

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาฤๅษี) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำ ปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอุในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับพม่า และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสนคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนั้นยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง พม่าวิ่งหนีผ่านช่องเขาจึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก



แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,066,455 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 521,343 คน และหญิง 545,112 คน

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 130 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ตำบล	จำนวนประชากร		
					ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครสวรรค์	748.268	171	16	117,208	125,918	243,126
2	โกรกพระ	297.194	65	9	17,370	18,373	35,743
3	ชุมแสง	716.726	126	12	31,572	33,568	65,140
4	หนองบัว	819.505	107	9	34,099	28,727	62,826
5	บรรพตพิสัย	909.897	118	13	42,613	44,292	86,905
6	เก้าเลี้ยว	256.713	43	5	17,035	17,787	34,822
7	ตากคลี	854.062	125	11	53,768	55,281	109,049
8	ท่าตะโก	607.225	112	10	32,704	34,480	67,184
9	ไพศาลี	740.794	125	11	35,490	36,516	72,006
10	พยุหะคีรี	979.457	101	8	29,954	31,838	61,792
11	ลาดยาว	691.096	149	12	43,109	5,297	48,406
12	ตากฟ้า	570.692	76	7	19,985	20,668	40,653
13	แม่วงก์	766.808	66	4	26,530	26,535	53,065
14	แม่เปิน	260.200	24	1	10,486	10,355	20,841
15	ชุมตาบง	379.040	23	2	9,420	9,565	18,985
	รวม 15 อำเภอ	9,597.677	1,431	130	521,343	545,112	1,066,455

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม ปี 2560)



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product At Current Market Prices) ปี 2560 ทั้งสิ้น 97,724 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 29,468 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.15 นอกภาคเกษตร 68,257 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 69.85 อัตรามูลค่าเพิ่มปี 2558 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ 28,012 ล้านบาท (ร้อยละ 28.66) อุตสาหกรรม ร้อยละ 14,897 ล้านบาท (ร้อยละ 15.24) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 13,540 ล้านบาท (ร้อยละ 13.86) การศึกษา 7,934 ล้านบาท (ร้อยละ 8.12) และตัวกลางทางการเงิน 6,755 ล้านบาท (ร้อยละ 6.91)

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี จังหวัดนครสวรรค์

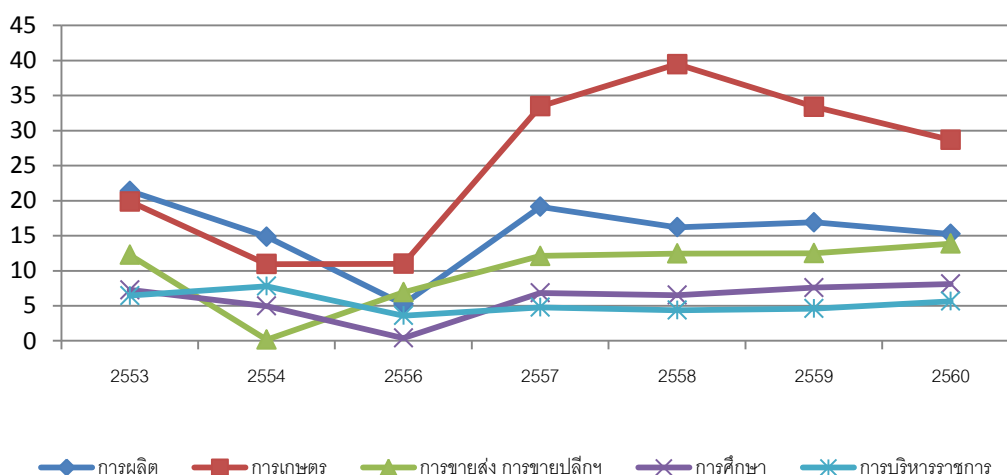
หน่วย (ล้านบาท)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ปี 2558p
ภาคเกษตร	29,468
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	28,012
การประมง	1,456
นอกภาคเกษตร	68,257
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	2,302
อุตสาหกรรม	14,897
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,590
การก่อสร้าง	3,724
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน	13,540
โรงแรมและภัตตาคาร	735
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3,148
ตัวกลางทางการเงิน	6,755
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,607
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	5,519
การศึกษา	7,934
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	3,534
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	834
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	138
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	97,724
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	99,724
ประชากร (1,000 คน)	980

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สภาพัฒน์)



แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมวลรวมจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553-2560



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เดือนกันยายน 2560 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.4 เป็นผลมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ปัจจัยหลักเป็นผลมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของกับข้าวสำเร็จรูป ข้าวสารเจ้า กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า เห็ด ผักชี พริกทอง ขึ้นฉ่าย ต้นหอม ถั่วลันเตา กะหล่ำดอก มะระจีน ข้าวโพดอ่อน หัวหอมแดง กระเทียม ส้มเขียวหวาน มะละกอสุก สับปะรด เงาะ ลำไย ลองกอง ไข่ไก่ นมสด นมข้นหวาน นมเปรี้ยว กระดูกซี่โครงหมู กุ้งนาง สำหรับสินค้าที่ลดลง ได้แก่หมวดเครื่องประกอบอาหาร น้ำมันพืช มะพร้าวผลแห้ง/ชุด ซีอิ๊ว ซอสพริก ซอสมะเขือเทศ ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มปรับสูงขึ้น ปัจจัยมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม ผงซักฟอก น้ำยาล้างห้องน้ำ ราคาน้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 95 แก๊สโซฮอล์ 91 ก๊าซยานพาหนะ LPG แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ E85

ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังโรงงาน

ข้าว : ผลผลิตออกสู่ตลาดประมาณ 99 % ภาวะราคาข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2560 โดยเฉลี่ยช่วงเดือนสิงหาคม 2560

- ความชื้น 15 % ราคาตันละ 7,600-7,820 บาท

- ความชื้น 25 % ราคาตันละ 6,300-6,800 บาท

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ : ผลผลิตออกสู่ตลาดประมาณ 60 % ของผลผลิตทั้งหมด จะออกสู่ตลาดมากในเดือนกันยายน-ตุลาคม 2560 ภาวะราคา ปีการผลิต 2560/1 โดยเฉลี่ยช่วงเดือนสิงหาคม 2560

- ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ชนิดเมล็ด ความชื้น 30 % ราคา กิโลกรัมละ 5.50-5.70 บาท

มันสำปะหลัง : ผลผลิตออกสู่ตลาดหมดแล้ว



ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กันยายน
ปี 2560

(ปี 2558 = 100)

หมวด	มิถุนายน	มกราคม 60 – มิถุนายน 60
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.4	99.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	100.8	99.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	92.2	90.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	98.3	98.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	100.2	99.8
ผักและผลไม้	100.0	98.6
เครื่องประกอบอาหาร	101.1	101.4
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.7	102.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	108.9	103.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	100.0	100.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	100.2	99.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.5	100.5
หมวดเคหสถาน	99.1	98.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.6	100.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	100.6	99.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.4	100.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	113.7	112.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.7	100.9
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	98.1	96.8
- อาหารสด	97.7	96.9
- พลังงาน	98.4	96.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

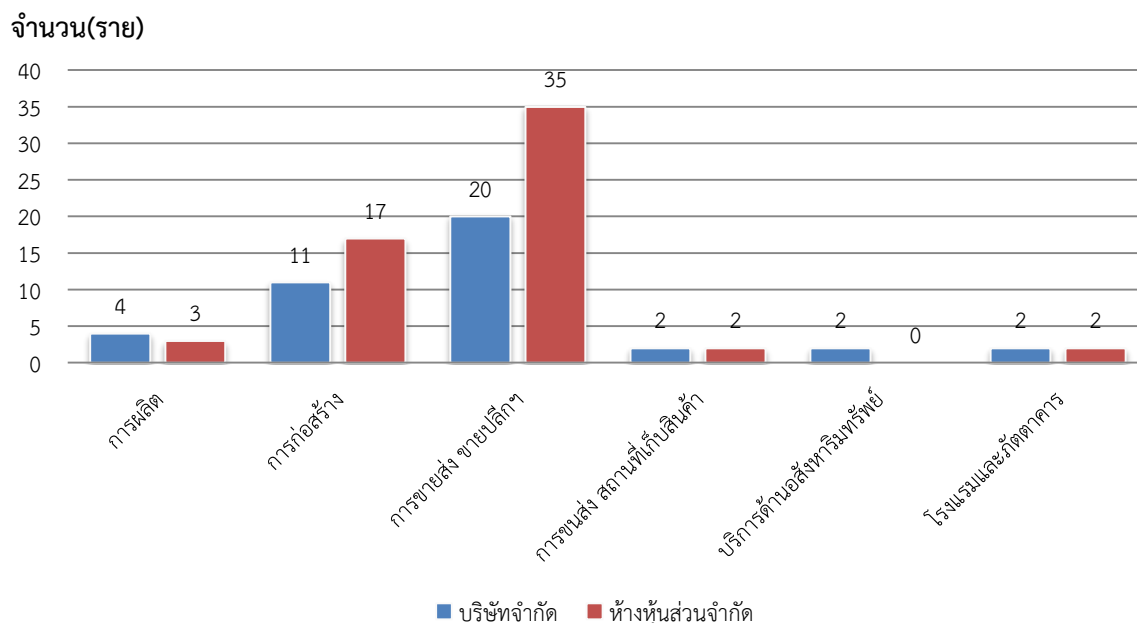


การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 100 ราย สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ซึ่งมีจำนวน 88 ราย ซึ่งจำแนกอุตสาหกรรมเป็นบริษัทจำกัด 41 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 59 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 55 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.00 (2) การก่อสร้าง จำนวน 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.00 และ(3) การผลิต จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.00

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 137.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 109.98 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 71.75 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 66.2 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีกฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 70.75 ล้านบาท (ร้อยละ 51.29) โดยเป็นทุน จดทะเบียนบริษัท จำกัด 20.20 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 50.55 ล้านบาท

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครสวรรค์

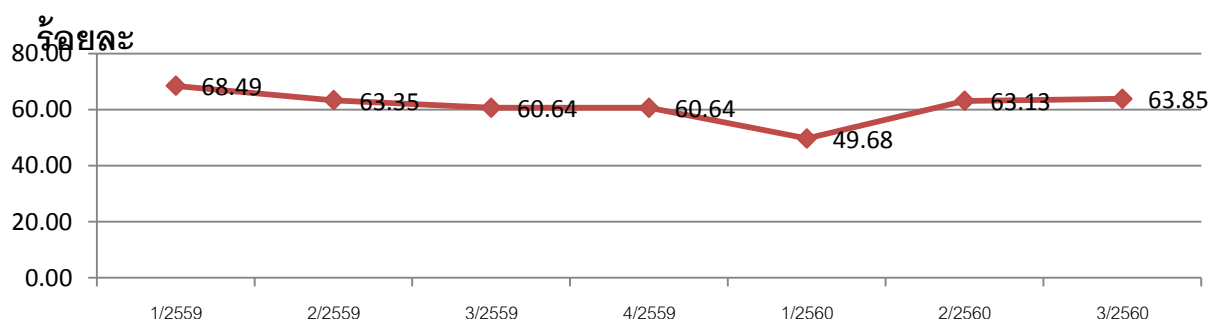
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผล ต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าใน ไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 63.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 63.13 และ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 เล็กน้อยที่มีอัตรา 63.64 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 ของปี 2559 จะเป็น ช่วงเริ่มเข้าสู่ฤดูกาลเพาะปลูก ในกำลังแรงงานปรับลดลง

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

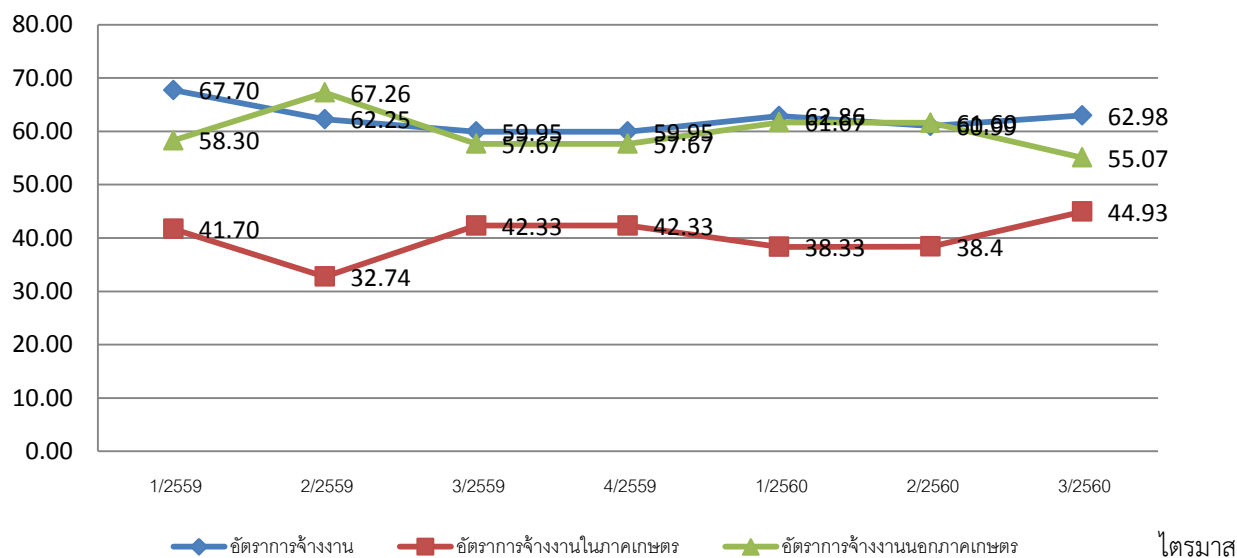
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 62.98 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 60.99 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ ร้อยละ 59.95 ในส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 44.93 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 38.40 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ไม่มากนัก ที่มีร้อยละ 42.33 เนื่องจากไตรมาส 2 ไม่ได้อยู่ในช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาค เกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลง ในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราเพิ่มขึ้นเป็น 55.07 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัว เนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงัก ชะลอการขยาย งานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือกันยายน – ตุลาคม ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือ การเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

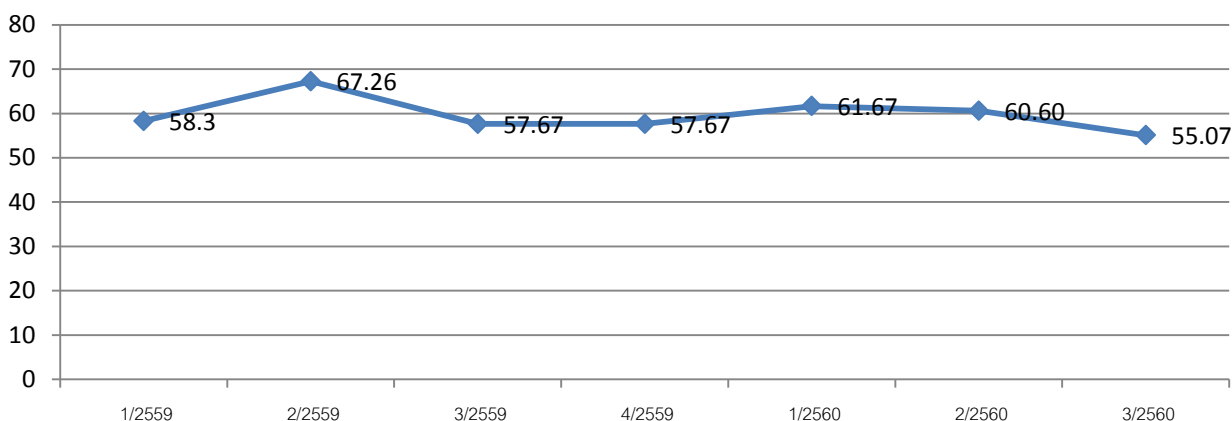
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 55.07 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 60.60 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ 57.67 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มหรือลดเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

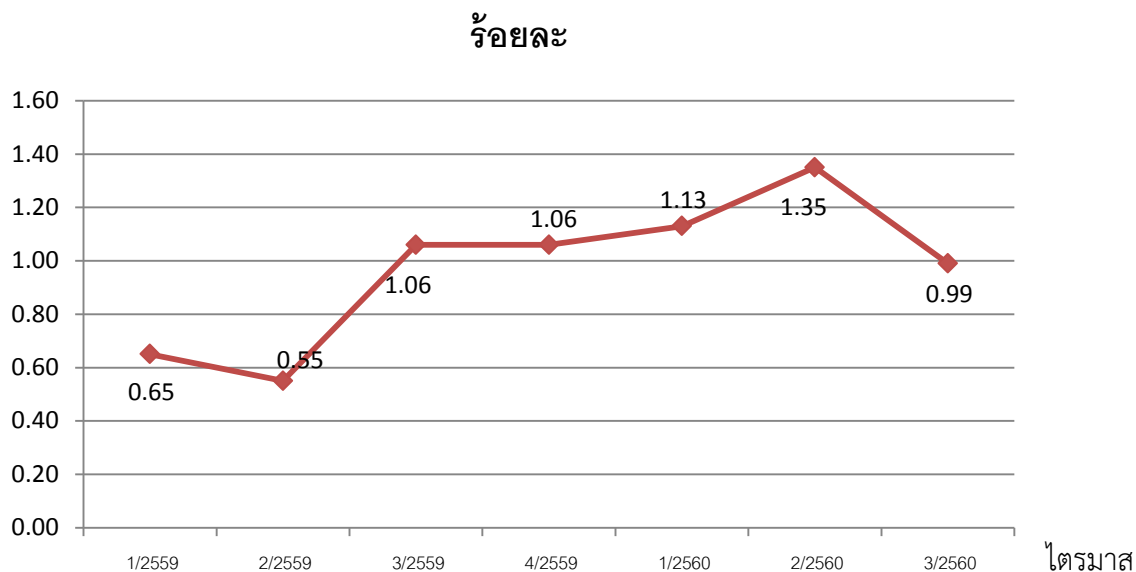
โดยสรุปภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์มีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกระบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็เคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบอัตราว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่ากำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูเกษตร ประกอบด้วยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.99 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 และ 1 ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

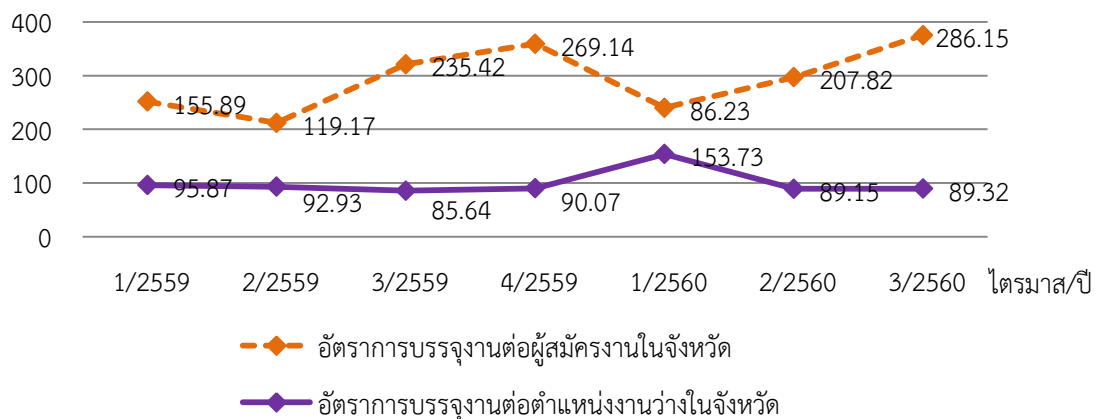
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด นครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 89.32 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 89.15 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 1 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด นครสวรรค์ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 85.64 (แผนภูมิที่ 5) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 286.15 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 207.82 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้เนื่องจากการบรรจุนานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์

ร้อยละ



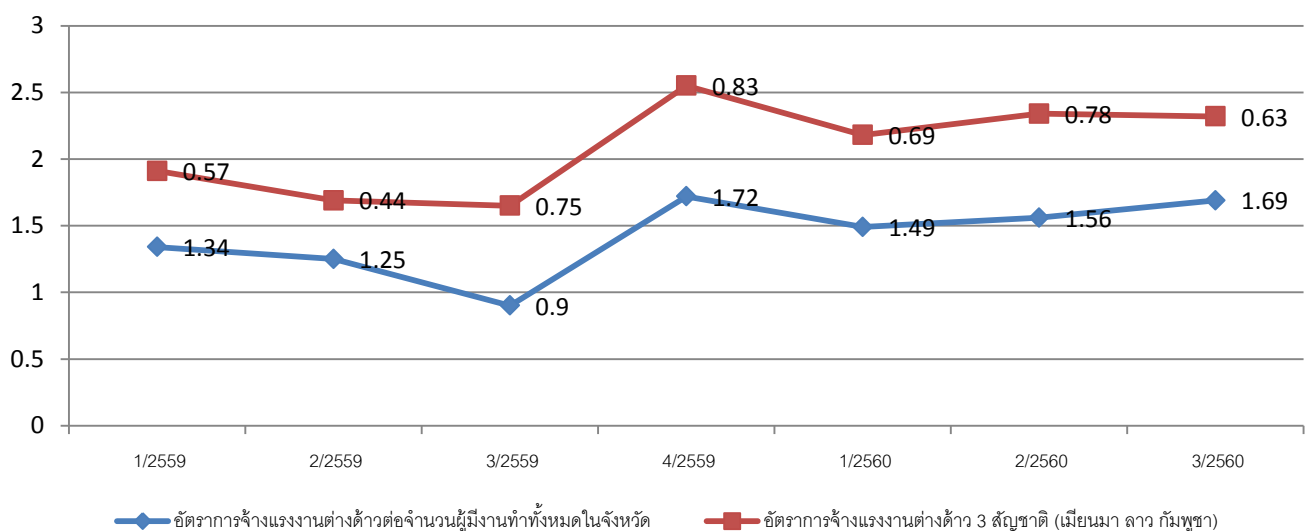
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

- หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.69 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.63 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์



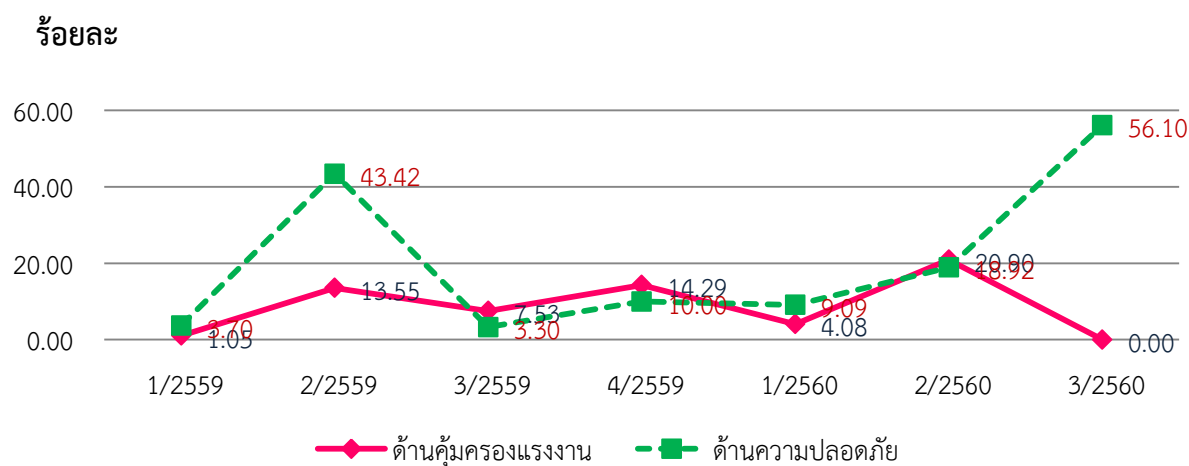
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตรา 0 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 18.29 และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.30 (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มี จำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2560 อัตรา 56.10 ซึ่งเพิ่มขึ้นมาจากไตรมาสที่แล้วที่มี อัตรา 20.09 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.53 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

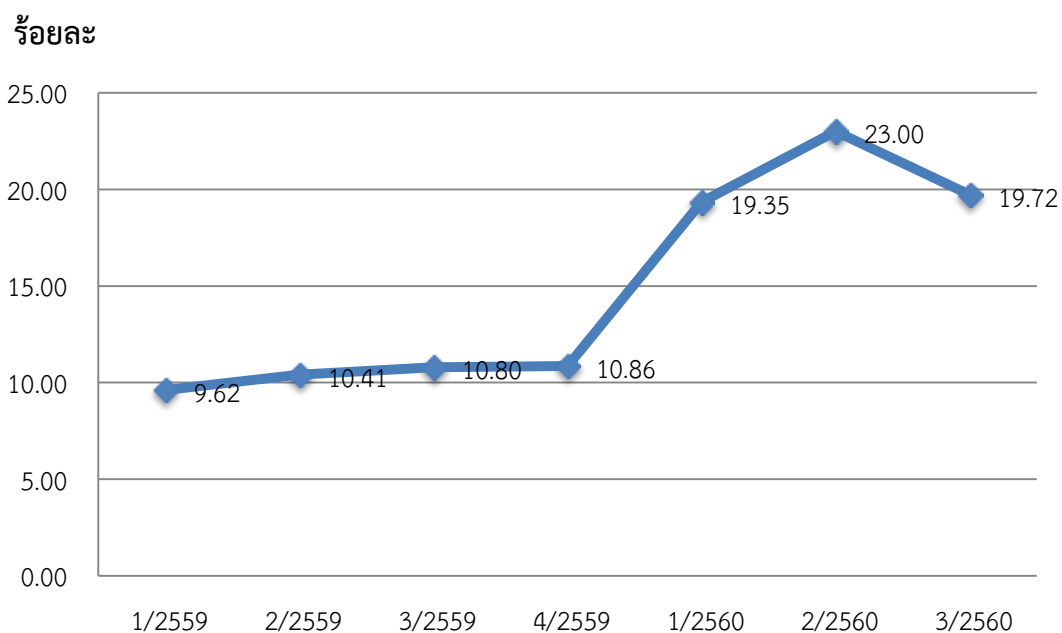
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมามีจนถึง ไตรมาส 3 ปี 2560 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 19.72 อัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.00 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.80 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

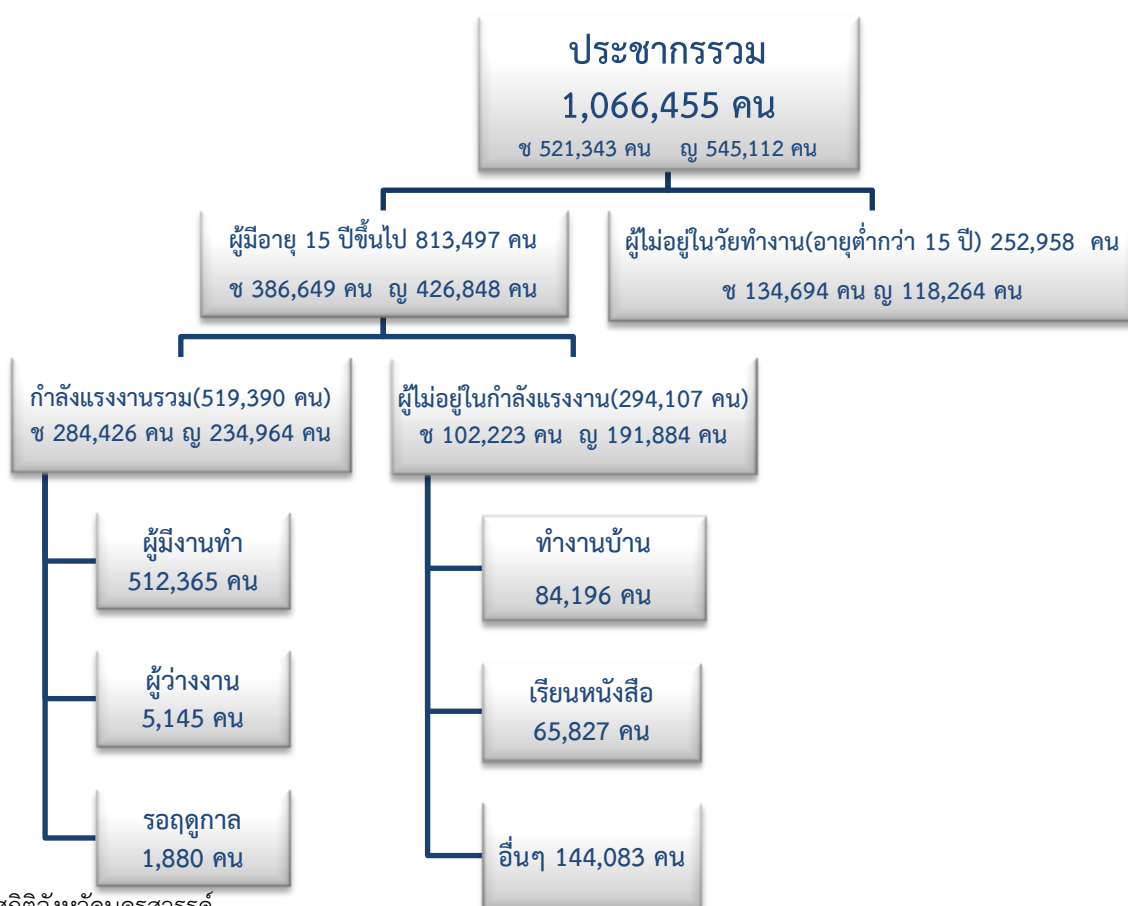
และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 813,497 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,649 คน คิดเป็นร้อยละ 47.53 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 426,848 คน คิดเป็นร้อยละ 52.47 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยแรงงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 813,497 คน คิดเป็นร้อยละ 76.28 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 252,958 คน คิดเป็นร้อยละ 23.72 ของประชากรรวมทั้งจังหวัดนครสวรรค์ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 813,497 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 519,390 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 512,365 คน คิดเป็นร้อยละ 98.65 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,145 คน หรือร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม โดยเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 280,291 คน (ร้อยละ 54.71 ของผู้มีงานทำ) ขณะที่เพศหญิงมี 232,074 คน (ร้อยละ 45.29 ของผู้มีงานทำ) ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2560 ร้อยละ 0.99 ลดลงจากไตรมาส 2/2560 ที่มีอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.35

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 294,107 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในส่วนอื่นๆที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 144,083 คน (ร้อยละ 48.99) กลุ่มทำงานที่บ้าน มีจำนวน 84,196 คน (ร้อยละ 28.63) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 65,827 คน (ร้อยละ 22.38) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560

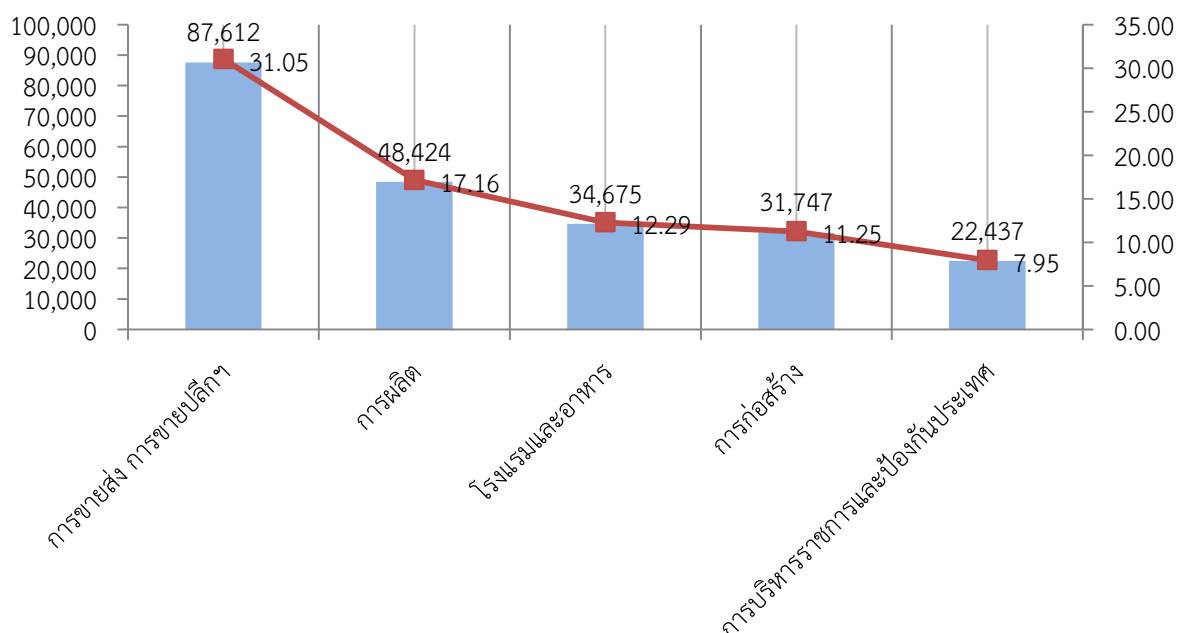
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	521,343	545,112	1,066,455
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,649	426,848	813,497
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	284,426	234,964	519,390
- ผู้มีงานทำ	280,291	232,074	512,365
- ผู้ว่างงาน	2,643	2,502	5,145
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,493	387	1,880
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	102,223	191,884	294,107
- ทำงานบ้าน	4,336	79,860	84,196
- เรียนหนังสือ	30,553	35,275	65,827
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่นๆ	67,334	76,749	144,083
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,694	118,264	252,958
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	73.56	55.05	63.85
อัตราการว่างงาน	0.93	1.06	0.99

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 512,365 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 230,198 คน (ร้อยละ 44.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2/2560 ที่มีอยู่ 190,475 คน ส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 282,167 คน (ร้อยละ 55.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 305,503 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มี 87,612 คน คิดเป็นร้อยละ 31.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 48,424 คน (ร้อยละ 17.16) โรงแรมและภัตตาคาร 34,675 คน (ร้อยละ 12.29) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 31,747 คน (ร้อยละ 11.25) และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 22,437 (ร้อยละ 7.95)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2560

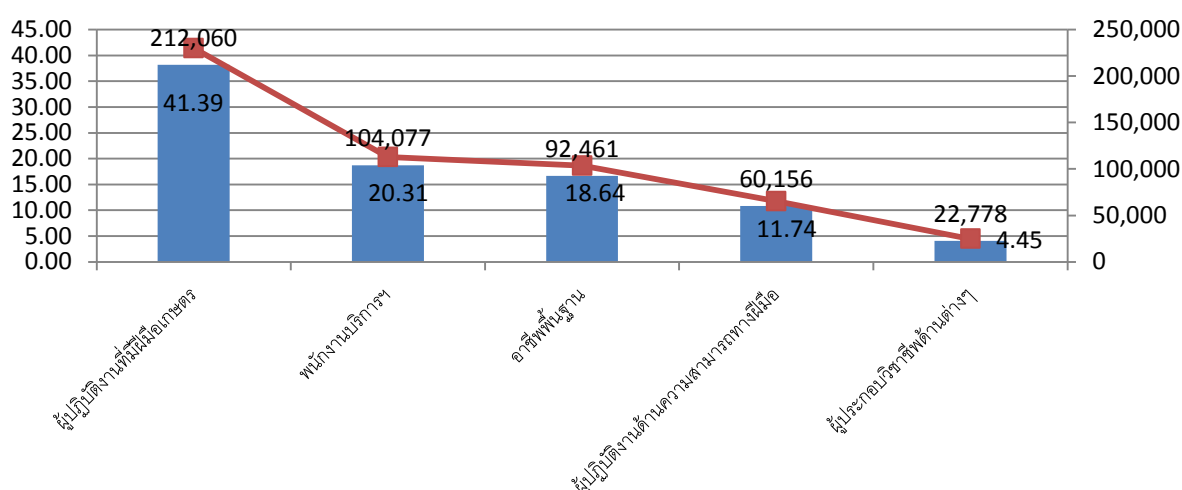


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 212,060 คน (ร้อยละ 41.39) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 104,077 คน (ร้อยละ 20.31) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 60,156 คน (ร้อยละ 11.74) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและ การให้บริการ 58,553 คน (ร้อยละ 11.43) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 22,778 คน (ร้อยละ 4.45) (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560 (5 อันดับแรก)

จำนวน (คน)

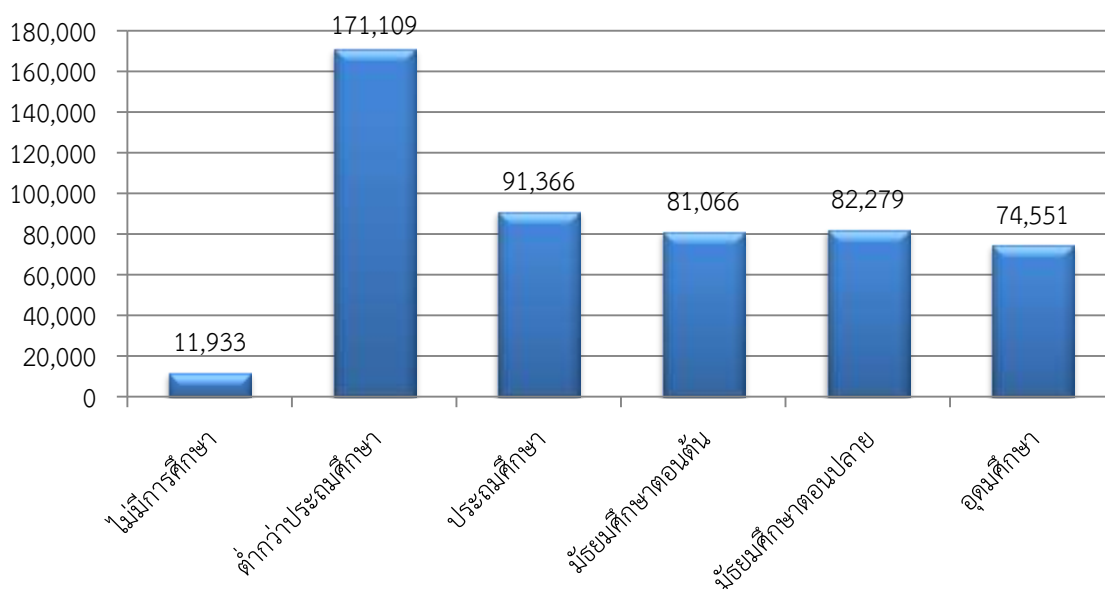


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 171,109 คน คิดเป็นร้อยละ 33.40 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 91,366 คน (ร้อยละ 17.83) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 82,279 คน (ร้อยละ 16.06) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,066 คน (ร้อยละ 15.83) และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 74,551 คน (ร้อยละ 14.55)

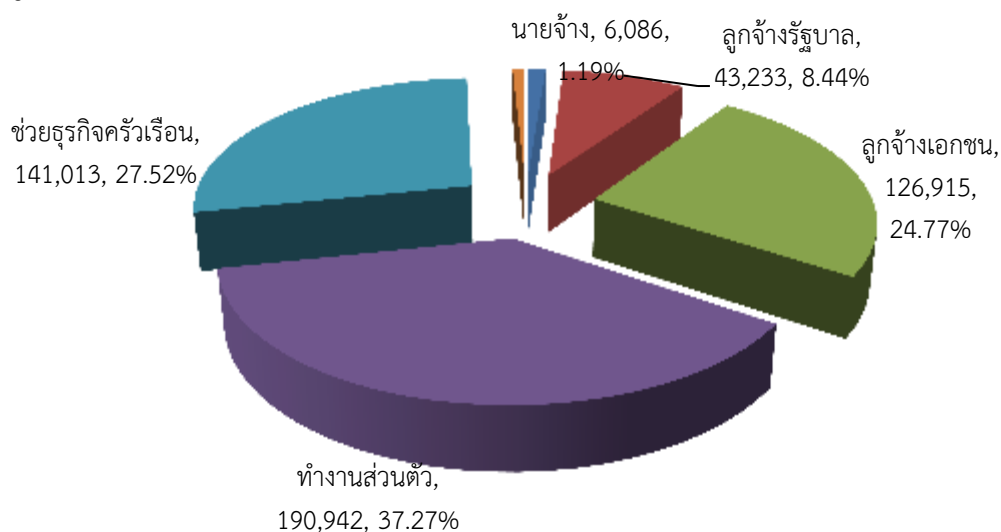
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 512,365 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ที่มีจำนวน 190,942 คน (ร้อยละ 37.27) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 126,915 คน (ร้อยละ 24.77) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 141,013 คน (ร้อยละ 27.52) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,233 คน (ร้อยละ 8.44) สถานะนายจ้าง จำนวน 6,086 คน (ร้อยละ 1.19) และการรวมกลุ่ม จำนวน 4,177 คน (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 512,365 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 313,894 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 61.26 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.06 และ 44.94 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 83,626 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.32 ทำงาน 35-39 ปี มีจำนวน 54,405 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 10.62 ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 32,888 คน หรือ ร้อยละ 6.42 สำหรับทำงาน 20-29 ชั่วโมง มีจำนวน 20,182 คน หรือร้อยละ 3.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

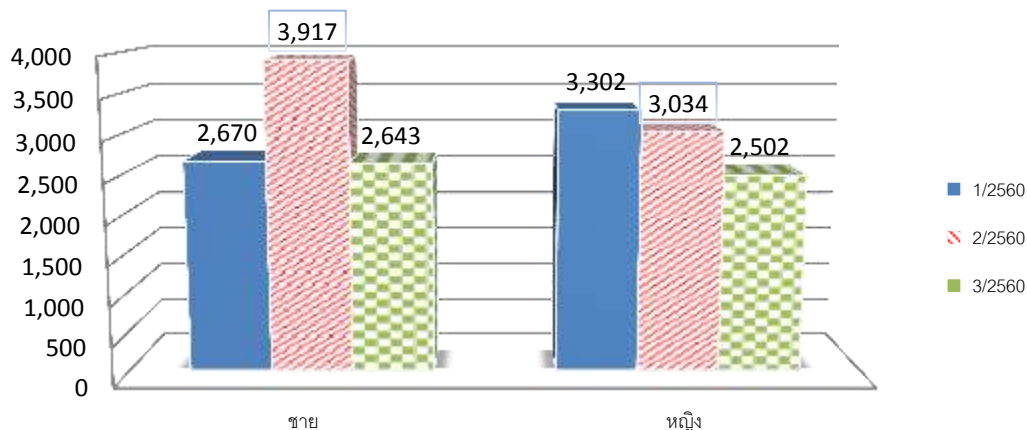
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	512,365	280,291	232,074
1. 0 ชั่วโมง	2,157	1,205	952
2. 1-9 ชั่วโมง	236	236	-
3. 10-19 ชั่วโมง	4,976	2,567	2,409
4. 20-29 ชั่วโมง	20,182	9,440	10,742
5. 30-34 ชั่วโมง	32,888	18,603	14,285
6. 35-39 ชั่วโมง	54,405	28,295	26,110
7. 40-49 ชั่วโมง	313,894	182,835	141,059
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	83,626	47,109	36,517

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,145 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงาน เท่ากับร้อยละ 0.99 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชาย อัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 2,643 คน (ร้อยละ 51.37) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,502 คน (ร้อยละ 48.63)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 ไตรมาส 2 ปี 2560 และ ไตรมาส 3 ปี 2560

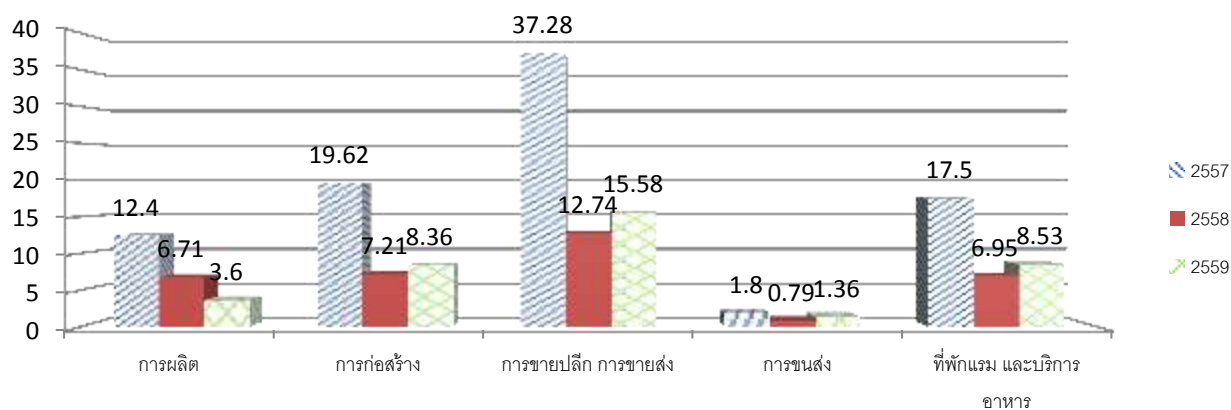


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 356,999 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 197,992 คน คิดเป็นร้อยละ 55.46 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 159,007 คน (ร้อยละ 44.54) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ 55,606 คน (ร้อยละ 15.58) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,453 คน (ร้อยละ 8.53) 3) การก่อสร้าง 29,831 คน (ร้อยละ 8.36) 4) กิจกรรมบริการอื่นๆ 14,598 คน (ร้อยละ 4.09) และ 5) การผลิต 12,841 คน (ร้อยละ 3.60) (ภาคผนวก 2)

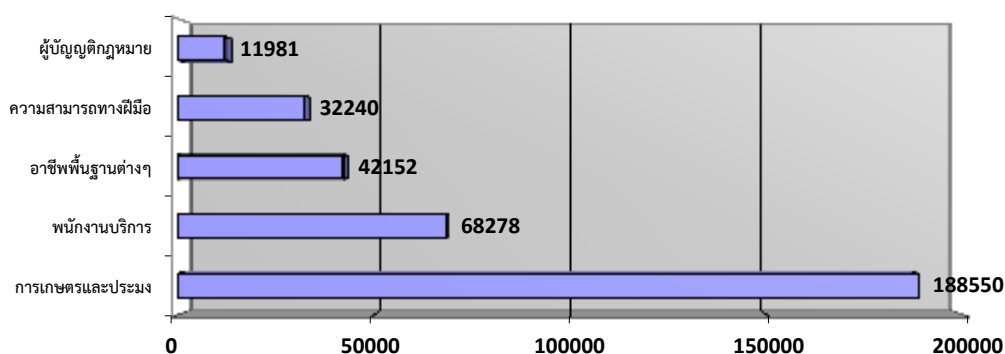
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557 ปี 2558 และปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 188,550 คน (ร้อยละ 52.82) รองลงมาคือ พนักงานบริการ 68,278 คน (ร้อยละ 19.13) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 42,152 คน (ร้อยละ 11.81 คน) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 32,240 คน (ร้อยละ 9.03) และผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 11,857 คน (ร้อยละ 3.32)

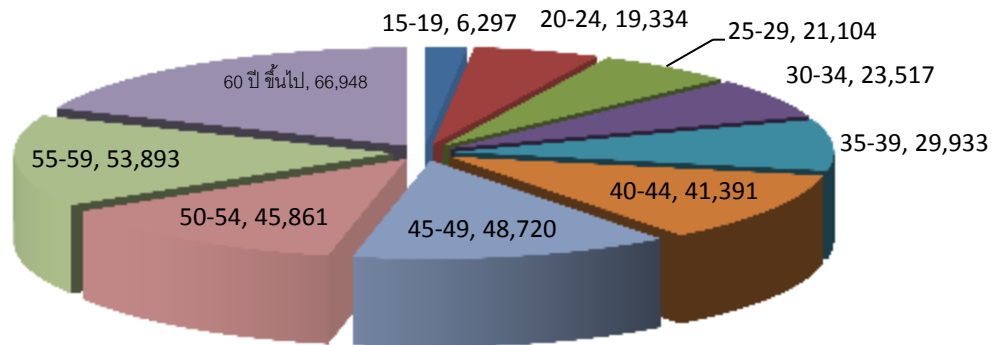
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 66,948 คน (ร้อยละ 18.75) รองลงมาคือ 55 – 59 ปี มีจำนวน 53,893 คน (ร้อยละ 15.10) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 45,861 คน (ร้อยละ 12.85) อายุ 45 – 49 ปี มี 48,720 คน (ร้อยละ 13.65) และอายุ 40 – 44 ปี (ร้อยละ 11.59)

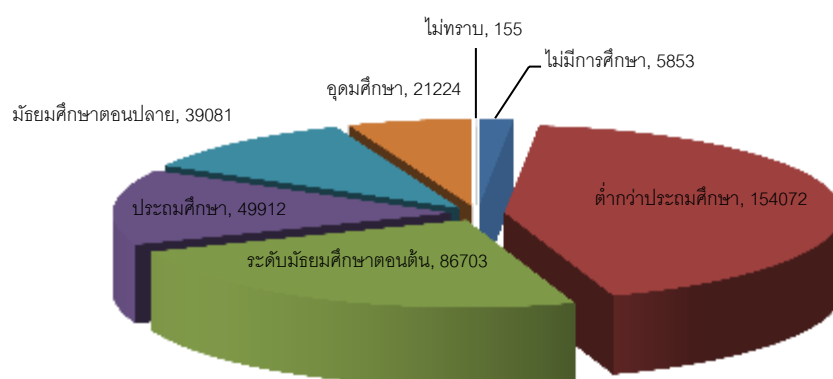
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 154,072 คน (ร้อยละ 43.16) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 86,703 คน (ร้อยละ 24.29) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,912 คน (ร้อยละ 13.93) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 33,123 คน (ร้อยละ 9.28) และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาชีพ) จำนวน 10,247 คน (ร้อยละ 2.87)

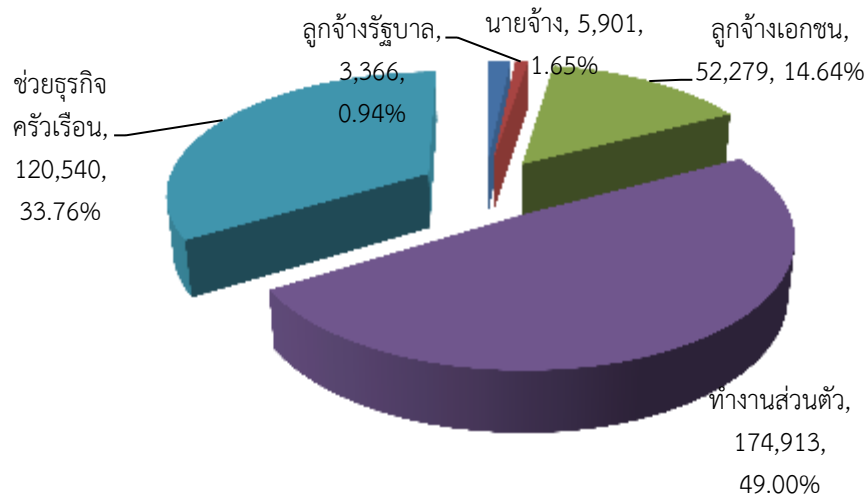
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว ที่มีจำนวน 174,913 คน (ร้อยละ 49.00) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 120,540 คน (ร้อยละ 33.76) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 52,279 คน (ร้อยละ 14.64) สถานะนายจ้าง จำนวน 5,901 คน (ร้อยละ 1.65) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 3,366 คน (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 356,999 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 215,191 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.28 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.42 และ 41.58 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 71,205 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 19.95 ทำงาน 30-39 ชั่วโมง มีจำนวน 60,496 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.95 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 8,937 คน หรือร้อยละ 2.50 และทำงาน 1-9 ชั่วโมง มีจำนวน 595 คน หรือร้อยละ 0.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวนของผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	356,999	200,539	156,460
1. 0 ชั่วโมง	112	-	112
2. 1-9 ชั่วโมง	595	47	548
3. 10-19 ชั่วโมง	463	463	-
4. 20-29 ชั่วโมง	8,937	5,817	3,120
5. 30-39 ชั่วโมง	60,496	28,947	31,549
6. 40-49 ชั่วโมง	215,191	125,724	89,467
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	71,205	39,542	31,663

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2559

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

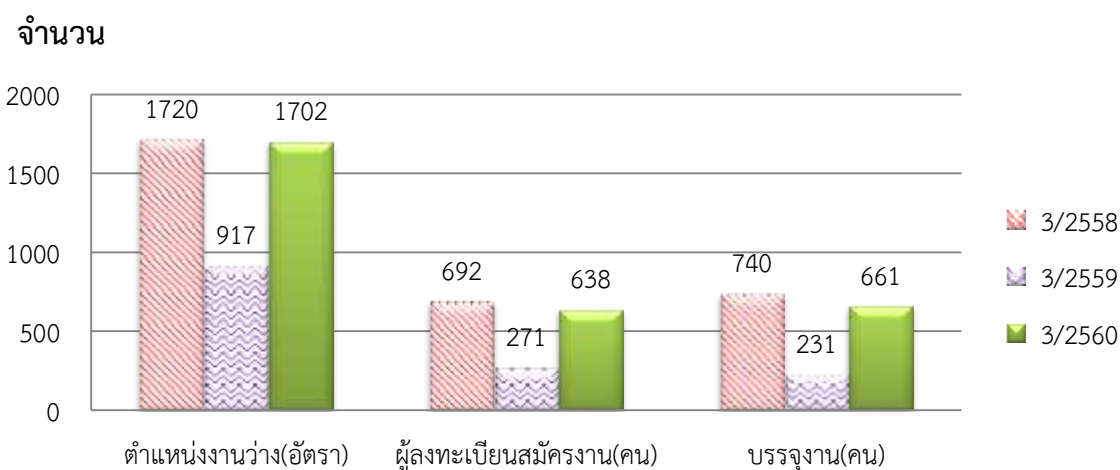
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 740 อัตรา แบ่งเป็นชาย 17 อัตรา (ร้อยละ 2.30 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 15 อัตรา ร้อยละ 2.02 และไม่ระบุ มีจำนวน 708 อัตรา ร้อยละ 95.68 ส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งหมด 231 คน เป็นชาย 95 คน ร้อยละ 41.13 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด หญิงมีจำนวน 136 คน ร้อยละ 58.87 และด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 661 คน โดยแบ่งเป็นชาย 286 คน ร้อยละ 43.27 ของการบรรจุงานทั้งหมด และหญิงจำนวน 375 คน ร้อยละ 56.73

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานเปรียบเทียบ
ไตรมาส 3/58 ไตรมาส 3/59 และไตรมาส 3/60 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 3/58	0	8	1,712	1,720	403	514	917	761	941	1,702
ไตรมาส 3/59	45	8	692	745	120	151	271	276	362	638
ไตรมาส 3/60	17	15	708	740	95	136	231	286	375	661

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

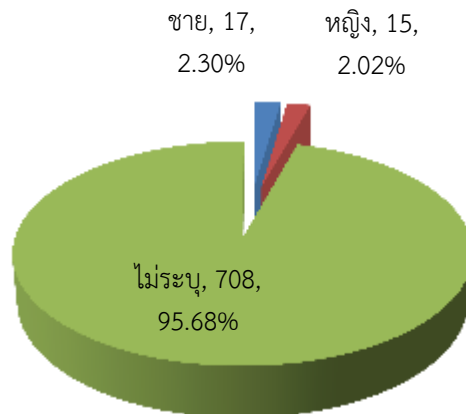
แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3/2558 ไตรมาส 3/2559 และไตรมาส 3/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2560 นี้พบว่าผู้ชาย 17 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 2.30 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 15 อัตรา (ร้อยละ 2.02) และไม่ระบุเพศ 708 อัตรา ร้อยละ 95.68 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างาน โดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

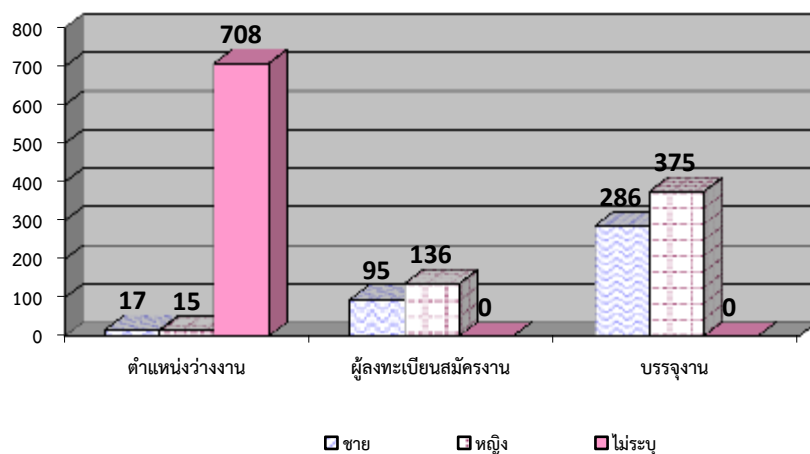
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีความถี่ทั้งหมด 231 คน เป็นชาย 95 คน คิดเป็นร้อยละ 41.13 และเป็นหญิง 136 คน คิดเป็นร้อยละ 58.87 และการบรรจุนั้นผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด 661 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนั้นมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนั้นที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 56.73 (375 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 43.27 (286 คน)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนั้นในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

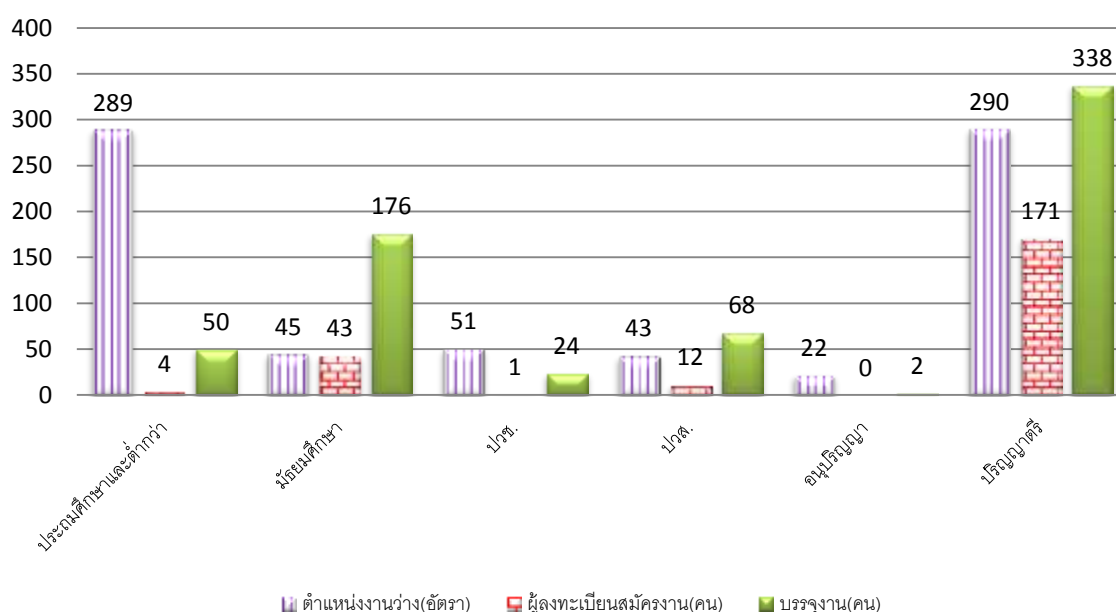
หมายเหตุ : ผลการบรรจุนั้นมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)
เนื่องจากผลการบรรจุนั้นเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 60.81 เป็นตำแหน่งงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า – อนุปริญา สำหรับระดับปริญาตรีขึ้นไปมีความต้องการร้อยละ 39.19 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปริญาตรี มีความต้องการร้อยละ 39.19 (290 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 39.05 (289 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 6.08 (45 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญาโทขึ้นไป ในไตรมาสนี้พบว่าไม่มีความต้องการในตำแหน่งงานว่าง แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่างในอัตราที่สูง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ มีความต้องการแรงงานระดับล่าง

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญาตรี จำนวน 171 คน (ร้อยละ 74.03) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 43 คน (ร้อยละ 18.61) ระดับปวส. จำนวน 12 คน (ร้อยละ 5.19) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.73) และระดับปวช. จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.43)

ส่วนของผู้บรรจงานไตรมาสนี้ การบรรจงานของระดับปริญาตรี มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 338 คน (ร้อยละ 51.13) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 176 คน (ร้อยละ 26.63) ระดับปวส. จำนวน 68 คน (ร้อยละ 10.29) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 50 คน (ร้อยละ 7.56) และระดับปวช. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.63) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ปริญญาตรี ประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือระดับ ปริญญาตรี ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องสร้างค่านิยมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมากกว่าเน้นที่การศึกษาสายสามัญ หรือระดับปริญาตรี

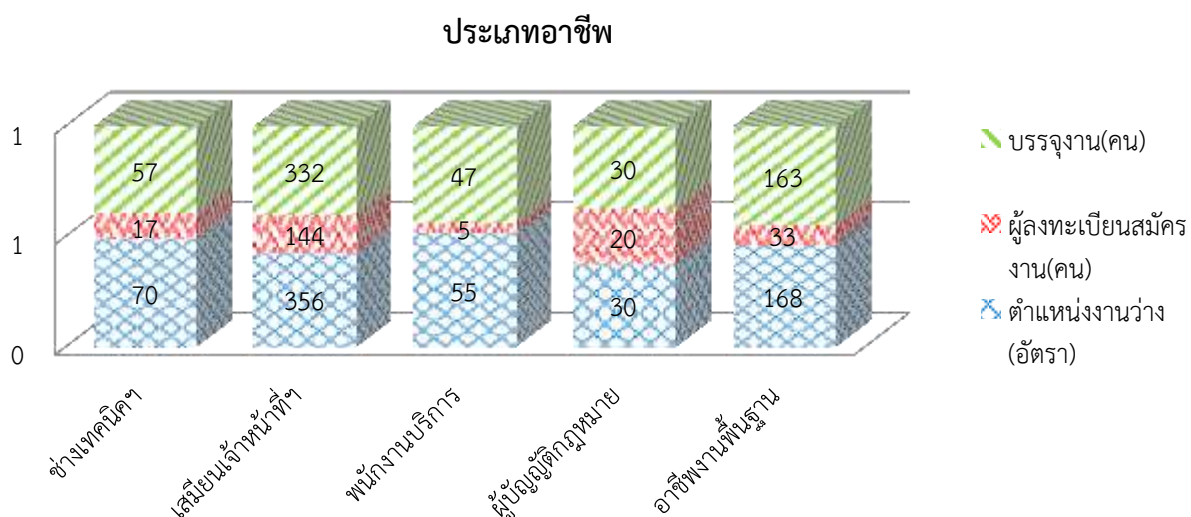
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 356 คน (ร้อยละ 48.11) 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 168 คน (ร้อยละ 22.70) 3) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70 คน (ร้อยละ 9.46) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 55 คน (ร้อยละ 7.43) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 4.05)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 144 คน (ร้อยละ 62.33) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 33 คน (ร้อยละ 14.29) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 8.66) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 7.36) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 4.76)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 332 คน (ร้อยละ 50.23) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งมีจำนวน 163 คน (ร้อยละ 24.66) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 8.62) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 47 คน (ร้อยละ 7.11) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 4.54) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 299 อัตรา (ร้อยละ 40.41) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 167 อัตรา (ร้อยละ 22.57) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 8.11) 4) การขนส่งและสถานที่ เก็บสินค้า จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 4.73) และ 5)การก่อสร้าง จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 4.32)

ส่วนการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ 1) การผลิต จำนวน 283 อัตรา (ร้อยละ 42.81) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 131 อัตรา (ร้อยละ 19.82) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 8.93) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 4.54) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 4.24)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
	อัตรา	จำนวน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการประมง	12	11
2. การทำเหมืองแร่	3	2
3. การผลิต	299	283
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	1
3. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	4	4
4. การก่อสร้าง	32	28
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	167	131
6. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	35	30
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	20	19
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	22	18
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28	23
10. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	11	12
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	12	8
12. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	60	59
13. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9	9
14. การศึกษา	7	6
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	8
16. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	4	5
16. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	5	4
17. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
ยอดรวม	740	661

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

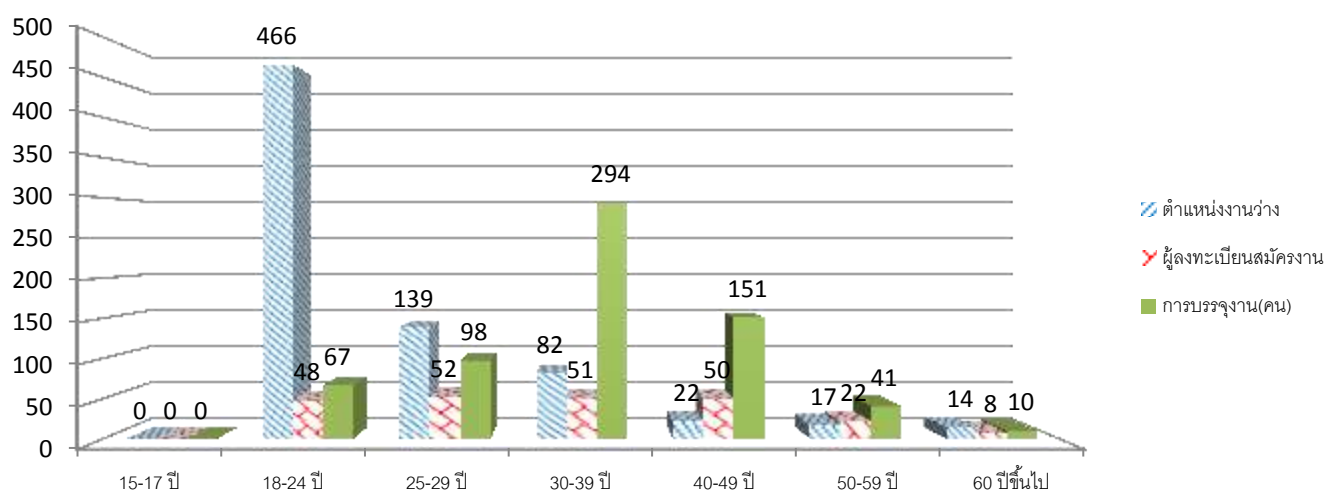
หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

ตลาดแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2560 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 466 อัตรา (ร้อยละ 62.97) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 139 อัตรา (ร้อยละ 18.78) และอายุ 30-39 ปี 82 อัตรา (ร้อยละ 11.08)

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 52 คน (ร้อยละ 22.51) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 51 คน (ร้อยละ 22.08) และอายุ 40-49 ปี จำนวน 50 คน (ร้อยละ 21.65) ตามลำดับ

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 294 คน (ร้อยละ 44.48) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 151 คน (ร้อยละ 22.84) และ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 98 คน (ร้อยละ 14.83) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 17 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

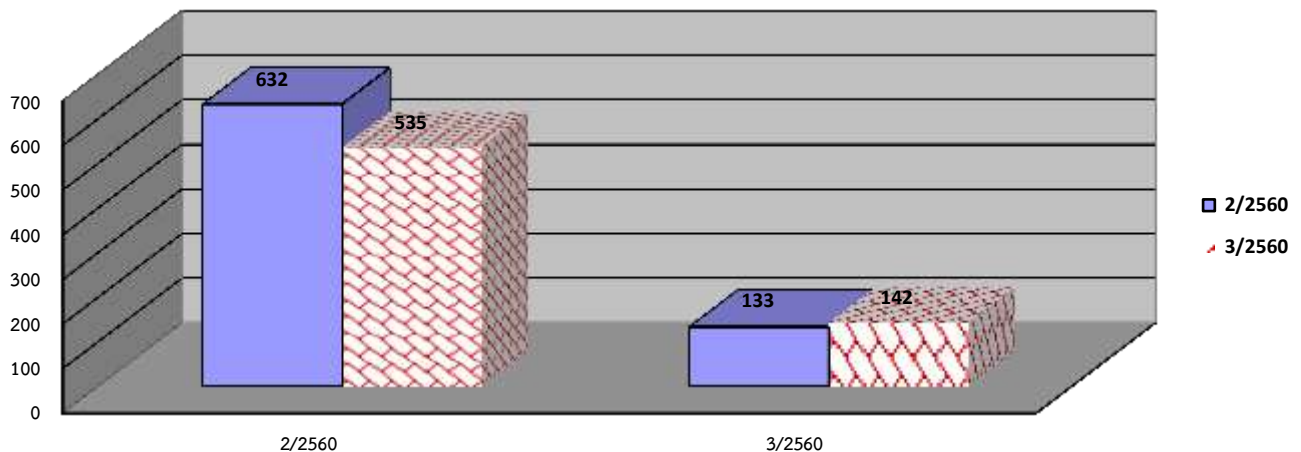
นอกจากนี้แล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวน 1 กิจกรรม คือกิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 44 คน แบ่งเป็นชาย 13 คน หญิง 31 คน

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 677 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 535 คน (ร้อยละ 79.03) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการลดลง ซึ่งมีจำนวน 632 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 142 คน (ร้อยละ 20.97) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 133 คน

แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

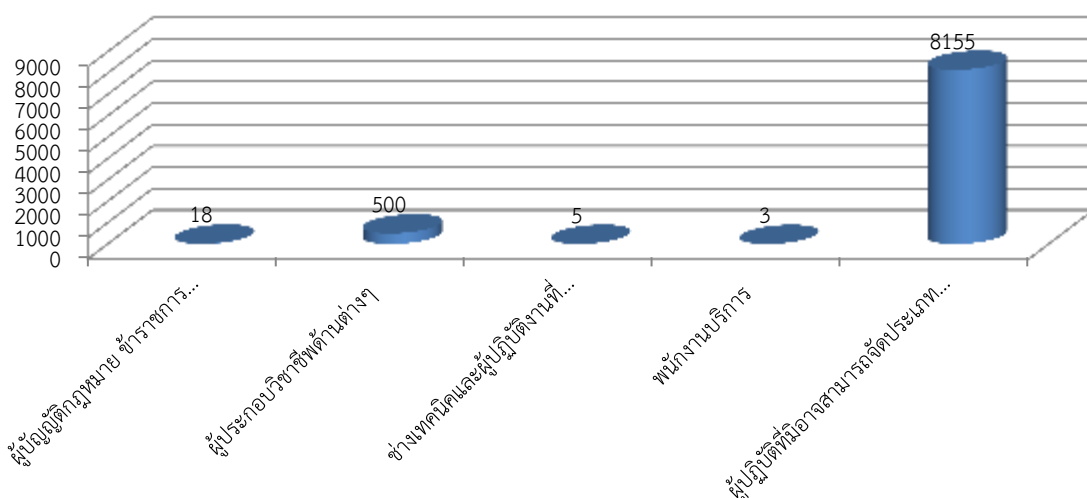
หมายเหตุ : ออกใบอนุญาตทำงาน + ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายโดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพในจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 8,681 คน จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 93.94 (8,155 คน) ประกอบวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือประกอบอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 5.76 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.21) แสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงาน ที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 3 ปี 2560

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทย มีสัญชาติพม่า มากที่สุด คือมีจำนวน 6,995 คน คิดเป็นร้อยละ 80.58 รองลงมาคือสัญชาติอื่น ๆ มีจำนวน 1,242 คน (ร้อยละ 14.31) สัญชาติจีน มีจำนวน 158 คน (ร้อยละ 1.82) สัญชาติฟิลิปปินส์ มีจำนวน 120 คน (ร้อยละ 1.38) และอเมริกัน มีจำนวน 61 คน (ร้อยละ 0.70)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 3,225 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่า ร้อยละ 81.92 (2,642 คน) สัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 14.33 (462 คน) สัญชาติลาว ร้อยละ 3.75 (121 คน)

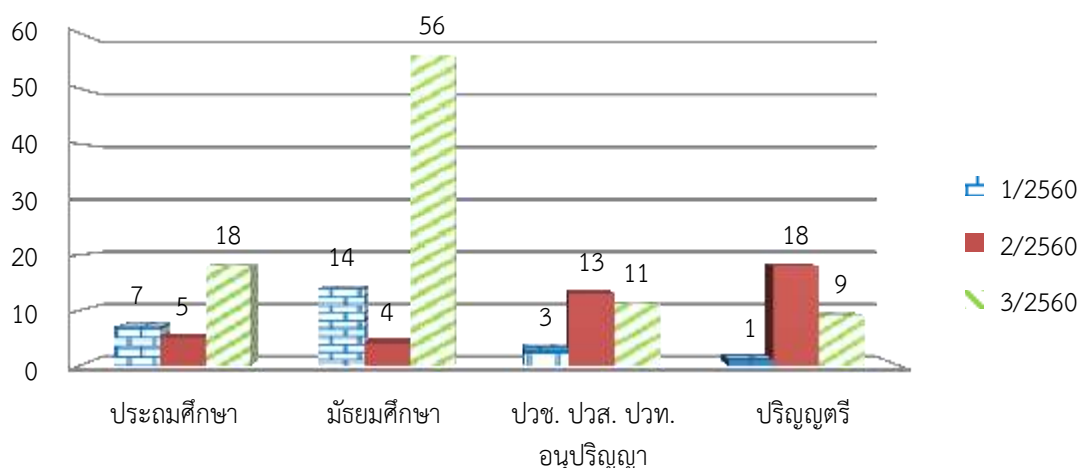
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,316 คน จำแนกเป็นกลุ่มชั่วคราวทั่วไป จำนวน 535 คน (ร้อยละ 10.06) กลุ่มชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 1,196 คน (ร้อยละ 22.50) กลุ่มชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 3,585 คน (ร้อยละ 67.44)

ส่วนคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมาตรา 13 มีจำนวน 3,367 คน แบ่งออกเป็นนิติกรรม. จำนวน 3,225 คน (ร้อยละ 95.78) และชนกลุ่มน้อย 142 คน (ร้อยละ 4.22) (ภาคผนวก ตาราง5)

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 94 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 66 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 59.57) รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 18 คน (ร้อยละ 19.15) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.70) และระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 9.57) และ ข้อมูลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560

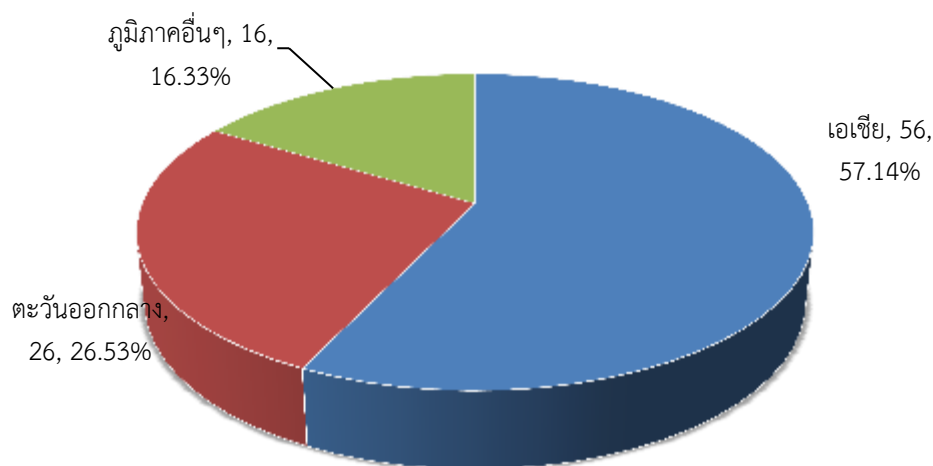


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 98 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 81 คน (ร้อยละ 82.65) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.22) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.12)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 57.14) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 26.53) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 16.33)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 25 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 54 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด กลุ่มอาชีพผ่านการฝึกสูงสุด คือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 87.04 รองลงมาคือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.96

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. ผู้เข้ารับการฝึก หมายถึง ผู้เริ่มเข้าฝึกในช่วงเดือน ก.ค. – ก.ย.60

2. ผู้ผ่านการฝึก หมายถึง ผู้ที่เข้าฝึกก่อนเดือน ก.ค.60 แต่มีกำหนดจบฝึกในช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. 60

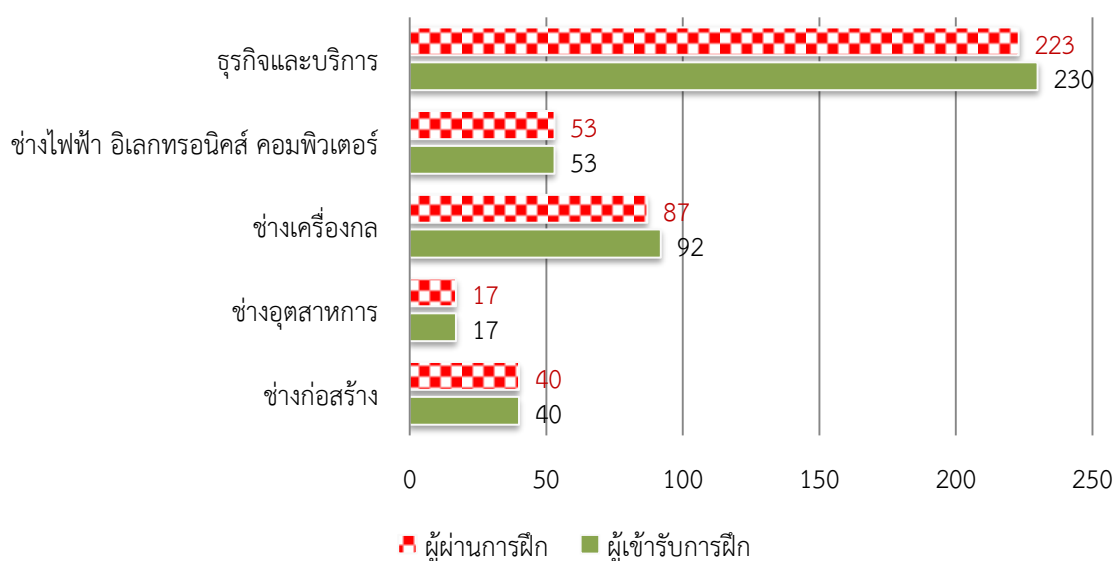
3. อยู่ระหว่างการฝึก หมายถึง ผู้ที่ยังไม่จบการฝึกและมีกำหนดจบฝึกภายหลังเดือน ก.ย.60

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 432 คน พิจารณาทตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 230 คน (ร้อยละ 53.24) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 92 คน (ร้อยละ 21.30) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 12.27) กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.26) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน (ร้อยละ 3.94) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 420 คน คิดเป็นร้อยละ 97.22 ของผู้เข้ารับการฝึก ยกระดับทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 223 คน (ร้อยละ 53.10) กลุ่มช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการฝึก 87 คน (ร้อยละ 20.71) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึก 53 คน (ร้อยละ 12.62) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.52) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 4.05) ตามลำดับ

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560



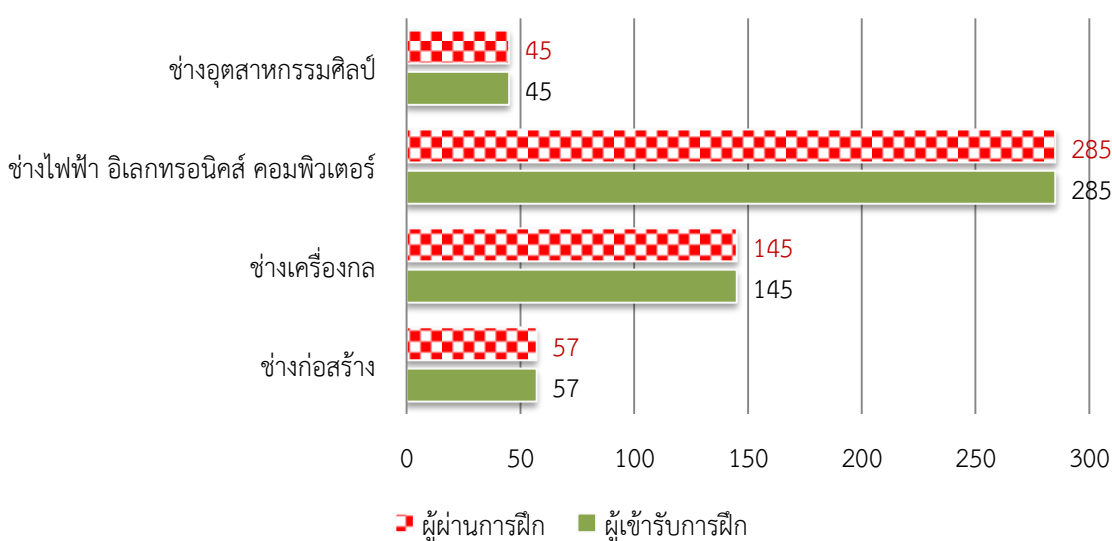
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาส 3 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 532 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการฝึกเสริมทักษะสูงสุด จำนวน 285 คน (ร้อยละ 53.57) รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 145 คน (ร้อยละ 27.26) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 10.71) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 45 คน (ร้อยละ 8.46)

ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกมีจำนวน 532 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด พบว่าอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการฝึกเสริมทักษะสูงสุด จำนวน 285 คน (ร้อยละ 53.57) รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 145 คน (ร้อยละ 27.26) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 57 คน (ร้อยละ 10.71) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 45 คน (ร้อยละ 8.46)

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560



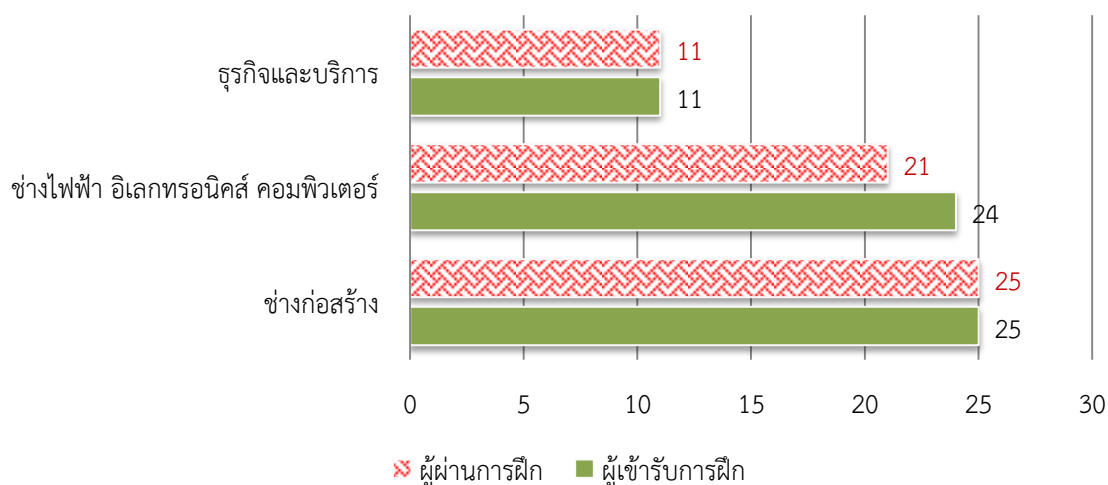
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 60 คน โดยเป็นกลุ่มช่างก่อสร้าง เข้ารับการฝึกสูงสุด จำนวน 25 คน (ร้อยละ 41.67 ของผู้เข้าทดสอบทั้งหมด) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 40.00) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบ)

ในส่วนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 95.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยเป็นกลุ่มช่างก่อสร้าง ผ่านการทดสอบ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 43.86 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 36.8 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด) และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 19.30 ของผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด)

แผนภูมิ 25 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 284 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,891 คน จำแนกเป็นชาย 1,436 คน (ร้อยละ 49.67 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,445 คน (ร้อยละ 49.98) และเด็ก 10 คน (ร้อยละ 0.35) โดยสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 55.28 (157 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน ร้อยละ 27.46 (78 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 7.75 (22 แห่ง) ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 4.58 (13 แห่ง) ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 4.23 (12 แห่ง) และขนาด 100-299 คน และขนาด 300-999 คน ขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 0.35) ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการกิจการทั้ง 284 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (ภาคผนวกที่ 6)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	157	348
5 - 9 คน	78	506
10 - 19 คน	22	279
20 - 49 คน	13	339
50 - 99 คน	12	836
100 - 299 คน	1	152
300 - 499 คน	1	431
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	284	2,891

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,693 คน ขนาดสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือ ขนาด 20-49 คน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.27 รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน ขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 คน ขนาดละ 8 แห่ง (ร้อยละ 19.51) ขนาด 1-4 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 7.32) และขนาด 100-299 คน ขนาด 300-499 คน ขนาดละ 1 แห่ง (ร้อยละ 2.44)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560
จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ไตรมาส 2 ปี 2560			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	3	9	1	2
5 - 9 คน	8	55	4	4
10 - 19 คน	8	103	2	6
20 - 49 คน	12	344	8	4
50 - 99 คน	8	543	2	6
100 - 299 คน	1	208	1	-
300 - 499 คน	1	431	-	1
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	41	1,693	18	23

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2560 คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.46 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต มีจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.39 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.20 (ภาคผนวกที่ 7) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.90 ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.10

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2560 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) ตามลำดับ คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 43.48) ประเภทการผลิต จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 26.09) และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 8.70)

ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	1	-	1	100.00
2 การประมง	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	-	1	100.00
4 การผลิต	10	4	6	60.00
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	2	-	2	100.00
7 การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	17	7	10	58.82
8 โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5	3	2	40.00
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	2	2	-	-
12 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	-	1	100.00
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17 องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18 โรงสีข้าว	-	-	-	-
รวม	41	18	23	56.10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

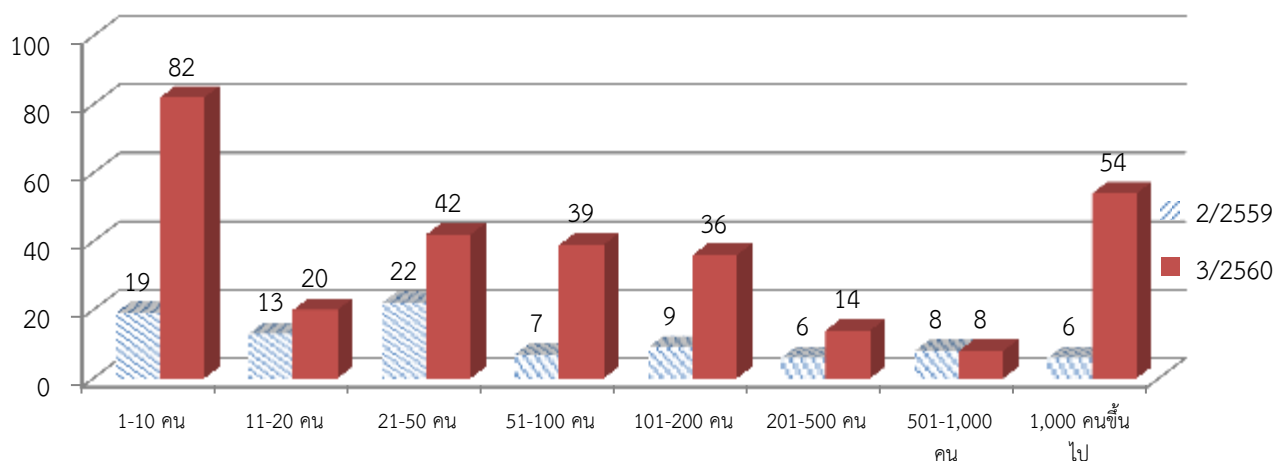
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 ซึ่งพบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 23 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร และปรับปรุง ให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 เดือนกรกฎาคม- กันยายน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 295 คน เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 82 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน โดยมีจำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 27.80 รองลงมาคือขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 18.31 ขนาด 21-50 คน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 14.24 ขนาด 51 – 100 คน จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 13.22 ขนาด 101 – 200 คน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 ส่วนสถานประกอบการขนาด 501 – 1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.71 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560 / 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

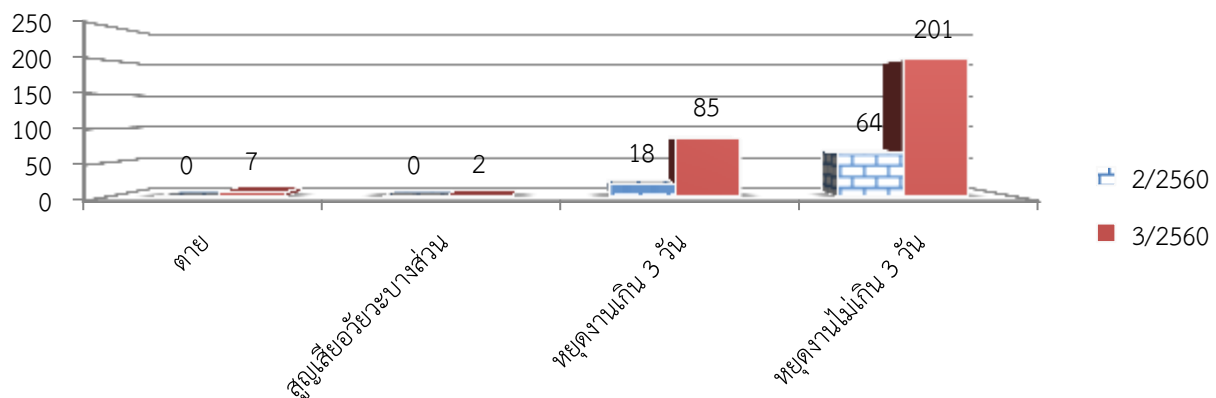
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทั้งหมดจำนวน 295 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 201 คน (ร้อยละ 68.14) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 85 คน (ร้อยละ 28.81) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตาย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 2.37) และผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.68)

ตารางที่ 9 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 3 ปี 2559

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					หน่วย : คน
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	6	-	2	16	58	82
11 - 20 คน	-	-	-	7	13	20
21 - 50 คน	-	-	-	12	30	42
51 - 100 คน	-	-	-	13	26	39
101 - 200 คน	1	-	-	11	24	36
201 - 500 คน	-	-	-	5	9	14
501 - 1,000 คน	-	-	-	4	4	8
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	17	37	54
รวม	7	-	2	85	201	295

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2560 / 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 67 คน (ร้อยละ 22.71) 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 55 คน (ร้อยละ 18.64) 3) ตกจากที่สูง มีจำนวน 32 คน (ร้อยละ 10.85) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 10.51) 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 8.81)

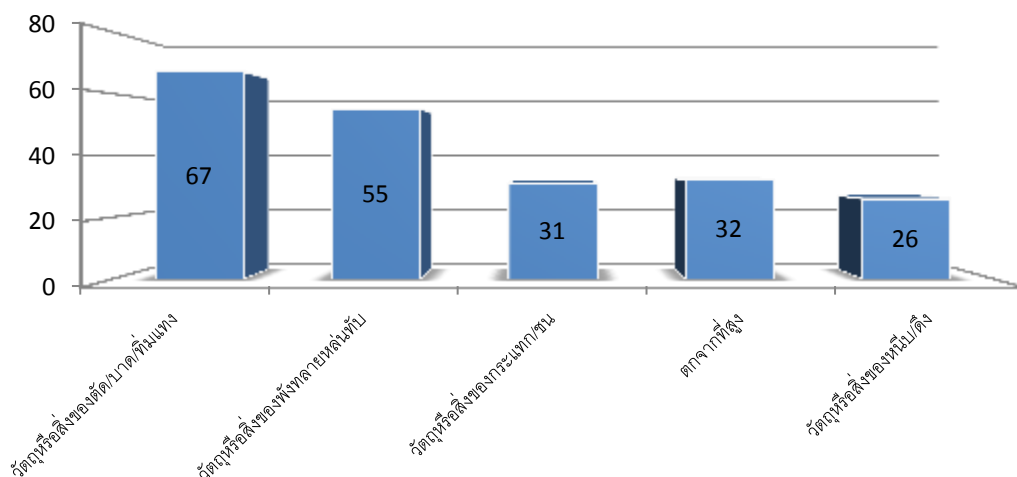
ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 3 ปี 2559

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	2	-	-	12	18	32
2	หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	10	10	20
3	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	3	-	3
4	วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	2	-	-	21	32	55
5	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	8	23	31
6	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	1	9	16	26
7	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	8	58	67
8	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	15	16
9	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	1	2
10	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	2	2	4
11	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	8	4	13
12	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	2	2
13	ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	4	4
14	ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	2	11	13
15	ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16	สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17	อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18	โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	1	1
19	ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20	ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
21	อื่นๆ	2	-	-	-	2	4
รวม		7	-	2	85	201	295

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



แผนภูมิ 29 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 263 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนมีอัตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 26 แห่ง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีอัตราลดลง มีจำนวน 30 แห่ง โดยในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 สถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน เลิกกิจการจำนวน 66 แห่ง (ร้อยละ 88.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 146 คน และขนาด 10 คนขึ้นไป มีจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 12.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 117 คน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครสวรรค์ สรุปได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ มีจำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 57.33) รองลงมาคือประเภทประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด มีจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 17.33) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.33) ประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 8.00) และประเภทก่อสร้าง ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ ประเภทละ 3 แห่ง (ร้อยละ 4.00)

ตาราง 11 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	7	14
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	13	28
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	6	30
4. การก่อสร้าง	3	6
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	3	3
6. อื่นๆ	43	182
รวม	75	263

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานคือกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม จำนวน 50 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 255 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ข้อมูลในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,357 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 2,515 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.92 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,852 คน (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 12)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=10 คน	2,515	8,852
11-20 คน	377	5,467
21 - 50คน	276	8,454
51 - 100คน	113	8,103
101 - 200คน	43	6,008
201 - 500คน	23	6,856
501 – 1,000คน	7	4,857
> 1,000 คน	3	4,506
รวม	3,357	53,103

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น 27,404 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.61 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นเล็กน้อย มีอัตรา 25,098 ราย และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมาลดลง ซึ่งมีอัตรา 48,281 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12,584 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.92 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ว่างงาน ชราภาพ และ คลอดบุตร

ตารางที่ 13 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

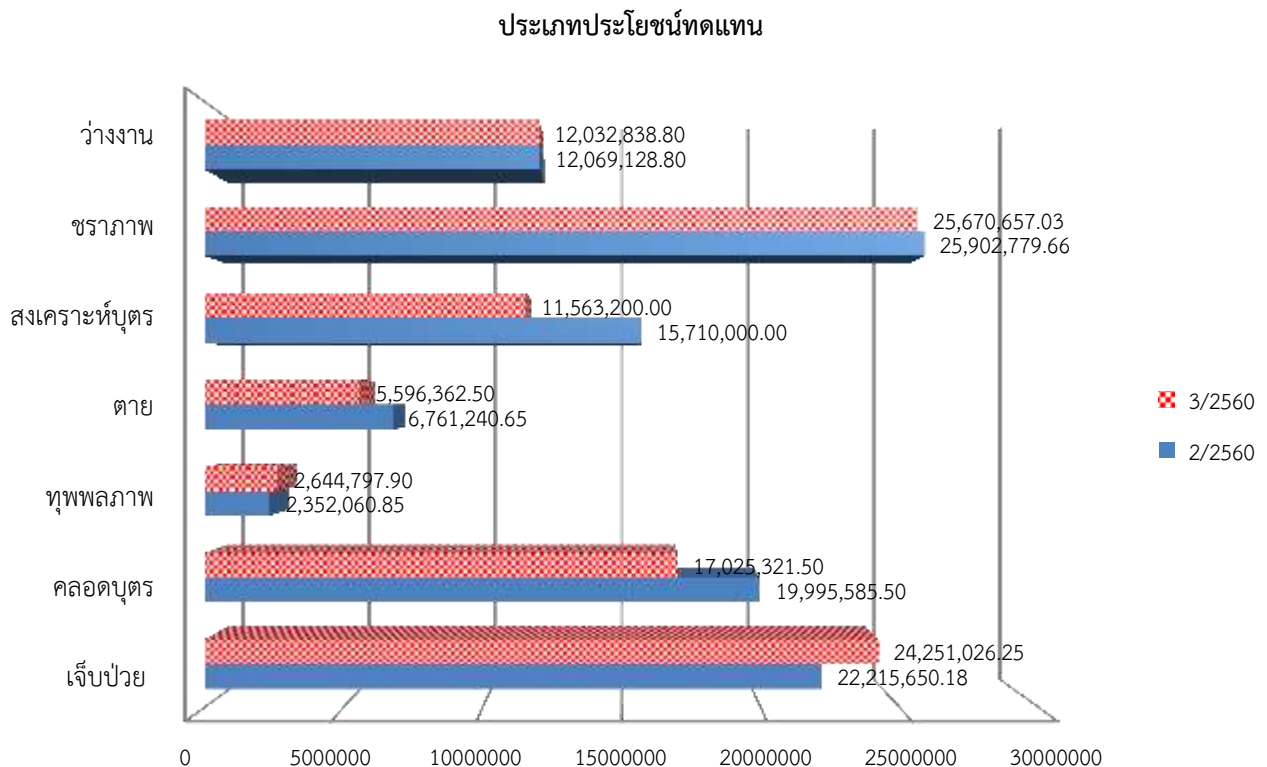
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย	ล้านบาท
1	เจ็บป่วย	8,011	24,251,026.25
2	คลอดบุตร	732	17,025,321.50
3	ทูพพลภาพ	351	2,644,797.90
4	ตาย	136	5,596,362.50
5	สงเคราะห์บุตร	12,584	11,563,200.00
6	ชราภาพ	1,885	25,670,657.03
7	ว่างงาน	3,705	12,032,838.80
รวม		27,404	98,784,203.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครสวรรค์ในไตรมาส 3 ปี 2560 จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 98 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการลดลงมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 105 ล้านบาท และลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา การจ่ายเงินทั้งสิ้น 105 ล้านบาท โดยกรณี ชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 25.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.99 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 24.25 ล้านบาท (ร้อยละ 24.55) และกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 17.02 ล้านบาท (ร้อยละ 17.23) ส่วนกรณีทูพพลภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด ที่จำนวน 2.64 ล้านบาท (ร้อยละ 2.68)

แผนภูมิ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2560 และ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

หากพิจารณาสถานประกอบการของจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวมทั้งหมด 3,357 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 3,898 แห่ง ส่วนของลูกจ้างทั้งหมด 101,042 คน

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทผู้ประกันตน	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,357	53,103
มาตรา 39	-	11,449
มาตรา 40	-	36,490
รวม	3,357	101,042

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก