



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม)



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

โดย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะที่ปรึกษาจัดทำข้อมูล

- ✧ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์
นายธนาคม จงจิระ
- ✧ แรงงานจังหวัดนครสวรรค์
นางพัฒนา พันธุ์พัก
- ✧ จัดหางานจังหวัดนครสวรรค์
นางหงส์ทอง ชิตพันธ์
- ✧ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
นางชัยญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์
- ✧ สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์
นายสิทธิณีจ บุญยะส่ง
- ✧ ประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|--|
| ➤ นายสุชัย ชาญวิทย์การ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ➤ นางนวรรตน์ ไชยรัตนฉัตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ➤ นายวัชรธรนวงศ์ บุญประกอบ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ➤ นายเดชณรงค์ มูลพร้อม | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ➤ นายสุรพงษ์ วินิจสร | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น |

หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 6 นครสวรรค์
เจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ในการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



คำนำ

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) ฉบับนี้ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลด้านแรงงานต่างๆ การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การประกันสังคม การจัดหางาน การทำงานของคนต่างด้าว และการพัฒนาฝีมือแรงงานตลอดจนความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ขอขอบคุณส่วนราชการต่างๆ ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลเป็นอย่างดี และเพื่อให้การจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนครสวรรค์มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกฝ่าย เพื่อจักได้ปรับปรุงแก้ไขให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจทั่วไปจังหวัดนครสวรรค์

- ข้อมูลทั่วไป

- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

- ดัชนีราคาผู้บริโภค

- การจดทะเบียนนิติบุคคล

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

1.2 ผู้มีงานทำ

1.3 ผู้ว่างงาน

1.4 แรงงานนอกระบบ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

2.2 ความต้องการภาคเอกชน

2.3 แรงงานต่างด้าว

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.4 สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

5) การประกันสังคม

5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

5.2 สถานะกองทุนประกันสังคมของจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภาคผนวก

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์ ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2560 ดังนี้

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product At Current Market Prices) ปี 2558 ทั้งสิ้น 97,725 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 29,468 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.15 นอกภาคเกษตร 68,257 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 69.85 อัตรามูลค่าเพิ่มปี 2558 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ 28,012 ล้านบาท (ร้อยละ 28.66) อุตสาหกรรม ร้อยละ 14,897 ล้านบาท (ร้อยละ 15.24) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 13,540 ล้านบาท (ร้อยละ 13.86) การศึกษา 7,934 ล้านบาท (ร้อยละ 8.12) และตัวกลางทางการเงิน 6,755 ล้านบาท (ร้อยละ 6.91)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรจำนวน 1,066,455 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 519,390 คน ผู้มีงานทำ 512,365 คน คิดเป็นร้อยละ 98.65 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,145 คน หรือร้อยละ 0.99 ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 294,107 คน

การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 512,365 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 230,198 คน (ร้อยละ 44.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน 282,167 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มี 87,612 คน คิดเป็นร้อยละ 31.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 212,060 คน (ร้อยละ 41.39) การศึกษาดำกกว่าประถมศึกษาจำนวน 171,109 คน (ร้อยละ 33.40) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 512,365 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัวที่มีจำนวน 190,942 คน (ร้อยละ 37.27) ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 313,894 คน (ร้อยละ 61.26)

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,145 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.99 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชายอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 2,643 คน (ร้อยละ 51.37) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,502 คน (ร้อยละ 48.63)

แรงงานนอกระบบ สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 384,792 คน คิดเป็นร้อยละ 75.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (531,976 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 255,019 คน คิดเป็นร้อยละ 58.48 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 159,773 คน (ร้อยละ 41.52) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ 68,812 คน (ร้อยละ 17.88) รองลงมา คือ พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 26,249 คน (ร้อยละ 6.82) การผลิต 23,937 คน (ร้อยละ 6.22) การก่อสร้าง 19,145 คน (ร้อยละ 4.98) และ การขนส่ง 3,010 คน (ร้อยละ 0.78)

การบริการจัดหางานในประเทศ มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 957 อัตรา แบ่งเป็นชาย 16 อัตรา (ร้อยละ 1.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 4 อัตรา ร้อยละ 0.42 และไม่ระบุ มีจำนวน 937 อัตรา ร้อยละ 97.91 ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 503 คน เป็นชาย 203 คน (ร้อยละ 48.36 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) หญิงมีจำนวน 300 คน (ร้อยละ 59.64) ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 879 คน โดยแบ่งเป็นชาย 344 คน (ร้อยละ 39.14) และหญิงจำนวน 535 คน (ร้อยละ 60.86)

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 695 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 545 คน (ร้อยละ 78.42) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอีตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 535 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 150 คน (ร้อยละ 20.97) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอีตราเพิ่มขึ้น ซึ่งมีจำนวน 142 คน แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายโดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 92.91 (6,970 คน) ประกอบวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจจัดประเภทอาชีพได้

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 49 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 24 คน (ร้อยละ 48.98) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

การอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 100 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 82 คน (ร้อยละ 82.00) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 18.00) ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 54 คน (ร้อยละ 54.00) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 28.00) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 17.00) และแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.00)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้ขอเข้ารับการศึกษาฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสิ้น 144 คน พบว่าช่างเครื่องกล มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด มีจำนวน 64 คน (ร้อยละ 44.44) และรองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 43.75) และช่างก่อสร้าง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 11.81) ผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานร้อยละ 35.42 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 ของผู้ที่ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน (ร้อยละ 35.29) และช่างก่อสร้าง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 25.49)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 446 คน โดยพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 216 คน (ร้อยละ 48.43) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 175 คน (ร้อยละ 39.24) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.40) และช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.93) ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 95.74 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 46.14 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 175 คน (ร้อยละ 40.98) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.73) และช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน (ร้อยละ 5.15)

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 150 คน โดยพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 65 คน (ร้อยละ 43.33) และรองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน (ร้อยละ 26.67) ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 16.67) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 13.33) ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 164 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สูงสุด มีจำนวน 84 คน (ร้อยละ 51.22) รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 23.78) ธุรกิจและ บริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.56) และช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.44) ผู้ที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 95.73 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 49.04 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 23.78) ธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.56) และช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.44)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 3,942 คน จำแนกเป็นชาย 2,497 คน (ร้อยละ 63.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,444 คน (ร้อยละ 36.63) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.03) ของ ลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถาน ประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.19 (45 แห่ง) ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการ ส่วนใหญ่ร้อยละ 90.08 (จำนวน 121 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 9.92 (จำนวน 12 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 33 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 493 คน เป็นชาย 333 คน (ร้อยละ 67.55) หญิง 160 คน (ร้อยละ 32.45) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง คือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 (12 แห่ง) ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบ กิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 69.70 (จำนวน 23 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 30.30 (จำนวน 10 แห่ง) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความ

ปลอดภัยสูงสุดการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.61 มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 23 แห่ง โดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 110 คน ส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบกิจการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน โดยมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82 ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 79.09) สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 17.27)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ทั้งกิจการเอกชนและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 286 คน สถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน เลิกกิจการจำนวน 70 แห่ง (ร้อยละ 93.33) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 129 คน ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้าง ประเภทอื่นๆ มีจำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 44.00)

การสวัสดิการ มีส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม จำนวน 64 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,168 คน

การประกันสังคม พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,364 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 2,536 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.39 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,973 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม มีจำนวน 27,865 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.20 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,195 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.53

กองทุนเงินทดแทน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 93.98 ล้านบาท โดยกรณี ชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 31.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ส่วนกรณีทุพพลภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด ที่จำนวน 2.89 ล้านบาท (ร้อยละ 3.08)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์

ข้อมูลทั่วไป

1. แนะนำจังหวัดนครสวรรค์

“เมืองสี่แคว แห่มังกร พักผ่อนบึงบอระเพ็ด ปลารสเด็ดปากน้ำโพ” นครสวรรค์เป็นเมืองโบราณซึ่งสันนิษฐานว่าสร้างขึ้นในสมัยกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี โดยมีปรากฏชื่อในศิลาจารึกเรียกว่า เมืองพระบาง เป็นเมืองหน้าด่านสำคัญในการทำศึกสงครามมาทุกสมัย ตั้งแต่สมัยกรุงสุโขทัย กรุงธนบุรีกรุงรัตนโกสินทร์ ตัวเมืองดั้งเดิมตั้งอยู่บริเวณเชิงเขาขาด (เขาฤาษี) จรดวัดหัวเมือง (วัดนครสวรรค์) ยังมีเชิงเนินดินเป็นแนวปรากฏอยู่ เมืองพระบาง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เมืองขอนแก่น เพราะตัวเมืองตั้งอยู่บนฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยาและหันหน้าเมืองไปทางแม่น้ำซึ่งอยู่ทางทิศตะวันออกทำให้แสงอาทิตย์ส่องเข้าหน้าเมืองตลอดเวลา แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็นเมืองนครสวรรค์ เพื่อเป็นศุภนิมิตอันดี

นครสวรรค์ มีชื่อเรียกเป็นที่รู้จักแพร่หลายมาแต่เดิมว่า ปากน้ำโพ โดยปรากฏเรียกกันมาตั้งแต่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา ตามประวัติศาสตร์ในคราวพระเจ้าหงสาวดีบุเรงนองยกทัพมาตีกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมัยสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ กองทัพเรือจากกรุงศรีอยุธยาได้ยกไปรบทัพข้าศึกที่ปากน้ำโพ แต่ด้านทัพข้าศึกไม่ไหวจึงล่าถอยกลับไป

ที่มาของคำว่า ปากน้ำโพ สันนิษฐานได้ 2 ประการ คือ อาจมาจากคำว่า ปากน้ำไหล เพราะเป็นที่ปากน้ำ ปิง ยม และน่าน มาไหลรวมกันเป็น ต้นแม่น้ำเจ้าพระยา หรืออีกประการหนึ่ง คือ มีต้นโพธิ์ขนาดใหญ่อยู่ตรงปากน้ำในบริเวณวัดโพธิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งศาลเจ้าพ่อกวานอุในปัจจุบัน จึงเรียกกันว่า ปากน้ำโพธิ์ ก็อาจเป็นได้

ในสมัย พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ได้ทรงนำพระพุทธรูปชื่อพระบาง มาหยุดพักคืนที่เมืองนี้ ต่อมาไทยรบกับพม่า และกองทัพไทยได้ยกทัพเคลื่อนที่ขึ้นมาเลือกนครสวรรค์ ที่เคยเป็นโรงทหารเก่าหลังโรงเหล้า (ตลาดศรีนคร ปัจจุบัน) เป็นที่ตั้งทัพหลวง แล้วดัดแปลงชุดคูประตูหอรบจากตะวันตกตลาดสะพานดำไปบ้านสนคู ไปถึงทุ่งสนคู เดิมนั้นยังปรากฏแนวคูอยู่ เมื่อข้าศึกยกลงมาจากทุ่งหนองเบน หนองสังข์ สลกบาตร และตะวันออกเฉียงใต้ของลาดยาว มาเหนือทุ่งสนคู เมื่อฤดูแล้งเป็นที่ดอนขาดน้ำ ถ้าฝนตกน้ำก็หลากเข้ามอย่างแรง ท่วมข้าศึกไทยยกทัพตีตลบหลัง พม่าวิ่งหนีผ่านช่องเขาจึงได้ชื่อว่า เขาช่องขาด มาจนบัดนี้

2. ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดนครสวรรค์ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ 237 กิโลเมตร ทางรถไฟเป็นระยะทาง 250 กิโลเมตร มีพื้นที่ 9,597,677 ตารางกิโลเมตร หรือ 5,998,548 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดพิจิตร และกำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดกับ	จังหวัดลพบุรี อุทัยธานี ชัยนาท และสิงห์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดตาก

แผนที่ จังหวัดนครสวรรค์



3. ประชากรและการปกครอง

จำนวนประชากรจังหวัดนครสวรรค์มีทั้งสิ้น 1,071,942 คน (ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์) แยกเป็นชาย 524,682 คน และหญิง 547,260 คน

การปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนภูมิภาคโดยแบ่งออกเป็น 15 อำเภอ แบ่งเป็น 130 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน จัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหมู่บ้าน ตำบล จำแนกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน หมู่บ้าน	จำนวน ตำบล	จำนวนประชากร		
					ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองนครสวรรค์	748.268	171	16	111,770	126,072	243,842
2	โกรกพระ	297.194	65	9	17,469	18,454	35,923
3	ชุมแสง	716.726	126	12	31,775	33,732	65,507
4	หนองบัว	819.505	107	9	34,468	35,462	69,930
5	บรรพตพิสัย	909.897	118	13	42,871	44,504	87,375
6	เก้าเลี้ยว	256.713	43	5	17,087	17,806	34,893
7	ตากลี	854.062	125	11	54,393	55,564	109,957
8	ท่าตะโก	607.225	112	10	32,840	34,621	67,461
9	พยุหะคีรี	740.794	125	11	30,103	32,009	62,112
10	ไพศาลี	979.457	101	8	35,741	36,622	72,363
11	ลาดยาว	691.096	149	12	43,360	45,098	88,458
12	ตากฟ้า	570.692	76	7	20,078	20,767	40,845
13	แม่वंก	766.808	66	4	26,686	26,610	53,296
14	แม่เปิน	260.200	24	1	10,518	10,341	20,859
15	ชุมตาบง	379.040	23	2	9,523	9,598	19,121
	รวม 15 อำเภอ	9,597.677	1,431	130	524,682	547,260	1,071,942

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดนครสวรรค์



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2558 ทั้งสิ้น 110,864 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 39,801 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40.76 นอกภาคเกษตร 71,062 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59.24 อัตราการเปลี่ยนแปลงจากปี 2545 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ร้อยละ 39.47 ของ GPP อุตสาหกรรม ร้อยละ 16.21 ของค่า GPP การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 12.64 ของค่า GPP การศึกษา ร้อยละ 6.52 ของค่า GPP และตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ 4.93 ของค่า GPP

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) จังหวัดนครสวรรค์

หน่วย (ล้านบาท)

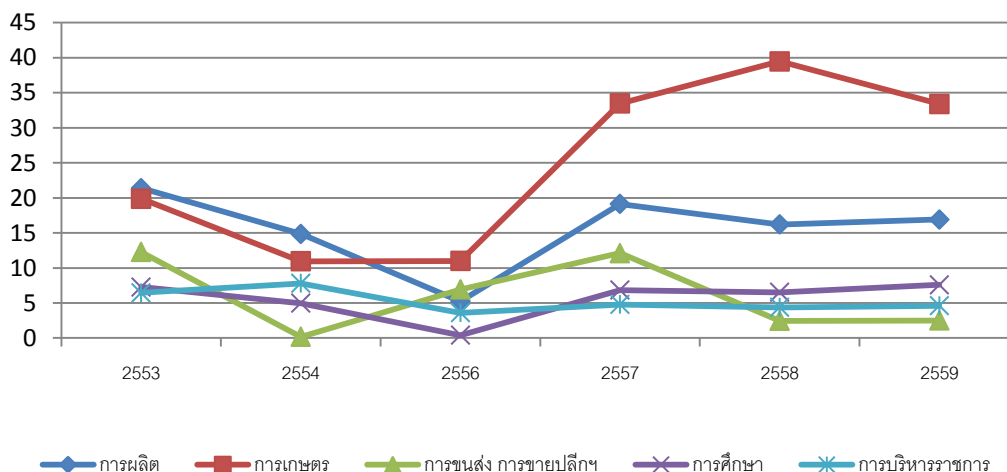
สาขาการผลิต	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราการเปลี่ยนแปลง ปี 2557
ภาคเกษตร	39,801	40.76
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	38,092	39.47
การประมง	1,709	1.29
นอกภาคเกษตร	71,063	59.24
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	2,024	1.45
อุตสาหกรรม	19,229	16.21
ไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,679	1.33
การก่อสร้าง	2,720	2.26
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน	14,096	12.64
โรงแรมและภัตตาคาร	478	0.41
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,821	2.45
ตัวกลางทางการเงิน	6,516	4.93
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,430	3.33
การบริหารราชการแผ่นดิน การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	5,266	4.38
การศึกษา	8,706	6.52
การบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	3,083	2.48
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริหารส่วนบุคคลอื่นๆ	806	0.71
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	208	0.12
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	110,864	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	112,787	
ประชากร (1,000 คน)	983	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์



อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปี 2557 สาขามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงสุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 59.88 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม ร้อยละ 56.91 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 49.28 การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ครัวเรือน ร้อยละ 30.81 และการทำเหมืองแร่ย่อยหิน ร้อยละ 29.13

แผนภูมิที่ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมวลรวมจังหวัดนครสวรรค์ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553-2559



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์เดือนธันวาคม 2560 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 ลดลงร้อยละ 0.2 สาเหตุสำคัญมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.8 เป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.9 ได้แก่ เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู ไก่สด ปลาตุ๋น ปลากระเทียม หอยลาย หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 1.8 ได้แก่ กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักบุ้ง ผักชี ผักเขียว ฟักทอง พริกสด ขึ้นฉ่าย ต้นหอม ถั่วลันเตา หัวผักกาดขาว จิง กะหล่ำดอก มะระจีน ส้มเขียวหวาน องุ่น แก้วมังกร มะพร้าวอ่อน หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.0 ได้แก่ น้ำมันพืช ซีอิ๊ว ซอสพริก ซอสมะเขือเทศ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.1 ได้แก่ นมถั่วเหลือง ในขณะที่เดียวกันมีสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.2 ได้แก่ น้ำหวาน กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 0.1 ได้แก่ ข้าวสาร ขนมหั้วปอนด์ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.5 เป็นผลมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ร้อยละ 2.9 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 2.9 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 1.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.1 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา ร้อยละ 0.1 หมวดที่มีการปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.2

ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด

สินค้าหลักที่สำคัญของจังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังโรงงาน

ข้าว : ภาวะราคาข้าวเปลือกนาปี ปีการผลิต 2560/61 ผลผลิตออกสู่ตลาดในเดือนกันยายน 2560 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2561 โดยราคาเฉลี่ยในช่วงเดือนธันวาคม 2560

ข้าวเปลือกเจ้านาปรัง

- ความชื้น 15 % ราคาตันละ 7,400 – 7,500 บาท
- ความชื้น 20-25 % ราคาตันละ 6,000 – 6,500 บาท

ข้าวหอมมะลิปรัง

- ความชื้น 15 % ราคาตันละ 12,000 – 12,500 บาท
- ความชื้น 20-25 % ราคาตันละ 10,000 – 10,500 บาท

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ : ผลผลิตออกสู่ตลาดประมาณ 98 % ของผลผลิตทั้งหมดออกสู่ตลาดมากในเดือนกันยายน – ตุลาคม 2560 ภาวะราคา ปีการผลิต 2560/61 โดยราคาเฉลี่ยในช่วงเดือนธันวาคม 2560

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปรัง

- ชนิดเมล็ด ความชื้น 14.50 % ราคาเก็โลกรัมละ 8.35 – 8.65 บาท
- ชนิดเมล็ด ความชื้น 30 % ราคาเก็โลกรัมละ 6.45 – 6.55 บาท

มันสำปะหลัง : ผลผลิตเริ่มออกสู่ตลาดประมาณ 53 % ของผลผลิตทั้งหมดภาวะราคาปีการผลิต 2560/61 โดยราคาเฉลี่ยในช่วงเดือนธันวาคม 2560

มันสำปะหลังปรัง

- หัวมันสด (คละ) ราคาเก็โลกรัมละ 1.90 – 2.05 บาท
- หัวมัน (เชื้อแป้ง 25 %) ราคาเก็โลกรัมละ 2.15 – 2.30 บาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครสวรรค์

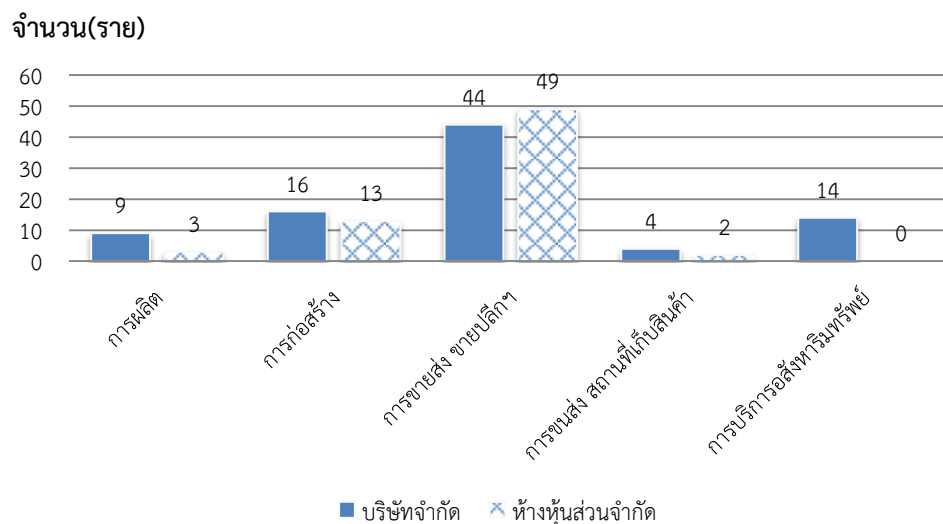
การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2560 จังหวัดนครสวรรค์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 175 ราย เป็นบริษัทจำกัด 108 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 67 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ 93 ราย (ร้อยละ 53.14) (2) การก่อสร้าง 29 ราย (ร้อยละ 16.57) (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ 14 ราย (ร้อยละ 8.00) (4) การผลิต 12 ราย (ร้อยละ 6.86) และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 6 ราย (ร้อยละ 3.43)

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ รวมทั้งสิ้น 335.99 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 218.44 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 117.55 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีกฯ 212.59 ล้านบาท (ร้อยละ 63.27) (2) การก่อสร้าง 57.50 ล้านบาท (ร้อยละ 17.11) (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ 36.00 ล้านบาท (ร้อยละ 10.71) (4) การผลิต 16.20 ล้านบาท (ร้อยละ 4.82) และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 10.70 (ร้อยละ 3.18) (ภาคผนวกที่ 8)



แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครสวรรค์

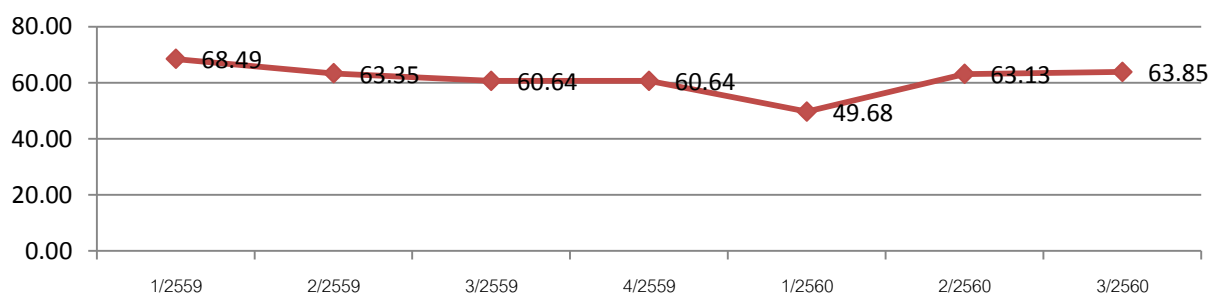
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิต คนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบ ความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้ง ติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าใน ไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมใน กำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 63.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 63.13 และ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 เล็กน้อยที่มีอัตรา 63.64 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 ของปี 2559 จะเป็น ช่วงเริ่มเข้าสู่ฤดูกาลเพาะปลูก ในกำลังแรงงานปรับลดลง

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ไตรมาส 3/2560)

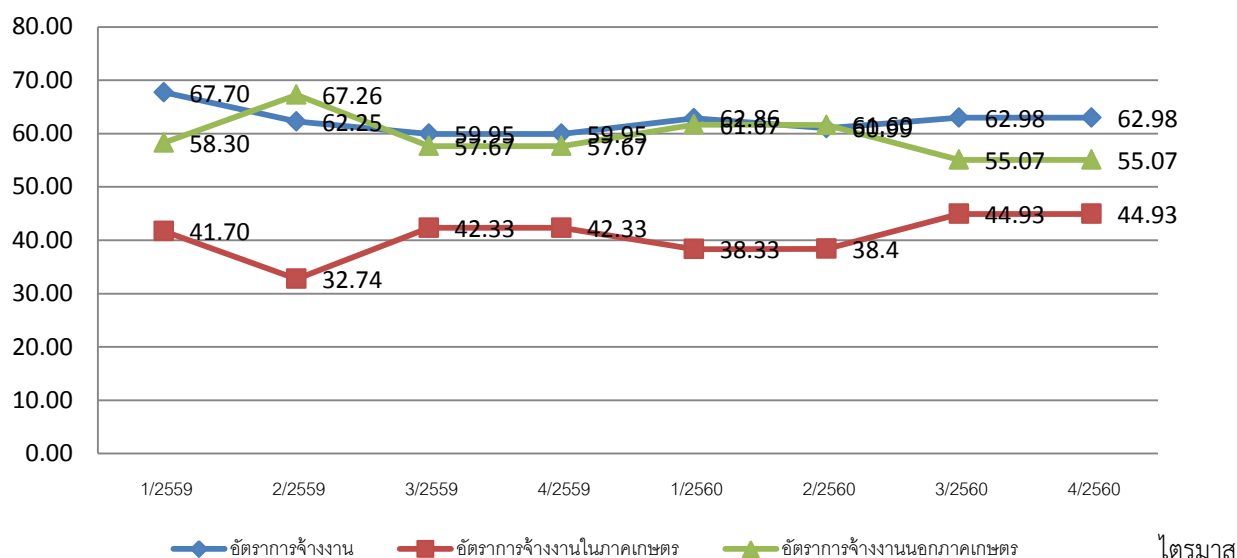
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของ จังหวัดนครสวรรค์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ ร้อยละ 62.98 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 60.99 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ ร้อยละ 59.95 ในส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีอัตราร้อยละ 44.93 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 38.40 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ไม่มากนัก ที่มีร้อยละ 42.33 เนื่องจากไตรมาส 2 ไม่ได้อยู่ในช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาค เกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนลดลง ในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราเพิ่มขึ้นเป็น 55.07 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัว เนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงัก ชะลอการขยาย งานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานอย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 3 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 4 คือกันยายน – ตุลาคม ภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือ การเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้ ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิที่ 2

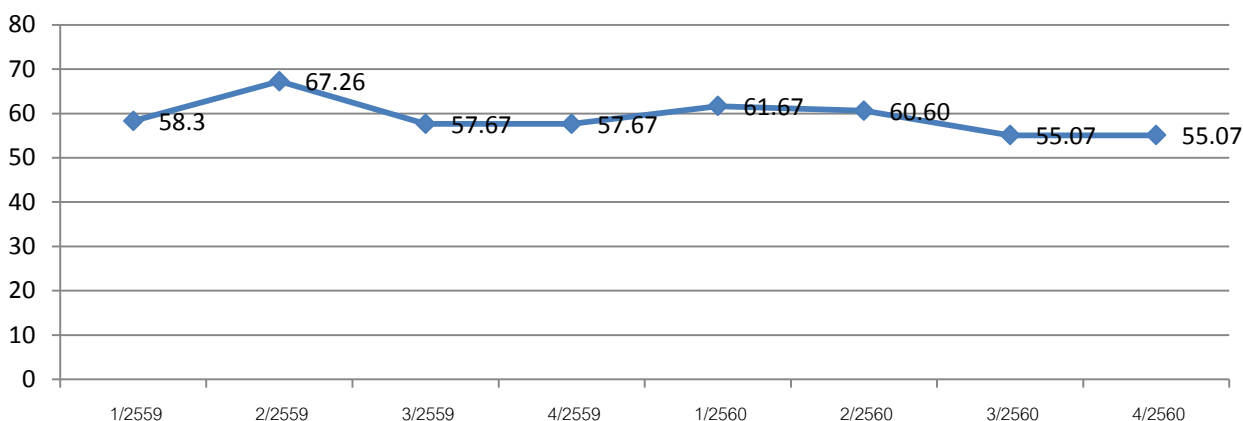
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ไตรมาส 3/2560)

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 55.07 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 60.60 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันมาก คือ 57.67 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มหรือลดเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ไตรมาส 3/2560)

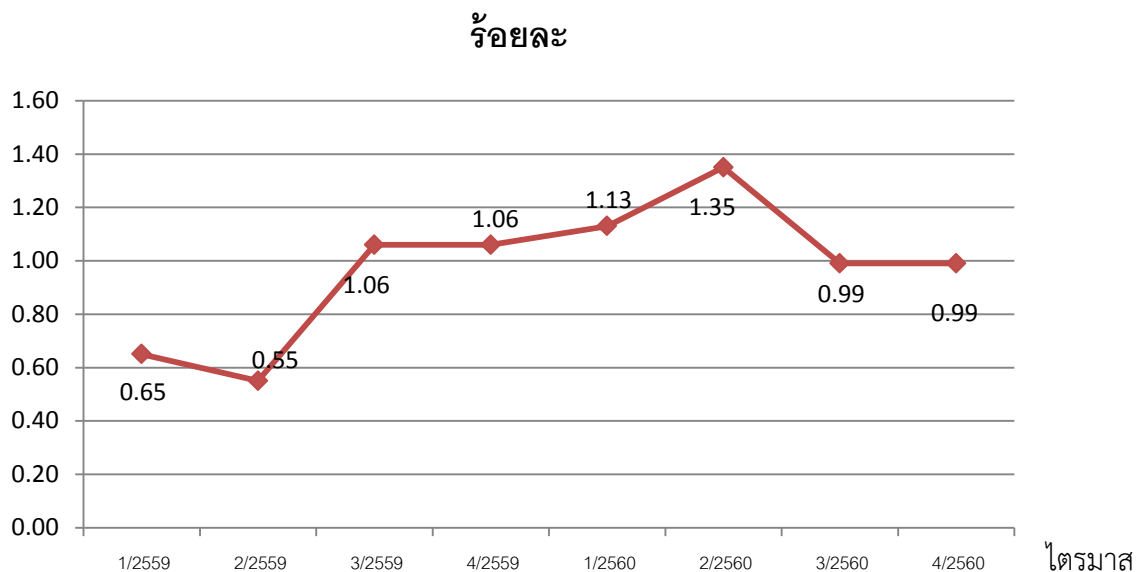
โดยสรุปภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครสวรรค์มีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานนอกระบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชาชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็เคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบอัตราว่างงานของจังหวัดนครสวรรค์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครสวรรค์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูเกษตร ประกอบด้วยกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.99 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 และ 1 ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ไตรมาส 3/2560)

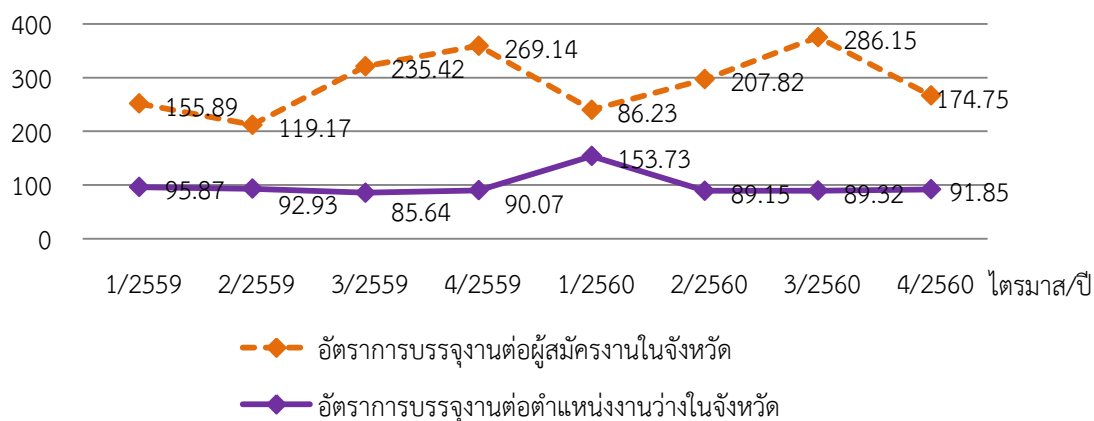
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 91.85 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 89.32 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 2 น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาศเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 90.07 (แผนภูมิที่ 5) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 174.75 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 286.15 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้เนื่องจากการบรรจุนานมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์

ร้อยละ



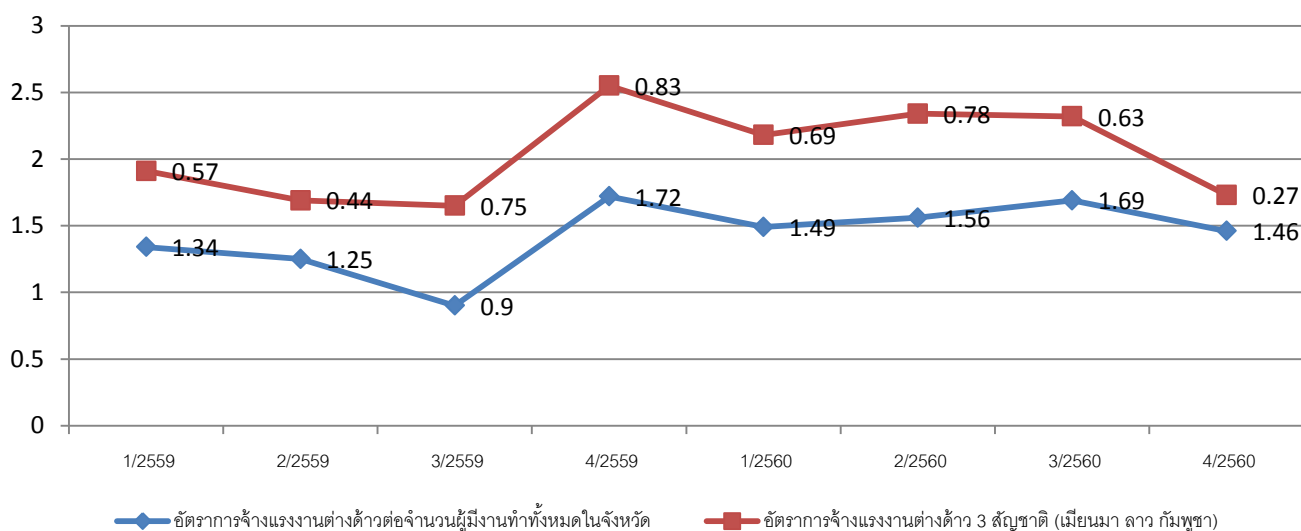
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

- หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5) อัตราการจ้างงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.46 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.27 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์



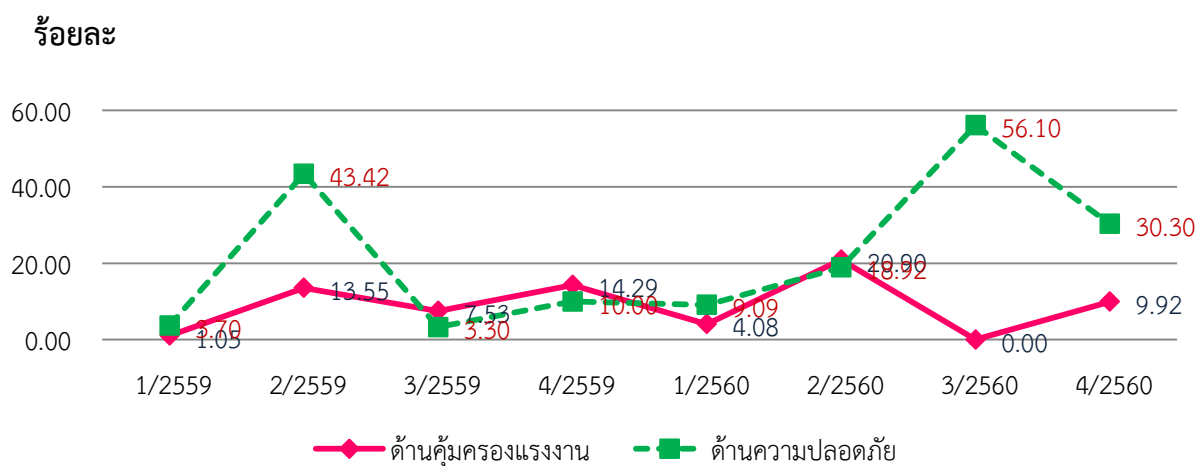
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจในไตรมาส 4 ปี 2560 มีอัตรา 9.92 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0 และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 14.29 (แผนภูมิที่ 7) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มี จำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2560 อัตรา 30.30 ซึ่งลดลงมาจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 56.10 และเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 10.09 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

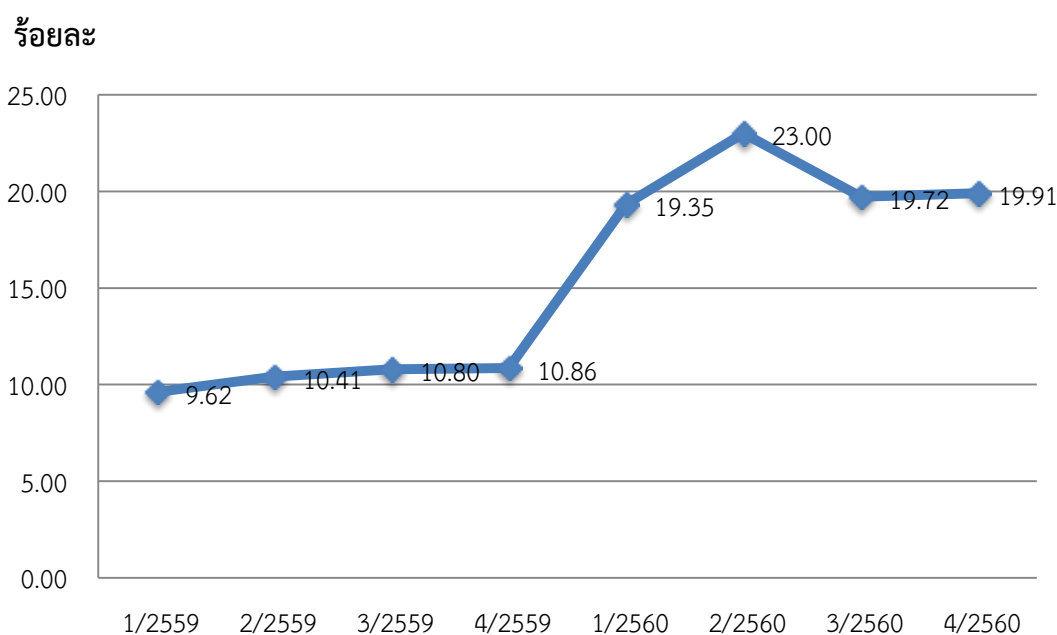
7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมามีจนถึง ไตรมาส 4 ปี 2560 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ

8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 19.91 อัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 19.72 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.86 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2560 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

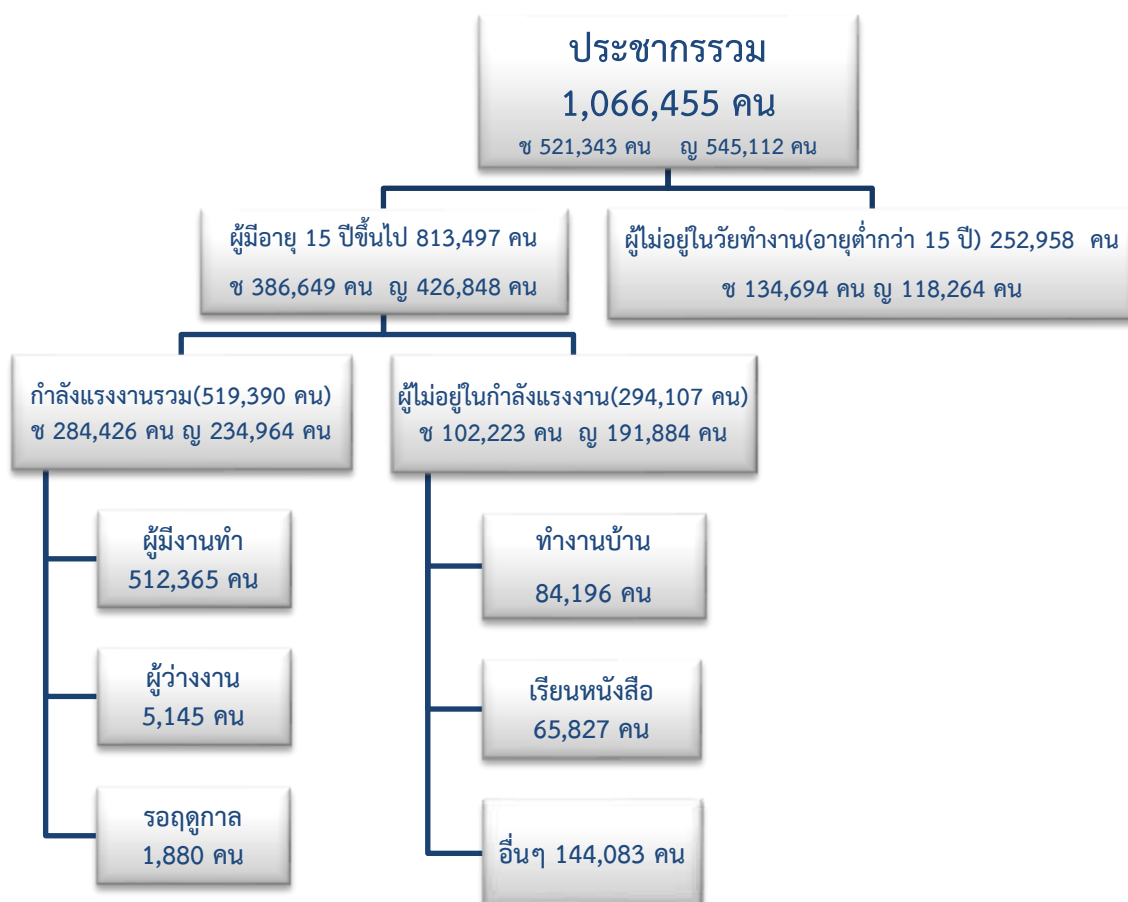
และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 4 ตุลาคม – ธันวาคม 2560) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครสวรรค์ มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น 813,497 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 386,649 คน คิดเป็นร้อยละ 47.53 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 426,848 คน คิดเป็นร้อยละ 52.47 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยแรงงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 813,497 คน คิดเป็นร้อยละ 76.28 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 252,958 คน คิดเป็นร้อยละ 23.72 ของประชากรรวมทั้งจังหวัดนครสวรรค์ (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยแรงงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 813,497 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 519,390 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 512,365 คน คิดเป็นร้อยละ 98.65 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,145 คน หรือร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม โดยเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมี 280,291 คน (ร้อยละ 54.71 ของผู้มีงานทำ) ขณะที่เพศหญิงมี 232,074 คน (ร้อยละ 45.29 ของผู้มีงานทำ) ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 ปี 2560 ร้อยละ 0.99 ลดลงจากไตรมาส 2/2560 ที่มีอัตราว่างงาน ร้อยละ 1.35

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 294,107 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในส่วนอื่นๆที่ไม่ใช่ผู้เรียนหนังสือและทำงานที่บ้าน มีจำนวน 144,083 คน (ร้อยละ 48.99) กลุ่มทำงานที่บ้าน มีจำนวน 84,196 คน (ร้อยละ 28.63) และผู้เรียนหนังสือ จำนวน 65,827 คน (ร้อยละ 22.38) ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560

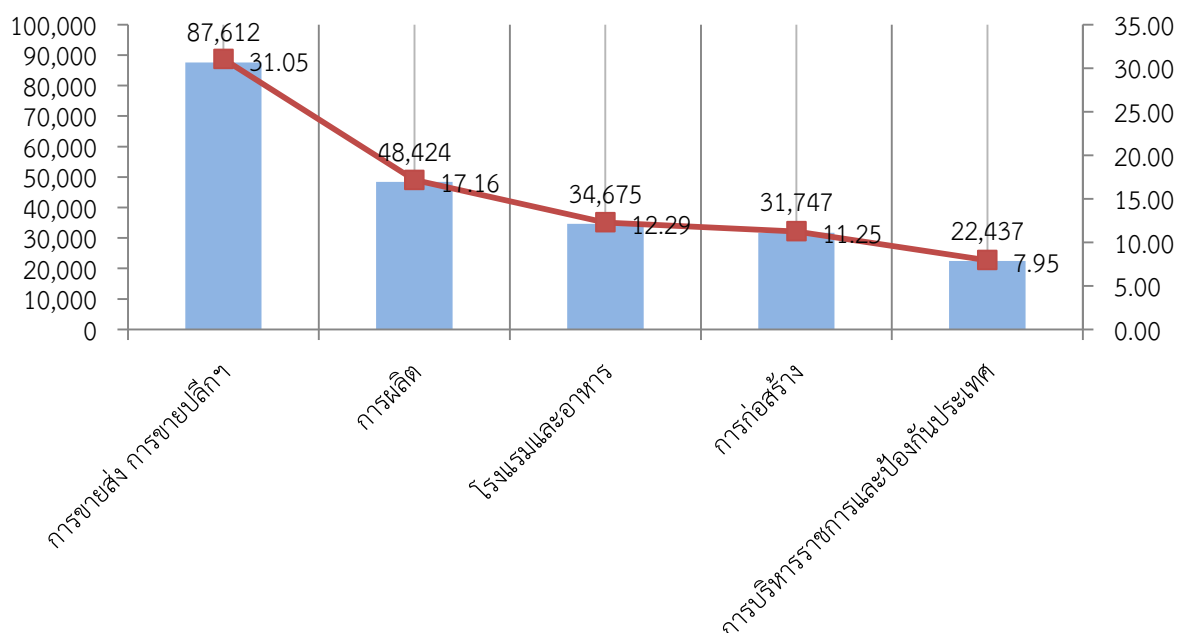
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	521,343	545,112	1,066,455
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	386,649	426,848	813,497
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	284,426	234,964	519,390
- ผู้มีงานทำ	280,291	232,074	512,365
- ผู้ว่างงาน	2,643	2,502	5,145
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,493	387	1,880
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	102,223	191,884	294,107
- ทำงานบ้าน	4,336	79,860	84,196
- เรียนหนังสือ	30,553	35,274	65,827
- ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่นๆ	67,334	76,749	144,083
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,694	118,264	252,958
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	73.56	55.05	63.85
อัตราการว่างงาน	0.93	1.06	0.99

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำที่มีจำนวน 512,365 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 230,198 คน (ร้อยละ 44.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2/2560 ที่มีอยู่ 190,475 คน ส่วน ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 282,167 คน (ร้อยละ 55.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 305,503 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มี 87,612 คน คิดเป็นร้อยละ 31.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต 48,424 คน (ร้อยละ 17.16) โรงแรมและภัตตาคาร 34,675 คน (ร้อยละ 12.29) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 31,747 คน (ร้อยละ 11.25) และสาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ 22,437 (ร้อยละ 7.95)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2560

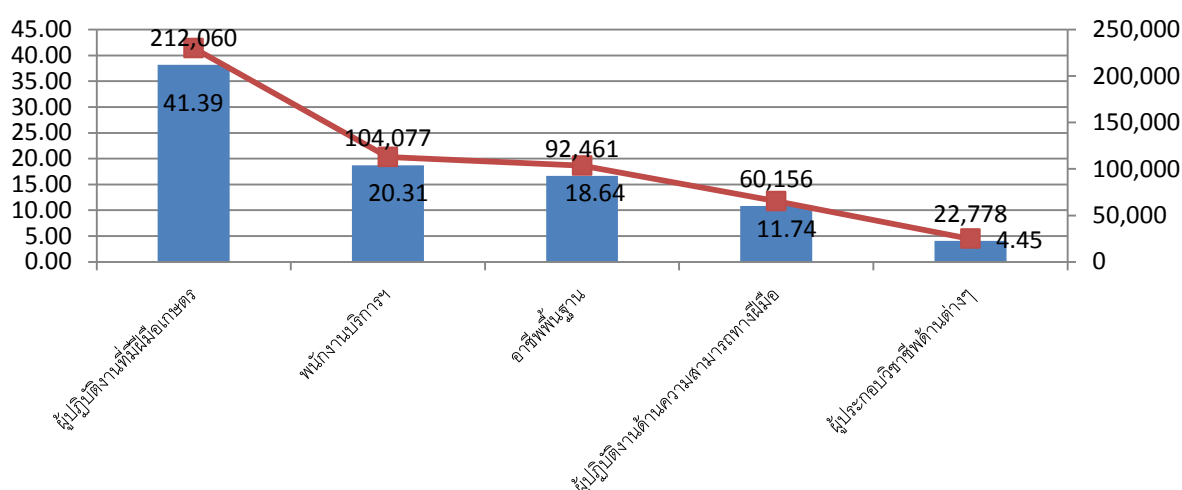


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 212,060 คน (ร้อยละ 41.39) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 104,077 คน (ร้อยละ 20.31) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 60,156 คน (ร้อยละ 11.74) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและ การให้บริการ 58,553 คน (ร้อยละ 11.43) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 22,778 คน (ร้อยละ 4.45) (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560 (5 อันดับแรก)

จำนวน (คน)

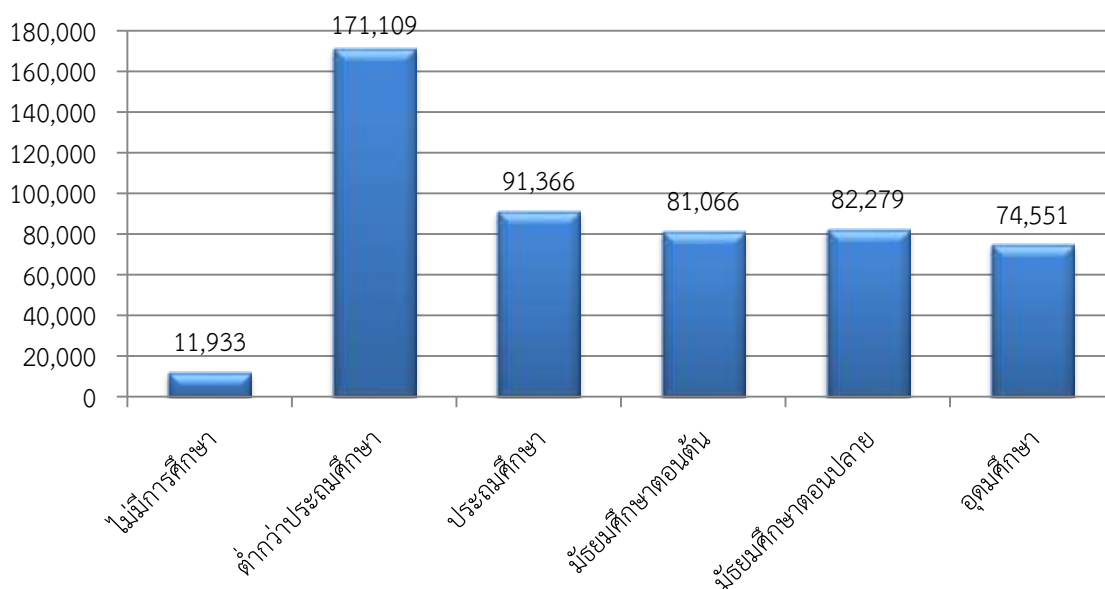


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 171,109 คน คิดเป็นร้อยละ 33.40 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 91,366 คน (ร้อยละ 17.83) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 82,279 คน (ร้อยละ 16.06) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 81,066 คน (ร้อยละ 15.83) และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 74,551 คน (ร้อยละ 14.55)

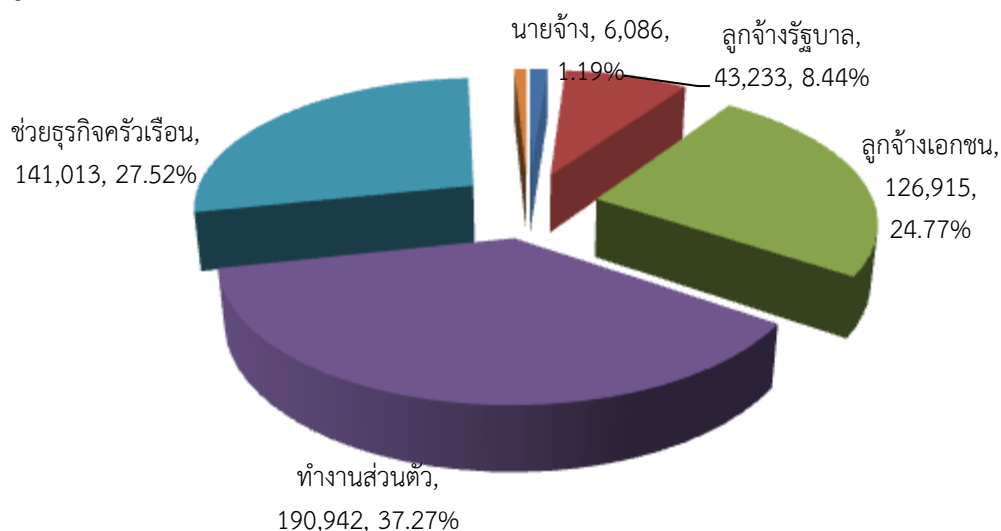
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ (ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ 512,365 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ที่มีจำนวน 190,942 คน (ร้อยละ 37.27) รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 126,915 คน (ร้อยละ 24.77) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 141,013 คน (ร้อยละ 27.52) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 43,233 คน (ร้อยละ 8.44) สถานะนายจ้าง จำนวน 6,086 คน (ร้อยละ 1.19) และการรวมกลุ่ม จำนวน 4,177 คน (ร้อยละ 0.82) ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 512,365 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 313,894 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 61.26 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.06 และ 44.94 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 83,626 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.32 ทำงาน 35-39 ปี มีจำนวน 54,405 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 10.62 ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 32,888 คน หรือ ร้อยละ 6.42 สำหรับทำงาน 20-29 ชั่วโมง มีจำนวน 20,182 คน หรือร้อยละ 3.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

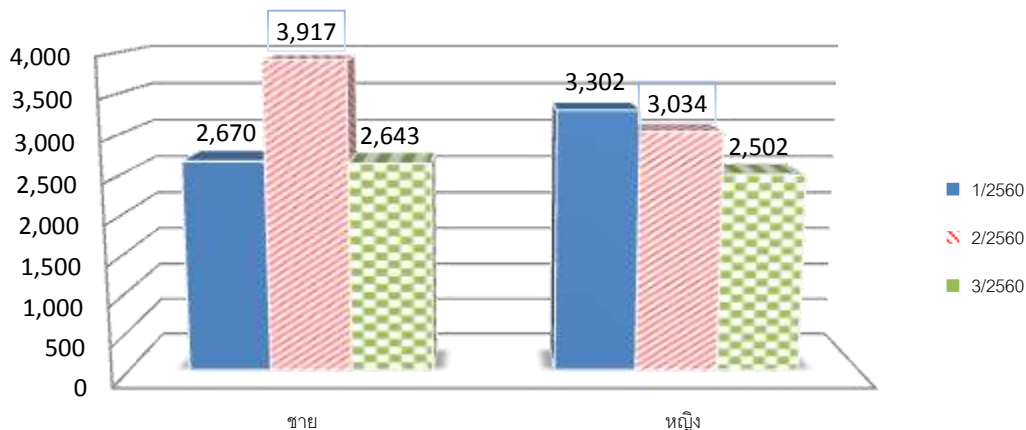
ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	512,365	280,291	232,074
1. 0 ชั่วโมง	2,157	1,205	952
2. 1-9 ชั่วโมง	236	236	-
3. 10-19 ชั่วโมง	4,976	2,567	2,409
4. 20-29 ชั่วโมง	20,182	9,440	10,742
5. 30-34 ชั่วโมง	32,888	18,603	14,285
6. 35-39 ชั่วโมง	54,405	28,295	26,110
7. 40-49 ชั่วโมง	313,894	182,835	141,059
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	83,626	47,109	36,517

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,145 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงาน เท่ากับร้อยละ 0.99 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า เพศชาย อัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย โดยเพศชายมีอัตราการว่างงาน 2,643 คน (ร้อยละ 51.37) ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,502 คน (ร้อยละ 48.63)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 1 ปี 2560 ไตรมาส 2 ปี 2560 และ ไตรมาส 3 ปี 2560

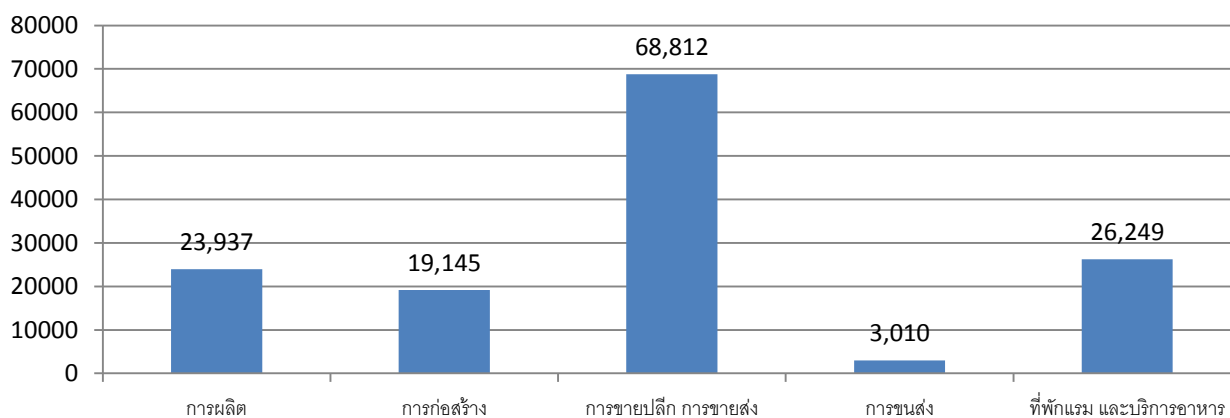


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ข้อมูลจากไตรมาสที่ 3/2560)

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 384,792 คน คิดเป็นร้อยละ 75.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (531,976 คน) ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 255,019 คน คิดเป็นร้อยละ 58.48 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 159,773 คน (ร้อยละ 41.52) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 68,812 คน (ร้อยละ 17.88) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 26,249 คน (ร้อยละ 6.82) การผลิต 23,937 คน (ร้อยละ 6.22) การก่อสร้าง 19,145 คน (ร้อยละ 4.98) และ การขนส่ง 3,010 คน (ร้อยละ 0.78) (ภาคผนวก 2)

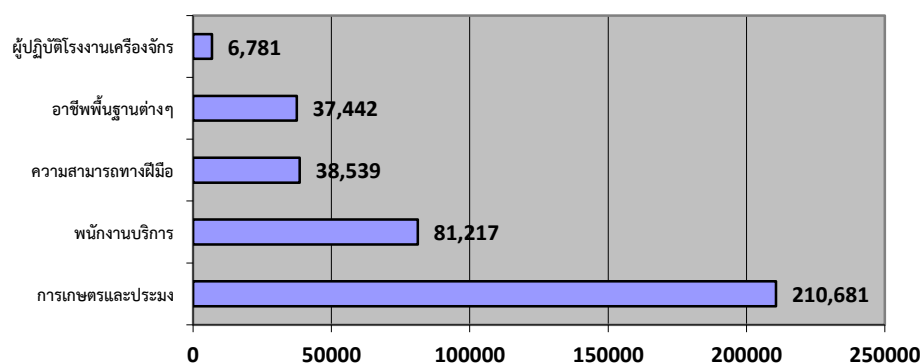
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2560

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าการทำงานในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 210,681 คน (ร้อยละ 54.75) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ 81,217 คน (ร้อยละ 21.11) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ 38,539 คน (ร้อยละ 10.02) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ 37,442 คน (ร้อยละ 9.73 คน) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 6,781 คน (ร้อยละ 1.76)

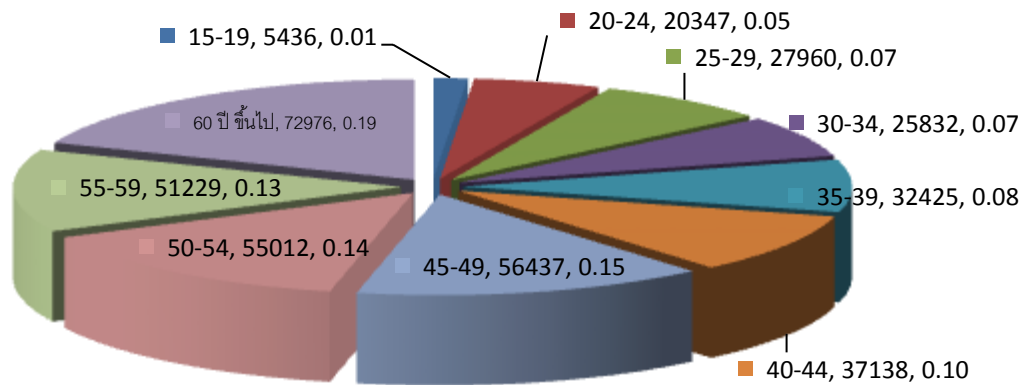
แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2560

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกงานตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 72,976 คน (ร้อยละ 18.97) รองลงมาคือ 45 – 49 ปี มีจำนวน 56,437 คน (ร้อยละ 14.67) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 52,012 คน (ร้อยละ 14.30) อายุ 55 – 59 ปี มี 51,229 คน (ร้อยละ 13.31) และอายุ 40 – 44 ปี (ร้อยละ 9.65) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลุ่มแรงงานนอกระบบของจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าส่วนใหญ่จะกลุ่มผู้สูงอายุ

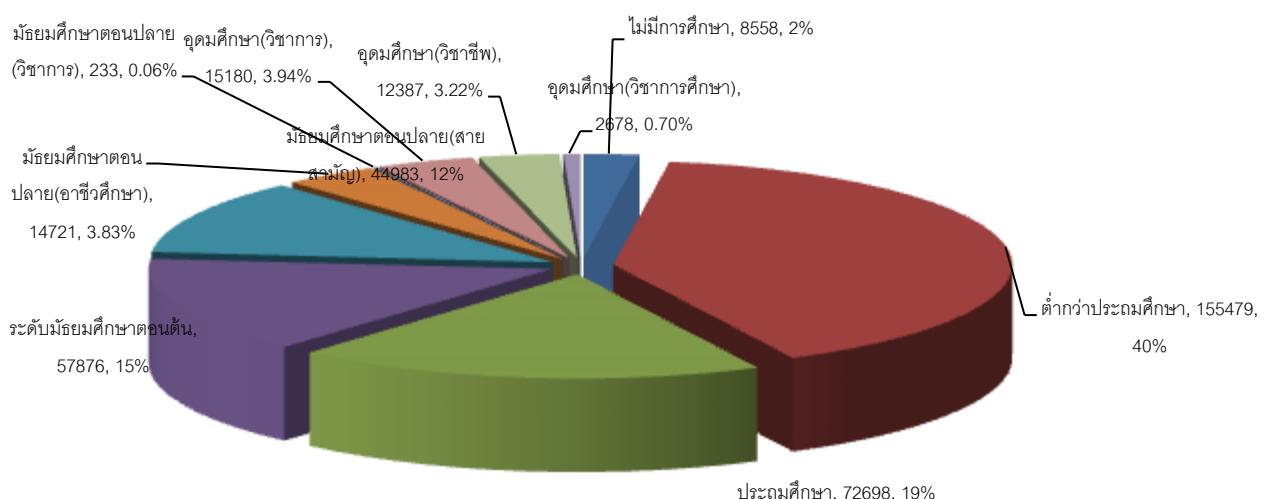
แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 155,479 คน (ร้อยละ 40.41) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 72,698 คน (ร้อยละ 18.89) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57,876 คน (ร้อยละ 15.04) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) จำนวน 44,983 คน (ร้อยละ 11.69) และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน 15,180 คน (ร้อยละ 3.94)

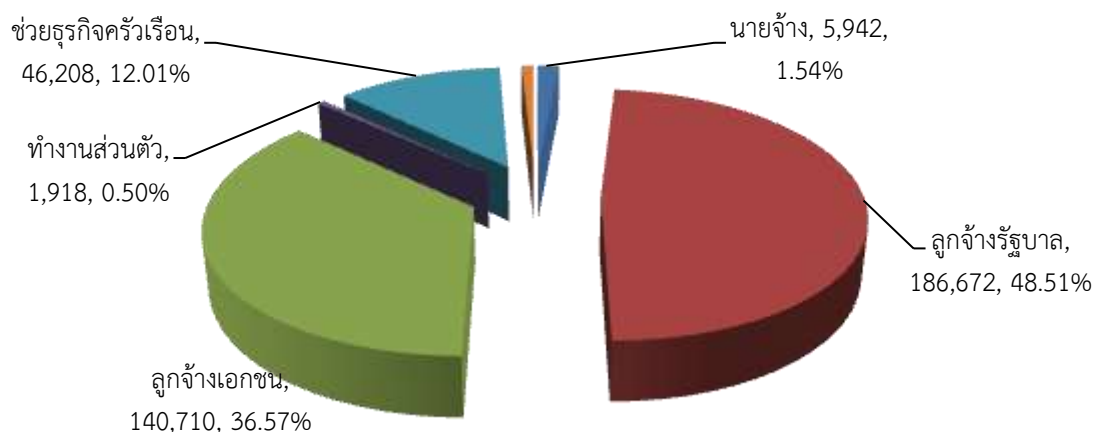
แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่มีอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ พบว่าส่วนใหญ่เป็นทำงานประกอบธุรกิจส่วนตัว ที่มีจำนวน 186,672 คน (ร้อยละ 48.51) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 140,710 คน (ร้อยละ 36.57) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 46,208 คน (ร้อยละ 12.01) สถานะนายจ้าง จำนวน 5,942 คน (ร้อยละ 1.54) การร่วมกลุ่ม จำนวน 3,342 คน (ร้อยละ 0.87) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 1,918 คน (ร้อยละ 0.50) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2560

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 384,792 คน นั้น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์พบว่าส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 234,641 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.98 โดยมีสัดส่วนของเพศชายมากกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.68 และ 44.32 รองลงมาคือ ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 66,720 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 17.34 ทำงาน 30-39 ชั่วโมง มีจำนวน 58,000 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.07 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 19,363 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.03 และทำงาน 10-19 ชั่วโมง มีจำนวน 4,827 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวนของผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	384,792	211,218	173,574
1. 0 ชั่วโมง	1,004	562	442
2. 1-9 ชั่วโมง	236	236	-
3. 10-19 ชั่วโมง	4,827	2,267	2,260
4. 20-29 ชั่วโมง	19,363	9,202	10,161
5. 30-39 ชั่วโมง	58,000	32,991	25,009
6. 40-49 ชั่วโมง	234,641	130,645	103,996
7. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	66,720	35,015	31,705

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครสวรรค์ ปี 2558

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดนครสวรรค์ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) มีจำนวนตำแหน่งงานว่างรวม 957 อัตรา แบ่งเป็นชาย 16 อัตรา (ร้อยละ 1.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) หญิง 4 อัตรา ร้อยละ 0.42 และไม่ระบุ มีจำนวน 937 อัตรา ร้อยละ 97.91 ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งหมด 503 คน เป็นชาย 203 คน (ร้อยละ 48.36 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) หญิงมีจำนวน 300 คน (ร้อยละ 59.64) ด้านการบรรจุงานมีจำนวนทั้งหมด 879 คน โดยแบ่งเป็นชาย 344 คน (ร้อยละ 39.14 ของการบรรจุงานทั้งหมด) และหญิงจำนวน 535 คน (ร้อยละ 60.86)

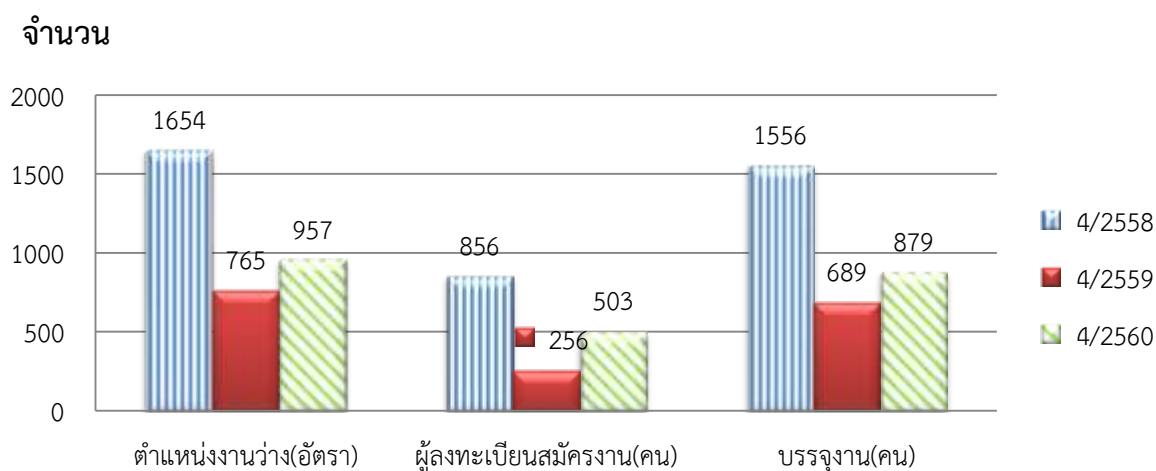
ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานเปรียบเทียบ
ไตรมาส 4/58,4/59 และไตรมาส 4/60 ของจังหวัดนครสวรรค์

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 4/58	32	10	1,612	1,654	410	446	856	660	896	1,556
ไตรมาส 4/59	29	13	723	765	95	161	256	300	389	689
ไตรมาส 4/60	16	4	937	957	203	300	503	344	535	879

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)
เนื่องจากผลการบรรจุงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4/2558 ไตรมาส 4/2559 และ ไตรมาส 4/2560

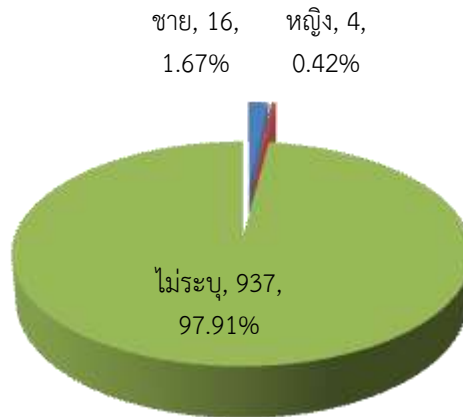


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าผู้ชาย 16 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 1.67 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.42) และไม่ระบุเพศ 937 อัตรา ร้อยละ 97.91 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

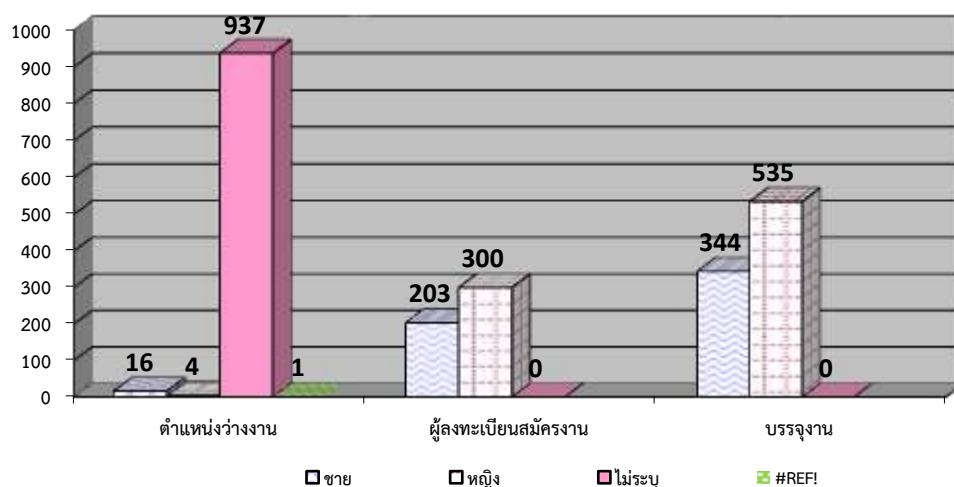
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 503 คน เป็นชาย 203 คน คิดเป็นร้อยละ 40.36 และเป็นหญิง 300 คน คิดเป็นร้อยละ 59.64 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 879 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 60.86 (535 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 39.14 (344 คน)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560

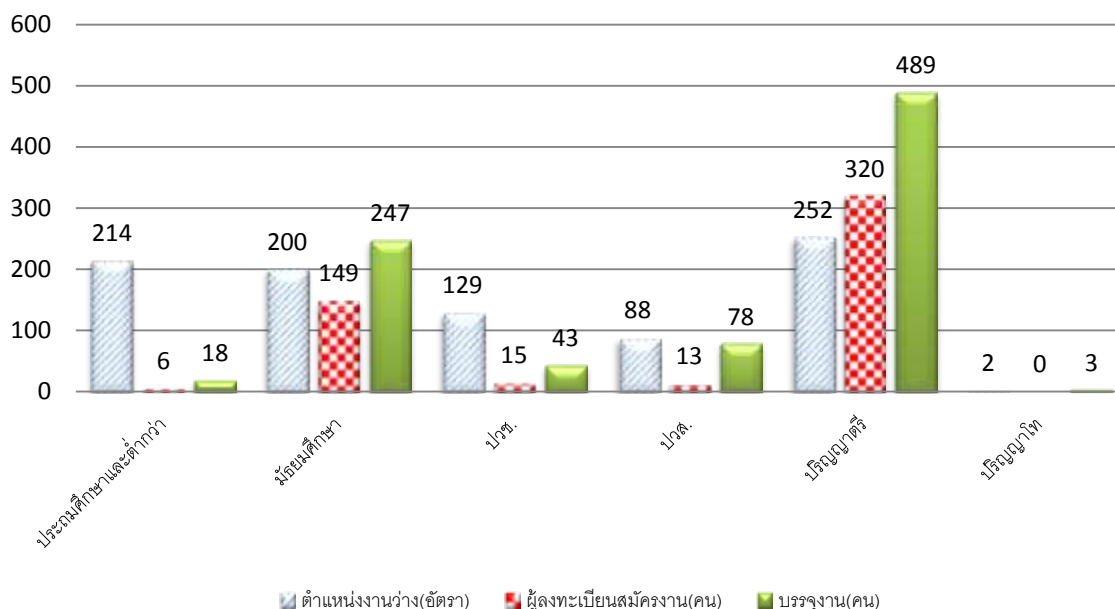


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 26.33 เป็นตำแหน่งงานในระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการ ร้อยละ 0.21 (2 อัตรา) โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 26.33 (252 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 22.36 (214 อัตรา) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 20.90 (200 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโท มีความต้องการร้อยละ 0.21 (2 อัตรา) แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับล่างในอัตราที่สูง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ มีความต้องการแรงงานระดับล่าง

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 320 คน (ร้อยละ 63.62) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 149 คน (ร้อยละ 29.62) ระดับ ปวส. จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.58) และผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรี มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 489 คน (ร้อยละ 55.63) เมื่อเปรียบเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 247 (ร้อยละ 28.10) ระดับ ปวส. จำนวน 78 คน (ร้อยละ 8.87) ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานและความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุนานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่)

เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครงานเก่าและใหม่)

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างหลายระดับศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือระดับปริญญาตรี รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ปวส. ปวช. และอนุปริญญา สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือระดับปริญญาตรี รองลงมา คือ มัธยมศึกษา และระดับ ปวส. ปวช. อนุปริญญา ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่าความต้องการด้านแรงงานในระดับปริญญาตรีมีความต้องการสูงสุด รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ปวส. ปวช. และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องสร้างค่านิยม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นมากกว่าเน้นที่การศึกษาสายสามัญ หรือระดับปริญญาตรี

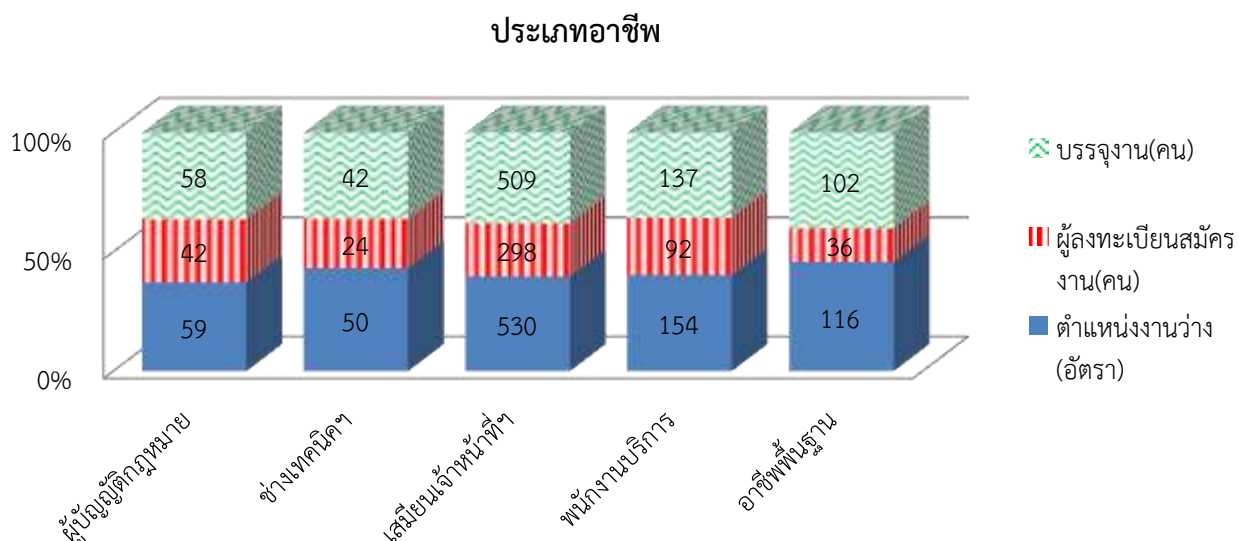
2.2 ความต้องการภาคเอกชน

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 530 คน (ร้อยละ 55.38) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 154 คน (ร้อยละ 16.09) 3) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 116 คน (ร้อยละ 12.12) 4) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 59 คน (ร้อยละ 6.17) และ 5) ผู้ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 5.22)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 298 คน (ร้อยละ 59.24) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 92 คน (ร้อยละ 18.29) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 8.35) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 7.16) และ ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.77)

ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 509 คน (ร้อยละ 57.91) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 137 คน (ร้อยละ 15.59) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 102 คน (ร้อยละ 11.60) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 6.60) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 42 คน (ร้อยละ 4.78) (ตารางภาคผนวกที่ 3)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจงานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจงานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครเก่าและใหม่)

เมื่อพิจารณาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 441 อัตรา (ร้อยละ 46.08) 2) การผลิต จำนวน 220 อัตรา (ร้อยละ 22.99) 3) การศึกษา จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 8.57) 4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 49 อัตรา (ร้อยละ 5.12) 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 3.55)

ส่วนการบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 416 อัตรา (ร้อยละ 47.33) 2) การผลิต จำนวน 204 อัตรา (ร้อยละ 23.21) 3) การศึกษา จำนวน 79 อัตรา (ร้อยละ 8.99) 4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 46 อัตรา (ร้อยละ 5.23) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 3.75)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุนาน
	อัตรา	จำนวน
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการประมง	0	0
2. การทำเหมืองแร่	0	0
3. การผลิต	220	204
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบ	1	1
5. การก่อสร้าง	16	9
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	441	416
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	22	20
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	34	23
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	33
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	16	13
11. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	16	12
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	9	8
13. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน	49	46
14. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	6
15. การศึกษา	82	79
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7	7
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	1
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1
ยอดรวม	957	879

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

หมายเหตุ : ผลการบรรจุนานมีจำนวนมากกว่าผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (ผู้สมัครงานใหม่) เนื่องจากผลการบรรจุนานเป็นยอดสะสม (จากผู้สมัครเก่าและใหม่)

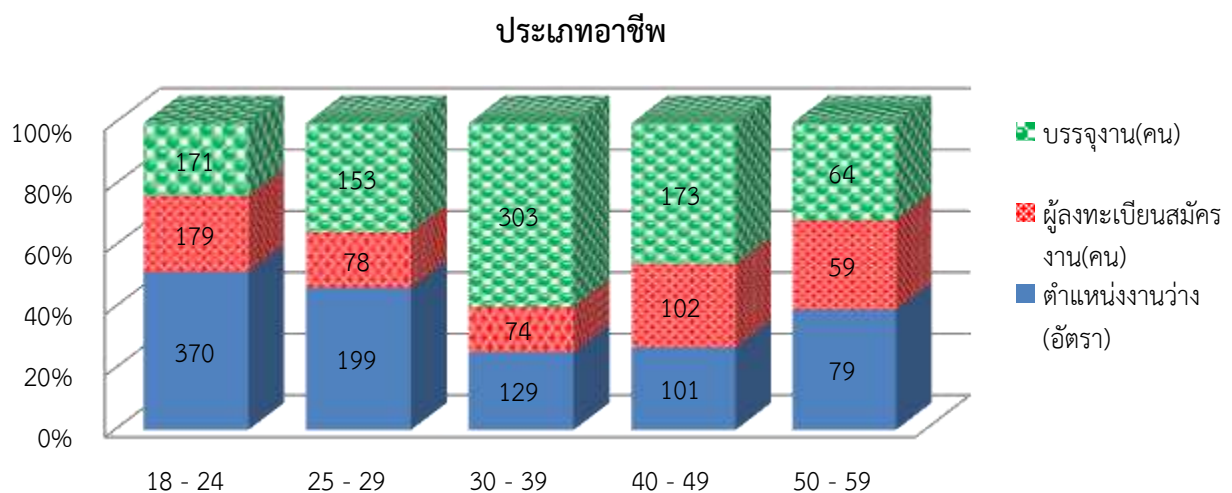


ตลาดแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 370 อัตรา (ร้อยละ 38.66) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 199 อัตรา (ร้อยละ 20.79) อายุ 30-39 ปี 129 อัตรา (ร้อยละ 13.48) อายุ 40-49 ปี 101 อัตรา (ร้อยละ 10.55) และอายุ 50-59 ปี 79 อัตรา (ร้อยละ 8.25)

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีจำนวน 179 คน (ร้อยละ 35.59) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี 102 อัตรา (ร้อยละ 21.48) อายุ 25-29 ปี 78 อัตรา (ร้อยละ 15.51) อายุ 30-39 ปี 74 อัตรา (ร้อยละ 14.71) และอายุ 50-59 ปี 59 อัตรา (ร้อยละ 11.73)

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 34.47 คน (ร้อยละ 34.47) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 173 คน (ร้อยละ 19.68) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 171 คน (ร้อยละ 19.45) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 153 คน (ร้อยละ 17.41) และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 64 คน (ร้อยละ 7.28) (ตารางภาคผนวกที่ 4)

แผนภูมิ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

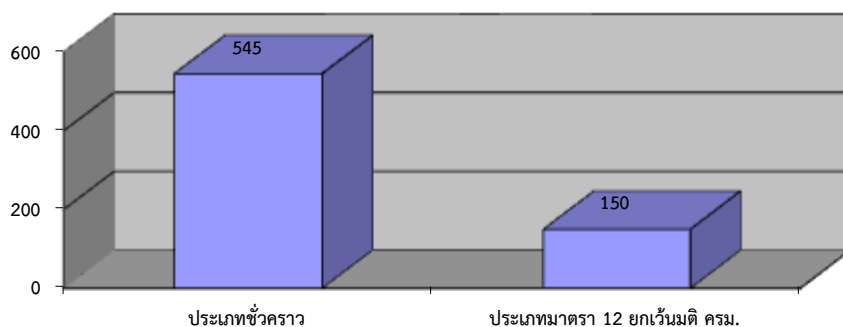
2.3 แรงงานต่างด้าว

2.3.1 แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 695 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้าอยู่ชั่วคราว จำนวน 545 คน (ร้อยละ 78.42) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 150 คน (ร้อยละ 21.58)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

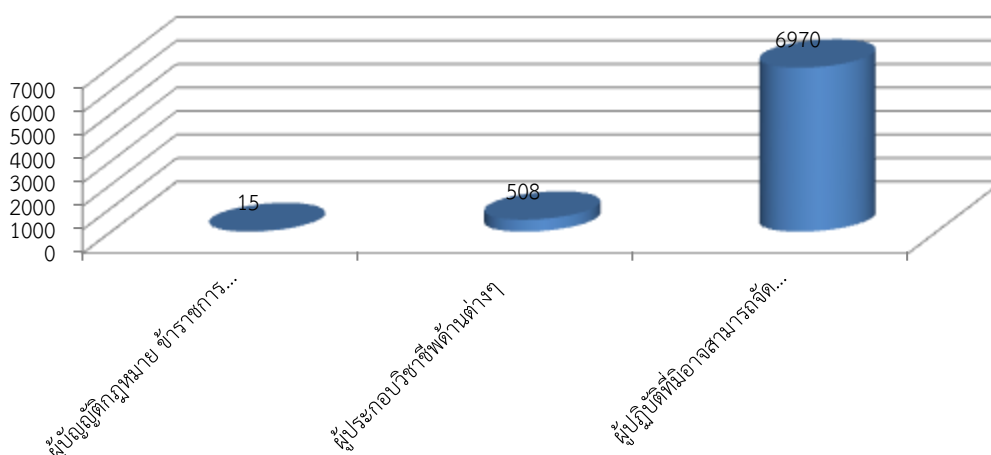
หมายเหตุ : ออกใบอนุญาตทำงาน + ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 92.91 (6,970 คน) ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาคือประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 508 คน (ร้อยละ 6.77) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.20) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครสวรรค์ต้องการแรงงานระดับล่างมากกว่าแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญ

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2560

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดนครสวรรค์ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือมีจำนวน 5,672 คน คิดเป็นร้อยละ 75.61 รองลงมาคือสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 1,376 คน (ร้อยละ 18.34) จีน มีจำนวน 159 คน (ร้อยละ 2.12) ฟิลิปปินส์ มีจำนวน 123 คน (ร้อยละ 1.64) และอังกฤษ มีจำนวน 61 คน (ร้อยละ 0.81)

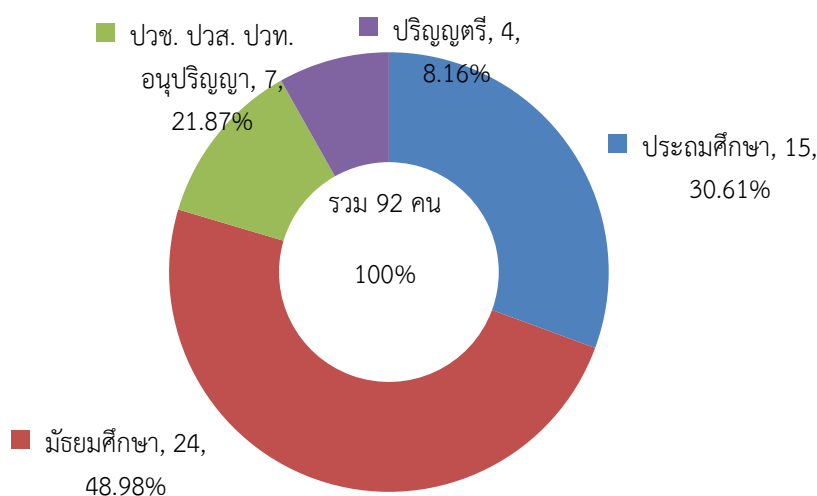
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,400 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่า จำนวน 853 คน (ร้อยละ 60.93) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 454 คน (ร้อยละ 32.43) สัญชาติลาว จำนวน 93 คน (ร้อยละ 6.64)

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,952 คน จำแนกเป็นกลุ่มชั่วคราวทั่วไป จำนวน 545 คน (ร้อยละ 9.16) กลุ่มชั่วคราว MOU (นำเข้า) จำนวน 1,355 คน (ร้อยละ 22.76) กลุ่มชั่วคราว MOU (พิสูจน์สัญชาติ) จำนวน 4,052 คน (ร้อยละ 68.08) ส่วนคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมาตรา 13 จำนวน 1,550 คน จำแนกเป็นชนกลุ่มน้อย 150 คน (ร้อยละ 9.68) มติ ครม. 1,400 คน (ร้อยละ 90.32) (ภาคผนวก ตาราง 5)

2.4 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 49 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 92 คน โดยผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 24 คน (ร้อยละ 48.98) รองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 30.61) ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.25) และระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.16) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่าง และไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ไม่ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ขาดแคลนแรงงาน

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม)



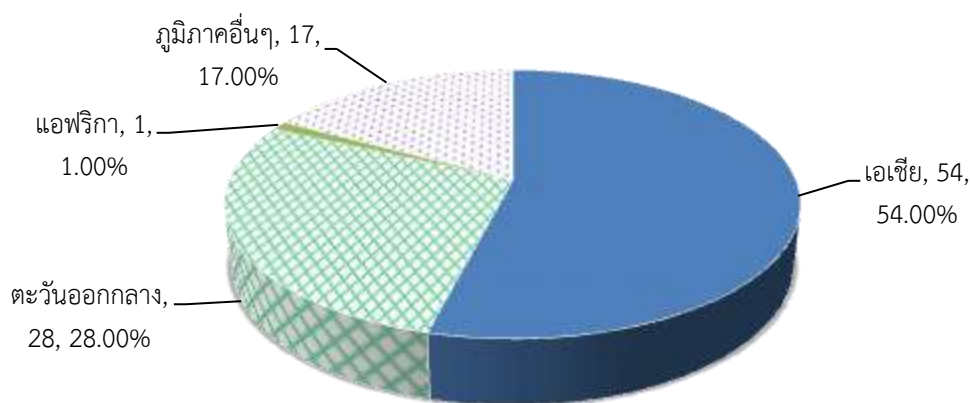
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 100 คน เพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งมีจำนวน 81 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นการเดินทางประเภท Re-Entry Visa จำนวน 82 คน (ร้อยละ 82.00) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 18.00)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 54 คน ร้อยละ 54.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 17.00) และแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.00)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

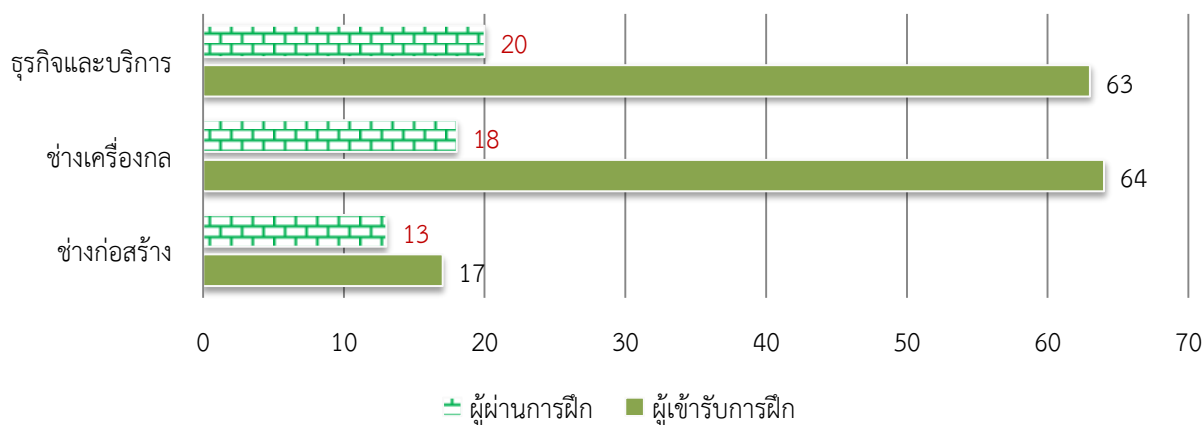
ในไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดนครสวรรค์ และในระดับประเทศ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

พบว่า ข้อมูลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสิ้น 144 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าช่างเครื่องกล มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด มีจำนวน 64 คน (ร้อยละ 44.44) และรองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 43.75) และช่างก่อสร้าง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 11.81)

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานร้อยละ 35.42 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 ของผู้ที่ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน (ร้อยละ 35.29) และช่างก่อสร้าง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 25.49)

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

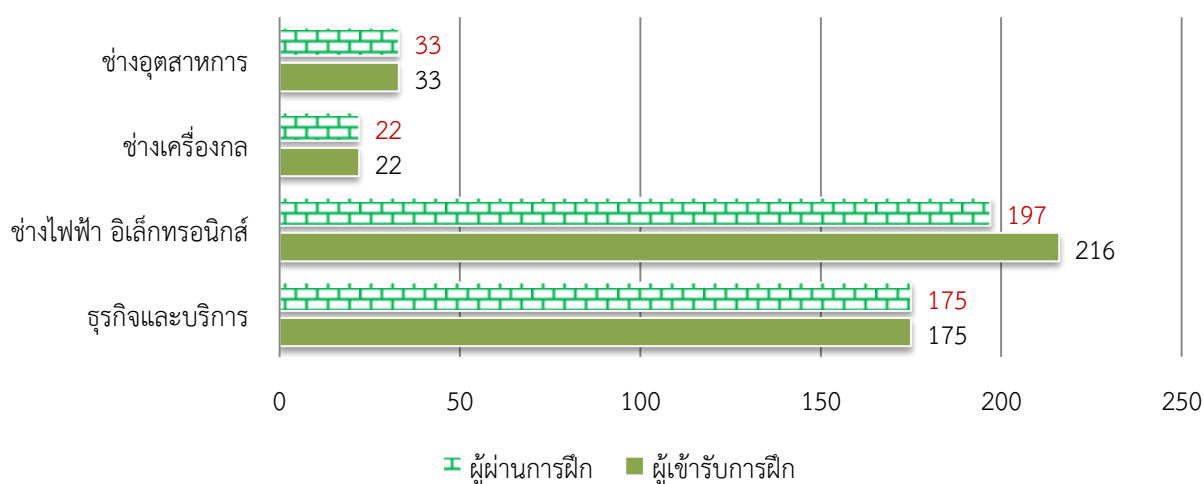
หมายเหตุ : ขณะนี้ยังมีกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง/กลุ่มช่างเครื่องกล/ธุรกิจและบริการ ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการฝึก และยังไม่จบการฝึกและมีกำหนดจบการฝึกภายในเดือน ธ.ค.60

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในไตรมาสนี้พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 446 คน โดยพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 216 คน (ร้อยละ 48.43) และรองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 175 คน (ร้อยละ 39.24) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.40) และช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.93)

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคิดเป็นร้อยละ 95.74 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 46.14 ของผู้ที่ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 175 คน (ร้อยละ 40.98) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.73) และช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน (ร้อยละ 5.15)

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560

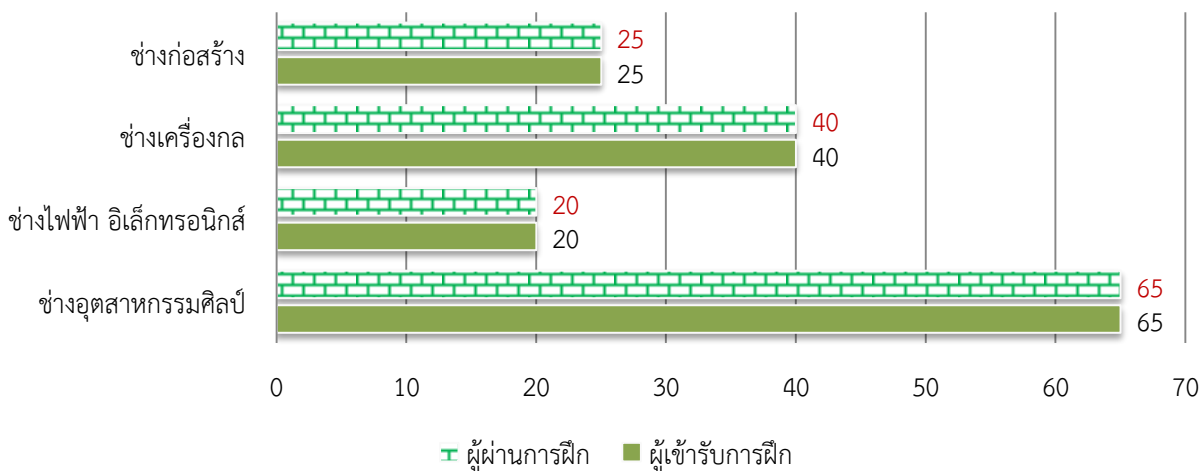


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.3 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ ในไตรมาสที่พบว่าการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 150 คน โดยพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 65 คน (ร้อยละ 43.33) และรองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน (ร้อยละ 26.67) ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 16.67) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 13.33) ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน

แผนภูมิ 24 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560



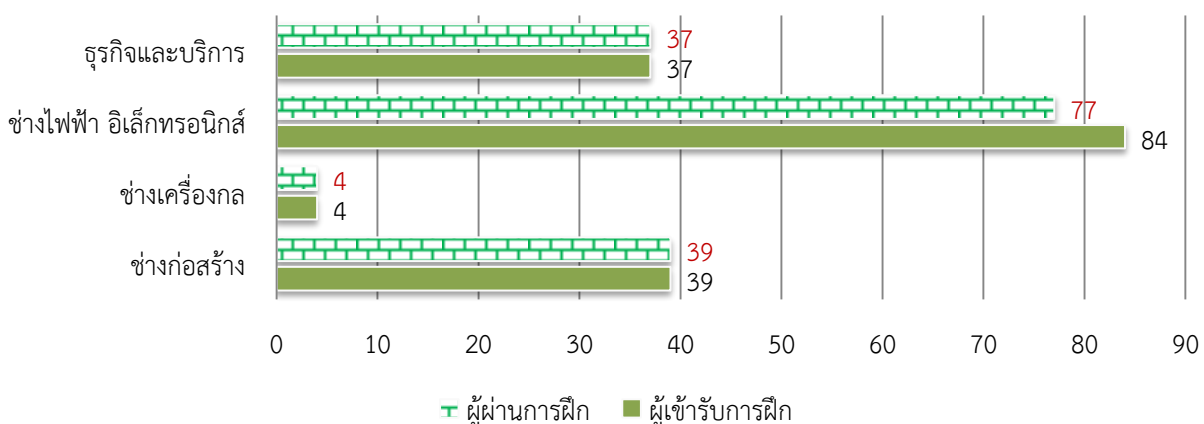
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

3.4 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 164 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด มีจำนวน 84 คน (ร้อยละ 51.22) รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 23.78) ธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.56) และช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.44)

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 95.73 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเข้าทำงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 49.04 ของผู้ที่ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 23.78) ธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.56) และช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.44)

แผนภูมิ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2560 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น 121 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,942 คน จำแนกเป็นชาย 2,497 คน (ร้อยละ 63.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,444 คน (ร้อยละ 36.63) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.03) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 37.19 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 (33 แห่ง) และขนาด 10-19 คน ร้อยละ 13.22 (16 แห่ง)

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560

สถานประกอบการกิจการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	45	92
5 - 9 คน	33	212
10 - 19 คน	16	229
20 - 49 คน	8	215
50 - 99 คน	8	589
100 - 299 คน	9	1,404
300 - 499 คน	1	325
500 - 999 คน	1	876
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	121	3,942

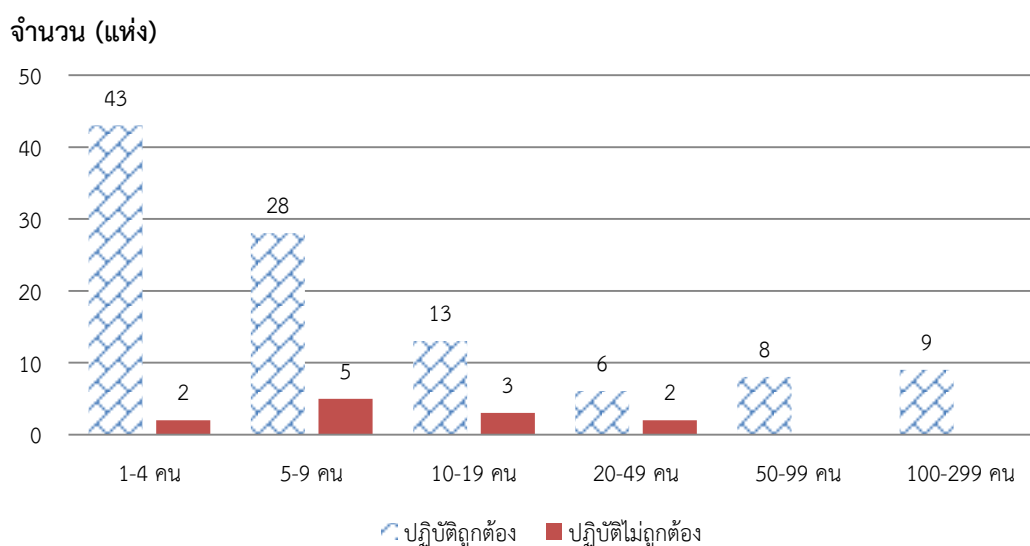
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 90.08 (จำนวน 121 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 9.92 (จำนวน 12 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการกับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบกิจการมีขนาด 5-9 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.66 ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง และเมื่อศึกษาเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการจะพบว่า สถานประกอบกิจการที่มีขนาด 1-4 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 39.45) ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.69 ขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.93 ขนาด 100-299 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.26 และขนาด 50-99 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.34

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 12 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง และเรื่องสิทธิการลา เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่การแนะนำให้ปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับหรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้จากข้อมูลข้างต้นพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2560 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานของสถานประกอบกิจการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแก้ไขแก่เจ้าของสถานประกอบกิจการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 6)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 58.33) รองลงมาคือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ประเภทการผลิต โรงแรมและภัตตาคาร และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33)

เมื่อพิจารณาเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 83.33) และเรื่องสิทธิการลา จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 16.67) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประกอบไปด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2560 ซึ่งพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 12 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 33 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 493 คน จำแนกเป็นชาย 333 คน (ร้อยละ 67.55 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 160 คน (ร้อยละ 32.45) ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง คือ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 (12 แห่ง) รองลงมาเป็นขนาด 1-4 คน ร้อยละ 30.30 (10 แห่ง) ขนาด 10-19 คน ร้อยละ 21.21 (7 แห่ง) ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 6.06 (2 แห่ง) และขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03 (ขนาดละ 1 แห่ง)

ตาราง 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560

จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ไตรมาส 4 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	10	20
5 - 9 คน	12	81
10 - 19 คน	7	102
20 - 49 คน	2	50
50 - 99 คน	1	62



ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ไตรมาส 4 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
100 - 299 คน	1	178
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	70	1,752

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 69.70 (จำนวน 23 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 30.30 (จำนวน 10 แห่ง)

ตาราง 8 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ไตรมาส 4 ปี 2560		
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	10	9	1
5 - 9 คน	12	8	4
10 - 19 คน	7	3	4
20 - 49 คน	2	1	1
50 - 99 คน	1	1	-
100 - 299 คน	1	1	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	1
รวม	33	23	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2560 คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.61 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือการผลิต จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.12 การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา, การก่อสร้าง, โรงแรมและภัตตาคาร, การเป็นสื่อกลางการเงิน และงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวนประเภทละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.03 (รายละเอียดตามตาราง 8 และภาคผนวกที่ 7)



สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2560 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) ตามลำดับ คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.00 การผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ประเภทละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00

ตาราง 9 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-
2 การประมง	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4 การผลิต	4	3	1
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-
6 การก่อสร้าง	1	-	1
7 การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	20	13	7
8 โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4	3	1
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
12 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
17 องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-
18 โรงสีข้าว	-	-	-
รวม	33	23	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์



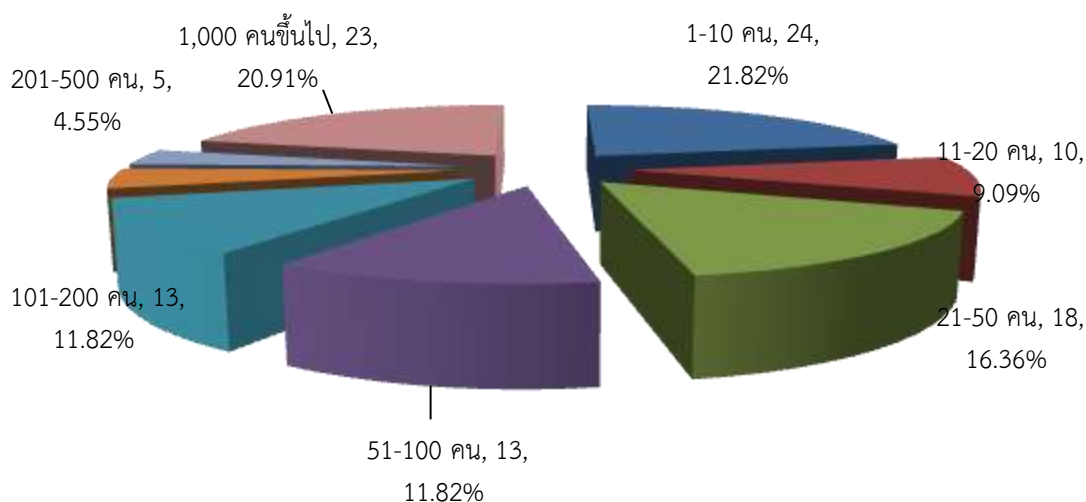
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2560 ซึ่งพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการออกคำสั่งให้ปรับปรุง

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

4.2.1 การประสบอันตราย จำแนกตามสถานประกอบการ

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 เดือนตุลาคม- ธันวาคม 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 110 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1-10 คน โดยมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82 รองลงมาคือขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 และขนาด 21-50 คน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 16.36 ส่วนสถานประกอบการขนาด 501-1,000 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.64 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครสวรรค์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.2 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

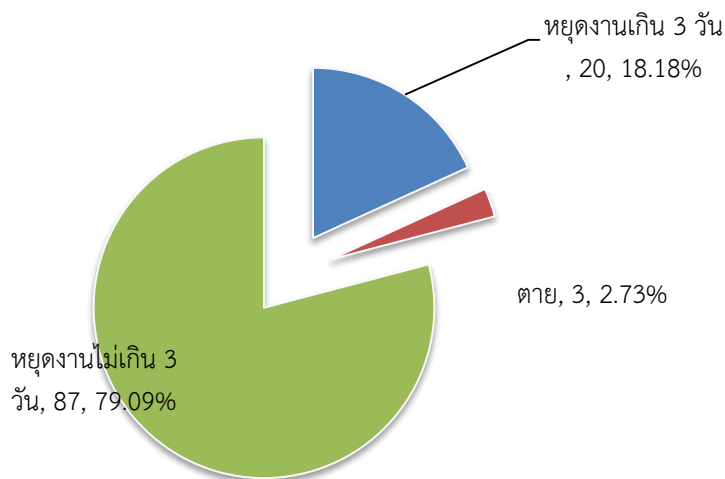
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนทั้งหมด 110 คน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย พบว่าเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 79.09) หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 18.18) และตาย มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.73)

ตารางที่ 10 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 4 ปี 2560

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					หน่วย : คน
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 10 คน	1	-	-	6	17	24
11 - 20 คน	-	-	-	3	7	10
21 - 50 คน	-	-	-	3	15	18
51 - 100 คน	-	-	-	2	11	13
101 - 200 คน	2	-	-	2	9	13
201 - 500 คน	-	-	-	1	4	5
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	4	4
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	3	20	23
รวม	3	-	-	20	87	110

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมนครสวรรค์

4.2.3 การประสบอันตรายจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบ อันตราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 17.27) 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 16.36) 3) วัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลายหล่นทับ มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 13.64) 4) ตกจากที่สูง มีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 11.82) 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.18)

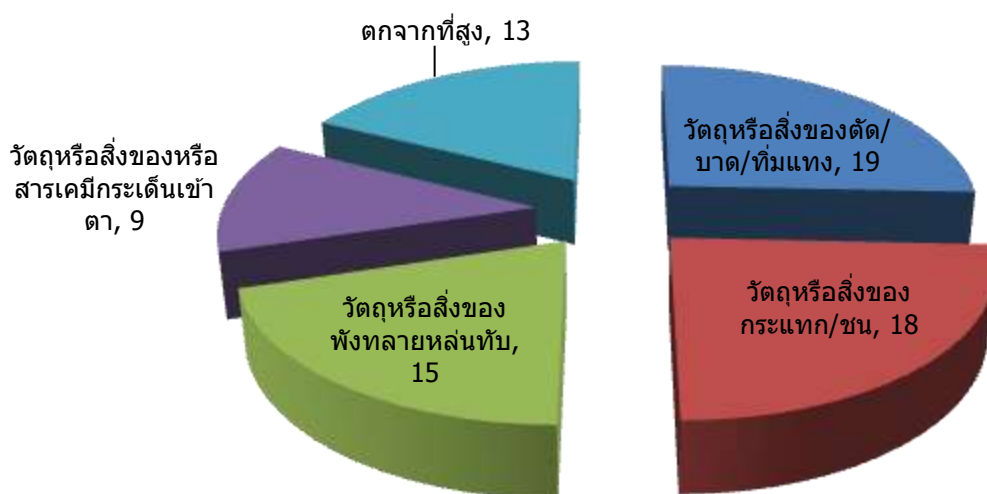
ตารางที่ 11 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2560

สาเหตุการประสบอันตราย		ความร้ายแรง					
		ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1	ตกจากที่สูง	1	-	-	4	8	13
2	หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	3	3
3	วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ	-	-	-	3	12	15
4	วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	4	14	18
5	วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	3	5	8
6	วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	18	19
7	วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	9	9
8	ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	-	1
9	ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	1	2
10	ไฟฟ้าช็อต	1	-	-	2	1	4
11	โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
12	ผลจากความร้อน/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	3	3
13	อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
14	อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	1	5	7
15	สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	-	1	1
16	ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	4	4
17	วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	1	1
18	อันตรายจากแสง	-	-	-	-	1	1
19	ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	1	1
รวม		3	-	-	20	87	110

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานที่ดี จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2560 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2560) ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

4.4 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 286 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.33 และขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.67

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 75 แห่ง และมีผู้ถูกเลิกจ้าง 286 คน สรุปได้ดังนี้ 1) ประเภทอื่นๆ จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 44.00) 2) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 24.00) 3) ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 13.33) 4) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.33) 5) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.67)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 -9 คน	70	129
10 คนขึ้นไป	5	157
รวม	75	286

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ดังนี้

- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม กำหนด 64 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม มีจำนวน 3,168คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,364 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 2,536 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.39 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 13) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 8,973 คน

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=10 คน	2,536	8,973
11-20 คน	358	5,220
21 - 50คน	283	8,654
51 - 100คน	110	7,889
101 - 200คน	45	6,353
201 - 500คน	22	6,885
501 - 1,000คน	7	4,825
> 1,000 คน	3	4,583
รวม	3,364	53,382

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์



5.1 จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล และสถานพยาบาลเอกชน สถานพยาบาลละ 1 แห่ง

5.2 ผู้ประกันตนที่รับบริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 27,865 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,195 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.53 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี เจ็บป่วย ว่างงาน ชราภาพ และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.17 13.12 10.01 และ 3.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

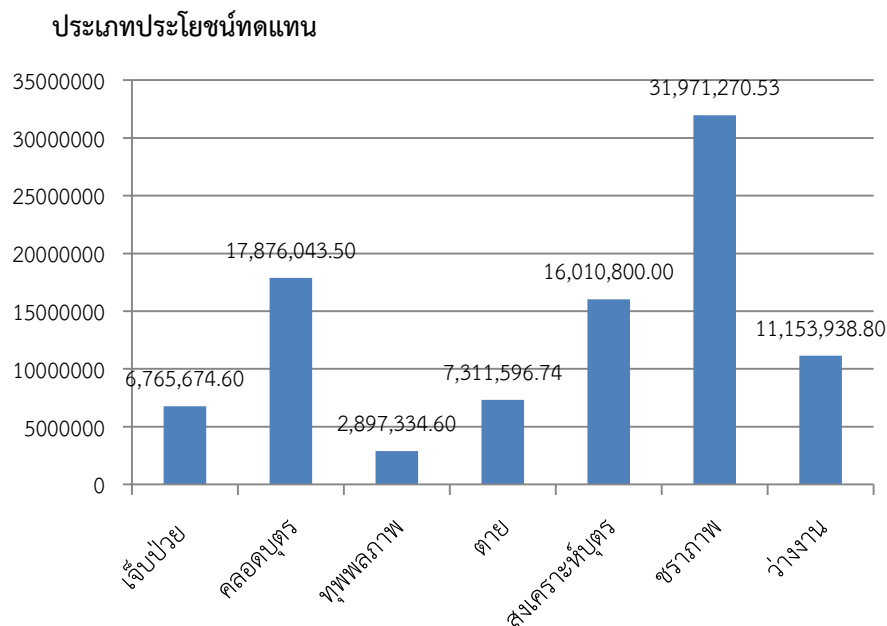
ประเภทประโยชน์ทดแทน		ราย	ล้านบาท
1	เจ็บป่วย	4,228	6,765,674.60
2	คลอดบุตร	783	17,876,043.50
3	ทูพพลภาพ	952	2,897,334.60
4	ตาย	260	7,311,596.74
5	สงเคราะห์บุตร	15,195	16,010,800.00
6	ชราภาพ	2,790	31,971,270.53
7	ว่างงาน	3,657	11,153,938.80
รวม		27,865	93,986,658.77

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.3 กองทุนเงินทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 93.98 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 31.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือคลอดบุตร 17.87 ล้านบาท (ร้อยละ 19.02) กรณีสงเคราะห์บุตรจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 16.01 ล้านบาท (ร้อยละ 17.04) กรณีตาย 7.31 ล้านบาท (ร้อยละ 7.78) และกรณีเจ็บป่วย 6.76 ล้านบาท (ร้อยละ 7.20)

แผนภูมิ 29 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

5.4 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

หากพิจารณาสถานประกอบการของจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทผู้ประกันตนตามมาตรา 33 , 39 และ 40 รวมทั้งหมด 3,364 แห่ง เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 3,357 แห่ง ส่วนจำนวนของลูกจ้างทั้งหมด 101,993 คน

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครสวรรค์

ประเภทผู้ประกันตน	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
มาตรา 33	3,364	53,382
มาตรา 39	-	11,419
มาตรา 40	-	37,192
รวม	3,364	101,993

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

ภาคผนวก

