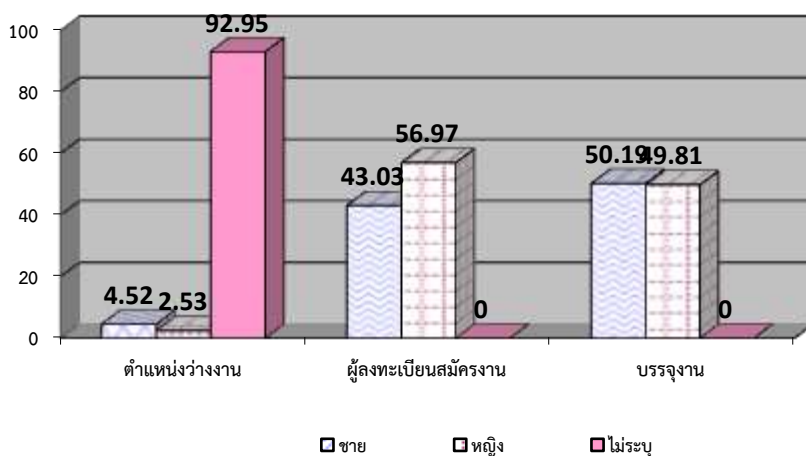
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 509 คน เป็นชาย 219 คน คิดเป็นร้อยละ 43.03 และเป็นหญิง 290 คน คิดเป็นร้อยละ 56.97 และการบรรจุนั้นผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 783 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุนั้นมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือผู้บรรจุนั้นที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 50.19 (393 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 49.81 (390 คน)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนั้นในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

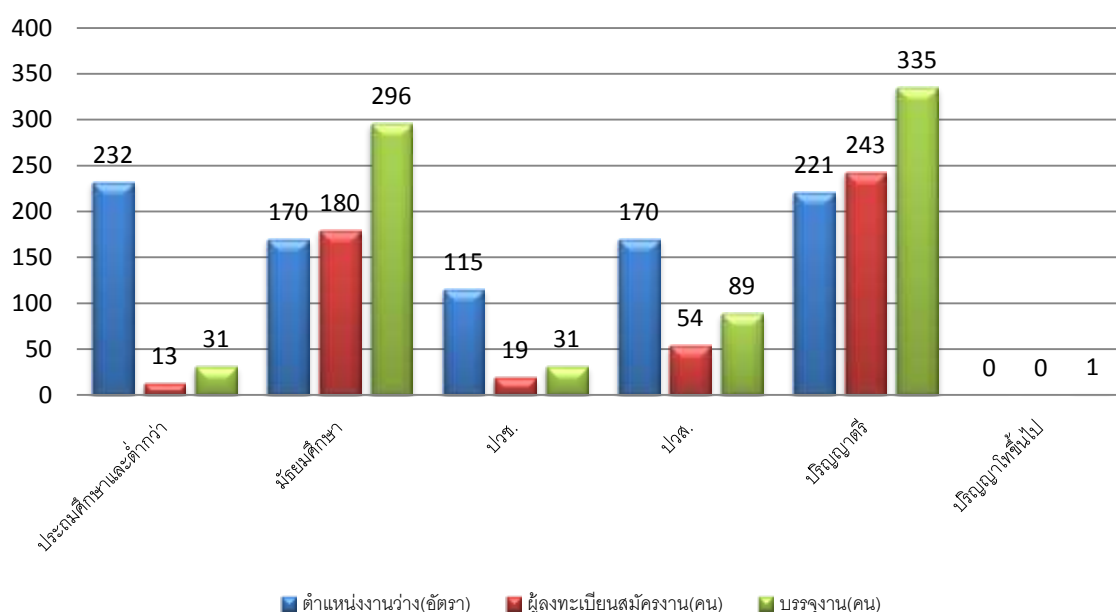
หมายเหตุ : ผลการบรรจุนั้นมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)
เนื่องจากผลการบรรจุนั้นเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 75.66 เป็นตำแหน่งงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า – ปวส. สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการร้อยละ 24.34 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 25.55 (232 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 18.72 (170 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.34 (221 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป ในไตรมาสนี้พบว่าไม่มีความต้องการในตำแหน่งงานว่าง แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่างในอัตราที่สูง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ มีความต้องการแรงงานระดับล่าง

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 243 คน (ร้อยละ 47.74) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 180 คน (ร้อยละ 35.36) ระดับปวส. จำนวน 54 คน (ร้อยละ 10.61) ระดับปวช. จำนวน 19 คน (ร้อยละ 3.73) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 2.55 (ร้อยละ 15.59)

ส่วนของผู้บรรจงานไตรมาสนี้ การบรรจงานของระดับปริญญาตรี มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 335 คน (ร้อยละ 42.78) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 296 คน (ร้อยละ 37.80) ระดับปวส. จำนวน 89 คน (ร้อยละ 11.37) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับปวช. จำนวนระดับละ 31 คน (ร้อยละ 3.96) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ปริญญาตรี ประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับมัศึกษามีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือระดับ ปริญญาตรี ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องสร้างค่านิยมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมากกว่าเน้นที่การศึกษาสายสามัญ หรือระดับปริญญาตรี

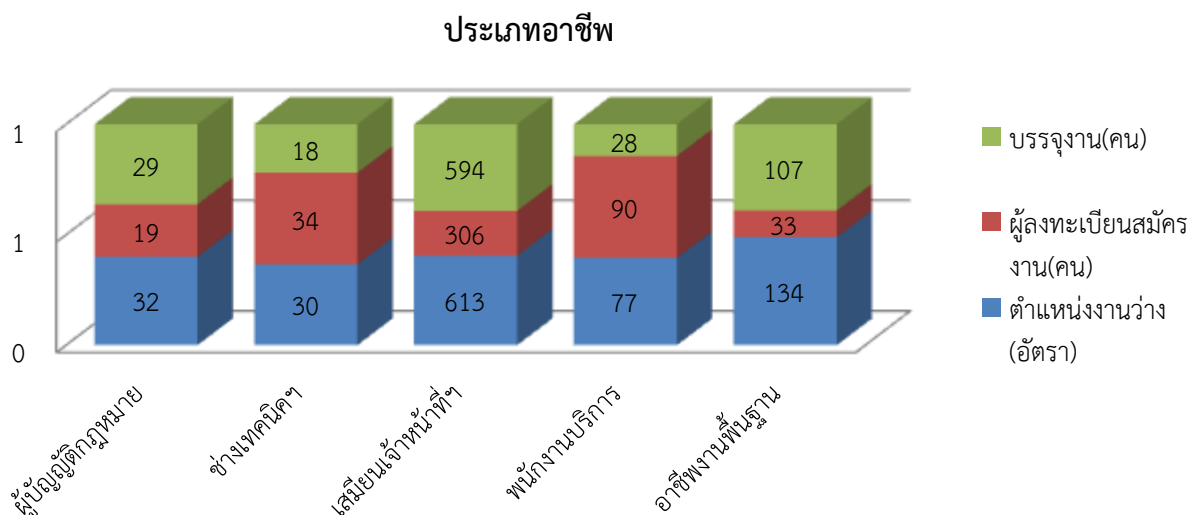
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 67.51 (613 คน) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 14.76 (134 คน) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 8.48 (77 คน) 4) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีร้อยละ 3.52 (32 คน) และ 5) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.30 (30 คน)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 306 คน (ร้อยละ 60.12) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 17.68) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 6.68) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 6.48) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 3.73)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 594 คน (ร้อยละ 75.86) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีจำนวน 107 คน (ร้อยละ 13.67) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 3.70) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28 คน (ร้อยละ 3.58) และ ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.30) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2560 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 492 อัตรา (ร้อยละ 54.19) 2) การผลิต 162 อัตรา (ร้อยละ 17.84) 3) เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 7.93) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 4.19) และ 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 3.74)

ส่วนการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 456 อัตรา (ร้อยละ 58.24) 2) การผลิต จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 17.37) 3) เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 8.43) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 3.96) และ 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน 28 อัตรา (ร้อยละ 3.58)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
	อัตรา	จำนวน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการประมง	75	67
2. การทำเหมืองแร่	3	1
2. การผลิต	162	136
3. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
4. การก่อสร้าง	15	12
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	492	456
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	14	13
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10	8
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	30	9
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	38	31
10. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9	7
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	0
12. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	34	28
13. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5	5
14. การศึกษา	5	1
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	3
16. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	6	6
17. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	0
ยอดรวม	908	783

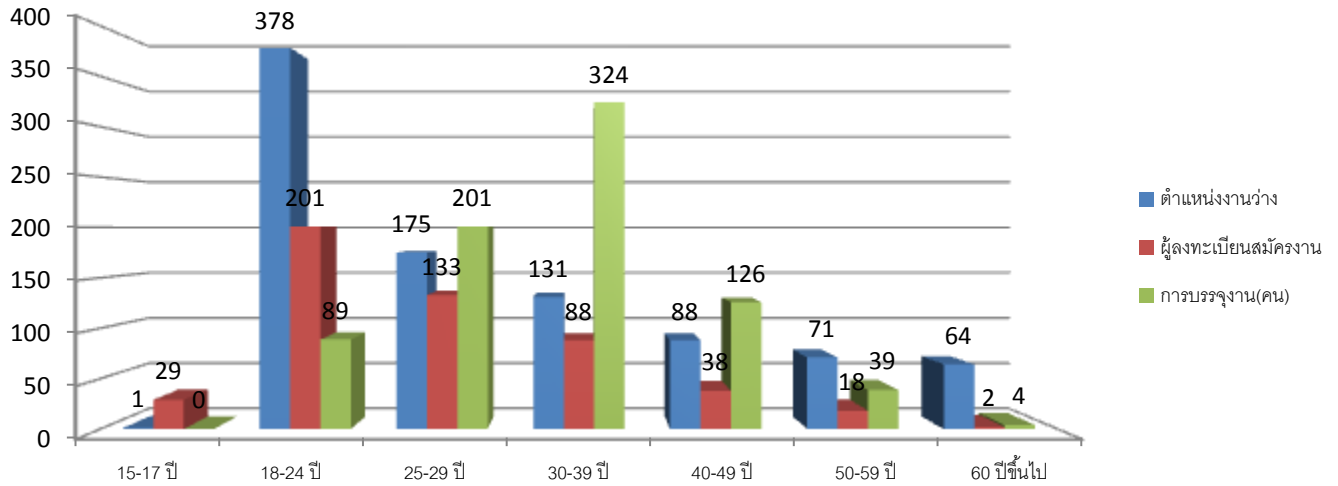
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ตลาดแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2560 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 378 อัตรา (ร้อยละ 41.63) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 175 อัตรา (ร้อยละ 19.27) และอายุ 30-39 ปี 131 อัตรา (ร้อยละ 14.43)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 201 คน (ร้อยละ 39.49) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 133 คน (ร้อยละ 26.13) และ 30-39 ปี จำนวน 88 คน (ร้อยละ 17.29) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 324 คน (ร้อยละ 41.38) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 201 คน (ร้อยละ 25.67) และ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 126 คน (ร้อยละ 16.09) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

นอกจากนี้แล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำใน จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่

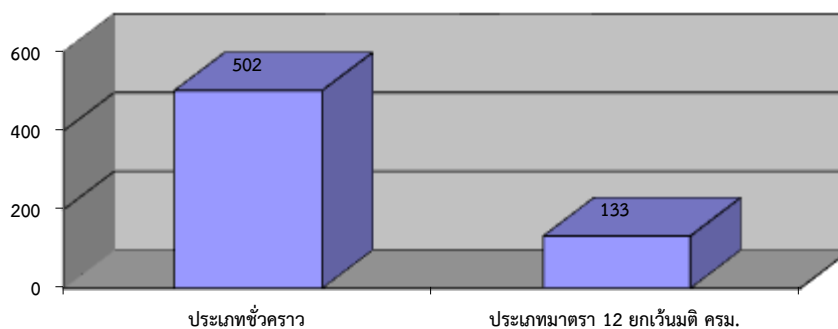
- 1) กิจกรรมการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 57 คน แบ่งเป็นชาย 13 คน หญิง 44 คน
- 2) กิจกรรมอบรมผู้รับงาน ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 10 คน แบ่งเป็นชาย 1 คน หญิง 9 คน

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 635 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 502 คน (ร้อยละ 79.06) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 133 คน (ร้อยละ 20.94)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

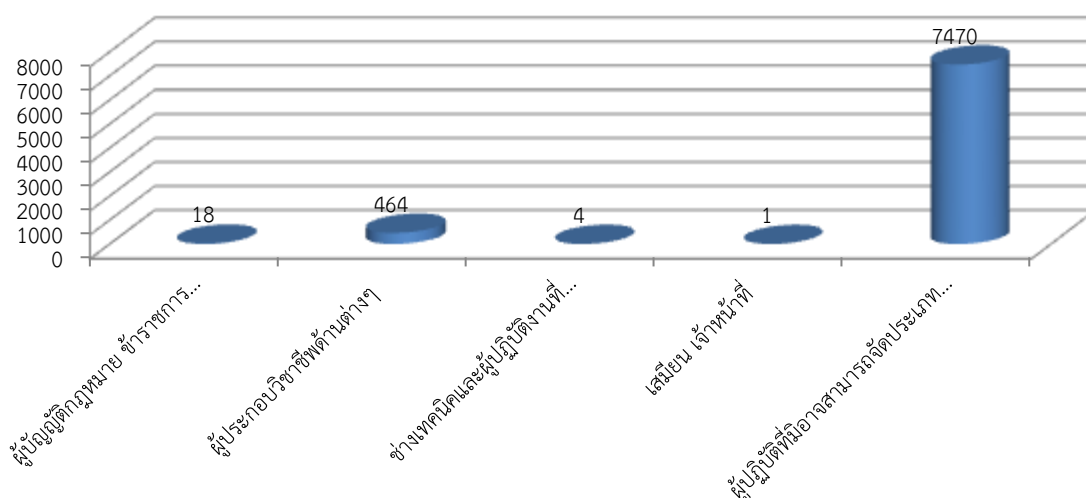
หมายเหตุ : ออกใบอนุญาตทำงาน + ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายโดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 93.84 (7,470 คน) ประกอบวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือประกอบอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 464 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83 3) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.92) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงาน ที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2560

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทย มีสัญชาติพม่า มากที่สุด คือมีจำนวน 6,376 คน คิดเป็นร้อยละ 80.10 รองลงมาคือสัญชาติอื่น ๆ มีจำนวน 1,170 คน (ร้อยละ 14.70) สัญชาติจีน มีจำนวน 138 คน (ร้อยละ 1.73) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 117 คน (ร้อยละ 1.47) และอังกฤษ มีจำนวน 57 คน (ร้อยละ 0.72)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 3,964 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่า ร้อยละ 84.59 (3,353 คน) สัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 11.93 (473 คน) สัญชาติลาว ร้อยละ 3.48 (138 คน)

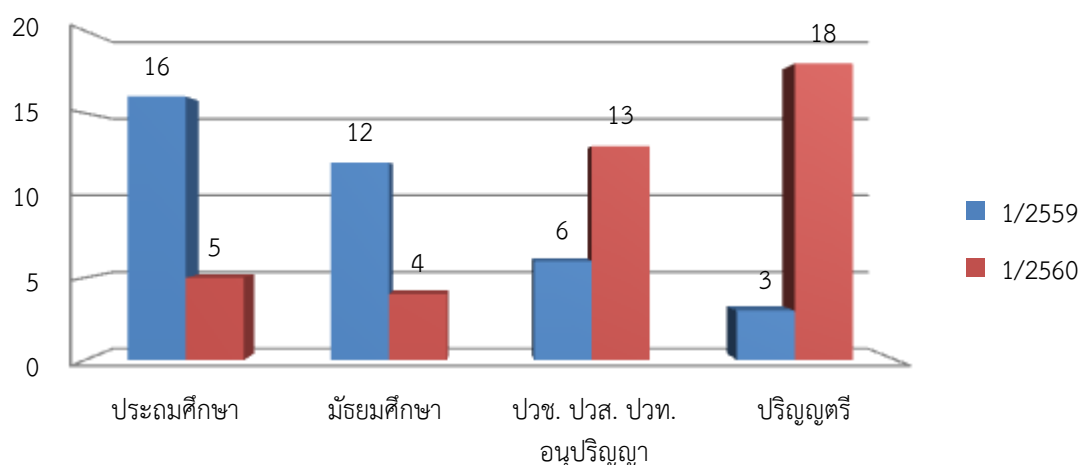
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 182 คน จำแนกเป็นกลุ่มชั่วคราวทั่วไป จำนวน 29 คน (ร้อยละ 15.93) กลุ่มชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 71 คน (ร้อยละ 39.02) กลุ่มชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 82 คน (ร้อยละ 45.05)

ส่วนคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมาตรา 13 มีจำนวน 13 คน เป็นชนกลุ่มน้อย 13 คน (ภาคผนวก ตาราง5)

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 76 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 37 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 40 คน (ร้อยละ 52.63) รองลงมาคือ ปริญญาตรี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 23.68) และ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 17.11) และประถมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.58) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม)

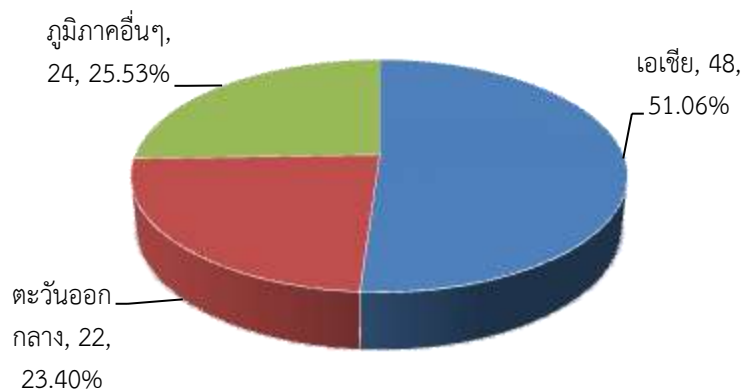


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 94 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 84 คน (ร้อยละ 89.36) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 9.58) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.06)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 48 คน (ร้อยละ 51.06) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 25.53) และตะวันออกกลาง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 23.41)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

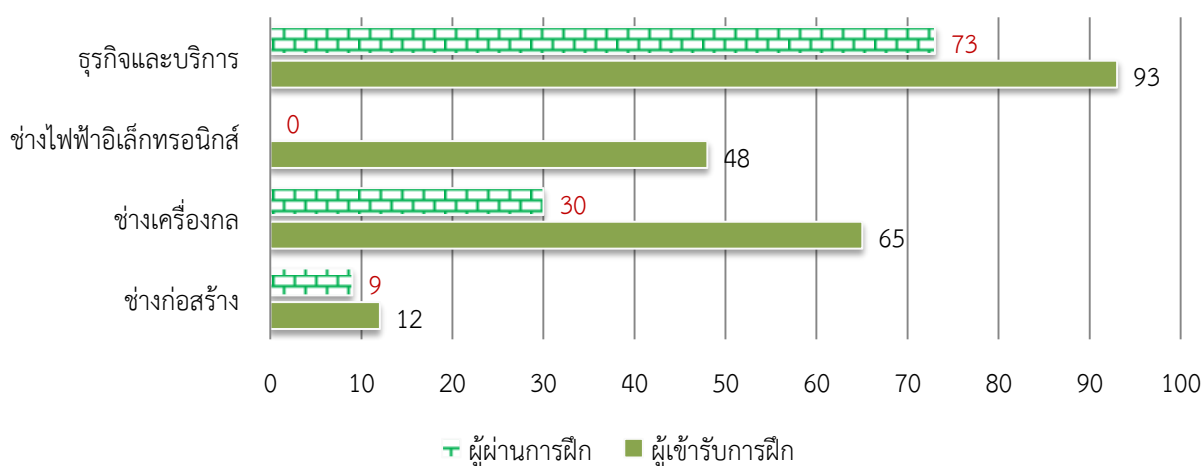
ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 218 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด มีจำนวน 93 คน (ร้อยละ 42.66) และรองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 65 คน (ร้อยละ 29.82) และ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 22.02)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 51.38 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด กลุ่มอาชีพผ่านการฝึกสูงสุด คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 65.18 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 30 คน (ร้อยละ 26.79) และช่างก่อสร้าง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.04)

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

หมายเหตุ : ขณะนี้ยังมีกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง/กลุ่มช่างเครื่องกล/ช่างไฟฟ้า/ธุรกิจและบริการ ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกฝึก และจะจบการฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 ในช่วงเดือนมกราคม-เมษายน 2560 และฝึกฝึกในสถานประกอบการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม 2560

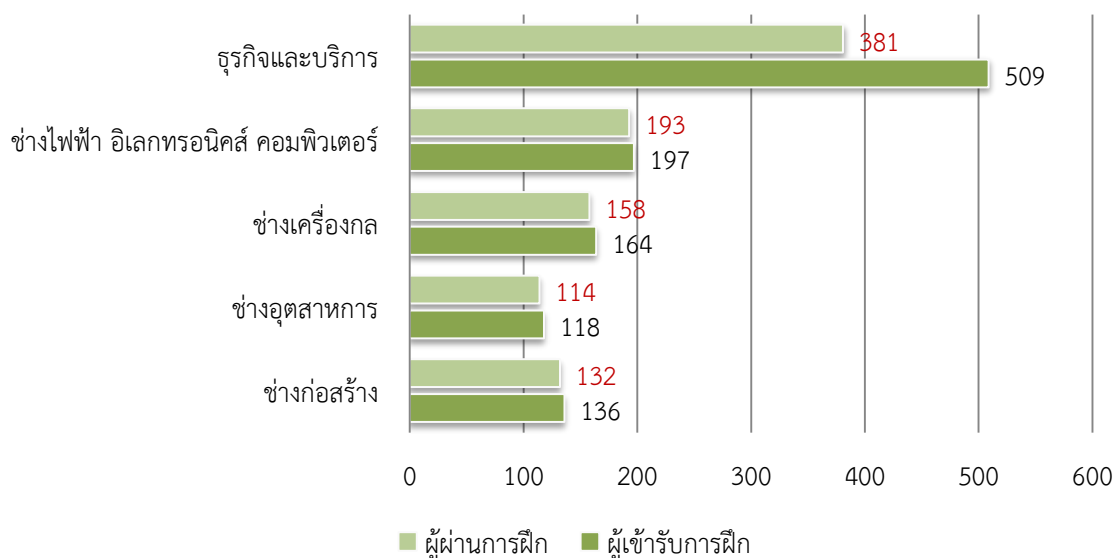
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,124 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 509 คน (ร้อยละ 45.28) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 197 คน (ร้อยละ 17.53) ช่างเครื่องกล จำนวน 164 คน (ร้อยละ 14.59) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 136 คน (ร้อยละ 12.10) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 978 คน คิดเป็นร้อยละ 87.01 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 381 คน (ร้อยละ 38.96) กลุ่มช่างไฟฟ้า

อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึก 193 คน (ร้อยละ 19.73) กลุ่มช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการฝึก 158 คน (ร้อยละ 16.16) และกลุ่มช่างก่อสร้าง มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 132 คน (ร้อยละ 13.50) ตามลำดับ

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



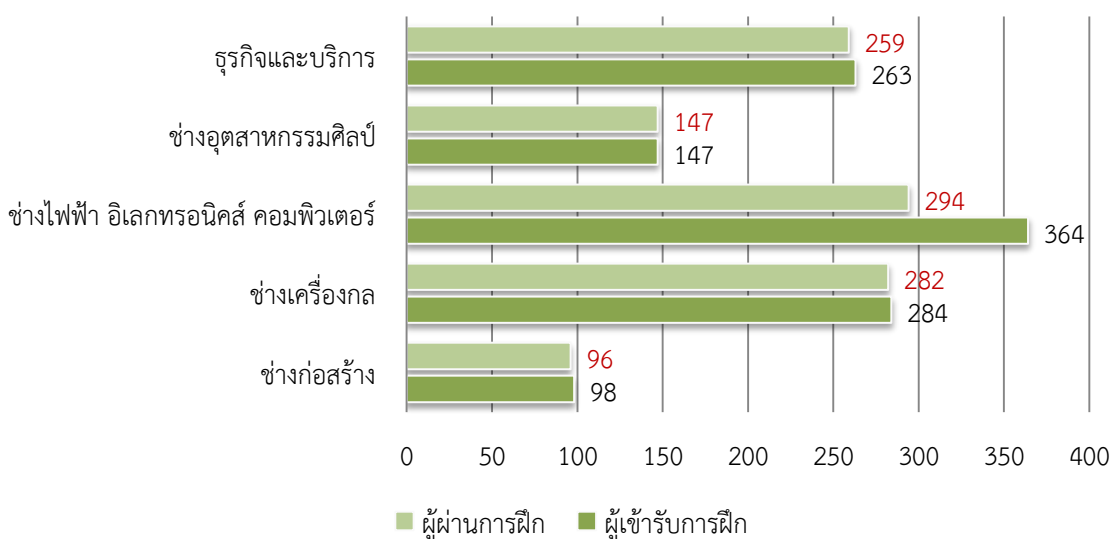
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาส 1 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,156 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการฝึกเสริมทักษะสูงสุด จำนวน 364 คน (ร้อยละ 31.49) รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 284 คน (ร้อยละ 24.57) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 263 คน (ร้อยละ 22.75)

ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกมีจำนวน 1,078 คน คิดเป็นร้อยละ 93.25 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด จำนวน 294 คน (ร้อยละ 27.27) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 282 คน (ร้อยละ 26.16) ธุรกิจและบริการ 259 คน (ร้อยละ 24.03) ตามลำดับ

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



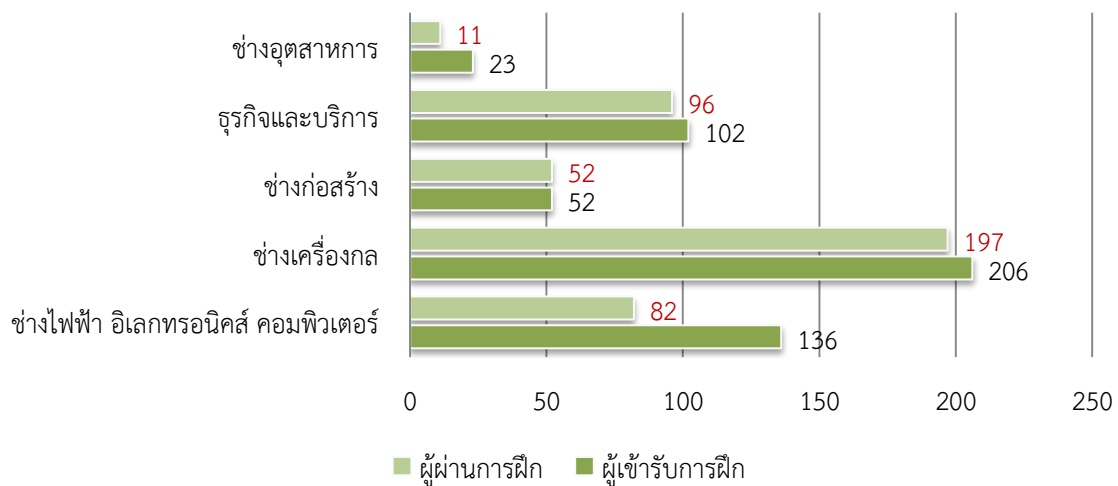
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 807 คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เข้ารับการฝึกสูงสุด จำนวน 673 คน (ร้อยละ 83.40 ของผู้เข้าทดสอบทั้งหมด) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 9.17) ช่างก่อสร้าง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 6.44) และช่างเครื่องกล 8 คน (ร้อยละ 0.99 ของผู้เข้ารับการทดสอบ)

ในส่วนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 609 คน คิดเป็นร้อยละ 75.46 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการทดสอบจำนวน 476 คน (ร้อยละ 78.16 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 12.15) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 8.37) และช่างเครื่องกล จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.31 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด)

แผนภูมิ 25 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2560 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 196 แห่ง มีลูกจ้างที่

ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,697 คน จำแนกเป็นชาย 1,564 คน (ร้อยละ 57.99 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,129 คน (ร้อยละ 51.86) และเด็ก 4 คน (ร้อยละ 0.15) โดยสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.39 (87 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน ร้อยละ 21.94 (43 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 20.41 (40 แห่ง)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560

สถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	87	173
5 - 9 คน	43	301
10 - 19 คน	40	514
20 - 49 คน	13	385
50 - 99 คน	6	441
100 - 299 คน	7	883
300 - 499 คน	-	
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	196	2,697

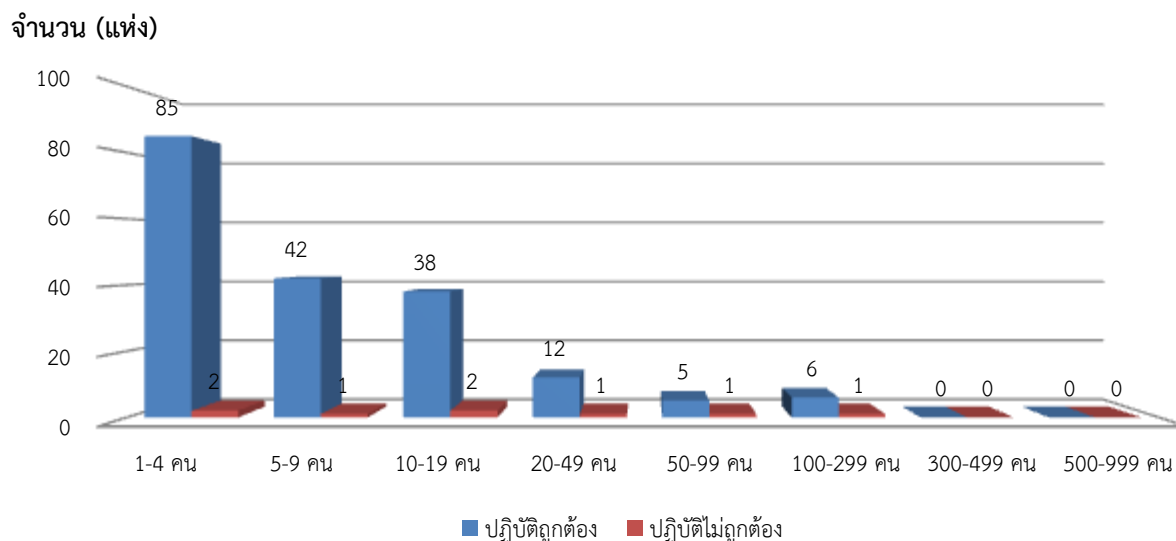
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 95.92 (จำนวน 188 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.08 (จำนวน 8 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการกับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบกิจการมีขนาด 1-4 คน และขนาด 10-19 คน ที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวนขนาดละ 2 แห่ง ส่วนขนาด 5-9 คน ขนาด 20-49 คน ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวนขนาดละ 1 แห่ง

เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบกิจการ ที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการจะพบว่า สถานประกอบกิจการที่มีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด ที่จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 45.21) ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือขนาด 5-9 คน จำนวน 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.34 ขนาด 10-19 คน จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.21 ขนาด 20-49 คน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.38 ขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.19 และขนาด 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.66

แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 8 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง วันหยุด เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2560 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานของสถานประกอบการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 6)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น 8 ประเภท อุตสาหกรรม คือ ประเภท 1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการจ่ายค่าจ้าง 2) การผลิต ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการจ่ายค่าจ้าง 3) การก่อสร้าง ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการจ่ายค่าจ้าง 4) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการจ่ายค่าจ้าง 5) โรงแรมและภัตตาคาร ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องวันหยุด 6) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องวันหยุด 7) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องการจ่ายค่าจ้าง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 88 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,723 คน ขนาดสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือ ขนาด 1-4 คน และขนาด 10-19 คน มีจำนวนขนาดละ 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.86 รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 21.59) และขนาด 20-49 คน และขนาด 50-99 คน มีจำนวนขนาดละ 10 แห่ง (ร้อยละ 11.36)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560

จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ไตรมาส 1 ปี 2560			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	21	56	20	1
5 - 9 คน	19	143	18	1
10 - 19 คน	21	264	16	2
20 - 49 คน	10	319	9	1
50 - 99 คน	10	727	8	2
100 - 299 คน	6	775	5	1
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	1	1,439	1	-
รวม	88	3,723	80	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2560 คือ โรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.59 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.32 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.64 (ภาคผนวกที่ 7) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.91 ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2560 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) ตามลำดับ คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ประเภทการผลิต ประเภทการก่อสร้าง ประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลจำนวนประเภทละ 1 แห่ง



ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	10	9	1	12.50
2 การประมง	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4 การผลิต	8	7	1	12.50
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1		-
6 การก่อสร้าง	8	7	1	12.50
7 การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	17	16	1	12.50
8 โรงแรมและภัตตาคาร	19	18	1	12.50
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	2	1	12.50
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	7	7	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	12	11	1	12.50
12 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	2	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	-	1	12.50
17 องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18 ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	88	80	8	9.09

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

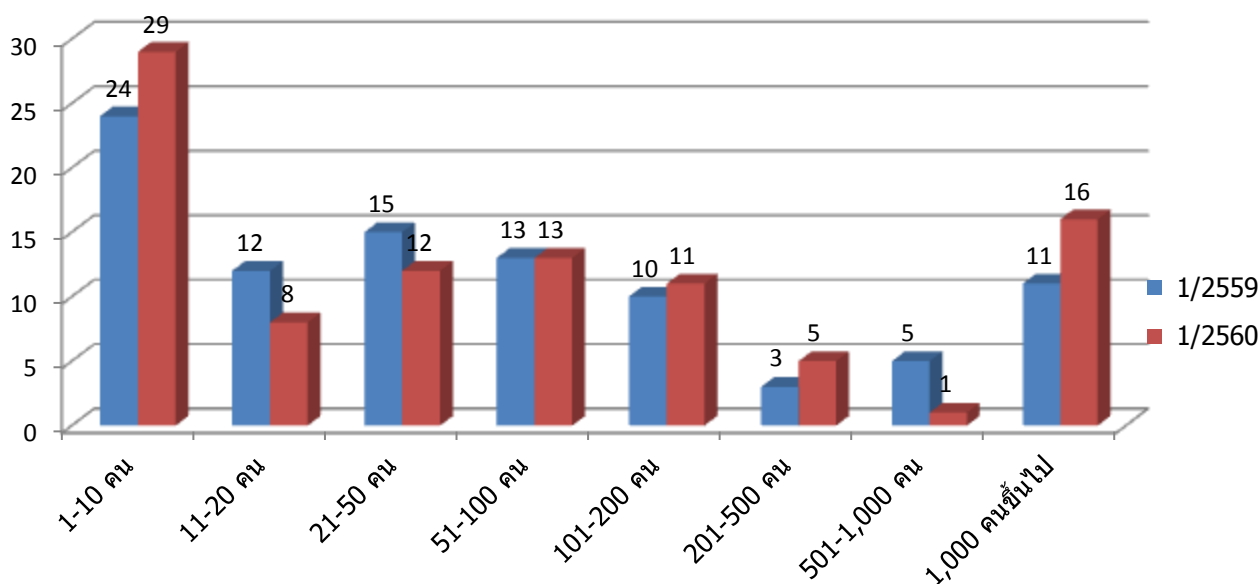
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 ซึ่งพบว่ามีส่วนประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 8 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการออกคำสั่งให้ส่งเอกสารทั้งหมด

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 เดือนมกราคม-มีนาคม 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 95 คน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 93 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน โดยมีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 30.53 รองลงมาคือขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16.84 และขนาด 51 – 100 คน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.65 ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559 / 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

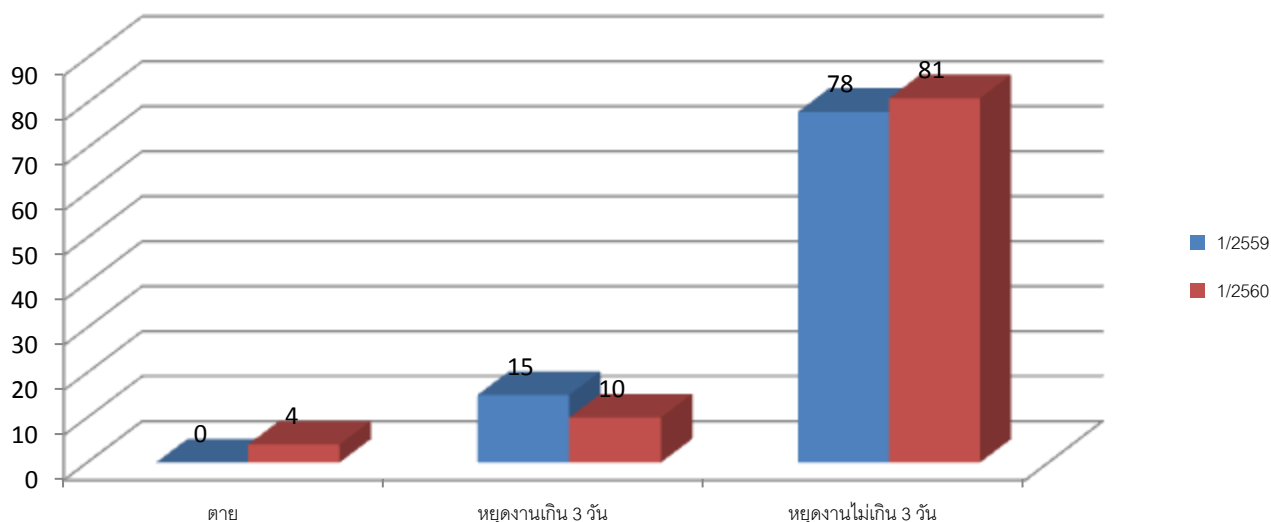
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 95 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 81 คน (ร้อยละ 85.26) และหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 10 คน (ร้อยละ 10.53) และตาย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 4.21)

ตารางที่ 9 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					หน่วย : คน
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	4	-	-	4	21	29
11 - 20 คน	-	-	-	-	8	8
21 - 50 คน	-	-	-	2	10	12
51 - 100 คน	-	-	-	2	11	13
101 - 200 คน	-	-	-	1	10	11
201 - 500 คน	-	-	-	-	5	5
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	1	1
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	1	15	16
รวม	4	-	-	10	81	95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2559 / 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

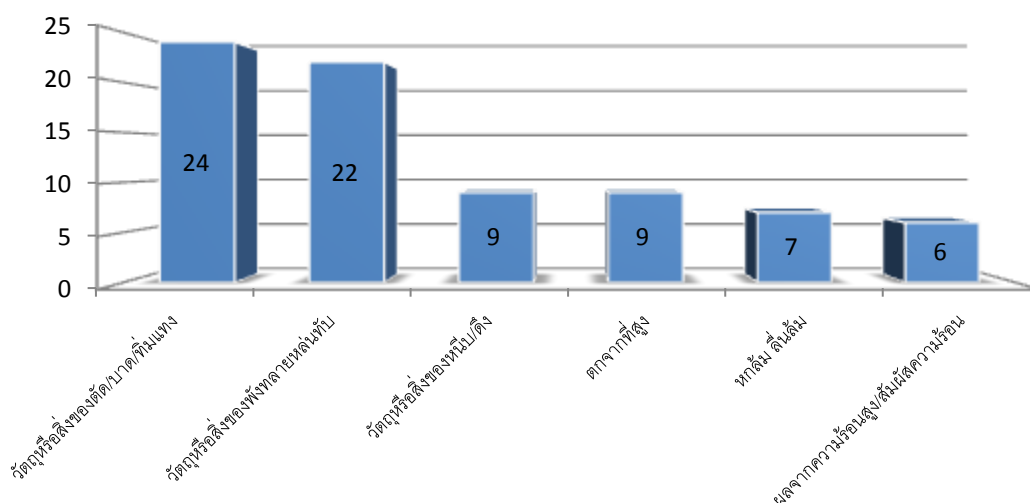
สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 24 คน (ร้อยละ 25.26) 2) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ มีจำนวน 22 ราย (ร้อยละ 23.16) 3) ตกจากที่สูง และ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวนสาเหตุละ 9 คน (ร้อยละ 9.47) 4) หกล้ม ลื่นล้ม มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 7.37) 5) ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.32)

ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2559

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	-	-	-	1	8	9
2	หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	6	7
3	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	1	1
4	วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	1	20	22
5	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	5	5
6	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	8	9
7	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	20	24
8	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	4	4
9	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	1
11	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	1	2	4
12	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13	ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14	ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	5	6
15	ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16	สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17	อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18	อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19	ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20	ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
16	อื่นๆ	2	-	-	-	-	2
รวม		4	-	-	10	81	95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 105 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมียอดตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 8 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามียอดตราเพิ่มขึ้น มีจำนวน 3 แห่ง โดยในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 สถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน เลิกกิจการจำนวน 24 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 47 คน และขนาด 10 คนขึ้นไป มีจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 58 คน

ในไตรมาส 1 ปี 2560 ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครสวรรค์ สรุปได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ มีจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด และประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวนสถานประกอบการละ 4 แห่ง (ร้อยละ 15.38) และประเภทการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 11.51)

ตาราง 11 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	3	5
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	4	2
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	3
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	4	16
6. อื่นๆ	13	78

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม กำหนด 59 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,547 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,327 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 2,486 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.72 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,779 คน (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 13)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=10 คน	2,486	8,779
11-20 คน	385	5,613
21 - 50คน	268	8,214
51 - 100คน	110	7,753
101 - 200คน	47	6,625
201 - 500คน	21	6,618
501 – 1,000คน	7	4,672
> 1,000 คน	3	4,416
รวม	3,327	52,690

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 52,444 ราย คิดเป็นร้อยละ 99.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาสูงขึ้น มีอัตรา 95.40 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาสูงขึ้น ซึ่งมีอัตรา 59.36 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 37,063 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.67 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ชราภาพ ว่างงาน และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.56, 7.84, 6.81 และ 1.55 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560)

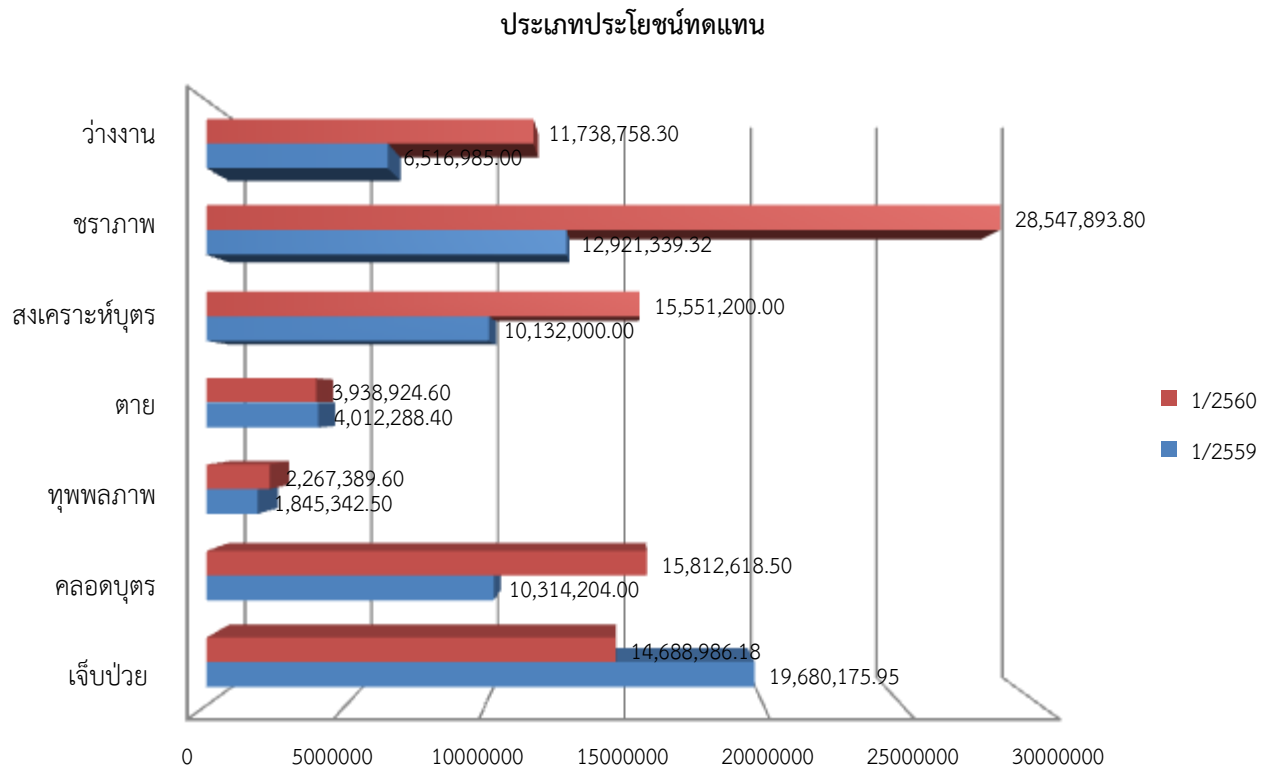
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย	ล้านบาท
1	เจ็บป่วย	6,060	14,688,986.18
2	คลอดบุตร	698	15,812,618.50
3	ทูพพลภาพ	814	2,267,389.60
4	ตาย	128	3,938,924.60
5	สงเคราะห์บุตร	37,063	15,551,200.00
6	ชราภาพ	4,110	28,547,893.80
7	ว่างงาน	3,571	11,738,758.30
รวม		52,444	92,545,770.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครสวรรค์ในไตรมาส 1 ปี 2560 จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 92.54 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราลดลงมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 104.10 ล้านบาท และเพิ่มมากขึ้นจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา การจ่ายเงินทั้งสิ้น 65.42 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 28.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.85 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ คลอดบุตร มีการจ่ายเงิน 15.81 ล้านบาท (ร้อยละ 17.09) และกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15.55 ล้านบาท (ร้อยละ 16.80)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2559 และ ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

หากพิจารณาสถานประกอบการของจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวมทั้งหมด 3,323 แห่ง ลูกจ้างทั้งหมด 98,854 คน โดยมาตรา 33 มีสถานประกอบการทั้งหมด 3,323 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 52,662 คน

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทผู้ประกันตน	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,323	52,662
มาตรา 39	-	11,312
มาตรา 40	-	34,880
รวม	3,323	98,854

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก