

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาฤๅษี) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำ ปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอยู่ในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับพม่า และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสนคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนั้นยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง พม่าวิ่งหนีผ่านช่องเขาจึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก



แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,071,942 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 521,343 คน และหญิง 545,112 คน

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 130 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ตำบล	จำนวนประชากร		
					ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครสวรรค์	748.268	171	16	117,208	125,918	243,126
2	โกรกพระ	297.194	65	9	17,370	18,373	35,743
3	ชุมแสง	716.726	126	12	31,572	33,568	65,140
4	หนองบัว	819.505	107	9	34,099	28,727	62,826
5	บรรพตพิสัย	909.897	118	13	42,613	44,292	86,905
6	เก้าเลี้ยว	256.713	43	5	17,035	17,787	34,822
7	ตากคลี	854.062	125	11	53,768	55,281	109,049
8	ท่าตะโก	607.225	112	10	32,704	34,480	67,184
9	ไพศาลี	740.794	125	11	35,490	36,516	72,006
10	พยุหะคีรี	979.457	101	8	29,954	31,838	61,792
11	ลาดยาว	691.096	149	12	43,109	5,297	48,406
12	ตากฟ้า	570.692	76	7	19,985	20,668	40,653
13	แม่วงก์	766.808	66	4	26,530	26,535	53,065
14	แม่เปิน	260.200	24	1	10,486	10,355	20,841
15	ชุมตาบง	379.040	23	2	9,420	9,565	18,985
	รวม 15 อำเภอ	9,597.677	1,431	130	521,343	545,112	1,066,455

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม ปี 2560)



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product At Current Market Prices) ปี 2560ทั้งสิ้น 97,724 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 29,468 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.15 นอกภาคเกษตร 68,257 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 69.85 อัตรามูลค่าเพิ่มปี 2558 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ 28,012 ล้านบาท (ร้อยละ 28.66) อุตสาหกรรม ร้อยละ 14,897 ล้านบาท (ร้อยละ 15.24) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 13,540 ล้านบาท (ร้อยละ 13.86) การศึกษา 7,934 ล้านบาท (ร้อยละ 8.12) และตัวกลางทางการเงิน 6,755 ล้านบาท (ร้อยละ 6.91)

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี จังหวัดนครสวรรค์

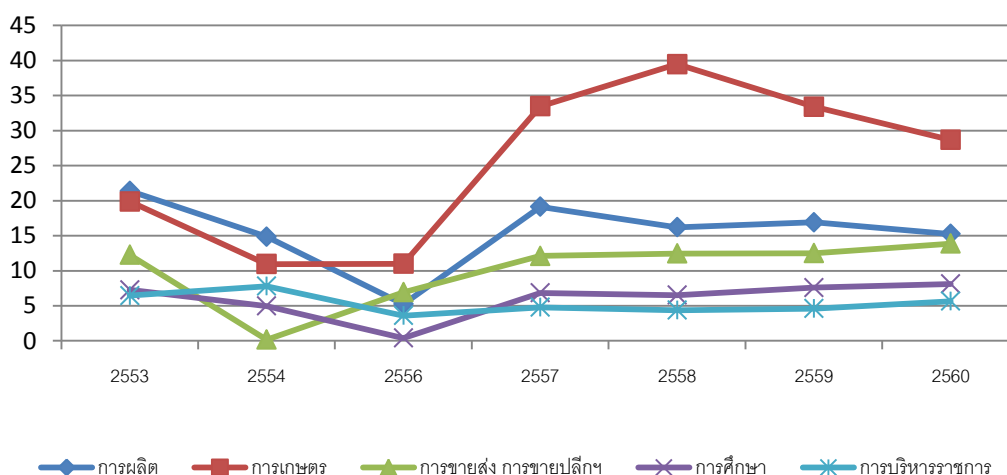
หน่วย (ล้านบาท)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ปี 2558p
ภาคเกษตร	29,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	28,012
การประมง	1,456
นอกภาคเกษตร	68,257
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	2,302
อุตสาหกรรม	14,897
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,590
การก่อสร้าง	3,724
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน	13,540
โรงแรมและภัตตาคาร	735
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3,148
ตัวกลางทางการเงิน	6,755
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,607
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	5,519
การศึกษา	7,934
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	3,534
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	834
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	138
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	97,724
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	99,724
ประชากร (1,000 คน)	980

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สภาพัฒน์)



แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมวลรวมจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553-2560



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เดือนมิถุนายน 2560 เท่ากับ 99.2 สำหรับเดือนพฤษภาคม 2560 เท่ากับ 99.2

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์ เดือนมิถุนายน 2560 เมื่อเทียบกับ

- เดือนพฤษภาคม 2560 ดัชนีไม่เปลี่ยนแปลง
- เดือนมิถุนายน 2559 ลดลงร้อยละ 1.3
- เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน 2560) กับระยะเดียวกันของปี 2559 ลดลงร้อยละ 0.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมิถุนายน 2560 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2560 (MoM) ดัชนีไม่เปลี่ยนแปลง แต่อย่างไรก็ตามยังมีสินค้าที่ปรับตัวของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.5

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมิถุนายน 2560 ลดลงจากเดือนมิถุนายน 2559 (YOY) ร้อยละ 1.3 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 2.9 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

ดัชนีราคาผู้บริโภคในระยะ 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน 2560 เทียบกับ มกราคม-มิถุนายน 2559) ลดลงร้อยละ 0.2 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.9 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.0



ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มิถุนายน
ปี 2560

(ปี 2558 = 100)

หมวด	มิถุนายน	มกราคม 60 – มิถุนายน 60
รวมทุกรายการ	99.2	99.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	99.1	98.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	91.7	92.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	99.2	99.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	99.7	99.5
ผักและผลไม้	100.5	96.7
เครื่องประกอบอาหาร	101.7	101.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.4	102.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	100.0	100.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	100.0	100.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	99.3	99.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.5	100.5
หมวดเคหสถาน	98.6	98.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.0	100.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	98.9	100.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.4	100.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	112.4	112.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.5	100.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	96.7	97.0
- อาหารสด	98.1	96.9
- พลังงาน	94.2	96.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

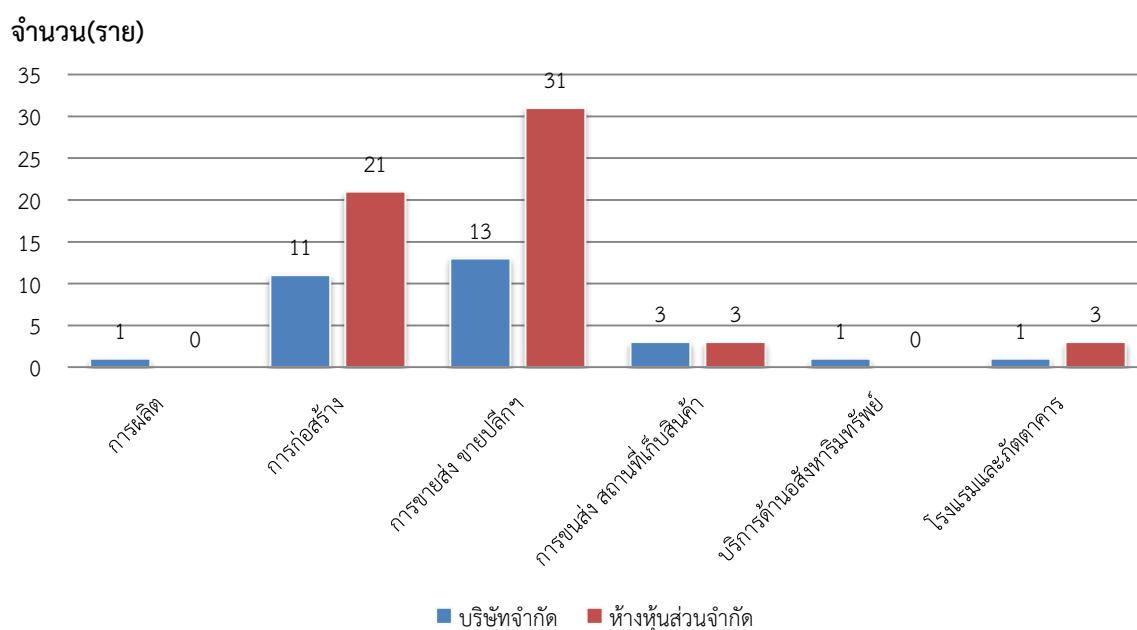


การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 88 ราย สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ซึ่งมีจำนวน 77 ราย ซึ่งจำแนกอุตสาหกรรมเป็นบริษัทจำกัด 30 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 58 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 44 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.00 (2) การก่อสร้าง จำนวน 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.36 และ(3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.82

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 109.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 92.72 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 74.58 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 35.40 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.90 ล้านบาท (ร้อยละ 58.10) โดยเป็นทุน จดทะเบียนบริษัท จำกัด 19 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 44.90 ล้านบาท

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครสวรรค์

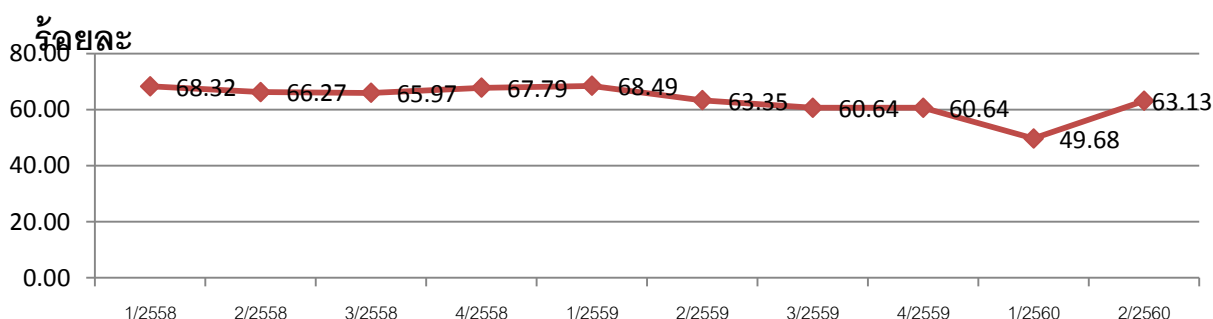
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าใน ไตรมาส 2 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 63.13 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 49.68 และ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2559 เล็กน้อยที่มีอัตรา 63.35 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 ของปี 2559 จะเป็น ช่วงเริ่มเข้าสู่ฤดูกาลเพาะปลูก ในกำลังแรงงานปรับลดลง

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

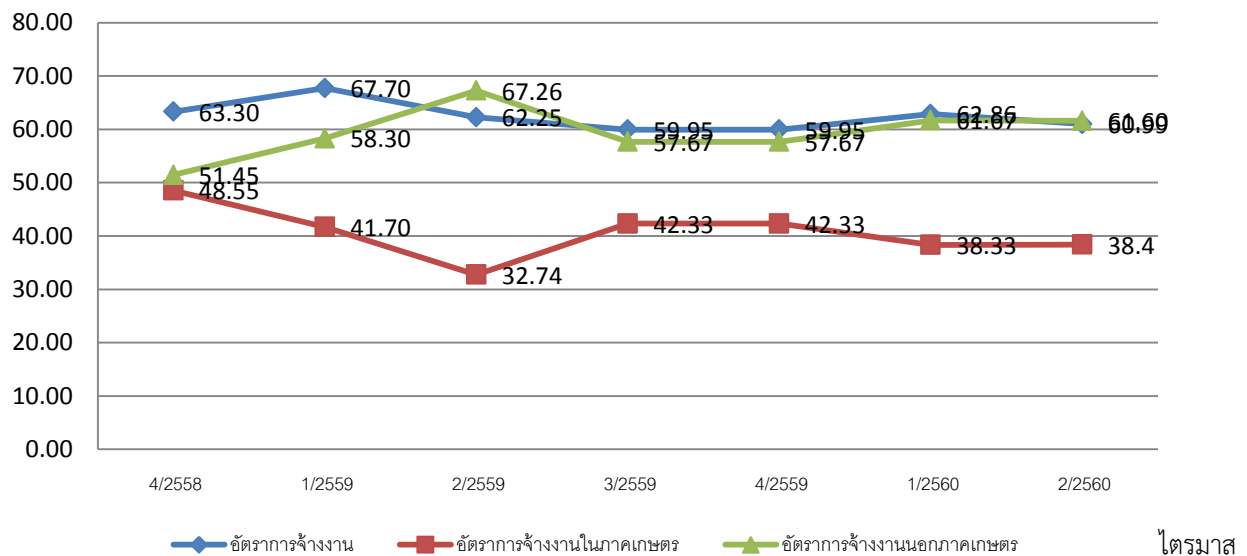
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 60.99 ปรับตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 62.86 และชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ ร้อยละ 62.25 ในส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 38.40 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานทำภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 38.33 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่างกันมากนัก คือ เนื่องจากไตรมาส 2 ไม่ได้อยู่ในช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราเพิ่มขึ้น เป็น 61.60 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุ จากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัว เนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจ ในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงัก ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะ ชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือกันยายน – ตุลาคม ภายหลัง การปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่า แนวโน้มการจ้างงานยังสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือ การเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาค เกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ ปรากฏ รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

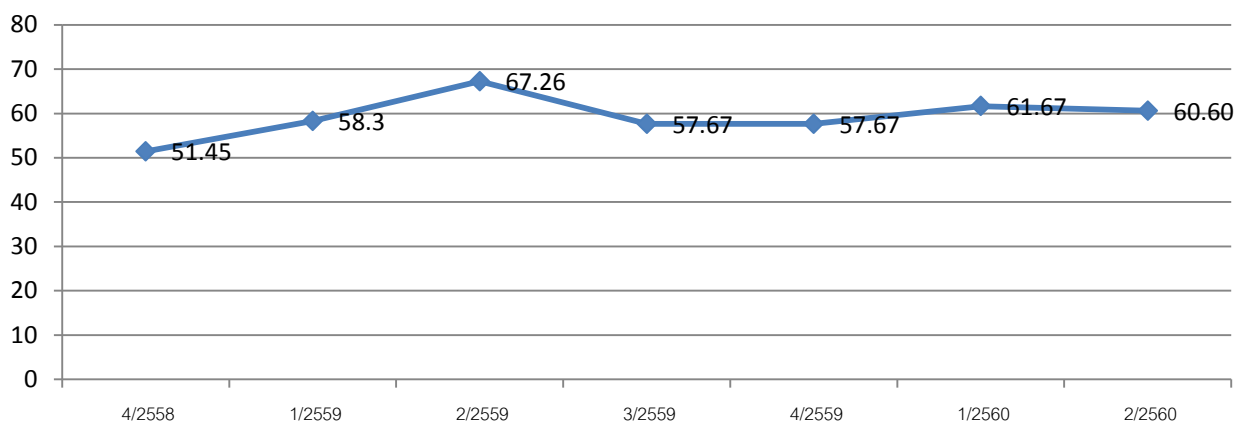
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 60.60 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 61.67 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ 67.26 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มหรือลดเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

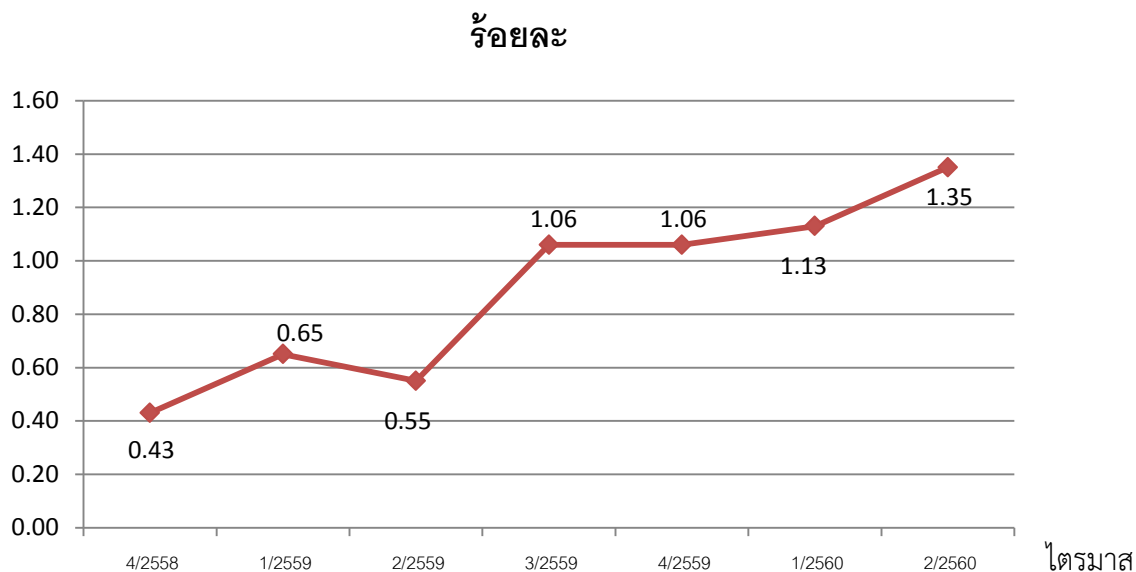
โดยสรุปภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์มีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกระบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็เคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบอัตราว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูเกษตร ประกอบด้วยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.35 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 และ 4 ปี 2559 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

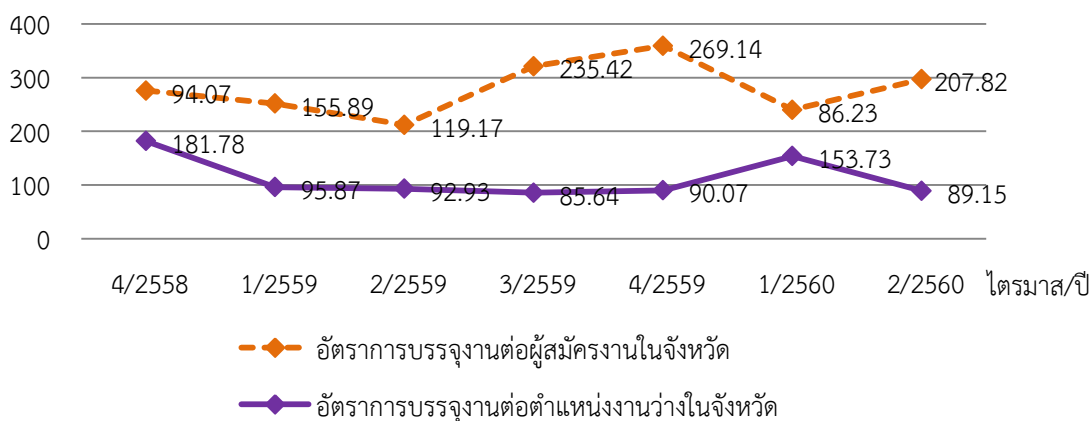
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 89.15 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 153.73 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 1 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 92.93 (แผนภูมิที่ 5) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของ ผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 207.82 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 86.23 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้เนื่องจากการบรรจุนานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์

ร้อยละ



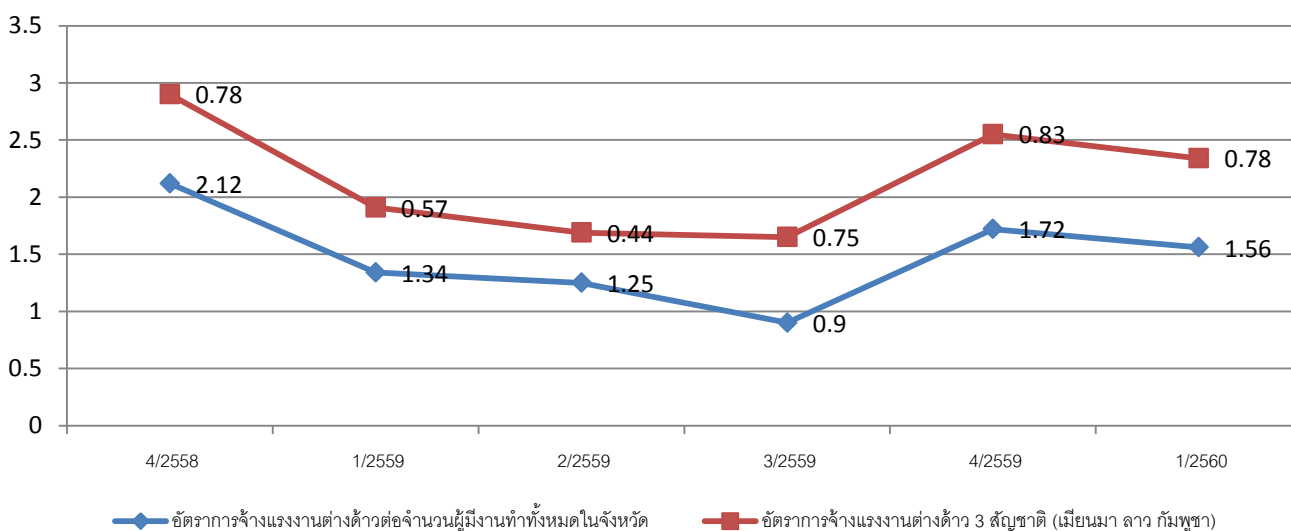
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.56 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.78 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์



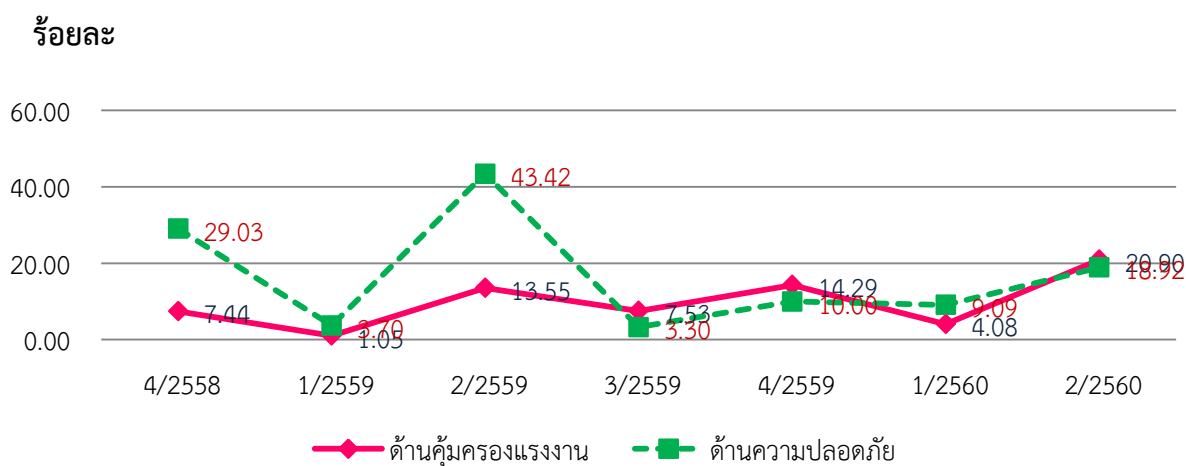
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 18.29 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 4.08 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 13.55 (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มี จำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2560 อัตรา 20.09 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 9.09 และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 43.42 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

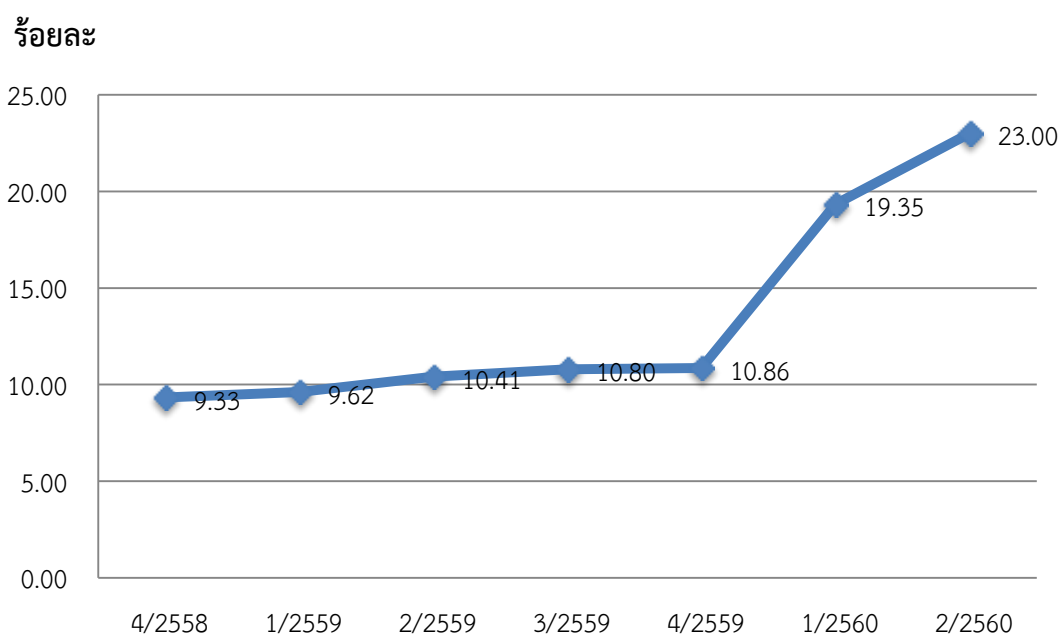
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมามีจนถึง ไตรมาส 2 ปี 2560 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 23.00 อัตราขยายตัวเพิ่มมากขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 19.35 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.41 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

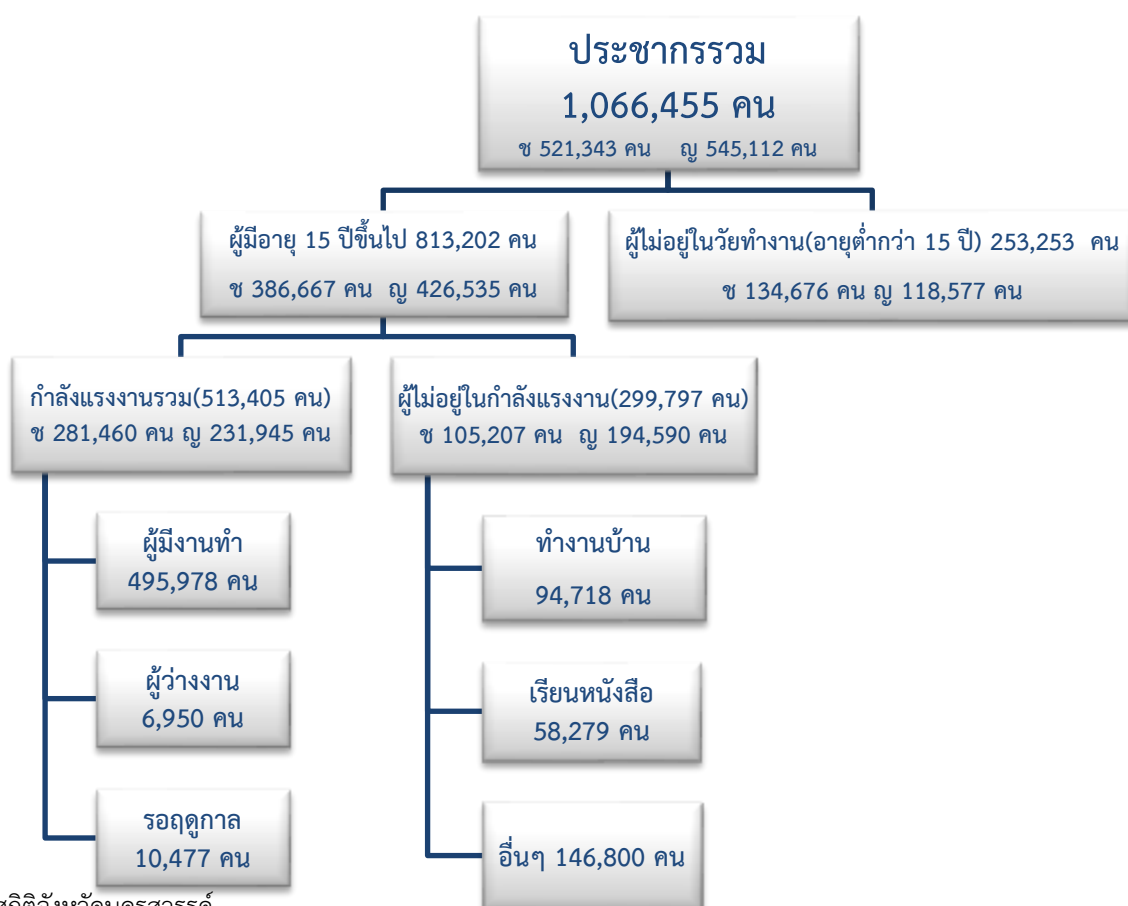
และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2560) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 813,202 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,667 คน คิดเป็นร้อยละ 47.55 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 426,535 คน คิดเป็นร้อยละ 52.45 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยแรงงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 813,202 คน คิดเป็นร้อยละ 76.25 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 253,253 คน คิดเป็นร้อยละ 23.75 ของประชากรรวมทั้งจังหวัดนครสวรรค์ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 813,202 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 513,405 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 495,978 คน คิดเป็นร้อยละ 96.61 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 6,950 คน หรือร้อยละ 1.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม โดยเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 270,086 คน (ร้อยละ 54.46 ของผู้มีงานทำ) ขณะที่เพศหญิงมี 225,892 คน (ร้อยละ 45.54 ของผู้มีงานทำ) ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2560 ร้อยละ 1.35 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1/2560 ที่มีอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.13

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 299,797 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในส่วนอื่นๆที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 146,800 คน (ร้อยละ 48.97) กลุ่มทำงานที่บ้าน มีจำนวน 94,718 คน (ร้อยละ 31.59) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 58,279 คน (ร้อยละ 19.49) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560

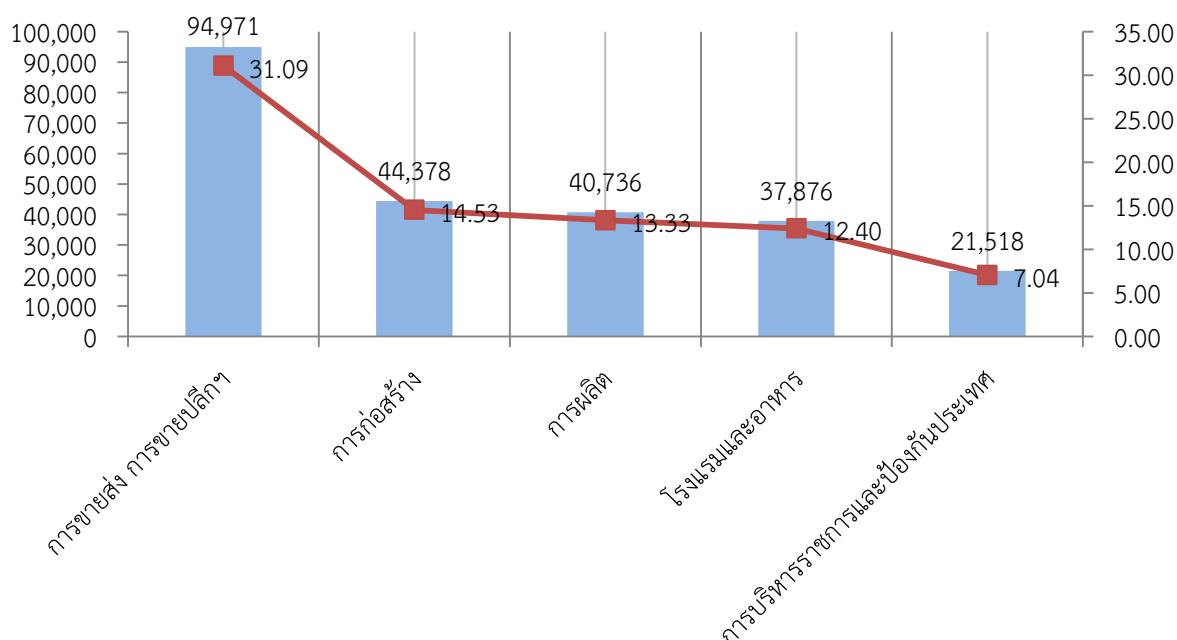
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	521,343	545,112	1,066,455
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,667	426,535	813,202
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	281,460	231,945	513,405
- ผู้มีงานทำ	270,086	225,892	495,978
- ผู้ว่างงาน	3,916	3,034	6,950
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	7,458	3,019	10,477
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	105,207	194,590	299,797
- ทำงานบ้าน	8,283	86,435	94,718
- เรียนหนังสือ	28,262	30,017	58,279
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่นๆ	68,661	78,139	146,800
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,676	118,577	253,253
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.79	54.38	63.13
อัตราการว่างงาน	1.39	1.31	1.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 495,978 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 190,475 คน (ร้อยละ 38.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาส 1/2560 ที่มีอยู่ 195,867 คน ส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 305,503 คน (ร้อยละ 61.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 315,122 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มี 94,971 คน คิดเป็นร้อยละ 31.09 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 44,378 คน (ร้อยละ 14.53) การผลิต 40,736 คน (ร้อยละ 13.33) โรงแรมและภัตตาคาร 37,876 คน (ร้อยละ 12.40) และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 21,518 (ร้อยละ 7.04)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2560

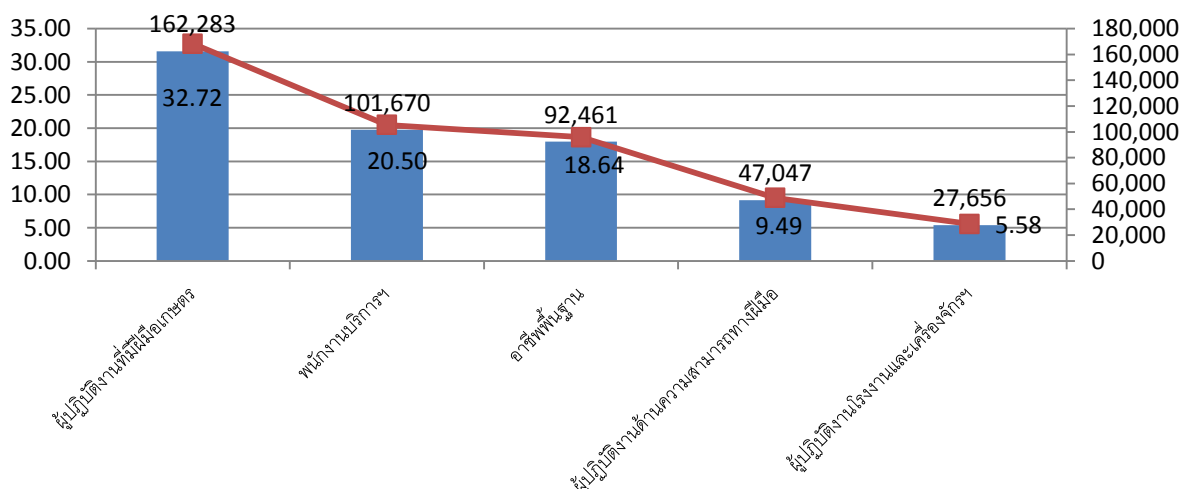


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 162,283 คน (ร้อยละ 32.72) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 101,670 คน (ร้อยละ 20.50) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 92,461 คน (ร้อยละ 18.64) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 47,047 คน (ร้อยละ 9.49) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 27,656 คน (ร้อยละ 5.58 (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560 (5 อันดับแรก)

จำนวน (คน)

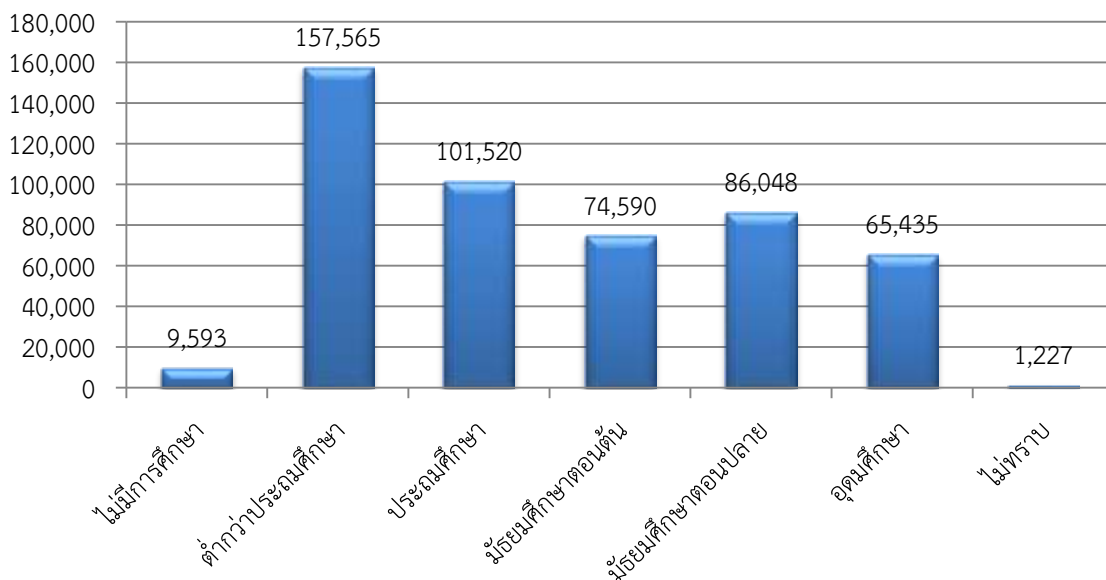


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 157,565 คน คิดเป็นร้อยละ 31.77 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 101,520 คน (ร้อยละ 20.47) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 74,590 คน (ร้อยละ 15.04) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 66,571 คน (ร้อยละ 13.42) และระดับมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน 42,102 คน (ร้อยละ 8.49)

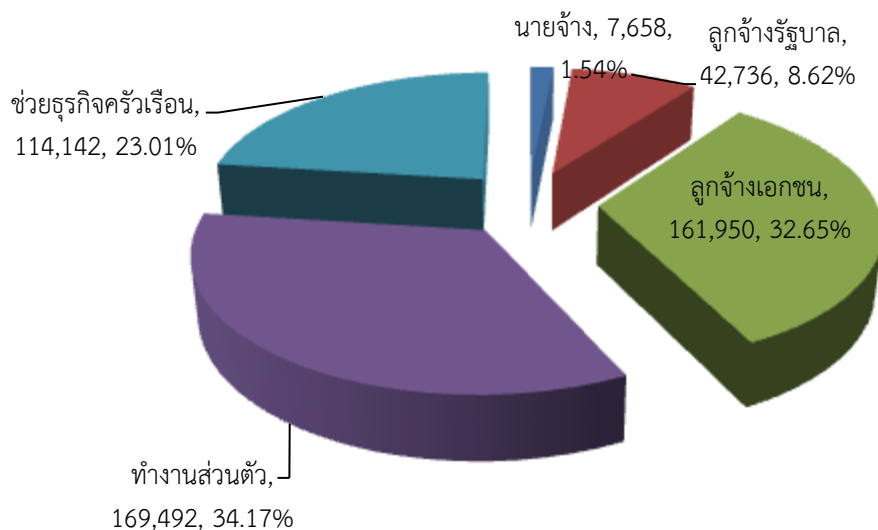
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 495,978 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ที่มีจำนวน 169,492 คน (ร้อยละ 34.17) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 161,950 คน (ร้อยละ 32.65) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 114,142 คน (ร้อยละ 23.01) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 42,736 คน (ร้อยละ 8.62) และ สถานะนายจ้าง จำนวน 7,658 คน (ร้อยละ 1.54) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 495,978 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 304,295 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 61.35 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.45 และ 45.55 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 84,269 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.99 ทำงาน 35-39 ปี มีจำนวน 40,382 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 8.14 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 27,045 คน หรือ ร้อยละ 5.45 สำหรับทำงาน 30-34 ชั่วโมง มีจำนวน 26,823 คน หรือร้อยละ 5.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

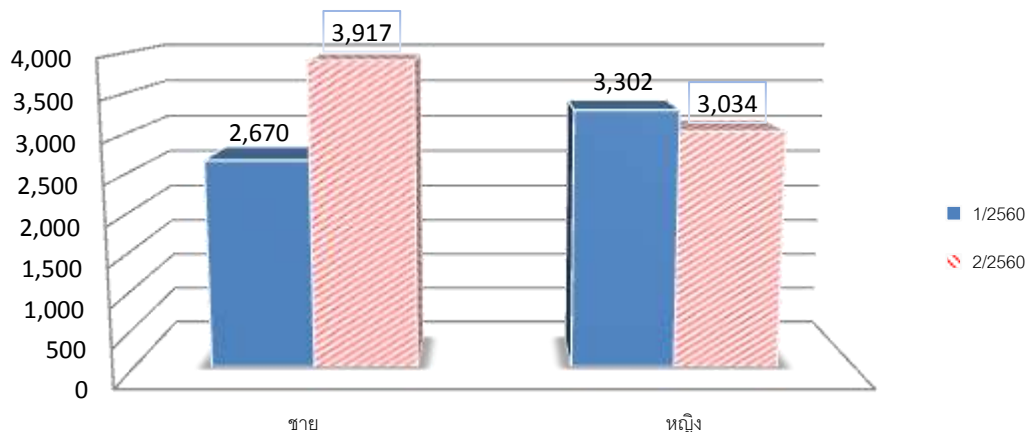
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	495,978	270,086	225,892
1. 0 ชั่วโมง	6,909	2,787	4,122
2. 1-9 ชั่วโมง	395	395	-
3. 10-19 ชั่วโมง	5,861	3,066	2,794
4. 20-29 ชั่วโมง	27,045	11,096	15,949
5. 30-34 ชั่วโมง	26,823	14,796	12,027
6. 35-39 ชั่วโมง	40,382	21,047	19,335
7. 40-49 ชั่วโมง	304,295	165,694	138,601
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	84,269	51,204	33,065

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวนทั้งสิ้น 6,950 คน (คิดเป็น อัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1.35 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชายอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 3,917 คน (ร้อยละ 56.36) ในขณะที่ เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 3,034 คน (ร้อยละ 43.64)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 และ ไตรมาส 2 ปี 2560

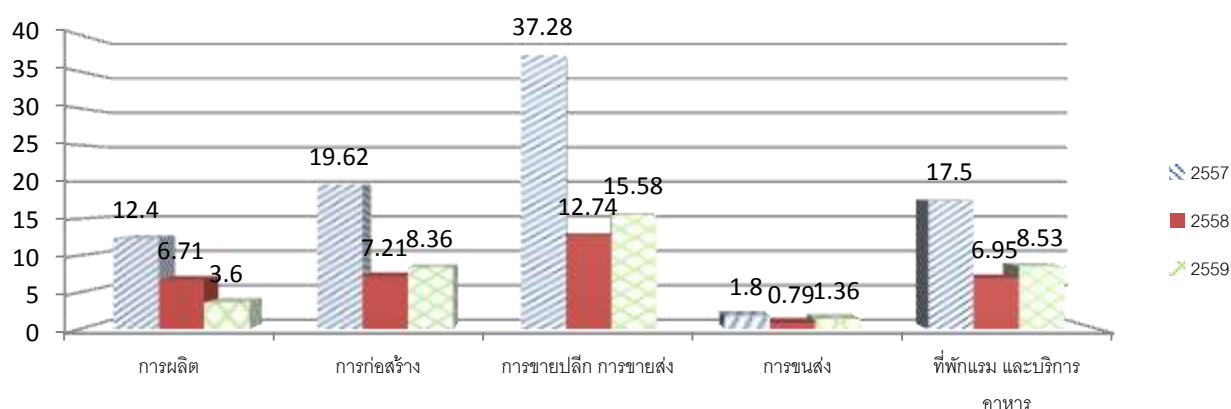


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 356,999 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานใน ภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 197,992 คน คิดเป็นร้อยละ 55.46 ขณะที่นอกภาคการเกษตร มี 159,007 คน (ร้อยละ 44.54) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ 55,606 คน (ร้อยละ 15.58) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,453 คน (ร้อยละ 8.53) 3) การก่อสร้าง 29,831 คน (ร้อยละ 8.36) 4) กิจกรรมบริการอื่นๆ 14,598 คน (ร้อยละ 4.09) และ 5) การผลิต 12,841 คน (ร้อยละ 3.60) (ภาคผนวก 2)

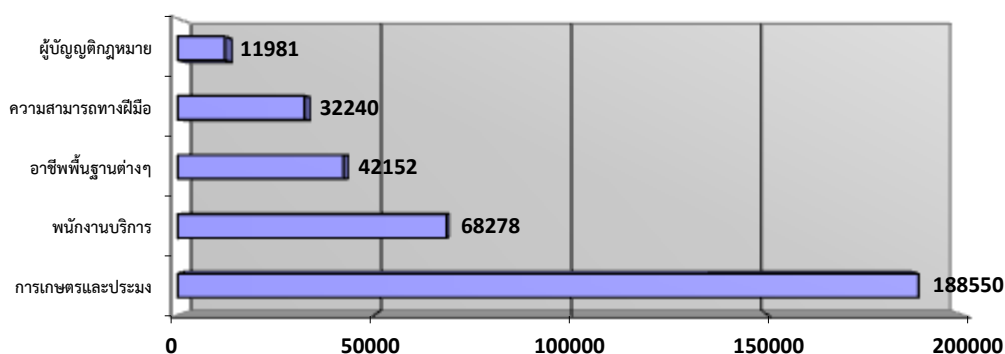
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 188,550 คน (ร้อยละ 52.82) รองลงมาคือ พนักงานบริการ 68,278 คน (ร้อยละ 19.13) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 42,152 คน (ร้อยละ 11.81 คน) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 32,240 คน (ร้อยละ 9.03) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 11,857 คน (ร้อยละ 3.32)

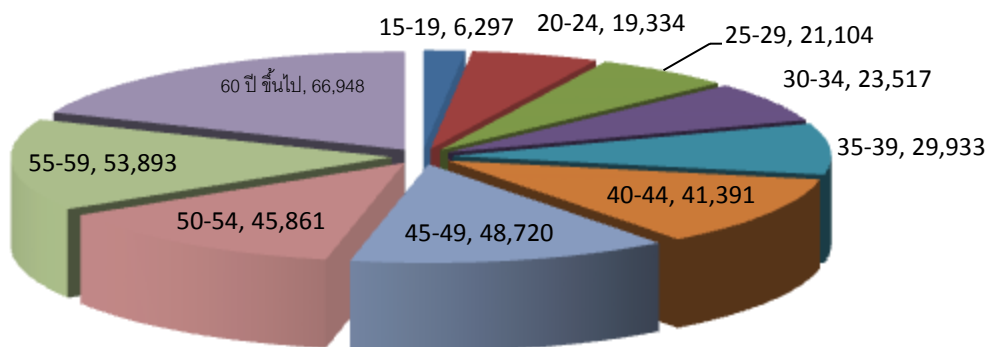
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 66,948 คน (ร้อยละ 18.75) รองลงมาคือ 55 – 59 ปี มีจำนวน 53,893 คน (ร้อยละ 15.10) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 45,861 คน (ร้อยละ 12.85) อายุ 45 – 49 ปี มี 48,720 คน (ร้อยละ 13.65) และอายุ 40 – 44 ปี (ร้อยละ 11.59)

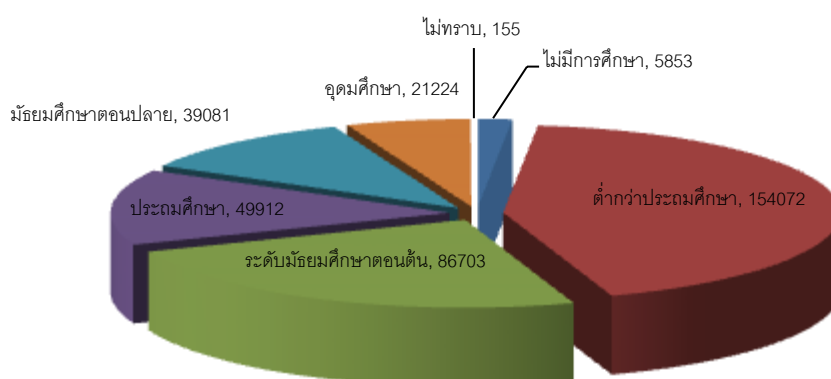
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 154,072 คน (ร้อยละ 43.16) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 86,703 คน (ร้อยละ 24.29) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,912 คน (ร้อยละ 13.93) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 33,123 คน (ร้อยละ 9.28) และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาชีพ) จำนวน 10,247 คน (ร้อยละ 2.87)

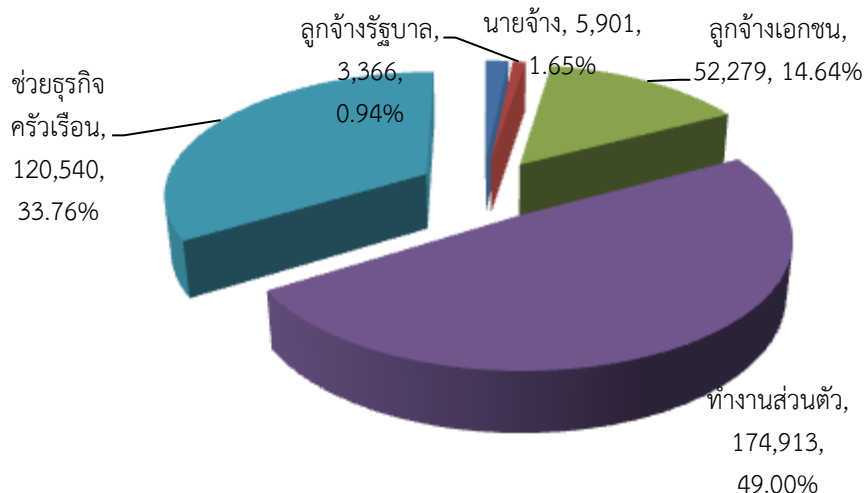
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว ที่มีจำนวน 174,913 คน (ร้อยละ 49.00) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 120,540 คน (ร้อยละ 33.76) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 52,279 คน (ร้อยละ 14.64) สถานะนายจ้าง จำนวน 5,901 คน (ร้อยละ 1.65) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 3,366 คน (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 356,999 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 215,191 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.28 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.42 และ 41.58 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 71,205 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 19.95 ทำงาน 30-39 ชั่วโมง มีจำนวน 60,496 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.995 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 8,937 คน หรือร้อยละ 2.50 และทำงาน 1-9 ชั่วโมง มีจำนวน 595 คน หรือร้อยละ 0.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวนของผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	356,999	200,539	156,460
1. 0 ชั่วโมง	112	-	112
2. 1-9 ชั่วโมง	595	47	548
3. 10-19 ชั่วโมง	463	463	-
4. 20-29 ชั่วโมง	8,937	5,817	3,120
5. 30-39 ชั่วโมง	60,496	28,947	31,549
6. 40-49 ชั่วโมง	215,191	125,724	89,467
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	71,205	39,542	31,663

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

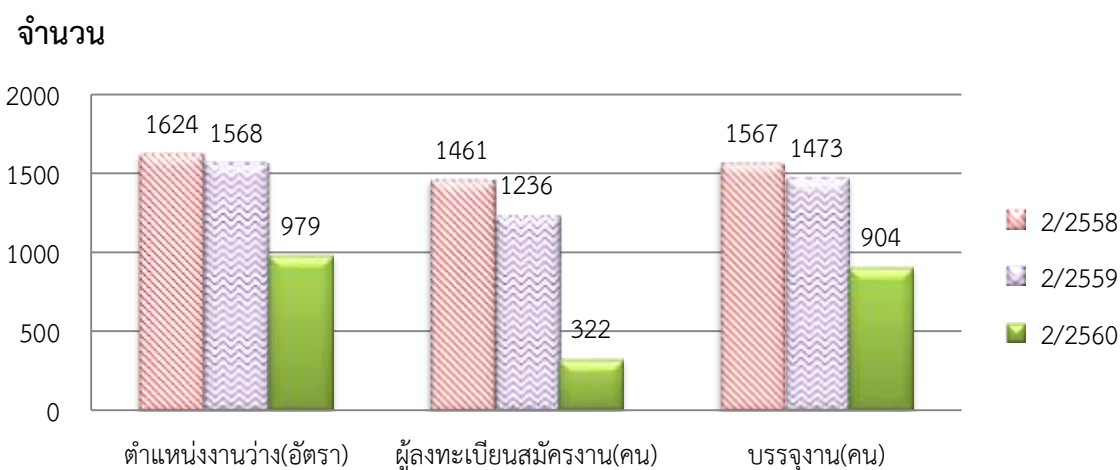
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 1,014 อัตรา แบ่งเป็นชาย 22 อัตรา (ร้อยละ 2.17 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 13 อัตรา ร้อยละ 1.28 และไม่ระบุ มีจำนวน 979 อัตรา ร้อยละ 96.55 ส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งหมด 435 คน เป็นชาย 113 คน ร้อยละ 25.98 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด หญิงมีจำนวน 322 คน ร้อยละ 74.02 และด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 904 คน โดยแบ่งเป็นชาย 354 คน ร้อยละ 39.16 ของการบรรจุงานทั้งหมด และหญิงจำนวน 550 คน ร้อยละ 60.84

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานเปรียบเทียบ
ไตรมาส 2/58 ไตรมาส 2/59 และไตรมาส 2/60 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 2/58	17	9	1,598	1,624	610	851	1,461	662	905	1,567
ไตรมาส 2/59	8	9	1,568	1,585	549	687	1,236	636	837	1,473
ไตรมาส 2/60	22	13	979	1,014	113	322	435	354	550	904

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

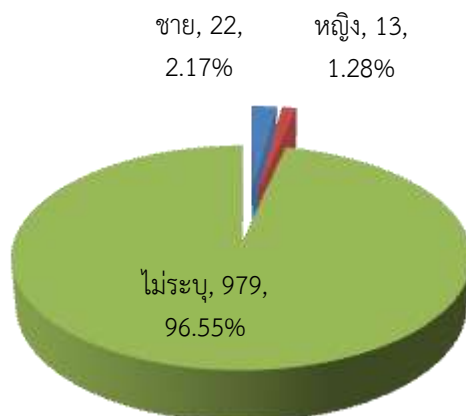
แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2/2558 ไตรมาส 2/2559 และไตรมาส 2/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2560 นี้พบว่าชาย 22 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 2.17 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 13 อัตรา (ร้อยละ 1.28) และไม่ระบุเพศ 979 อัตรา ร้อยละ 96.55 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างาน โดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

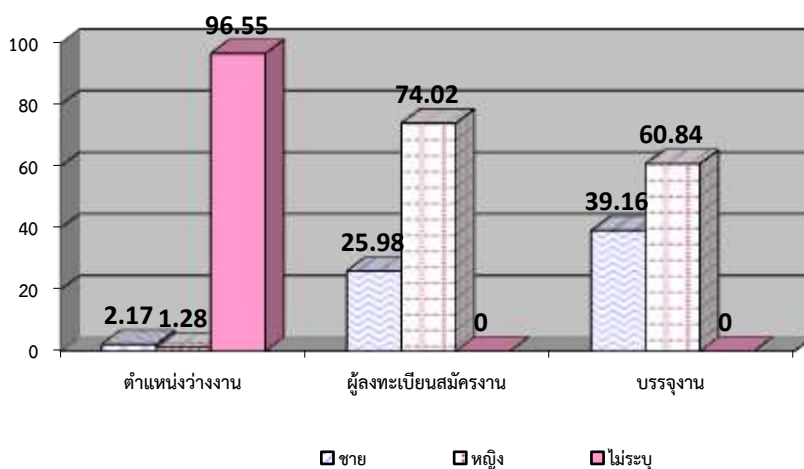
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 435 คน เป็นชาย 113 คน คิดเป็นร้อยละ 25.98 และเป็นหญิง 322 คน คิดเป็นร้อยละ 74.02 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 904 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 60.84 (550 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 39.16 (354 คน)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

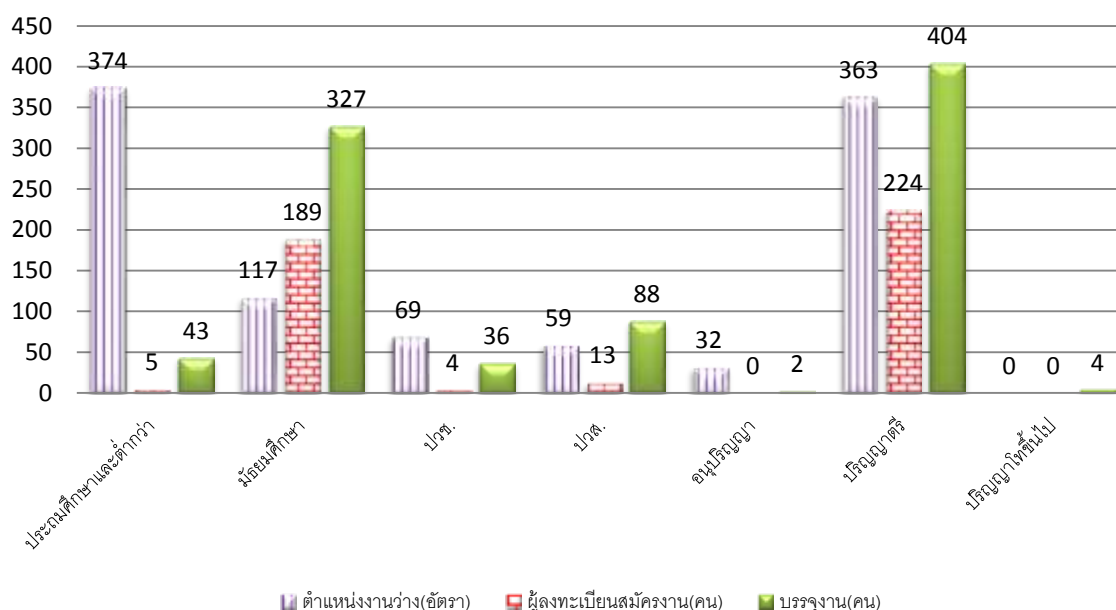
หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)
เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 61.05 เป็นตำแหน่งงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า – ปวส. สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการร้อยละ 35.80 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 36.88 (374 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 35.80 (363 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 11.54 (117 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป ไตรมาสนี้พบว่า ไม่มีความต้องการในตำแหน่งงานว่าง แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่างในอัตราที่สูง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ มีความต้องการแรงงานระดับล่าง

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 224 คน (ร้อยละ 51.49) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 189 คน (ร้อยละ 43.45) ระดับปวส. จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.99) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.15) และระดับปวช. จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.92)

ส่วนของผู้บรรจงานไตรมาสนี้ การบรรจงานของระดับปริญญาตรี มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 404 คน (ร้อยละ 44.69) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 327 คน (ร้อยละ 36.17) ระดับปวส. จำนวน 88 คน (ร้อยละ 9.73) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 43 คน (ร้อยละ 4.76) และระดับปวช. จำนวน 36 คน (ร้อยละ 3.98) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ปริญญาตรี ประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับมัศึกษามีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือระดับ ปริญญาตรี ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องสร้างค่านิยมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมากกว่าเน้นที่การศึกษาสายสามัญ หรือระดับปริญญาตรี

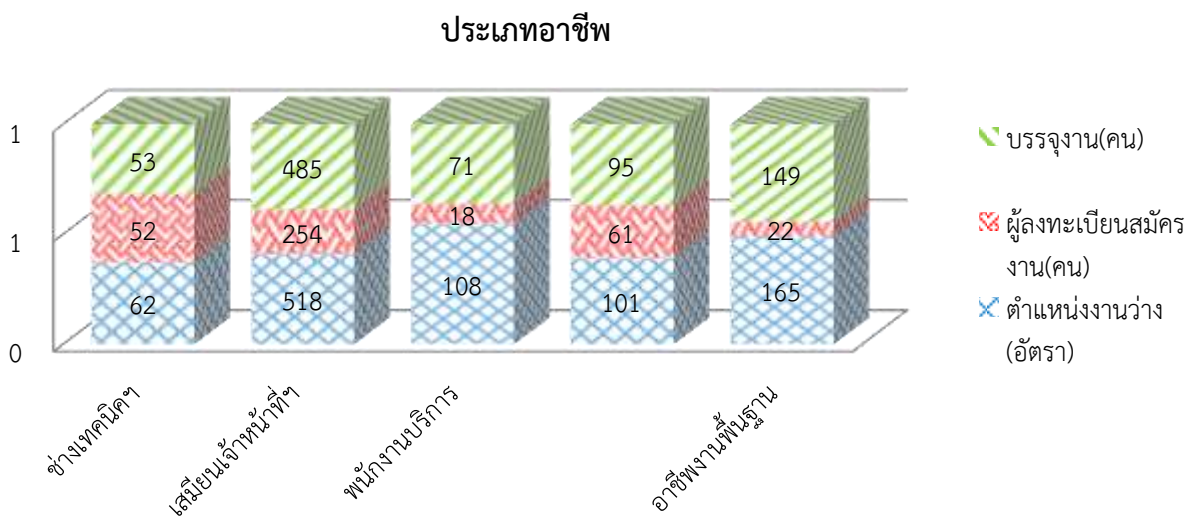
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 518 คน (ร้อยละ 51.08) 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 165 คน (ร้อยละ 16.27) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 108 คน (ร้อยละ 10.65) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 9.96) และ 5) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 6.11)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 254 คน (ร้อยละ 58.39) รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีจำนวน 61 คน (ร้อยละ 14.02) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 11.95) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 5.06) และผู้บัญชีตามกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 4.83)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 485 คน (ร้อยละ 53.65) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีจำนวน 149 คน (ร้อยละ 16.48) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 95 คน (ร้อยละ 10.51) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 71 คน (ร้อยละ 7.85) และช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 คน (ร้อยละ 5.88) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 380 อัตรา (ร้อยละ 37.48) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 318 อัตรา (ร้อยละ 31.36) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 5.92) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 56 อัตรา (ร้อยละ 5.52) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 3.85)

ส่วนการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ 1) การผลิต จำนวน 352 อัตรา (ร้อยละ 38.48) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 28.32) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 6.97) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 5.86) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 3.65)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุนาน
	อัตรา	จำนวน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการประมง	4	4
2. การทำเหมืองแร่	-	-
3. การผลิต	380	352
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	1
3. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	2
4. การก่อสร้าง	32	31
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	318	256
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	39	33
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	56	53
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	18	14
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	31
10. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	23	15
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	8	9
12. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	60	63
13. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5	4
14. การศึกษา	7	8
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	17	16
16. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	3
16. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	8	8
17. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	1
ยอดรวม	1,014	904

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

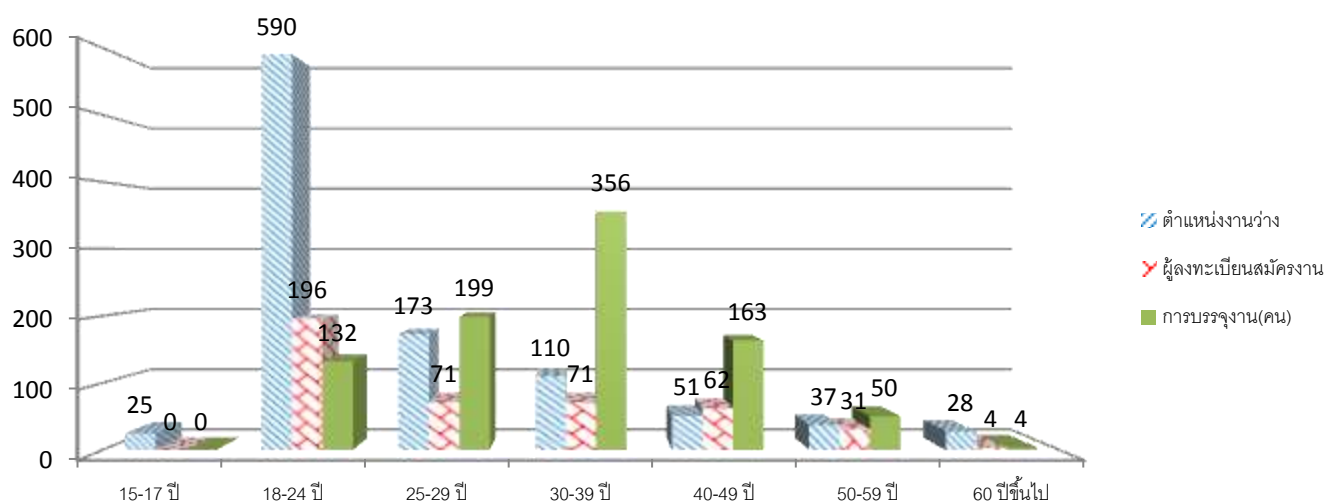


ตลาดแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2560 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 590 อัตรา (ร้อยละ 58.19) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 173 อัตรา (ร้อยละ 17.06) และอายุ 30-39 ปี 110 อัตรา (ร้อยละ 10.85)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 196 คน (ร้อยละ 45.06) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี และอายุ 30-39 ปี ช่วงอายุละ 71 คน (ร้อยละ 16.32) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 14.52) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 356 คน (ร้อยละ 39.38) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 199 คน (ร้อยละ 22.01) และ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 163 คน (ร้อยละ 18.03) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

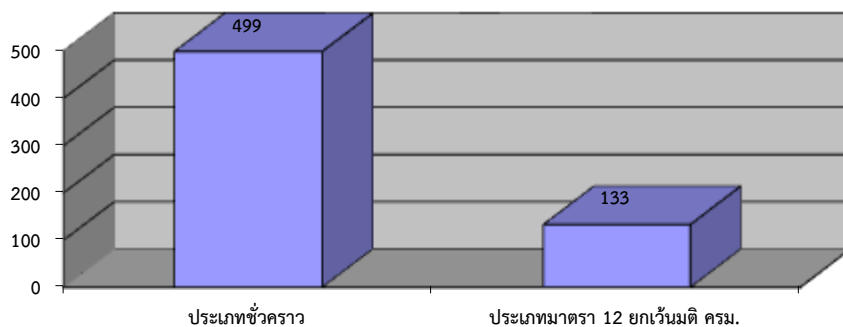
นอกจากนี้แล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) กิจกรรมการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 52 คน แบ่งเป็นชาย 15 คน หญิง 37 คน 2) กิจกรรมอบรมผู้รับงาน ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน แบ่งเป็นชาย 3 คน หญิง 17 คน

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 632 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 499 คน (ร้อยละ 78.69) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 133 คน (ร้อยละ 21.04)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



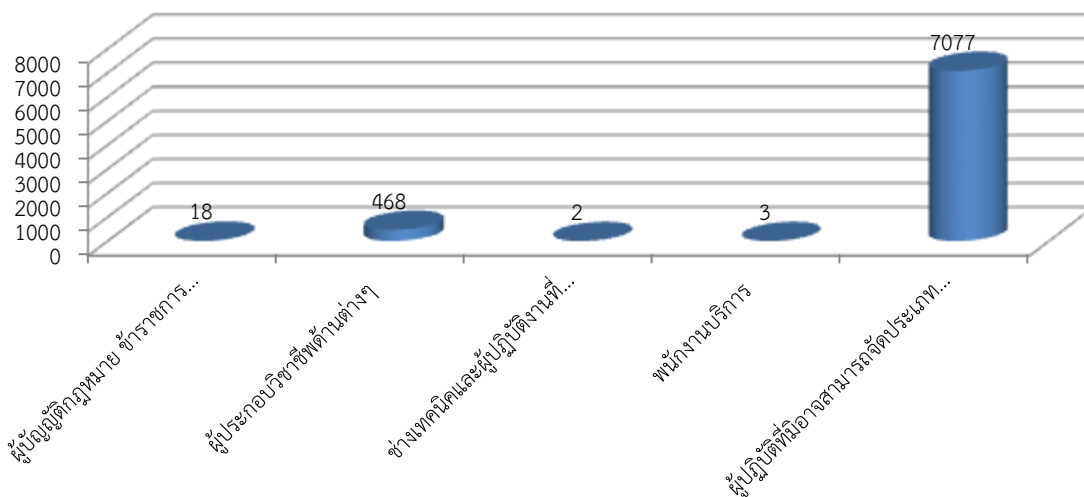
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์
 หมายเหตุ : ออกใบอนุญาตทำงาน + ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายโดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 93.49 (7,077 คน) ประกอบวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือประกอบอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 468 คน คิดเป็นร้อยละ 6.18 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.24) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงาน ที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2560

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทย มีสัญชาติพม่า มากที่สุด คือมีจำนวน 5,974 คน คิดเป็นร้อยละ 78.92 รองลงมาคือสัญชาติอื่น ๆ มีจำนวน 1,204 คน (ร้อยละ 15.90) สัญชาติจีน มีจำนวน 135 คน (ร้อยละ 1.78) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 119 คน (ร้อยละ 1.57) และอเมริกัน มีจำนวน 54 คน (ร้อยละ 0.71)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 2,843 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่า ร้อยละ 79.07 (2,248 คน) สัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 16.25 (4623 คน) สัญชาติลาว ร้อยละ 4.68 (133 คน)

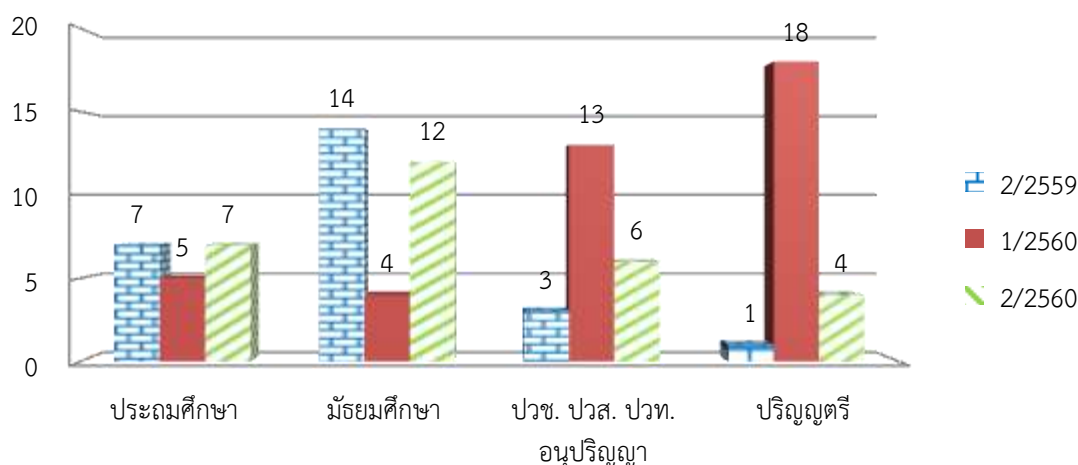
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,594 คน จำแนกเป็นกลุ่มชั่วคราวทั่วไป จำนวน 499 คน (ร้อยละ 10.86) กลุ่มชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 990 คน (ร้อยละ 21.55) กลุ่มชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 3,105 คน (ร้อยละ 67.59)

ส่วนคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมาตรา 13 มีจำนวน 13 คน แบ่งออกเป็นนิติกรรม. จำนวน 2,843 คน (ร้อยละ 95.53) และชนกลุ่มน้อย 133 คน (ร้อยละ 4.47) (ภาคผนวก ตาราง5)

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 66 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 77 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 40.90) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ระดับละ 15 คน (ร้อยละ 22.73) และประถมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 13.64) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

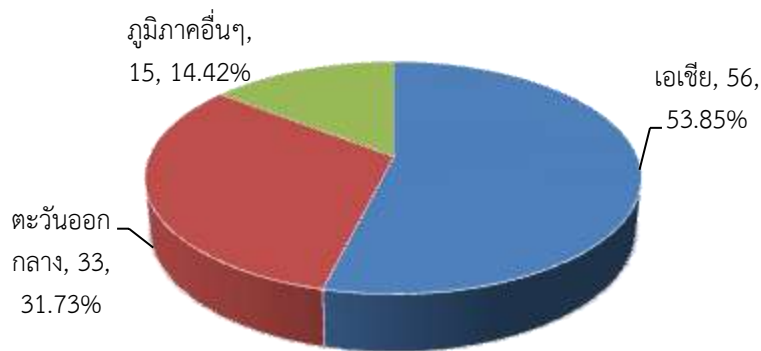


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 95 คน (ร้อยละ 91.35) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.65)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 53.85) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง จำนวน 33 คน (ร้อยละ 31.73) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.42)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

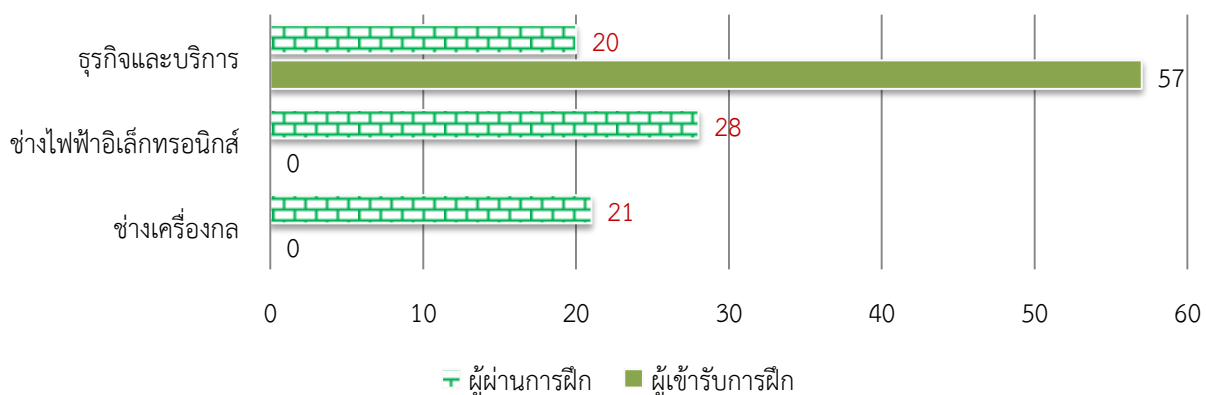
ในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 57 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 69 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด กลุ่มอาชีพผ่านการฝึกสูงสุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 40.58 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 และอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 28.99

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เริ่มเข้าฝึกในช่วงเดือน เม.ย. – มิ.ย.60

2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ที่เข้าฝึกก่อนเดือน เม.ย.60 แต่มีกำหนดจบฝึกในช่วงเดือน เม.ย.-มิ.ย. 60

3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ยังไม่จบการฝึกและมีกำหนดจบฝึกภายหลังเดือน มิ.ย.60

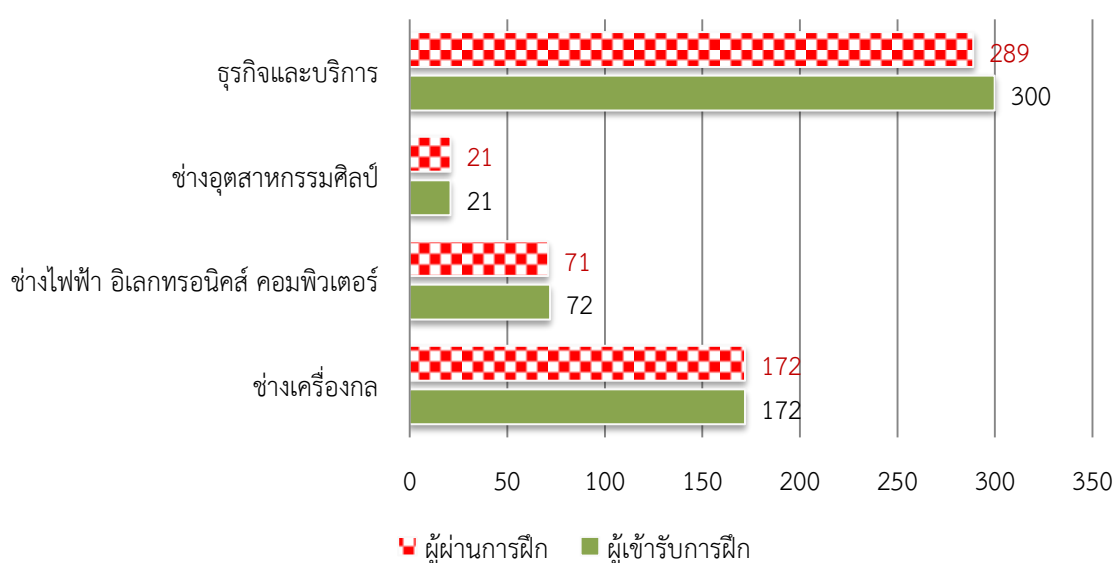


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 565 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 300 คน (ร้อยละ 53.10) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 172 คน (ร้อยละ 30.44) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน (ร้อยละ 12.24) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 3.72) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 553 คน คิดเป็นร้อยละ 97.88 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 289 คน (ร้อยละ 52.26) กลุ่มช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการฝึก 172 คน (ร้อยละ 31.10) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึก 71 คน (ร้อยละ 12.84) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน (ร้อยละ 3.80) ตามลำดับ

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560



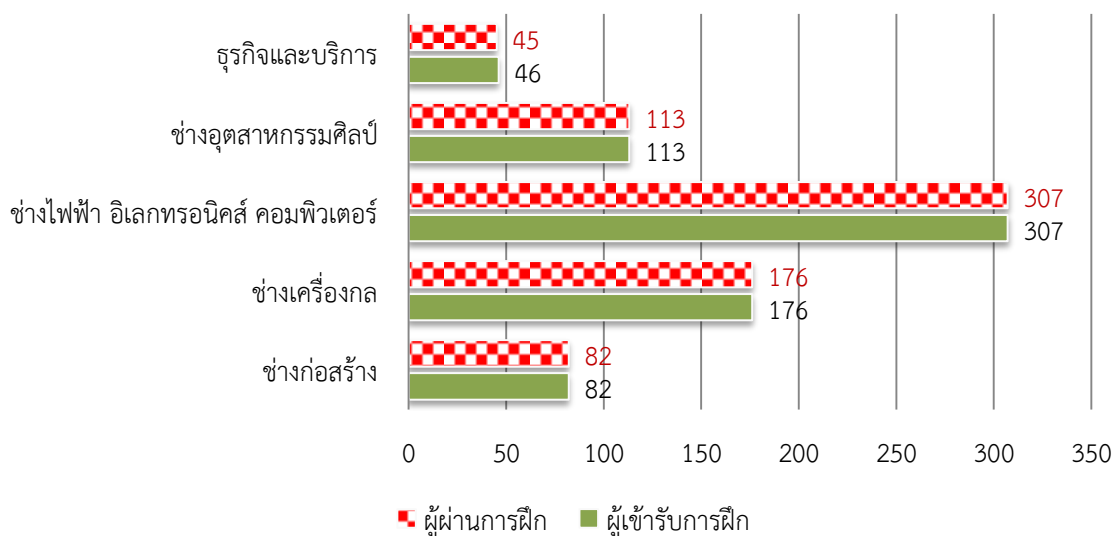
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 724 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการฝึกเสริมทักษะสูงสุด จำนวน 307 คน (ร้อยละ 42.40) รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 176 คน (ร้อยละ 24.31) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 113 คน (ร้อยละ 15.61)

ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกมีจำนวน 723 คน คิดเป็นร้อยละ 99.86 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึกมากที่สุด จำนวน 307 คน (ร้อยละ 42.46) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 176 คน (ร้อยละ 24.34) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 15.63) ตามลำดับ

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560



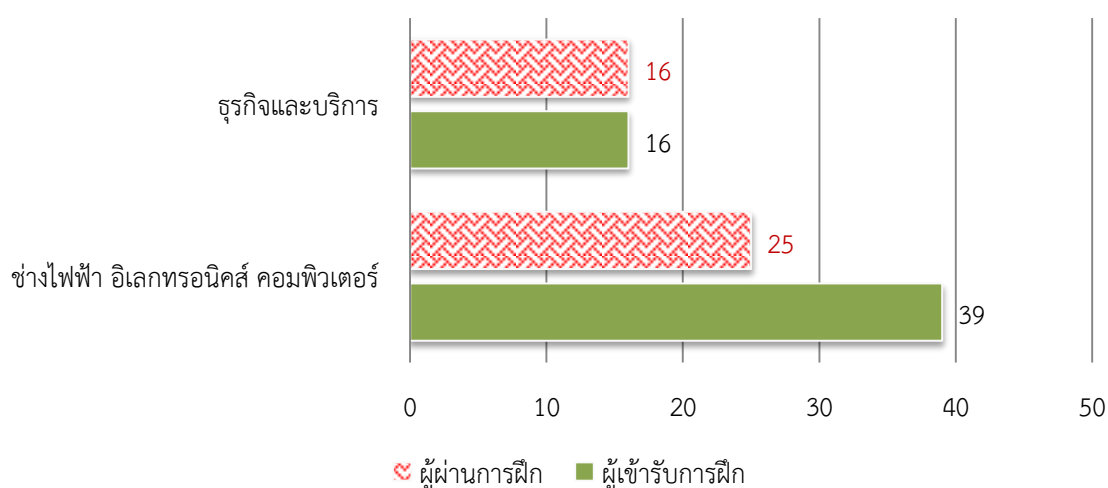
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 55 คน โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ เข้ารับการฝึกสูงสุด จำนวน 39 คน (ร้อยละ 70.91 ของผู้เข้าทดสอบทั้งหมด) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 29.09 ของผู้เข้ารับการทดสอบ)

ในส่วนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 92.73 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผ่านการทดสอบจำนวน 35 คน (ร้อยละ 68.63 ของผู้ผ่านทดสอบทั้งหมด) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 31.37 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด)

แผนภูมิ 25 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2560 (มิถุนายน – มิถุนายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 177 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,031 คน จำแนกเป็นชาย 2,175 คน (ร้อยละ 53.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,854 คน (ร้อยละ 45.99) และเด็ก 2 คน (ร้อยละ 0.05) โดยสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.63 (79 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน ร้อยละ 22.60 (40 แห่ง) และขนาด 20-49 คน ร้อยละ 14.69 (26 แห่ง)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560

สถานประกอบกิจการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	79	199
5 - 9 คน	40	268
10 - 19 คน	11	163
20 - 49 คน	26	745
50 - 99 คน	13	874
100 - 299 คน	6	889
300 - 499 คน	1	311
500 - 999 คน	1	585
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	177	4,031

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

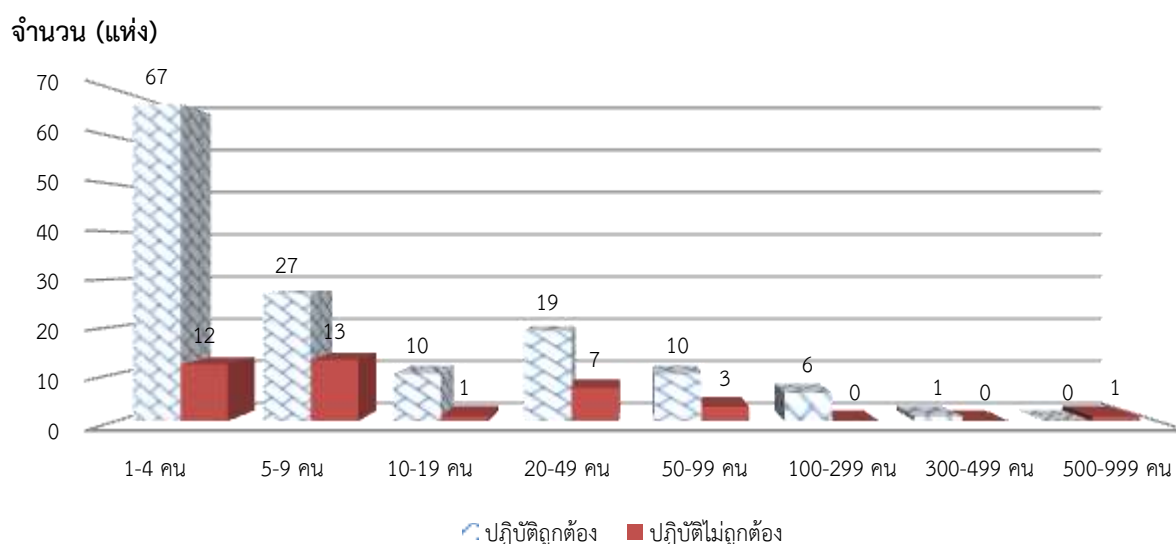


ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 79.10 (จำนวน 140 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 20.90 (จำนวน 37 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการกับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบกิจการมีขนาด 5-9 คน ที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 35.14) รองลงมาคือขนาด 1-4 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 21.43) และขนาด 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.11)

เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบกิจการ ที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการจะพบว่า สถานประกอบกิจการที่มีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด ที่จำนวน 67 แห่ง (ร้อยละ 47.86) ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือขนาด 5-9 คน จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.29 ขนาด 20-49 คน จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.57 ขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 คน ขนาดละ 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.14

แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 8 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง วันหยุด เงินประกันการทำงาน ข้อบังคับ ระยะเวลาการจ้าง เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ จากข้อมูลพบว่า ไตรมาส 2 ปี 2560 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานของสถานประกอบกิจการ 3 อันดับแรก คือ 1) เรื่องของการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 51.35) 2) เรื่องวันหยุด จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 24.32) และ 3) ข้อบังคับ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.51) และเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขแก่เจ้าของสถานประกอบกิจการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 6)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น 4 ประเภท อุตสาหกรรม คือ ประเภท 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 81.08) 2) การผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.51) 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมธุรกิจ จำนวนประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการกิจการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 74 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,199 คน ขนาดสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.73 รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 20.27) ขนาด 1-4 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 18.92) ขนาด 10-19 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 16.22) และขนาด 50-99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 8.11)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560

จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2560			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	14	43	13	1
5 - 9 คน	15	108	14	1
10 - 19 คน	12	167	10	2
20 - 49 คน	22	672	12	10
50 - 99 คน	6	377	6	-
100 - 299 คน	4	521	4	-
300 - 499 คน	1	311	1	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	74	2,199	60	14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2560 คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.49 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม มีจำนวนประเภทละ 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.22 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.81 (ภาคผนวกที่ 7) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 60 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.08 ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.92

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2560 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) ตามลำดับ คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 50.00) ประเภทการผลิต และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมจำนวนประเภทละ 3 แห่ง (ร้อยละ 21.43) และประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 7.14)

ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	1	1	-	-
2 การประมง	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4 การผลิต	12	9	3	4.05
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
6 การก่อสร้าง	5	5	-	6.76
7 การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	27	20	7	9.46
8 โรงแรมและภัตตาคาร	5	5	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	12	9	3	4.05
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	7	1	1.35
12 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	2	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17 องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18 โรงสีข้าว	-	-	-	-
รวม	74	60	14	18.92

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

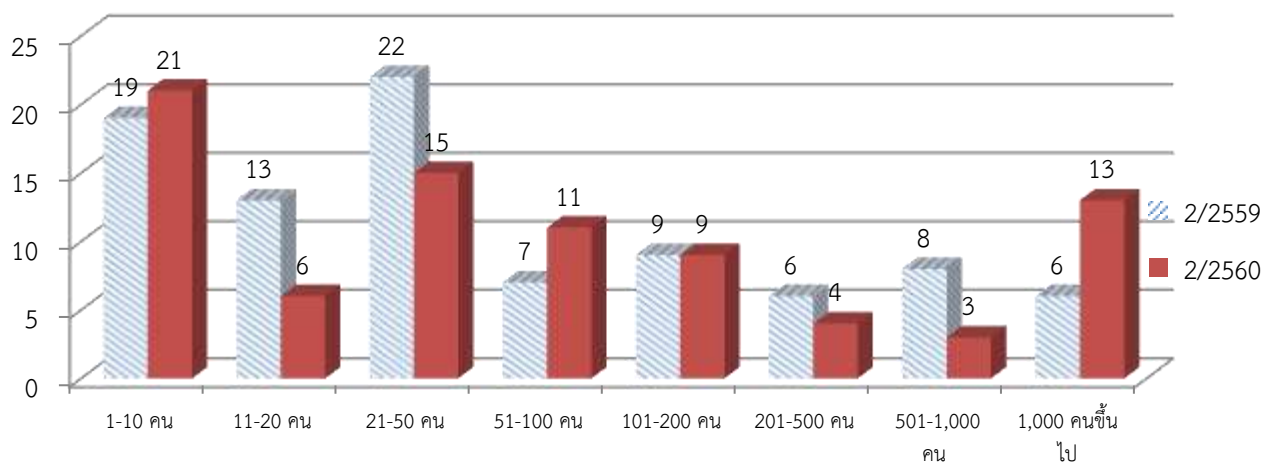
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2560 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 14 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร และปรับปรุง ให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 เดือน เมษายน- มิถุนายน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 82 คน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 90 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน โดยมีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 25.61 รองลงมาคือขนาด 21-50 คน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 18.29 และขนาด 51 – 100 คน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 13.41 ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.66 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2559 / 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์



4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

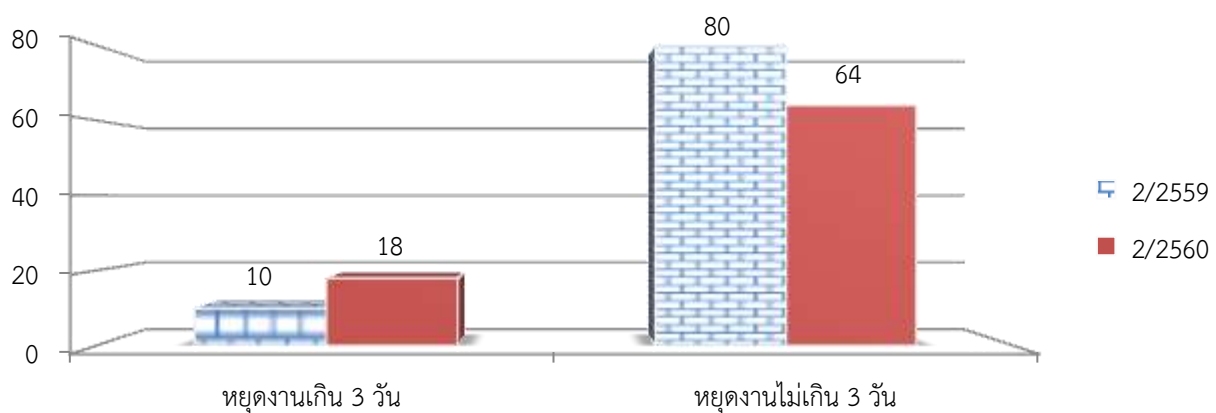
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 82 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 64 คน (ร้อยละ 78.05) และหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 18 คน (ร้อยละ 21.95)

ตารางที่ 9 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2 ปี 2559

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					หน่วย : คน
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	-	-	-	4	17	21
11 - 20 คน	-	-	-	2	4	6
21 - 50 คน	-	-	-	3	12	15
51 - 100 คน	-	-	-	-	11	11
101 - 200 คน	-	-	-	3	6	9
201 - 500 คน	-	-	-	1	3	4
501 - 1,000 คน	-	-	-	2	1	3
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	2	10	13
รวม	-	-	-	18	64	82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2559 / 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 20.73) 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 16 ราย (ร้อยละ 19.51) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 17.07) 4) ตกจากที่สูง มีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 10.98) 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.10)

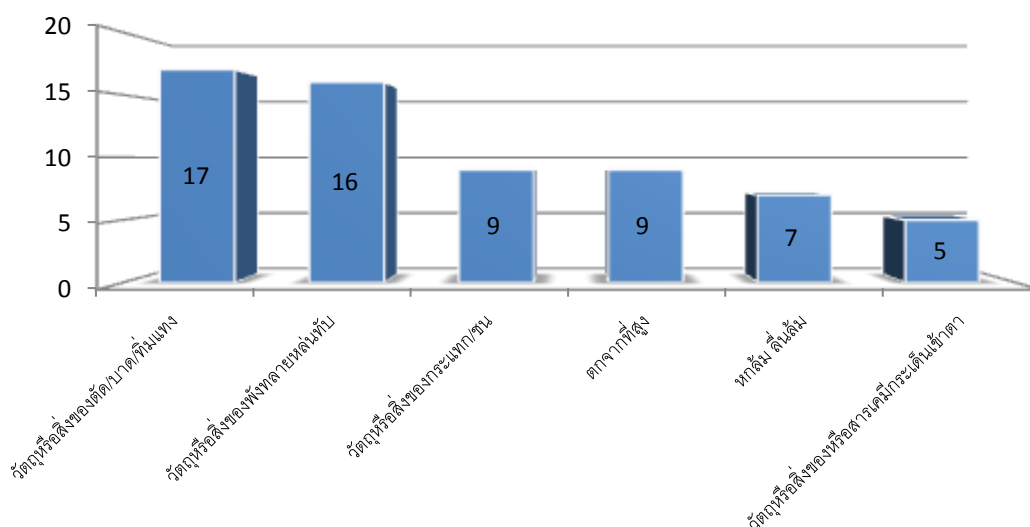
ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2559

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	-	-	-	5	4	9
2	หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	1	2	3
3	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	1	1
4	วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	3	13	16
5	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	3	11	14
6	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	4	4
7	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	16	17
8	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	5	5
9	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	-	1
10	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	1	2
11	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	-	3
12	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13	ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	4	4
14	ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	3	3
15	ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16	สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17	อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18	อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19	ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20	ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
16	อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม		-	-	-	18	64	82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2560) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 2 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 105 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 55 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราลดลง มีจำนวน 65 แห่ง โดยในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 สถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน เลิกกิจการจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 96 คน และขนาด 10 คนขึ้นไป มีจำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 190 คน

ในไตรมาส 2 ปี 2560 ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครสวรรค์ สรุปได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 74.15) รองลงมาคือประเภทการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ และประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด จำนวนสถานประกอบการละ 8 แห่ง (ร้อยละ 14.55) และประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 12.75)

ตาราง 11 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	8	14
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	8	28
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	7	29
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	3	3
6. อื่นๆ	29	212

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานคือกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม จำนวน 105 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,891 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ข้อมูลในไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,896 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 2,933 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.28 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 10,410 คน (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 12)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=10 คน	2,933	10,410
11-20 คน	429	6,253
21 - 50คน	313	9,526
51 - 100คน	132	9,331
101 - 200คน	55	7,656
201 - 500คน	22	6,837
501 - 1,000คน	8	5,376
> 1,000 คน	4	6,303
รวม	3,896	61,692

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น 25,098 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.68 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาสูงสุดลง มีอัตรา 99.53 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาลดลง ซึ่งมีอัตรา 89.58 สำหรับประเภท ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12,574 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.10 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ว่างงาน ชราภาพ และ คลอดบุตร

ตารางที่ 13 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)

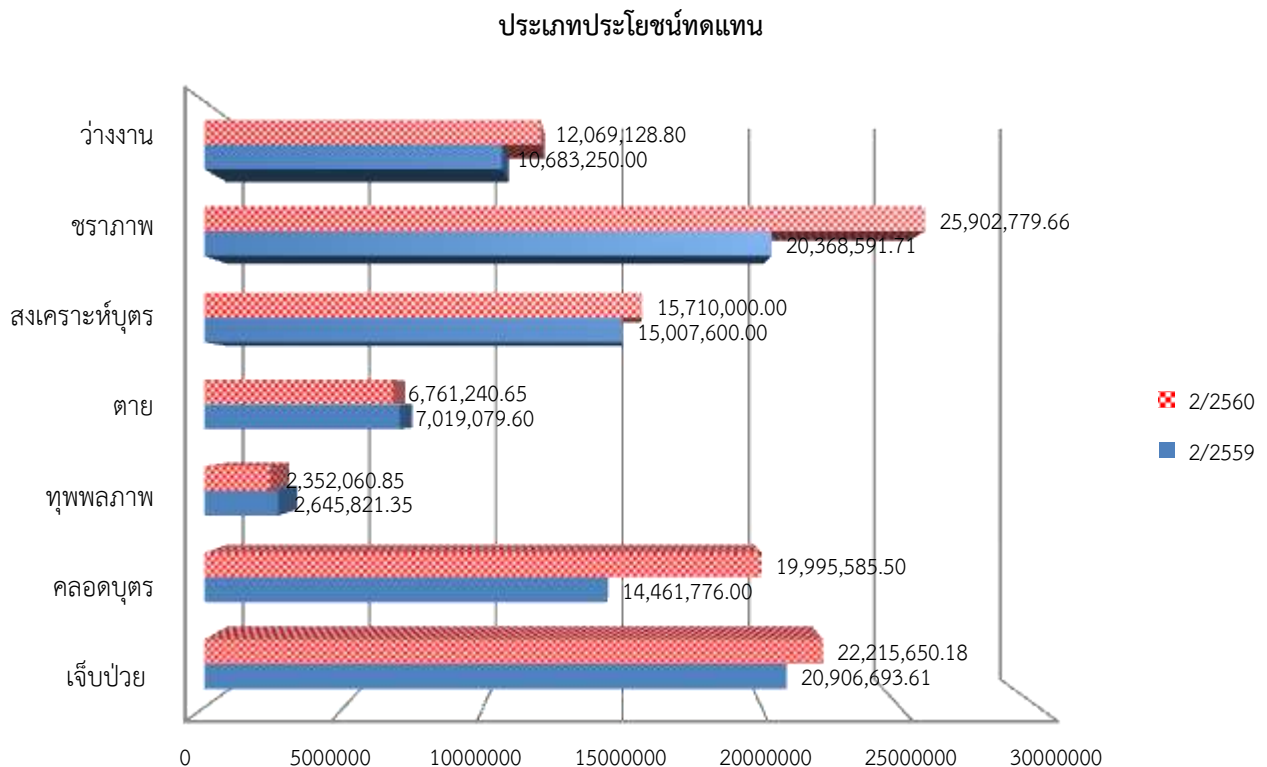
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย	ล้านบาท
1	เจ็บป่วย	5,777	22,215,650.18
2	คลอดบุตร	715	19,995,585.50
3	ทูพพลภาพ	380	2,352,060.85
4	ตาย	183	6,761,240.65
5	สงเคราะห์บุตร	12,574	15,710,000.00
6	ชราภาพ	1,768	25,902,779.66
7	ว่างงาน	3,701	12,069,128.80
รวม		25,098	105,006,445.64

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครสวรรค์ในไตรมาส 2 ปี 2560 จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 105 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราลดลงมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 92.54 ล้านบาท และเพิ่มมากขึ้นจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา การจ่ายเงินทั้งสิ้น 91.09 ล้านบาท โดยกรณี ชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 25.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ เจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 22.21 ล้านบาท (ร้อยละ 21.16) และกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 19.04 ล้านบาท (ร้อยละ 16.80) ส่วนกรณีทูพพลภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด ที่จำนวน 2.35 ล้านบาท (ร้อยละ 2.24)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559 และ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

หากพิจารณาสถานประกอบการของจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวมทั้งหมด 3,898 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 3,323 แห่ง ส่วนของลูกจ้างทั้งหมด 114,076 คน

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทผู้ประกันตน	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,898	61,720
มาตรา 39	-	12,709
มาตรา 40	-	39,647
รวม	3,898	114,076

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก