

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ ไตรมาส 4 ปี 2555

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1) ประชากรและการปกครอง

จังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนประชากร 1,072,369 คน โดยจัดรูปแบบการปกครองออกเป็น 15 อำเภอ 128 ตำบล 1,431 หมู่บ้าน และจัดรูปแบบการปกครองตามลักษณะการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 21 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 121 แห่ง

1.2) สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวม มีมูลค่าผลผลิตของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP (Gross Provincial Product) ปี 2553 ทั้งสิ้น 80,836 ล้านบาท แบ่งเป็นภาคเกษตร 23,127 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28.6 นอกภาคเกษตร 57,709 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71.4

ภาวะเศรษฐกิจการคลัง โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดนครสวรรค์ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคการค้าส่ง -ค้าปลีก ซึ่งมีสัดส่วนมูลค่ารวมเกินกว่าร้อยละ 60 เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว

ดัชนีราคาผู้บริโภค ณ เดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 129.9 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครสวรรค์ เดือนธันวาคม 2555 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 และเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.3

รายได้ประชากร ณ ปี 2555 มีรายได้เฉลี่ยต่อคน/ปี 73,473 บาทโดยมีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 16.70 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 ที่มีรายได้เฉลี่ยคนละ 62,979 บาทต่อปี

2. กำลังแรงงานและการมีงานทำ

2.1) กำลังแรงงาน

จังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งสิ้น 955,399 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 710,320 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 702,590 คน (ร้อยละ 98.9 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 7,730 คน (อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.1) ไม่มีกำลังแรงงานที่เป็นผู้ที่รอฤดูกาลในช่วงการสำรวจไตรมาสนี้

2.2) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 702,590 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 376,369 คน (คิดเป็นร้อยละ 53.6 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 326,221 คน (ร้อยละ 46.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 108,548 คน รองลงมาได้แก่สาขาการก่อสร้าง 54,979 คน และสาขาการผลิต 36,782 คน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ซึ่งมีจำนวน 268,115 คน รองลงมาคือแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา 129,934 คน ในขณะที่แรงงานที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 71,879 คน



2.3) การว่างงาน

จังหวัดนครสวรรค์มีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 7,730 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.1 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง

3. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

3.1) การจัดหางานในจังหวัด

ตลอดไตรมาส 4/55 จังหวัดนครสวรรค์ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 1,140 อัตรา ลดลงจากไตรมาส 3/55 ซึ่งมีตำแหน่งงานว่าง 1,542 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 4/55 พบว่ามีทั้งสิ้น 1,224 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3/55 ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานไตรมาส 4/55 นั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 1,035 คน ลดลงจากไตรมาส 3/55 ที่มีการบรรจุงาน 1,852 คน

3.2) การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาส 4/55 มีจำนวนผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 82 คน ซึ่งพบว่าเดินทางกลับไปทำงาน (Re - Entry) จำนวน 80 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน โดยพบว่าแรงงานส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด

3.3) แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาส 4/55 จังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทำงานทั้งสิ้น 1,378 คน จำแนกตามประเภทออกเป็น คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 1,119 คน และประเภทคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน 259 คน (มติ ค.ร.ม. พม่า,ลาว,กัมพูชา มีจำนวน 238 คน)

4. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

4.1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 8 นครสวรรค์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาแรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4/55 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 79 คน ทั้งนี้ไม่มีผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ในระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4/55 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 402 คน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 374 คน

4.2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

การทดสอบฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 8 นครสวรรค์ ทั้งหมด 110 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 31.8 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ด้านผู้ที่ผ่านการทดสอบฯ มีจำนวนทั้งหมด 102 คน คิดเป็นร้อยละ 92.7 ของผู้ที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

5.1) จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้าง

สถานประกอบการตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น 3,685 แห่ง มีจำนวนลูกจ้างรวม 41,756 คน



5.2) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 4/55 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 135 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,219 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1 - 9 คน ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4/55 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 61 แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์จากการตรวจทั้งหมด 3,962 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย

5.3) แรงงานสัมพันธ์

จังหวัดนครสวรรค์ มีองค์การประเภสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง คือสมาคมนายจ้างแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตรนครสวรรค์ และสมาคมนายจ้างค้าวัสดุก่อสร้างนครสวรรค์ สำหรับองค์การลูกจ้างเป็นประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานชลประทานซีเมนต์ ตาคลี

6. การประกันสังคม

6.1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ไตรมาส 4/55 จังหวัดนครสวรรค์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 3,343 แห่ง และผู้ประกันตนจำนวน 58,407 คน ในส่วนของกองทุนเงินทดแทน มีนายจ้างจำนวน 2,493 ราย และลูกจ้างจำนวน 38,504 คน

6.2) การให้บริการประกันสังคม

ในไตรมาส 4/55 มีจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดนครสวรรค์ ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำนวน 11,326 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 7,671 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน 1,147 ราย และกรณีสงเคราะห์บุตร 838 ราย ตามลำดับ

ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีการจ่ายสูงสุดในกรณีคลอดบุตร 14,799,342.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.6 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ 11,719,845.95 บาท ร้อยละ 25.0 และกรณีว่างงาน 10,522,526.25 บาท ร้อยละ 22.5 ตามลำดับ

7. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครสวรรค์ เป็นเงินวันละ 300 บาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

8. อาสาสมัครแรงงาน

อาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวน 130 คน ซึ่งทั้งหมดเป็นแกนนำอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล

